

**SYTTÄJÄLAIKOKSEN
HENKILÖSTÖLILNPÄÄTÖS 2017**

SISÄLLYSLUETTELO

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Yleistä | 4 |
| 2 | Keskeiset havainnot vuodesta 2017 | 4 |
| 3 | Henkilöstö | 8 |
| 3.1 | Henkilöstön kokonaismäärä | 8 |
| 3.1.1 | Kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa | 8 |
| 3.1.2 | Kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 12 |
| 3.2 | Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet | 13 |
| 3.2.1 | Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet syyttäjänvirastoissa..... | 13 |
| 3.2.2 | Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 13 |
| 3.3 | Henkilöstön vaihtuvuus | 14 |
| 3.3.1 | Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa | 14 |
| 3.3.2 | Vaihtuvuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 15 |
| 3.4 | Koko – ja osa-aikaisuus | 17 |
| 3.4.1 | Koko – ja osa-aikaisuus syyttäjänvirastoissa..... | 17 |
| 3.4.2 | Koko – ja osa-aikaisuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 18 |
| 3.5 | Henkilöstöryhmät | 18 |
| 3.5.1 | Henkilöstöryhmät syyttäjänvirastoissa | 18 |
| 3.5.2 | Henkilöstöryhmät Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 19 |
| 3.6 | Ikärakenne | 19 |
| 3.6.1 | Ikärakenne syyttäjänvirastoissa | 19 |
| 3.6.2 | Ikärakenne Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 24 |
| 4 | Koulutus | 26 |
| 4.1 | Koulutustasoindeksi | 26 |
| 4.1.1 | Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa | 26 |
| 4.1.2 | Koulutustasoindeksi Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 28 |
| 4.2 | Henkilöstökoulutus | 29 |
| 4.2.1 | Henkilöstökoulutus syyttäjänvirastoissa | 29 |
| 4.2.2 | Henkilöstökoulutus Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 31 |
| 5 | Työajan käyttö | 32 |
| 5.1 | Poissaolojen kokonaismäärä..... | 32 |
| 5.1.1 | Poissaolojen kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa | 32 |
| 5.1.2 | Poissaolojen kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 34 |
| 5.2 | Sairauspoissaolot ja terveysprosentti | 36 |
| 5.2.1 | Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoissa..... | 36 |
| 5.2.2 | Sairauspoissaolot Valtakunnansyyttäjänvirastossa | 39 |
| 6 | Työterveys ja työtyytyväisyys | 40 |
| 6.1 | Työterveys..... | 40 |
| 6.1.1 | Työterveys syyttäjänvirastoissa | 40 |
| 6.1.2 | Työterveys Valtakunnansyyttäjänvirastossa..... | 41 |
| 6.2 | Työtyytyväisyystutkimus syyttäjälaitoksessa..... | 41 |

SYTTÄJÄLAITOKSEN HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2017

1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstö 2017 on viidestoista syyttäjälaitoksen henkilöstöä käsittelevä henkilöstötilinpäätös. Raportissa esitetyt henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat 31.12. tilanteeseen ja ovat siten sen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, taas on vuoden 2017 aikana kertyneitä tietoja. Raportissa on omissa luvuissa syyttäjänvirastojen henkilöstöä koskevia lukuja ja omissa luvuissa Valtakunnansyyttäjänviraston luvut. Kappaleen keskeiset havainnot 2017 alla löytyy kappale, jonne on koottu koko syyttäjälaitosta kuvaavia yhteisiä keskeisiä tietoja.

Raportin henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista ja osin valtion keskistetyistä Netra-raportoinnista. Tietojen vertailtavuus alkaa vuodesta 2002, osin vuodelta 2003. Työterveyshuollon kuluja ja koulutuskuluja koskevat tiedot on otettu taloushallinnon järjestelmästä sekä ensimmäistä kertaa vuonna 2012 Terveystalon raportoinnista.

Vuonna 2015 Palkeissa muutettiin osa-aikaeläkkeelle, osatyökyvyttömyyseläkkeelle tai osakuntoutustuelle siirtyneiden palvelujaksojen käsittelyä ja tässä yhteydessä ei ole käsitelty osa-aikaisuuksia oikein htv-laskennassa. Kieku-järjestelmä osaa tehdä laskennan.

Vuoden 2016 osalta ei pystytä luotettavasti järjestelmässä erottelemaan määräaikaisia ja vakituisia virkamiehiä teknisen virheen takia.

2 Keskeiset havainnot vuodesta 2017

Syyttäjänvirastojen henkilökunnan keskeisiä lukuja

Syyttäjänvirastojen henkilöstön kokonaismäärä 31.12.2017 oli 511 henkeä. Syyttäjiä henkilöstöstä oli 371, toimistohenkilöstöä 140. Koko henkilöstöstä naisia oli 331 (64,8 %), miehiä 180 (35,2 %). Syyttäjistä naisia oli 201 (54,2 %), miehiä 170 (45,8 %).

Syyttäjänvirastojen henkilömäärä 2009-2017

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| henkilömäärä | 514 | 527 | 524 | 551 | 540 | 518 | 512 | 502 | 511 |
| - miehiä | 201 | 199 | 195 | 207 | 198 | 186 | 183 | 170 | 180 |
| - naisia | 313 | 328 | 329 | 344 | 342 | 332 | 329 | 332 | 331 |

Henkilötyövuosia syyttäjänvirastoissa käytettiin vuonna 2017 yhteensä 492,5 henkilötyövuotta (ml harjoittelijat ja työllistetyt). Harjoittelijoiden ja työllistettyjen henkilöiden määrä vuoden 2017 6,8 aikana oli 5,7 henkilötyövuotta.

Valtakunnansyyttäjänvirastossa henkilöstöä oli 40 henkeä, naisia oli 30 ja miehiä 10. Henkilötyövuosia käytettiin 38,7 henkilötyövuotta. Harjoittelijoiden määrä vuoden aikana oli yhteensä 1,00 henkilötyövuotta.

Henkilöstön vakinaisuus

Vakinaisia virkamiehiä oli 386. Määräaikaisen henkilöstön osuus oli 125 henkilöä, joista 35 oli avoimen viran hoitajia ja 19 työn luonteesta johtuvaa määräaikaisuutta. Henkilöstöstä kokoaikaisena työskenteli 480 henkeä (94 %), osa-aikaisena 31 (6 %). Osa-aikaisista 42 % oli miehiä, 13 henkilöä.

| Määräaikaiset yhteensä 1) | Lkm | Miehet %-osuus | Naiset %- osuus |
|--|-----|-------------------|--------------------|
| työn luonne | 19 | 15,8 | 84,2 |
| jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija | 0 | 0,0 | 0,0 |
| työllisyyden hoitovaroin palkattu | 0 | 0,0 | 0,0 |
| sijaisuus | 70 | 31,4 | 68,6 |
| avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen | 35 | 28,6 | 71,4 |
| harjoittelu | 1 | 0,0 | 100,0 |
| säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu | 0 | 0,0 | 0,0 |
| Määräaikaiset yhteensä 1) | 125 | 28,0 | 72,0 |
| Vakinaiset yhteensä 2) | 386 | 37,6 | 62,4 |
| HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ | 511 | 35,2 | 64,8 |

1. Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkaa tai -tehtävää
2. Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 37, määräaikaisia oli kolme. Osa-aikaisia oli 2 henkilöä.

Henkilöstön ikä

Syyttäjänvirastoissa keski-ikä oli 45,6 vuotta. Miesten keski-ikä oli 47,2 vuotta, naisten keski-ikä 44,1 vuotta. Keski-ikä laski 0,7 vuotta edellisestä vuodesta

Ikäryhmittäin henkilöstö jakaantuu ikäryhmiin 34-vuotiaat ja nuoremmat, 35-44, 45-54 ja 55 – vuotiaat ja vanhemmat. Henkilöstömäärä on laskenut ikäryhmässä 55 – vuotiaat ja vanhemmat 11 henkilöllä. Ikäryhmä alle 35-vuotiaat on kasvanut 25 henkilöllä. Syyttäjänvirastoissa työskentelee 39 henkilöä jotka ovat 60-vuotiaita tai vanhempia.

Valtakunnansyyttäjänvirastossa keski-ikä oli 52,5 vuotta (51). Naisten keski-ikä oli 52,5 vuotta, miesten 52,5 vuotta. Ikäryhmittäin henkilöstöstä 82 % on 45 – vuotiaita tai vanhempia ja 8 henkilöä on täyttänyt 60 - vuotta. Ikäryhmässä 35-44 - vuotiaat oli 7 henkilöä.

Henkilöstön vaihtuvuus

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden aikana 18 henkilöä, 14 henkilöä irtisanoutui taikka työ päättyi. Muihin valtion virastoihin siirtyi kaksitoista henkilöä ja yksityiselle sektorille yksi henkilö.

Vuosien 2017 – 2027 aikana syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 132 henkilöä saavuttaa eläkeiän. Eläkeiän saavuttavista on syyttäjiä 79 ja toimistohenkilökuntaan kuuluvia 53. Laskennallinen eläkeikä on 65 – vuotta.

Valtakunnansyyttäjänvirastosta eläkkeelle jäi 1 henkilö. Vuosina 2017-2023 Valtakunnansyyttäjänvirastosta jää eläkkeelle 11 henkilöä.

Koulutus- ja sairauspoissaolot

Koulutustasoindeksi oli 6,1 syyttäjänvirastoissa ja 6,1 Valtakunnansyyttäjänvirastossa.

Syyttäjänvirastoissa henkilöstökoulutukseen osallistuttiin vuoden aikana kaikkiaan 1173 (2097) koulutuspäivään. Koulutuspäivien lukumäärä laski edellisestä vuodesta 924 koulutuspäivällä. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,3 päivää.

Henkilöstökoulutuksen kokonaismenot syyttäjänvirastoissa olivat 507 175 (824 517 vuonna 2016) euroa. Henkilöstökoulutukseen käytetyt rahoja ei suoraan voida verrata aiempaan vuoteen muuttuneiden raportoinnin määrittelyjen takia.

Sairauspäiviä syyttäjänvirastoissa oli vuoden aikana yhteensä 2901 (3087) työpäivää, sairaustapauksia oli 788 (754) Sairauspäiviä oli henkilötyövuotta kohti 5,9 (6,0) päivää. Sairauspäivien määrä laski 186 työpäivää edelliseen vuoteen verrattuna. Sairauspäivien lukumäärän nousu kohdistui lyhyisiin 1-3 päivää kestäviin sairauspäiviin.

Syyttäjänvirastojen sairauspäivät 2009-2017

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| 1-3 päivää | 773 | 822 | 850 | 863 | 837 | 907 | 783 | 808 | 1142 |
| 4-60 päivää | 1 536 | 1 742 | 1605 | 1644 | 1559 | 1 462 | 1581 | 1682 | 1358 |
| yli 60 päivää | 1 208 | 1 483 | 618 | 1137 | 794 | 737 | 531 | 597 | 401 |
| Yhteensä | 3 517 | 4 047 | 3 073 | 3 644 | 3 190 | 3 106 | 2 895 | 3087 | 2901 |

Valtakunnansyyttäjänvirastossa sairauspäivien lukumäärä oli 398 (175), sairaustapauksia oli 86 (57). Sairauspoissaolojen määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 223 työpäivää. Tämä on kohdistunut pitkiin sairauslomajaksoihin.

Koulutuspäiviin viraston henkilökunta osallistui 65 (123) päivää. Koulutuspäivien lukumäärä laski 58 päivällä edellisestä vuodesta.

Syyttäjälaitoksen henkilökunnan keskeisiä lukuja

Tässä kappaleessa olevat luvut ovat syyttäjänvirastojen ja Valtakunnansyyttäjänviraston keskeisiä koko henkilöstöä koskevia lukuja 31.12.2017.

Henkilöstöä oli kaikkiaan 551 henkilöä. Henkilötyövuosia koko syyttäjälaitoksessa käytettiin 531,2 ja näistä työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 6,8 henkilötyövuotta.

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä syyttäjiä oli 389, muuhun henkilökuntaan kuului 162 henkilöä. Miehä henkilöstöstä oli 190, naisten määrä oli 361, syyttäjistä 46 % oli miehiä.

Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2017

| | mies | nainen | Yhteensä |
|------------------|------------|------------|------------|
| Syyttäjät | 179 | 210 | 389 |
| muu henkilökunta | 11 | 151 | 162 |
| YHTEENSÄ | 190 | 361 | 542 |

Vakinaisia virkamiehiä henkilökunnasta oli 423 henkilöä, määräaikaisena työskenteli 128 henkilöä, 23 % koko henkilökunnasta. Kokoaikaisena työskenteli 518 henkilöä, osa-aikaisena 33.

| Määräaikaiset yhteensä 1) | Lkm | Miehet %-osuus | Naiset %-osuus |
|---|-----|----------------|----------------|
| työn luonne | 19 | 15,8 | 84,2 |
| jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija | 0 | 0,0 | 0,0 |
| työllisyyden hoitovaroin palkattu | 0 | 0,0 | 0,0 |
| sijaisuus | 73 | 32,9 | 67,1 |
| avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen | 35 | 28,6 | 71,4 |
| harjoittelu | 1 | 0,0 | 100,0 |
| säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu | 0 | 0,0 | 0,0 |

| | | | |
|----------------------------------|-----|------|------|
| Määräaikaiset yhteensä 1) | 128 | 28,9 | 71,1 |
| Vakinaiset yhteensä 2) | 423 | 36,2 | 63,8 |
| HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ | 551 | 34,5 | 65,5 |

1. Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkkaa tai -tehtävää
2. Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä

Henkilöstön keski-ikä on 46,2 vuotta, syyttäjänvirastojen henkilökunnan keski-ikä on yli 7 vuotta alhaisempi kuin Valtakunnansyyttäjänvirastossa. Koko syyttäjälaitoksen henkilökunnan keski-ikä ylittää 3,2 vuodella valtionhallinnon suositteleman 43 vuoden tason.

Syyttäjälaitoksen henkilöstön keski-ikä vuonna 2017

| | Mies | Nainen | Yhteensä |
|-------------------|-------------|---------------|-----------------|
| Syyttäjänvirastot | 47,2 | 44,1 | 45,6 |
| VKSV | 52,4 | 52,5 | 52,5 |
| | 47,5 | 44,8 | 46,2 |

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta alle 35-vuotiaita on 98 henkilöä, ja ikärakenne painottuu 45-vuotiaisiin ja vanhempiin.

Syyttäjälaitoksen henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 2017

| YHTEENSÄ | Mies | Nainen | Yhteensä | % |
|-----------------|-------------|---------------|-----------------|------------|
| alle 35 | 35 | 88 | 123 | 22,3 |
| 35-44 | 39 | 79 | 118 | 21,4 |
| 45-54 | 55 | 106 | 161 | 29,2 |
| 55 ja yli | 61 | 88 | 149 | 27,0 |
| Yhteensä | 190 | 361 | 551 | 100 |

Henkilökunnasta eläkeiän saavuttaa 90 henkilöä vuoteen 2023 mennessä, tällä hetkellä nämä henkilöt ovat 59-vuotiaita taikka vanhempia.

Syyttäjälaitoksen poissaoloista 50 % oli vuosilomapäiviä ja lomarahavapaapäiviä. Sairauspoissaoloja ml. tapaturma-poissaolot koko laitoksessa oli vuoden aikana 3305 työpäivää, tämä oli 8,4 % kaikista poissaolopäivistä.

| Syyttäjälaitos, poissaolot yhteensä 2017 | Päivät | % osuus poissa-oloista |
|--|---------------|-------------------------------|
| VUOSILOMAT | 17 942 | 45,8 |
| YLITYÖ/TASOITUSVAPAA | 1 070 | 2,7 |
| LOMARAHAN VAIHTOVAPAA | 1 496 | 3,8 |
| SAIRAUUS/TYÖTAPATURMAT | 3 305 | 8,4 |
| KUNTOUTUS | 136 | 0,3 |
| ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA | 5 253 | 13,4 |
| OPINTO/TUTKIMUSVAPAA | 447 | 1,1 |
| VIRKAVAPAA MUUALLA PALV. | 5 860 | 14,9 |
| ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./ | 51 | 0,1 |
| MUUT SYYT | 396 | 1,0 |
| KOULUTUS | 1 238 | 3,2 |
| ETÄTYÖ | 2 007 | 5,1 |
| Yhteensä | 39 201 | 100,0 |

3 Henkilöstö

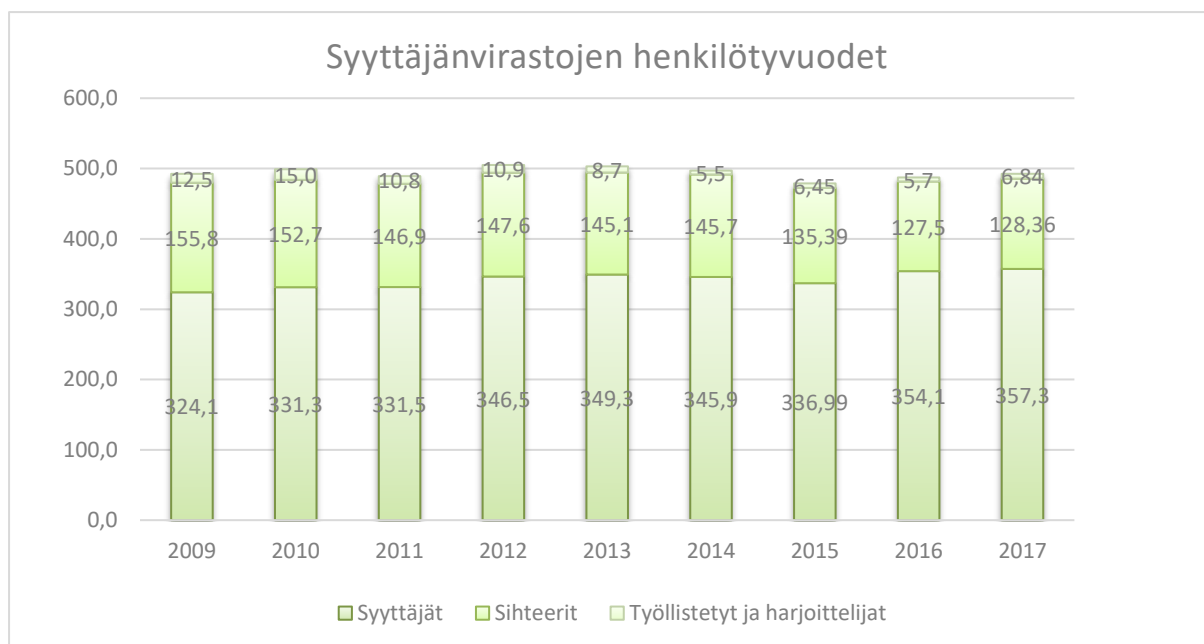
Henkilöstön lukumäärätieto kuvaa tilannetta joulukuun viimeisenä päivänä. Henkilöstön lukumäärällä tarkoitetaan organisaatiossa päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko – ja osa-aikaisten lukumäärää, mukaan lukien työllisyystöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Lukumäärää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Lukumäärätiedossa ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassaoleva palvelujakso Kiekussa 31.12. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

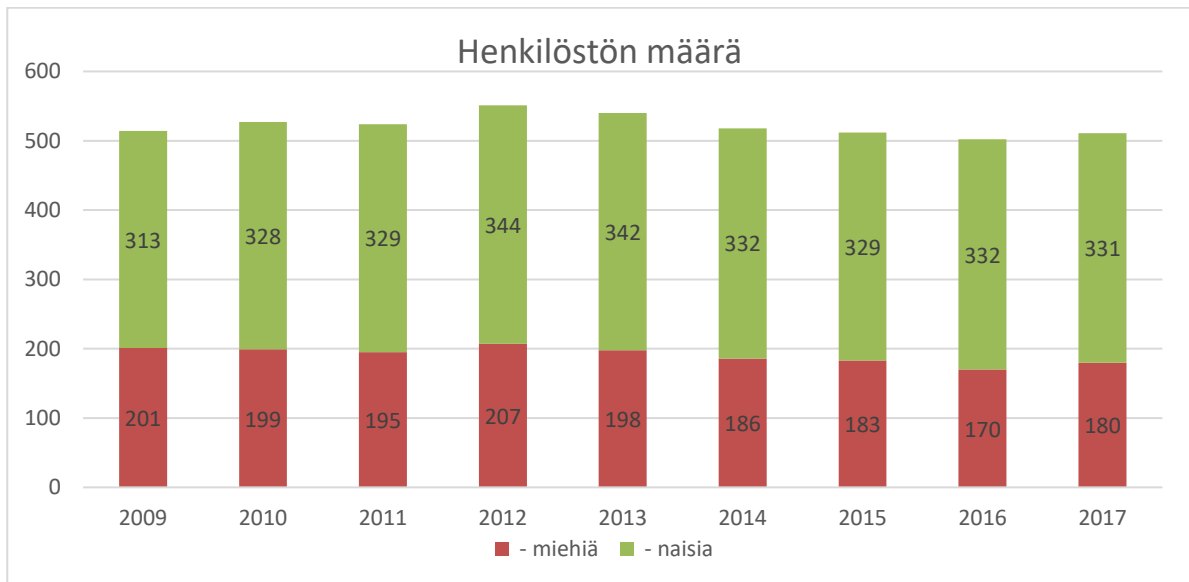
Käsitteellä henkilötyövuosi tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylitöitä tms. normaalin työajan ylittävää työaikaa. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon ei vaikuta esim. koko – ja osa-aikaisten palvelussuhteessa tai vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset. Yhden kokoaikaisen henkilön henkilötyövuoden määrä on aina enintään yksi. Osa-aikaisen henkilön työvuosi on esim. jos henkilö tekee 75 % työajasta, henkilötyövuosina vastaavasti 0,75 henkilötyövuotta. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä henkilötyövuotta.

3.1 Henkilöstön kokonaismäärä

3.1.1 Kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa

Henkilöstön kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa 31.12.2017 oli 511 henkeä. Syyttäjiä henkilöstöstä oli 371, toimistohenkilökuntaan kuului 140 henkeä. Vuodenvaihteessa työskenteli yksi harjoittelija. Henkilötyövuosia syyttäjänvirastoissa käytettiin yhteensä 492,5 henkilötyövuotta (mukaanlukien työllistetyt ja korkeakouluharjoittelijat). Jos työllistettyjä ja harjoittelijoita ei lasketa mukaan henkilötyövuosia kului kaikkiaan 485,66 henkilötyövuotta.





Henkilöstöstä miehiä oli 180 (35 %) ja naisia oli 331 (65 %).

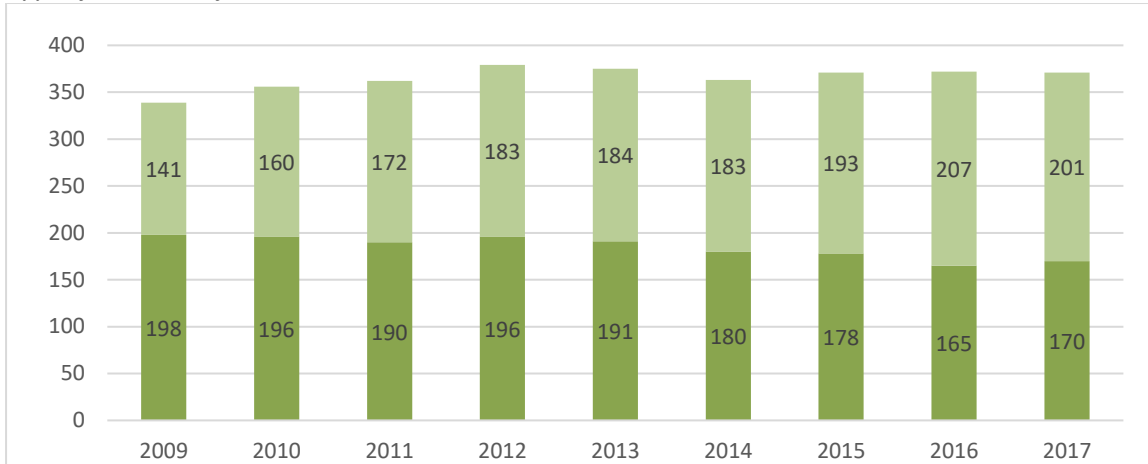


Henkilöiden lukumäärät, miesten ja naisten lukumäärät syyttäjänvirastoittain 31.12.2017

| Syyttäjänvirasto | Mies Lkm | % | Nainen Lkm | % | Yhteensä Lkm | % |
|------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-----------------|------------|
| HELSINKI | 33 | 38,4 | 53 | 61,6 | 86 | 16,8 |
| LÄNSI-UUSIMAA | 17 | 39,5 | 26 | 60,5 | 43 | 8,4 |
| ITÄ-UUSIMAA | 16 | 25,0 | 48 | 75,0 | 64 | 12,5 |
| SALPAUSSELKÄ | 16 | 29,1 | 39 | 70,9 | 55 | 10,8 |
| LÄNSI-SUOMI | 26 | 43,3 | 34 | 56,7 | 60 | 11,7 |
| SISÄ-SUOMI | 17 | 27,4 | 45 | 72,6 | 62 | 12,1 |
| POHJANMAA | 14 | 41,2 | 20 | 58,8 | 34 | 6,7 |
| ITÄ-SUOMI | 20 | 48,8 | 21 | 51,2 | 41 | 8,0 |
| OULU | 13 | 31,0 | 29 | 69,0 | 42 | 8,2 |
| LAPPI | 6 | 30,0 | 14 | 70,0 | 20 | 3,9 |
| AHVENANMAA | 2 | 50,0 | 2 | 50,0 | 4 | 0,8 |
| Yhteensä | 180 | 35,2 | 331 | 64,8 | 511 | 100 |

Syyttäjänvirastojen henkilömäärä nousi yhdeksällä henkilöllä. Syyttäjiä oli 1 vähemmän ja toimistohenkilökuntaa 10 enemmän. Vuodenvaihteessa työskenteli yksi harjoittelija, työllistettyjä ei ollut.

Syyttäjät, miehet ja naiset 2009-2017

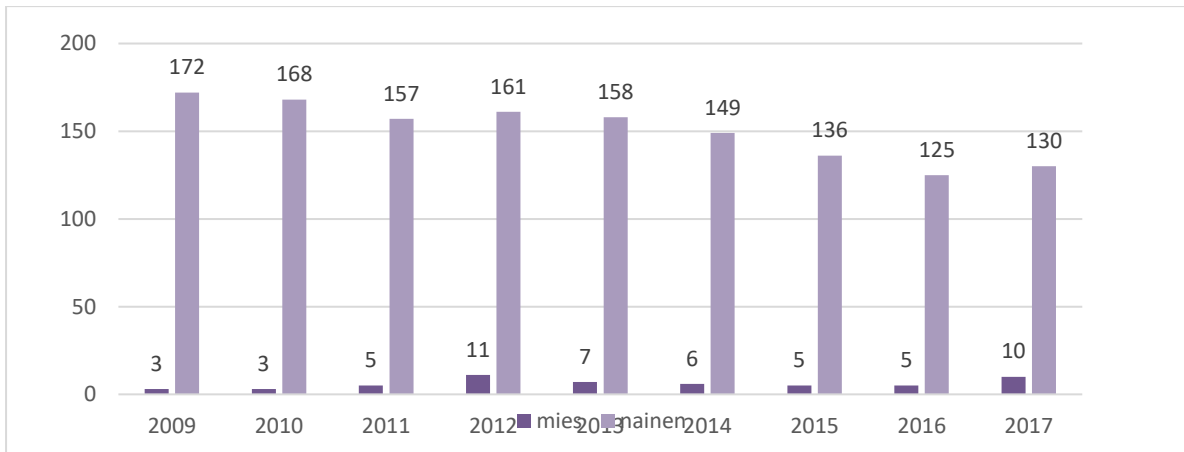


Miesten osuus syyttäjistä on 46 % ja naisten 54 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on neljättä kertaa suurempi kuin miesten määrä. Itä-Uudellamaalla on prosentuaalisesti ja Helsingissä lukumääräisesti eniten naissyyttäjiä. Kaikissa syyttäjänvirastoissa, myös Ahvenanmaalla, työskenteli naissyyttäjiä vuonna 2017. Kolmessa syyttäjänvirastossa naissyyttäjien osuus on alle 40 %. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 10 on miehiä.

Syyttäjien lukumäärä virastoittain 31.12.2017

| | Mies Lkm | % | Nainen Lkm | % | Yhteensä Lkm | % |
|-----------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-----------------|------------|
| HELSINKI | 28 | 45,9 | 33 | 54,1 | 61 | 16,4 |
| LÄNSI-UUSIMAA | 12 | 40,0 | 18 | 60,0 | 30 | 8,1 |
| ITÄ-UUSIMAA | 16 | 34,0 | 31 | 66,0 | 47 | 12,7 |
| SALPAUSSELKÄ | 16 | 41,0 | 23 | 59,0 | 39 | 10,5 |
| LÄNSI-SUOMI | 26 | 57,8 | 19 | 42,2 | 45 | 12,1 |
| SISÄ-SUOMI | 17 | 36,2 | 30 | 63,8 | 47 | 12,7 |
| POHJANMAA | 14 | 60,9 | 9 | 39,1 | 23 | 6,2 |
| ITÄ-SUOMI | 20 | 66,7 | 10 | 33,3 | 30 | 8,1 |
| OULU | 13 | 41,9 | 18 | 58,1 | 31 | 8,4 |
| LAPPI | 6 | 40,0 | 9 | 60,0 | 15 | 4,0 |
| AHVENANMAA | 2 | 66,7 | 1 | 33,3 | 3 | 0,8 |
| Yhteensä | 170 | 45,8 | 201 | 54,2 | 371 | 100 |

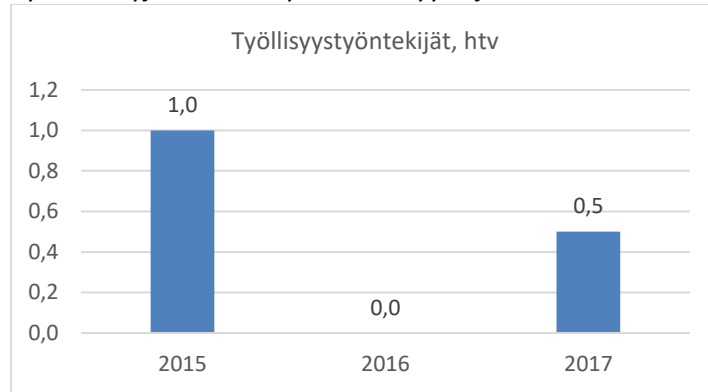
Toimistohenkilökunta 2009-2017



Harjoittelijoiden henkilötyövuodet syyttäjänvirastoissa 2015-2017

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------|------------|------------|------------|
| Helsinki | 0,50 | 0,25 | 0,50 |
| Länsi-Uusimaa | 0,24 | 0,50 | 0,75 |
| Itä- Uusimaa | 0,25 | 0,25 | 0,25 |
| Salpausselkä | 0,50 | 0,76 | 1,18 |
| Länsi-Suomi | 0,75 | 0,76 | 0,76 |
| Sisä-Suomi | 0,76 | 1,20 | 1,33 |
| Pohjanmaa | 0,50 | 0,50 | 0,25 |
| Itä-Suomi | 0,76 | 0,76 | 0,50 |
| Oulu | 0,67 | 0,50 | 0,50 |
| Lappi | 0,50 | 0,25 | 0,25 |
| Ahvenanmaa | 0 | 0 | 0 |
| YHTEENSÄ | 5,4 | 5,7 | 6,3 |

Työllistettyjen henkilötyövuodet syyttäjänvirastoissa 2015-2017



Syyttäjänvirastoissa työskenteli vuonna 2017 korkeakouluharjoittelijoita 6,3 ja työllistettyjä 0,5 henkilötyövuoden verran. Lukumäärät nousivat hieman edellisen vuoden tasolta.

Henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2015-2017

| Nimikkeet yhteensä | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| apulaissyöttäjä | 8,7 | 16,2 | 12,8 |
| hallintosihteeri | 9,0 | 8,3 | 9,0 |
| harjoittelija | 0,7 | 0,7 | 1,8 |
| henkilöstösihteeri | 1,0 | 0,7 | 0 |
| johtava kihlakunnansyöttäjä | 10,0 | 10,1 | 10 |
| johtava maakunnansyöttäjä | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| kihlakunnansyöttäjä | 316,5 | 325,1 | 331,6 |
| korkeakouluharjoittelija | 4,8 | 5,1 | 5,2 |
| maakunnansyöttäjä | 1,8 | 1,8 | 2,0 |
| syyttäjäsihteeri | 125,4 | 118,5 | 119,3 |
| YHTEENSÄ | 478,8 | 487,3 | 492,5 |

1.1.2014 toimisto- ja osastosihteerin nimikkeet lakkautettiin ja tilalle perustettiin syyttäjäsihteeri-nimike. Syyttäjänvirastot rekrytoivat uusia syyttäjiä tarpeidensa mukaan kuuden kuukauden apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Tänä aikana apulaissyöttäjä suorittaa Syyttäjän startti-koulutusohjelman.

3.1.2 Kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa

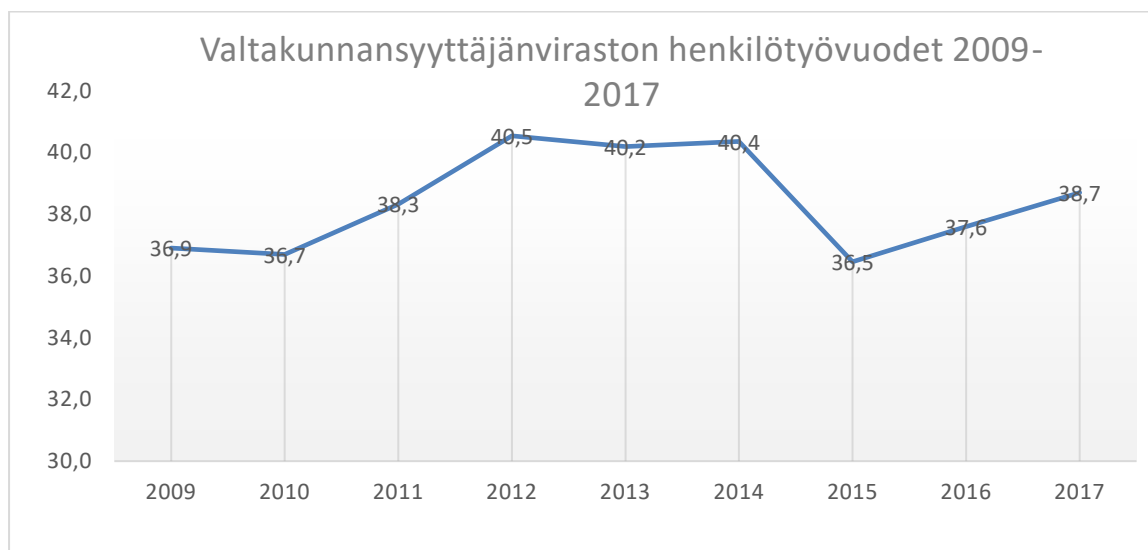
Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2017 oli 40 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 10 ja naisia 30. Henkilöstöstä oli vuoden vaihteessa 1 henkilö virkavapaalla sekä yksi valtiosyyttäjä työskentelemässä Eurojustissa.

Henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 38,7 ilman harjoittelijoita luku oli 37,7. Henkilötyövuosien määrä oli samalla tasolla kuin vuonna 2011.

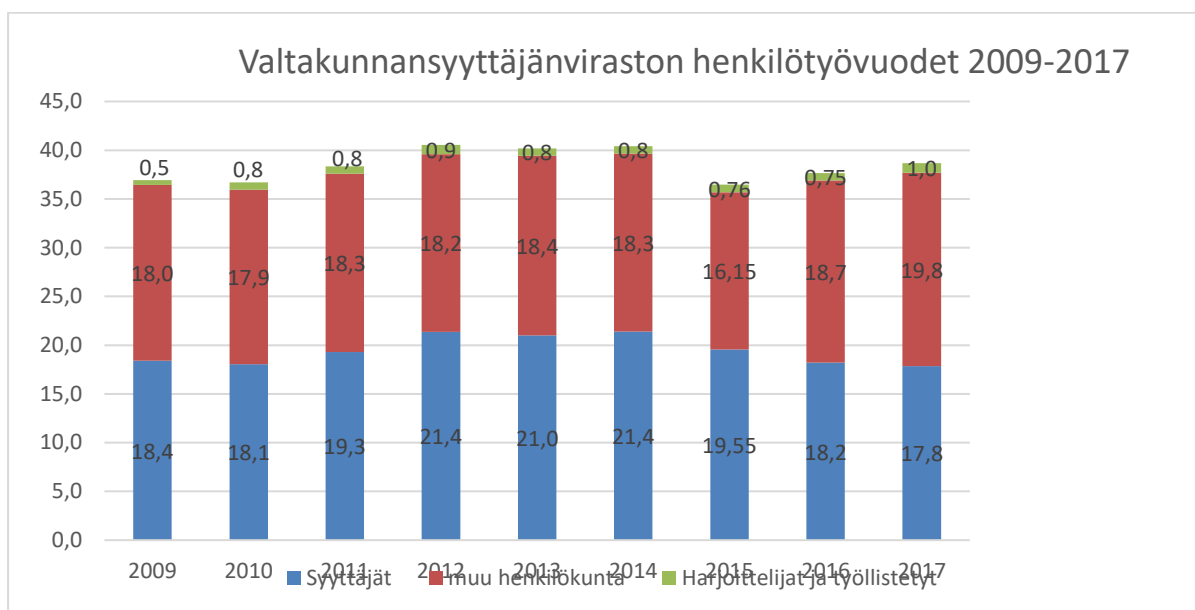
Vakansseja Valtakunnansyyttäjänvirastossa on 38, vuoden aikana ei tapahtunut muutoksia vakanssien lukumäärässä.

Henkilöiden lukumäärä ja henkilötyövuodet 31.12.2009- 2017

| | Mies Lkm | % | Nainen Lkm | % | Yhteensä Lkm | % | HTV:t kaikki | HTV:t (pois työll ja harj) |
|------|----------|------|------------|------|--------------|-----|--------------|----------------------------|
| 2017 | 10 | 25,0 | 30 | 75,0 | 40 | 100 | 38,7 | 37,7 |
| 2016 | 9 | 22,5 | 31 | 77,5 | 40 | 100 | 37,6 | 36,8 |
| 2015 | 11 | 28,2 | 28 | 71,8 | 39 | 100 | 36,5 | 35,7 |
| 2014 | 14 | 32,6 | 29 | 67,4 | 43 | 100 | 40,4 | 39,6 |
| 2013 | 14 | 34,1 | 27 | 65,9 | 41 | 100 | 40,2 | 39,4 |
| 2012 | 15 | 35,7 | 27 | 64,3 | 42 | 100 | 40,5 | 39,6 |
| 2011 | 14 | 32,6 | 29 | 67,4 | 43 | 100 | 38,3 | 37,6 |
| 2010 | 15 | 35,7 | 27 | 64,3 | 42 | 100 | 36,7 | 36,0 |
| 2009 | 12 | 31,6 | 26 | 68,4 | 38 | 100 | 37,0 | 36,5 |



Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät henkilötyövuosia 17,8 ja muu henkilökunta 19,8 htv:tä. Harjoittelijoita oli 1,0 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä, apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtiosyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, kihlakunnansyyttäjät, johdon asiantuntija sekä syyttäjän tehtävissä toimiva ylitarkastaja.



3.2 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

3.2.1 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet syyttäjänvirastoissa

Vuonna 2017 henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 386, eli 75,5 % (80,9) %. Määräaikaisia henkilöstöstä oli 125 (94) henkilöä, 24 % (19,0) % henkilöstöstä.

Tahti-järjestelmän tieto määräaikaisuuksista;

| Määräaikaiset yhteensä, lkm 1) | 2016 | 2017 |
|---|------------|------------|
| työn luonne | 32 | 19 |
| jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija | 0 | 0 |
| työllisyyden hoitovaroin palkattu | 0 | 0 |
| sijaisuus | 44 | 70 |
| avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen | 18 | 35 |
| harjoittelu | 0 | 1 |
| säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu | 0 | 0 |
| Määräaikaiset yhteensä 1) | 94 | 125 |
| Vakinaiset yhteensä 2) | 400 | 386 |
| HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ | 494 | 511 |
| 1) Määräaikaisia ovat ne henkilöt, joilla ei ole valtiolla taustavirkaa tai -tehtävää | | |
| 2) Toistaiseksi voimassa oleva virka tai tehtävä | | |

Vuonna 2017 määräaikaisten virkamiesten määrä nousi selkeästi vuoteen 2016 verrattuna. Määräaikaisten henkilöiden lukumäärä oli nousussa jo vuonna 2016, tähän vaikutti huomattavasti se, että syyttäjälaitoksessa oli järjestelmänvaihdoksen takia rekrytointikielto. Vakituksia virantäyttöjä ei ollut vuoden lopussa ja määräaikaisuudet suunniteltu pidemmille ajoille kuin aiemmin.

3.2.2 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä vakinaisia virkamiehiä oli 38. Määräaikaisia virkamiehiä virastossa oli kaksi vuoden vaihteessa. Määräaikaisella virkamiehellä ei siis ole taustavirkaa VKSV:ssä tai syyttäjänvirastoissa.

Palvelujakson tyyppi Valtakunnansyyttäjänvirastossa 31.12.2017

| | Yhteensä |
|---|-----------|
| VAKINAINEN | 38 |
| SIJAINEN, AVOIMEN VIRAN HOITO, TYÖN LUONNE | 2 |
| Yhteensä | 40 |

3.3 Henkilöstön vaihtuvuus

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin kun, hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai, kun hän lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai, kun hän siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta, lomautukselta tai tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole otettu mukaan oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

3.3.1 Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 18 henkilöä jäi eläkkeelle, muuhun valtion virastoon siirtyi 12 henkilöä ja yksityiselle 2 henkilöä. Vanhuuseläkkeelle jäi kaikkiaan 16 henkilöä, muille eläkkeille (varhennettu vanhuuseläke, työkyvyttömyyseläke) kaksi henkilöä.

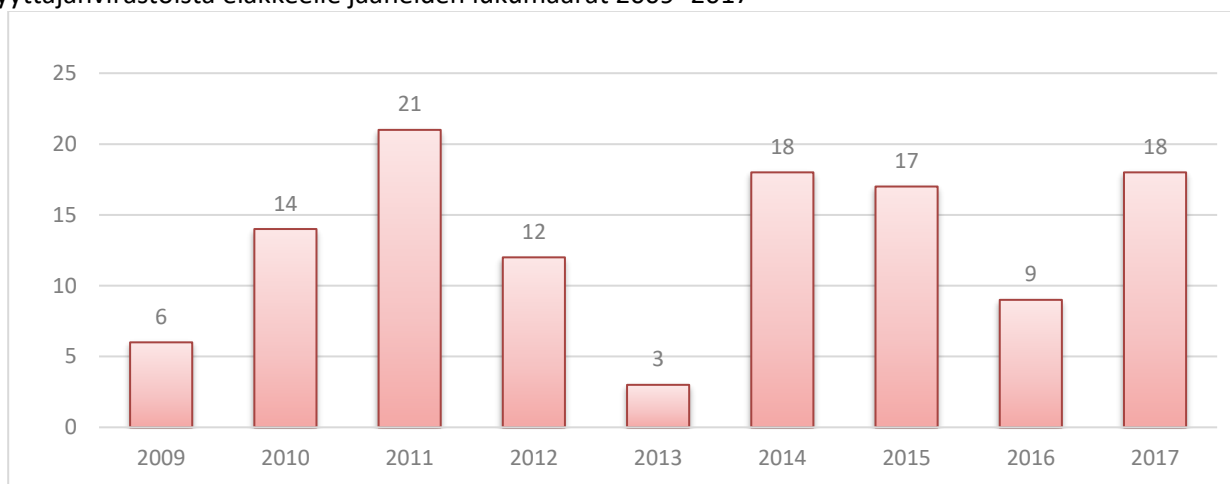
Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

| Vaihtuvuus syyttäjänvirastoissa | 2015 | 2016 | 2017 |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| - eläkkeelle jääneet | 17 | 9 | 18 |
| - muu valtion virasto tai laitos | | 2 | 12 |
| - yksityisen palvelukseen siirtyneet | | | 2 |
| - kuolleet | 1 | 3 | 0 |
| Yhteensä | 18 | 14 | 32 |

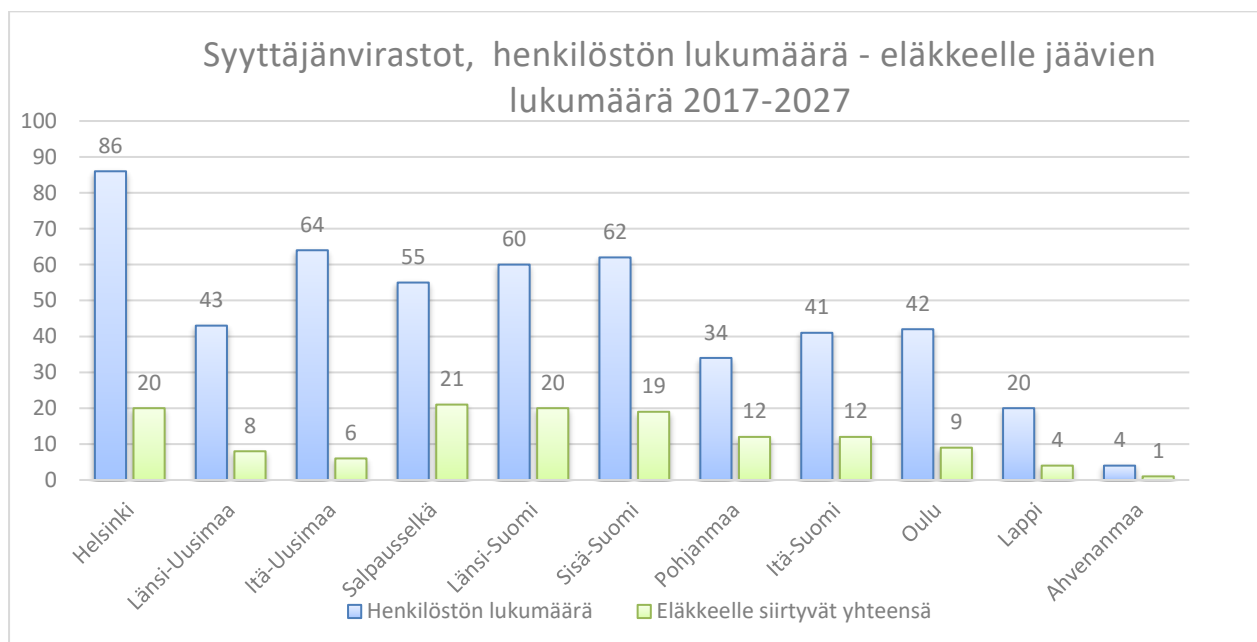
| Vaihtuvuus syyttäjänvirastoittain 2017 | Helsinki | Itä-Uusimaa | Länsi-Uusimaa | Salpausselkä | Länsi-Suomi | Sisä-Suomi | Pohjanmaa | Itä-Suomi | Oulu | Lappi |
|---|----------|-------------|---------------|--------------|-------------|------------|-----------|-----------|------|-------|
| Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 10,1 | 8,3 | 16,3 | 7,3 | 5,4 | 13,1 | 12,1 | 4,7 | 7,5 | 15 |
| Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 1,3 | 0 | 4,7 | 5,5 | 7,1 | 1,6 | 3 | 4,7 | 10 | 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|------|-----|------|------|------|------|------|------|------|----|
| Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 11,4 | 8,3 | 20,9 | 12,7 | 12,5 | 14,8 | 15,2 | 9,3 | 17,5 | 15 |
| Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 8,9 | 15 | 4,7 | 0 | 7,1 | 13,1 | 9,1 | 4,7 | 7,5 | 5 |
| Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä vuoden aikana | 67,4 | | 60,6 | 63,1 | 64,6 | 62,6 | 67,8 | 62,5 | 64,3 | 0 |

Syyttäjänvirastoista eläkkeelle jääneiden lukumäärät 2009 -2017



Syyttäjänvirastoissa eläkeiän saavuttavat henkilöt 2017-2027



3.3.2 Vaihtuvuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

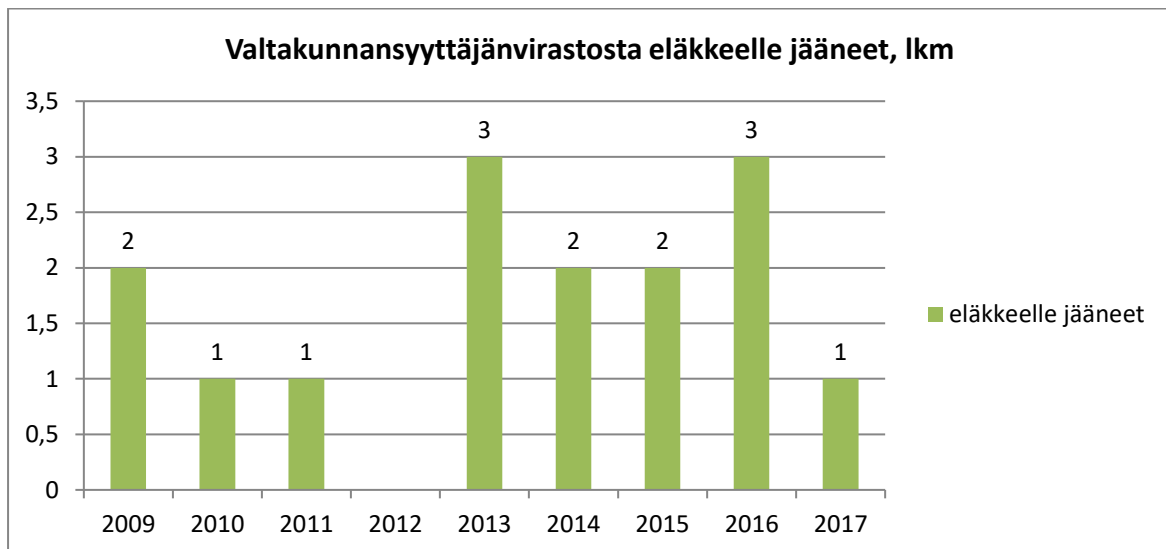
Henkilökunnan lähtövaihtuvuus vuonna 2017 oli 5,1 % , sisäinen lähtövaihtuvuus 7,5 %. Eläkkeelle virastosta jäi yksi henkilö vuoden aikana.

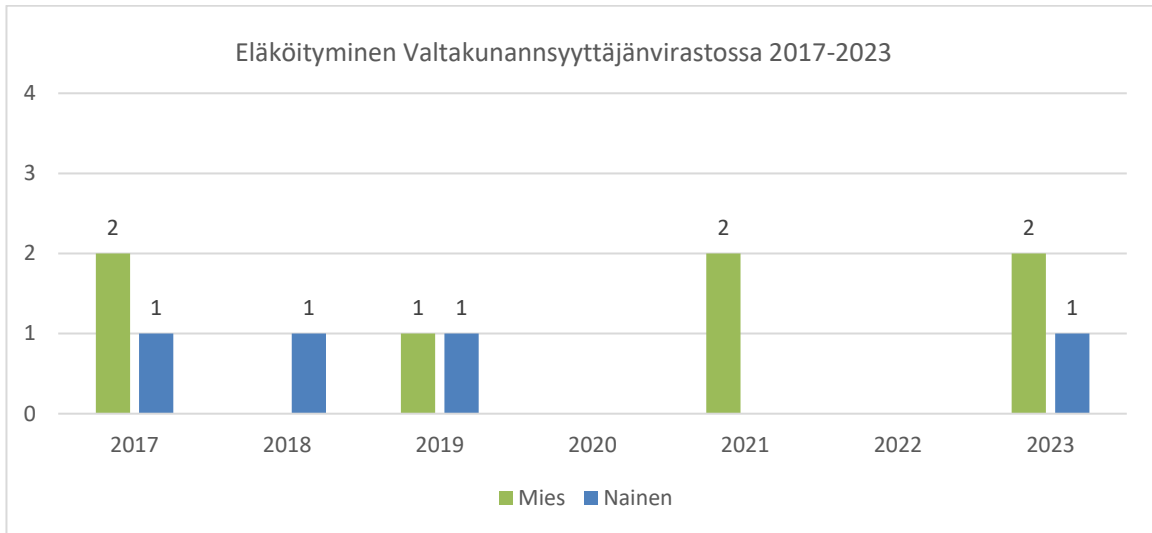
| Vaihtuvuus | 2016 | 2017 |
|---|------|------|
| Lähtövaihtuvuus , vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 13,9 | 5,1 |
| Sisäinen vaihtuvuus , vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 2,0 | 7,5 |
| Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 5,6 | 2,6 |
| Luonnollinen poistuma , vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 19,4 | 7,7 |
| Tulovaihtuvuus , vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä | 5,6 | 12,8 |

Vuoden aikana täytettiin hallintojohtajan ja valtiosyyttäjän vakinainen virka.

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|------------------------------------|----------|----------|----------|
| eläkkeelle jääneet | 2 | 3 | 1 |
| irtisanoutuneet | 1 | | |
| muu valtion virasto tai laitos | | 1 | 1 |
| yksityisen palvelukseen siirtyneet | | 1 | |
| kuolleet | | | |
| Yhteensä | 3 | 5 | 2 |

Luvuissa ei ole mukana harjoittelijoita.



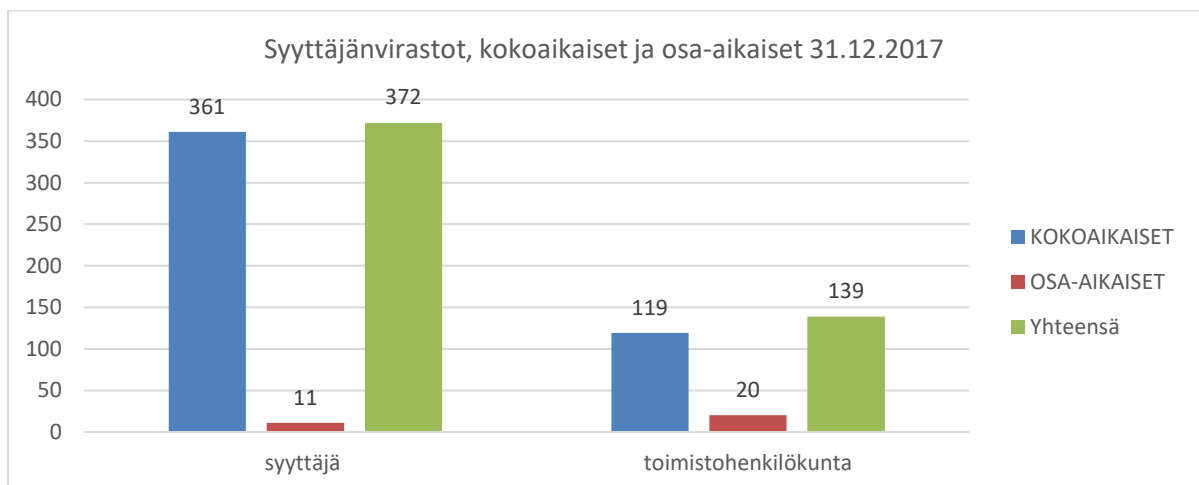


3.4 Koko – ja osa-aikaisuus

3.4.1 Koko – ja osa-aikaisuus syyttäjänvirastoissa

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2017 oli 480 henkilöä. Osa-aikaisia oli 31, joista 18 oli naisia ja 13 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä oli samalla tasolla kuin vuonna 2016. Osa-aikaisista syyttäjiä oli yksitoista, toimistohenkilökuntaan kuuluvia oli 20. Osa-aikaisten lukumäärä sisältää kaikkien sellaisten henkilöiden lukumäärän, joilla on palvelujaksolla osa-aikaisuus esim. osa-aikaeläke, hoitovapaan tai muu työajan lyhentämisen peruste. Virastoissa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena.

| | 2015 | | | | 2016 | | | | 2017 | | | |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Mies | Nainen | Yhteensä | % | Mies | Nainen | Yhteensä | % | Mies | Nainen | Yhteensä | % |
| KOKOAIKAISET | 173 | 321 | 494 | 96,5 | 159 | 312 | 471 | 93,8 | 167 | 313 | 480 | 93,9 |
| OSA-AIKAISET | 10 | 8 | 18 | 3,5 | 11 | 20 | 31 | 6,2 | 13 | 18 | 31 | 6,1 |
| Yhteensä | 183 | 329 | 512 | 100 | 170 | 332 | 502 | 100 | 180 | 331 | 511 | 100 |



3.4.2 Koko – ja osa-aikaisuus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä oli kokoaikaisia 38, osa-aikaisena työskenteli 2 henkilöä. Vuonna 2007 osa-aikaisia ei ollut lainkaan, muina vuosina osa-aikaisia on ollut 2-4 henkilöä.

Koko/osa-aikaisuus 31.12.2015- 2017

| Koko/osapäiväisyys | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Mies | Nainen | Yhteensä | Mies | Nainen | Yhteensä | Mies | Nainen | Yhteensä |
| KOKOAIKAISET | 10 | 27 | 37 | 8 | 29 | 37 | 10 | 28 | 38 |
| OSA-AIKAISET | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | | 2 | 2 |
| Yhteensä | 11 | 28 | 39 | 9 | 30 | 39 | 10 | 30 | 40 |

3.5 Henkilöstöryhmät

3.5.1 Henkilöstöryhmät syyttäjänvirastoissa

Henkilöstöryhmät on määritelty allaolevasti. Johtoon on kirjattu 11 henkeä, johtavat kihlakunnansyyttäjät ja johtava maakunnansyyttäjä. Asiantuntijoita ovat kihlakunnansyyttäjät ja toimeenpaneviini töihin kuuluu koko toimistohenkilökunta.

| henkilöstöryhmä | 2016 | | | | | | 2017 | | | | | |
|-----------------|------------|-------------|------------|-------------|--------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|--------------|------------|
| | Mies lkm | % | Nainen lkm | % | Yhteensä lkm | % | Mies lkm | % | Nainen lkm | % | Yhteensä lkm | % |
| JOHTOTASO | 9 | 1,8 | 2 | 0,4 | 11 | 2,2 | 8 | 1,6 | 3 | 0,6 | 11 | 2,2 |
| ASiantuntija | 156 | 31,1 | 205 | 40,8 | 361 | 71,9 | 162 | 31,7 | 198 | 38,7 | 360 | 70,5 |
| TOIMEENPANEVA | 5 | 1,0 | 125 | 24,9 | 130 | 25,9 | 10 | 2,0 | 130 | 25,4 | 140 | 27,4 |
| Yhteensä | 170 | 33,9 | 332 | 66,1 | 502 | 100 | 180 | 35,2 | 331 | 64,8 | 511 | 100 |

Syyttäjänvirastojen johto on hyvin miesvaltaista. Aiemmin myös syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, vuonna 2014 kuitenkin ensimmäistä kertaa syyttäjistä enemmistö on naisia ja vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 erot hieman tasaantuivat. Vuonna 2017 syyttäjistä oli naisia 29 enemmän kuin miehiä. Vuonna 2010 apulaissyöttäjien vakanssit lakkautettiin ja tilalle perustettiin kihlakunnansyyttäjän virkoja. Apulaissyöttäjän nimikkeellä toimivat syyttäjät ovat syyttäjiä, jolla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta, ja heidät on nimitetty aluksi kuuden kuukauden pituiseen apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista. Vuoden 2013 lopulla perustettiin syyttäjänsihteeri- nimike toimisto – ja osastosihteeri nimikkeiden tilalle. Syyttäjänsihteeri nimikettä käytetään myös määräaikaisten henkilöiden nimikkeissä. Nimike on käytössä myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita voidaan nykyisin palkata ympäri vuoden, vuodenvaihteessa laitoksessa työskenteli yksi korkeakouluharjoittelija.

Henkilöstön rakenne nimikkeittäin 31.12.2015 - 2017

| | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Mies | Nainen | yhteensä | Mies | Nainen | yhteensä | Mies | Nainen | yhteensä |
| johtava kihlakunnansyyttäjä | 10 | 2 | 12 | 8 | 3 | 11 | 8 | 3 | 11 |
| kihlakunnansyyttäjä | 165 | 180 | 345 | 156 | 191 | 347 | 159 | 188 | 347 |
| apulaissyöttäjä | 3 | 12 | 15 | 2 | 13 | 15 | 3 | 10 | 13 |
| SYTTÄJIÄ YHTEENSÄ | 178 | 194 | 372 | 166 | 207 | 373 | 170 | 201 | 371 |
| hallintosihteeri | | 10 | 10 | | 8 | 8 | | 9 | 9 |
| osastosihteeri | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| syyttäjänsihteeri | 5 | 125 | 130 | 5 | 117 | 122 | 10 | 120 | 130 |
| toimistosihteeri | | | 0 | | | 0 | | | 0 |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| virastomestari | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| harjoittelija | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 |
| MUU HENKILÖKUNTA | | | | | | | | | |
| YHTEENSÄ | 5 | 135 | 140 | 5 | 125 | 130 | 10 | 130 | 140 |
| Yhteensä | 183 | 329 | 512 | 171 | 332 | 503 | 180 | 331 | 511 |

3.5.2 Henkilöstöryhmät Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöryhmät on luokiteltu eri tavalla kuin syyttäjänvirastoissa.

Henkilöstöryhmät on luokiteltu seuraavasti: johtoon kuuluvat virastojen ja laitosten johtajat. Esimiehiin luetaan sellaiset johto-, työnjohto – ja esimiestyöt, joissa työnjohtamiseen ja esimiestehtävien osuus työajasta on puolet. Asiantuntijoihin kuuluvat virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esimiestöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta. Toimeenpaneviin töihin kuuluvat sellaiset työt, joissa valtaosa töistä tehdään annettujen ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella ja tehtäviin ei sisälly esimies – ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran (määrittely Valtion työmarkkinalaitoksen VPL-luokituksesta).

Valtakunnansyyttäjänviraston johto on miesvaltainen. Asiantuntijoista enemmistö on naisia.

| Henkilöstöryhmä | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Mies | Nainen | Yhteensä | Mies | Nainen | Yhteensä | Mies | Nainen | Yhteensä |
| JOHTO | 2 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| ESIMIEHET | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| ASiantuntijatyöt | 6 | 20 | 26 | 5 | 23 | 28 | 7 | 24 | 31 |
| TOIMEENPANEVAT TYÖT | 1 | 6 | 7 | 1 | 6 | 7 | 1 | 5 | 6 |
| Yhteensä | 11 | 28 | 39 | 9 | 30 | 39 | 10 | 30 | 40 |

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstö vuosina 2015-2017, syyttäjät eriteltynä erikseen. Syyttäjiin on tässä luettu mukaan valtiosyyttäjät, kihlakunnansyyttäjät, ylitarkastaja (syyttäjät) ja neuvottelevat virkamiehet.

| Valtakunnansyyttäjänvirasto Henkilöstöryhmä | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|--|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Mies | Nainen | Yhteensä | Mies | Nainen | Yhteensä | Mies | Nainen | Yhteensä |
| JOHTO | 2 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| SYTTÄJÄT | 8 | 11 | 19 | 7 | 10 | 17 | 8 | 8 | 16 |
| ASiantuntijatyöt | | 11 | 11 | | 14 | 14 | | 16 | 16 |
| TOIMEENPANEVAT TYÖT | 1 | 6 | 7 | 1 | 6 | 7 | 1 | 5 | 6 |
| Yhteensä | 11 | 28 | 39 | 9 | 31 | 40 | 10 | 30 | 40 |

3.6 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi mahdollisimman sama määrä henkilöitä. Tällöin eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakamana, pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43-vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Mikäli keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, joiden työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja vanhempien määrä ei saisi ylittää 45 % henkilökunnasta.

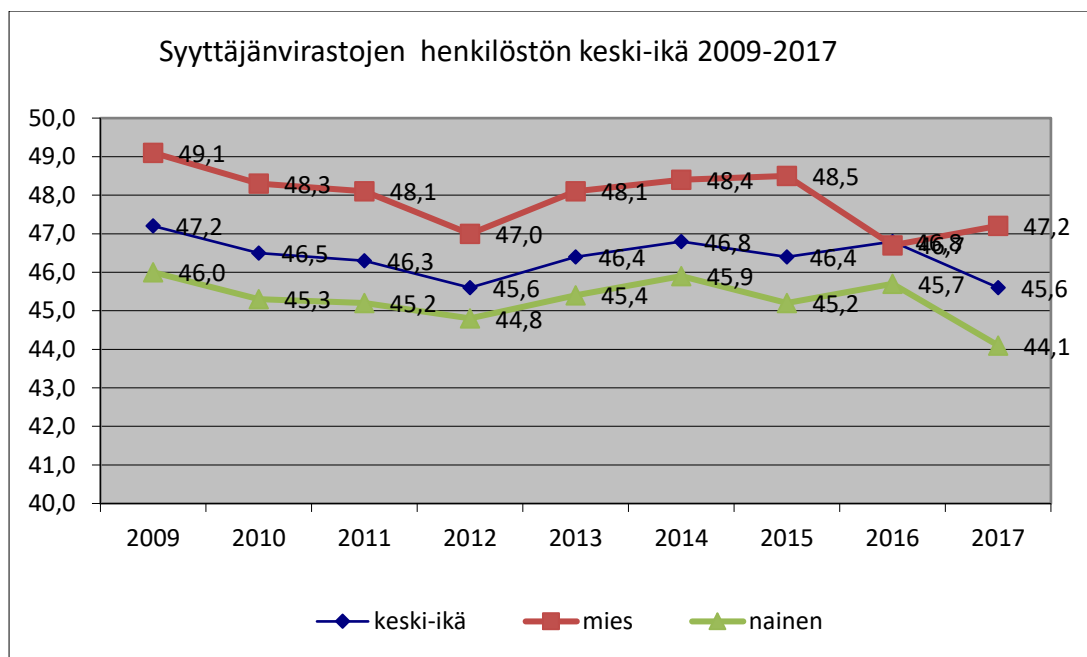
3.6.1 Ikärakenne syyttäjänvirastoissa

Keski-ikä syyttäjänvirastoissa oli 45,6 (46,1) vuotta. Syyttäjänvirastoissa työskentelevien naisten keski-ikä on 44,1 (45,7) vuotta. Kaikkien miesten keski-ikä syyttäjänvirastoissa oli 47,2 (46,7) vuotta.

Keski-ikä syyttäjänvirastoissa laski edellisestä vuodesta 0,5 vuotta.

Syyttäjänvirastojen henkilöstön keski-ikä 31.12.2008-2017

Vuoden 2010-2016 luvut eivät sisällä työllisyystyöntekijöitä, mutta sisältävät harjoittelijat



Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 45,8 (45,3) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä oli 48,1 (47,6) vuotta, naisten 41,4 (44,6) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä on noussut 0,6 vuotta edellisestä vuodesta, naissyyttäjien ikä laskenut kolmella vuodella. Syyttäjänvirastoittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli yli 47 vuotta vain Länsi-Suomessa. Alhaisin syyttäjien keski-ikä oli Lapin syyttäjänvirastossa. Ahvenanmaalla oli vain kolme nuorta syyttäjää, keski-ikä jäi alle 40 vuotta.

Syyttäjien keski-ikä syyttäjänvirastoittain 31.12.2017

| | mies | nainen | Keski-ikä yhteensä | Syyttäjiä yhteensä |
|-----------------|-------------|-------------|--------------------|--------------------|
| HELSINKI | 46,8 | 43,5 | 45,0 | 61 |
| LÄNSI-UUSIMAA | 44,5 | 46,1 | 45,4 | 30 |
| ITÄ-UUSIMAA | 45,6 | 38,4 | 40,9 | 47 |
| SALPAUSSELKÄ | 52,7 | 42,1 | 46,6 | 39 |
| LÄNSI-SUOMI | 51,4 | 44,6 | 48,5 | 45 |
| SISÄ-SUOMI | 48,4 | 39,0 | 42,4 | 47 |
| POHJANMAA | 47,7 | 39,0 | 44,3 | 23 |
| ITÄ-SUOMI | 47,8 | 41,3 | 45,6 | 30 |
| OULU | 50,2 | 40,8 | 44,7 | 31 |
| LAPPI | 42,8 | 39,4 | 40,8 | 15 |
| AHVENANMAA | 34,5 | x | 33,3 | 3 |
| Yhteensä | 48,1 | 41,4 | 45,8 | 371 |

Toimistohenkilöstö oli syyttäjiä iäkkäämpää, keski-ikä oli 47,3 (50,4) vuotta. Syyttäjänvirastojen toimistohenkilökunta oli 50-vuotiasta tai vanhempaa kuudessa syyttäjänvirastossa. Helsingin syyttäjänvirastossa oli nuorin toimistohenkilökunta, keski-ikä 40,6 vuotta.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä 31.12.2017 syyttäjänvirastoittain (ml harjoittelijat ja työllistetyt)

| | Viraston keski-ikä | | toimistohenkilökuntaa yhteensä | |
|-----------------|--------------------|-------------|--------------------------------|------------|
| | mies | nainen | | yhteensä |
| HELSINKI | 33,4 | 42,45 | 40,6 | 25 |
| LÄNSI-UUSIMAA | 29,8 | 49,6 | 42,0 | 13 |
| ITÄ-UUSIMAA | | 42,6 | 42,6 | 17 |
| SALPAUSSELKÄ | | 50,0 | 50,0 | 16 |
| LÄNSI-SUOMI | | 47,2 | 47,2 | 15 |
| SISÄ-SUOMI | | 52,3 | 52,3 | 15 |
| POHJANMAA | | 50,5 | 50,5 | 13 |
| ITÄ-SUOMI | | 51,5 | 51,5 | 11 |
| OULU | | 50,9 | 50,9 | 11 |
| LAPPI | | 53,2 | 53,2 | 5 |
| AHVENANMAA | | x | x | 1 |
| Yhteensä | 31,6 | 48,5 | 47,3 | 140 |

Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 277 (289) henkilöä, 54 % henkilökunnasta. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 108 henkilöä, naisista 169 henkilöä.

Syyttäjistä yli 45 vuoden iän on ylittänyt 183 henkilöä, 49,3 %. Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita on 94 henkilöä, 67,0 %.

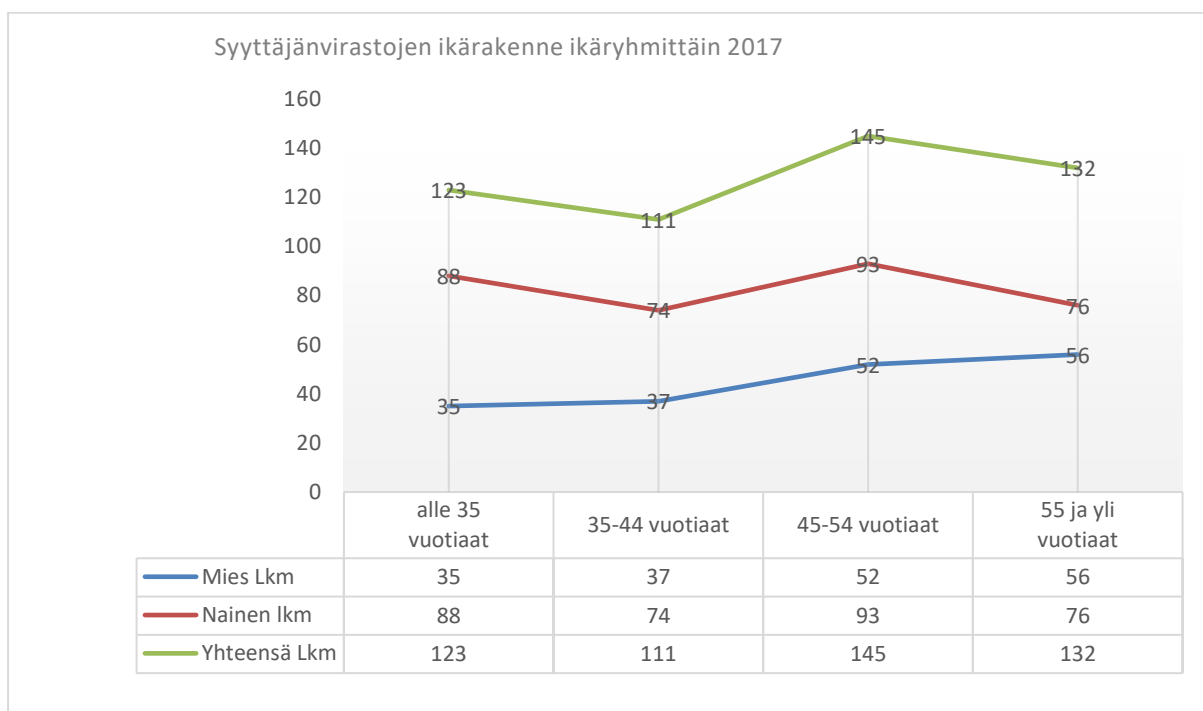
Ikäryhmittäin tarkasteltuna henkilömäärä kasvoi vain alle 35-vuotiaiden ikäryhmissä, nousua oli 25 henkilöä. Yli 55 – vuotiaiden ikäryhmä pieneni 11 henkilöllä, muissa ikäryhmissä henkilöstömäärä pysyi ennallaan.

Henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2009-2017 henkilöiden lukumäärä yhteensä

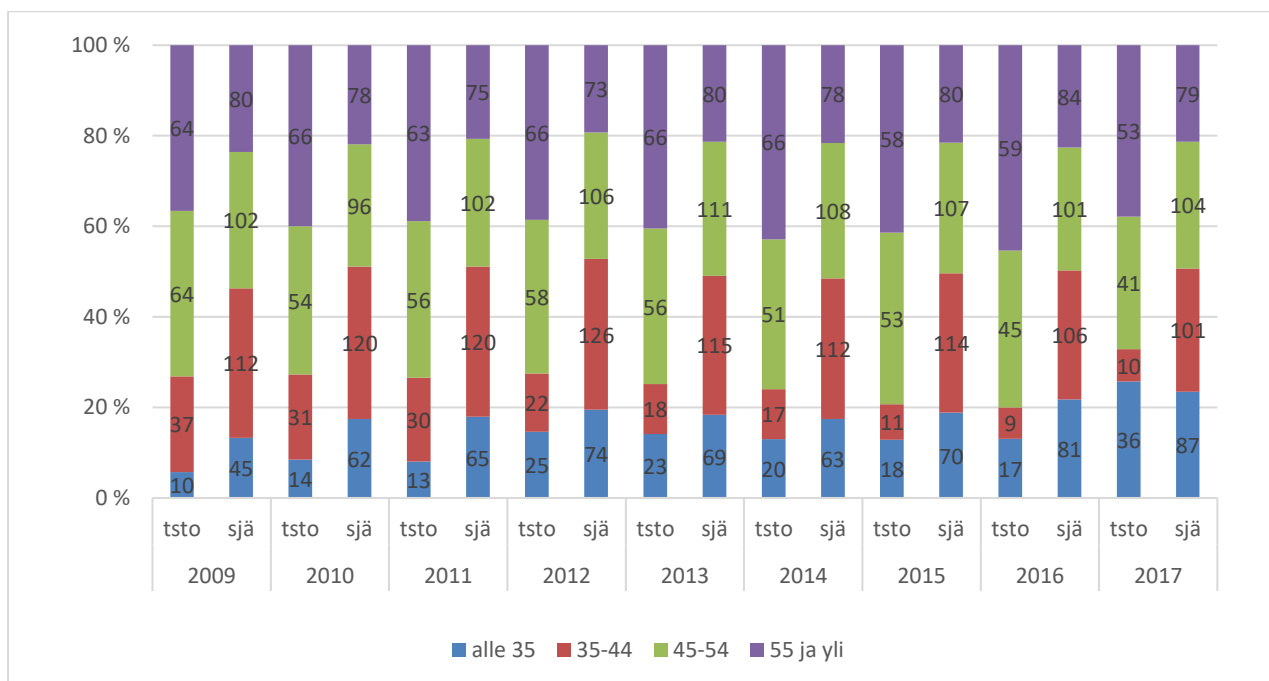
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| alle 35 vuotiaat | 55 | 76 | 78 | 99 | 92 | 84 | 88 | 98 | 123 |
| 35-44 vuotiaat | 149 | 151 | 150 | 148 | 133 | 129 | 125 | 115 | 111 |
| 45-54 vuotiaat | 166 | 150 | 158 | 164 | 167 | 159 | 160 | 146 | 145 |
| 55 ja yli vuotiaat | 144 | 144 | 138 | 139 | 146 | 144 | 138 | 143 | 132 |
| Yhteensä | 514 | 521 | 524 | 550 | 538 | 516 | 511 | 502 | 511 |

Henkilöstön ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2015 – 2017

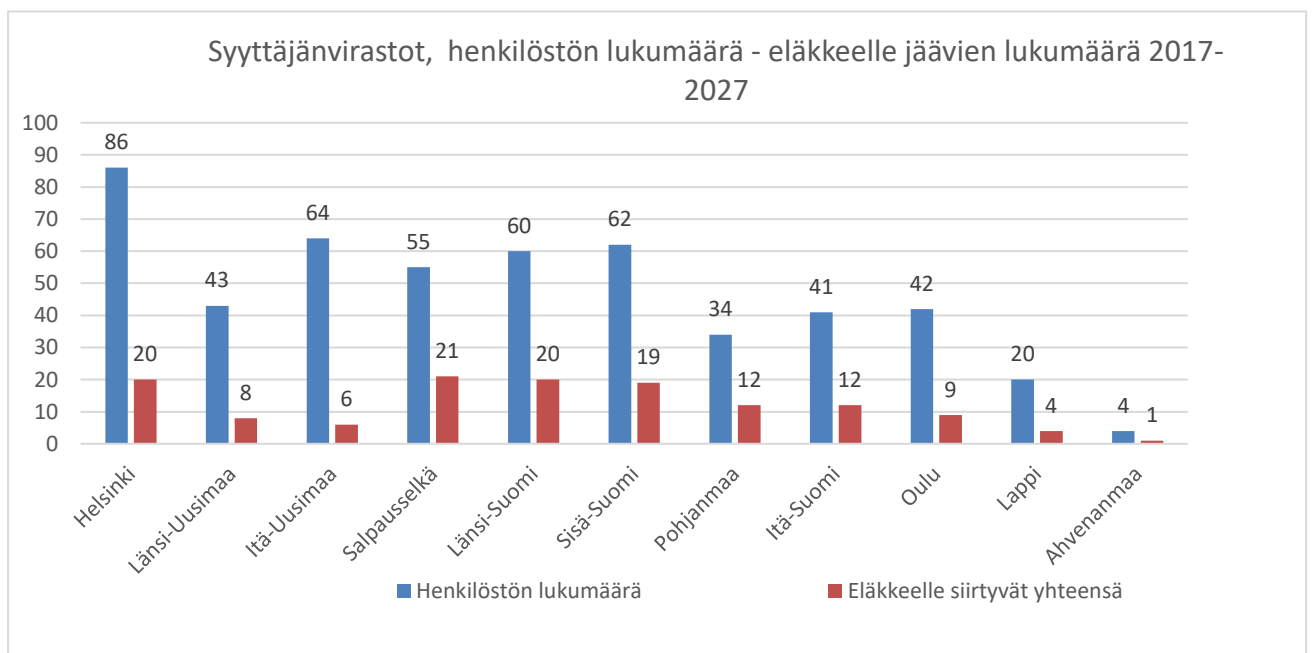
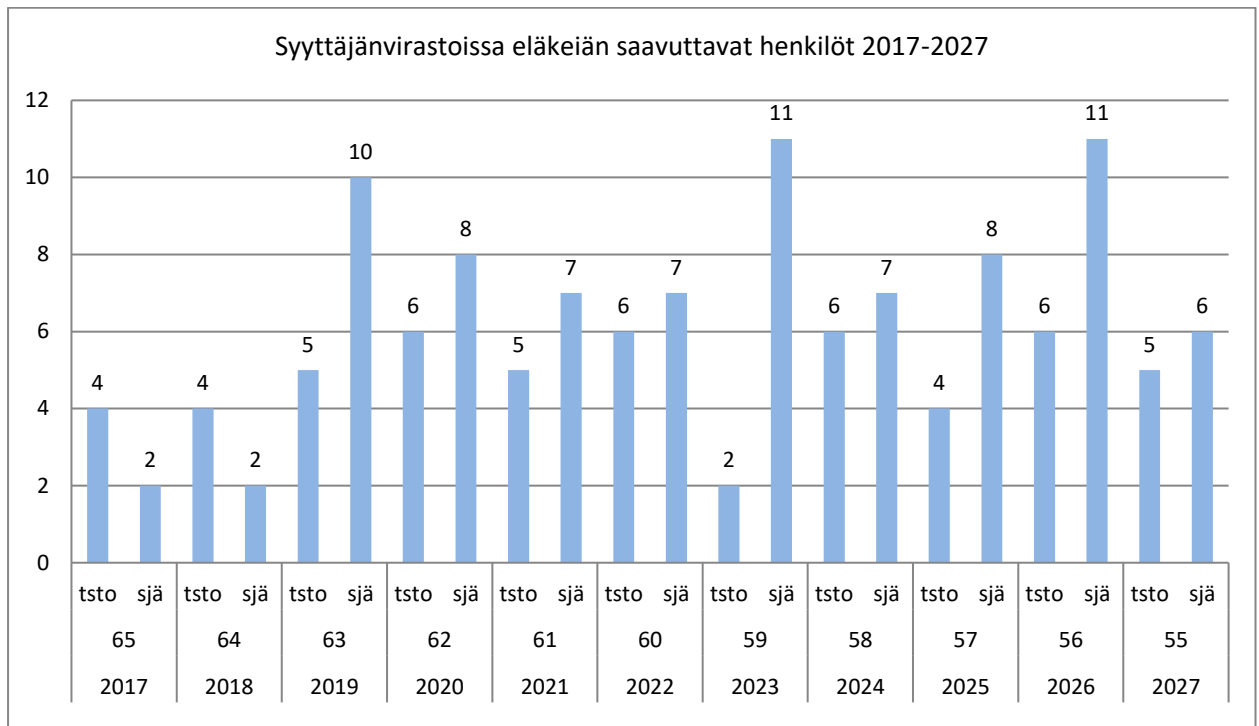
| Ikäryhmä | 2015 | | 2016 | | 2017 | |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | tsto | sjä | tsto | sjä | tsto | sjä |
| alle 35 | 18 | 70 | 17 | 81 | 36 | 87 |
| 35-44 | 11 | 114 | 9 | 106 | 10 | 101 |
| 45-54 | 53 | 107 | 45 | 101 | 41 | 104 |
| 55 ja yli | 58 | 80 | 59 | 84 | 53 | 79 |
| Yhteensä | 140 | 371 | 130 | 372 | 140 | 371 |



Syyttäjänvirastojen ikärakenne 31.12., henkilöiden määrä ikäryhmissä



Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden aikana 18 henkilöä, näistä syyttäjiä oli 8 henkilöä ja toimistohenkilökuntaa 10 henkilöä. Syyttäjänvirastoissa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2027 mennessä 132 henkilöä. Nämä henkilöt ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Näistä syyttäjiä on 79 ja toimistohenkilökuntaan kuuluvia 53. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 – vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.

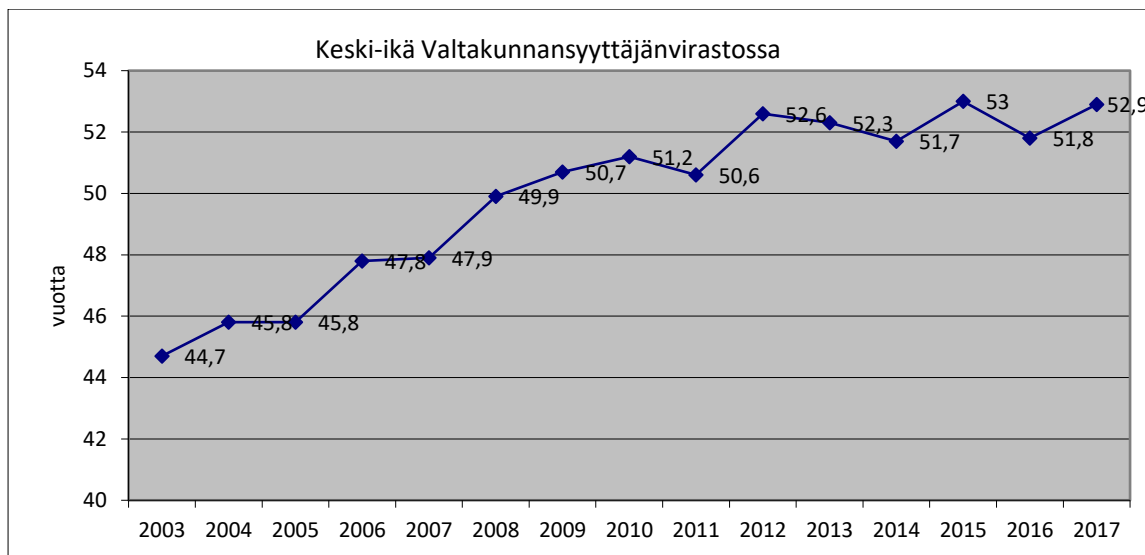


Syyttäjänvirastojen henkilökunnan keski-ikä ylittää tavoiteltavan tason 3,1 vuodella, tavoitetason ollessa 43 vuotta. Keski-ikä syyttäjänvirastoissa on ollut korkeimmillaan vuonna 2009, jolloin keski-ikä oli 47,2 vuotta. Toimistohenkilökunnan keski-ikä on yli kolme vuotta korkeampi kuin syyttäjien keski-ikä. Toimistohenkilökunnan keski-ikä ylittää syyttäjänvirastojen keski-ikä lähes kahdella vuodella. Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 58 % on 45-vuotiaita taikka vanhempia, tavoitetason ylittää 298 (298) henkilöä.

3.6.2 Ikärakenne Valtakunnansyyttäjänvirastossa

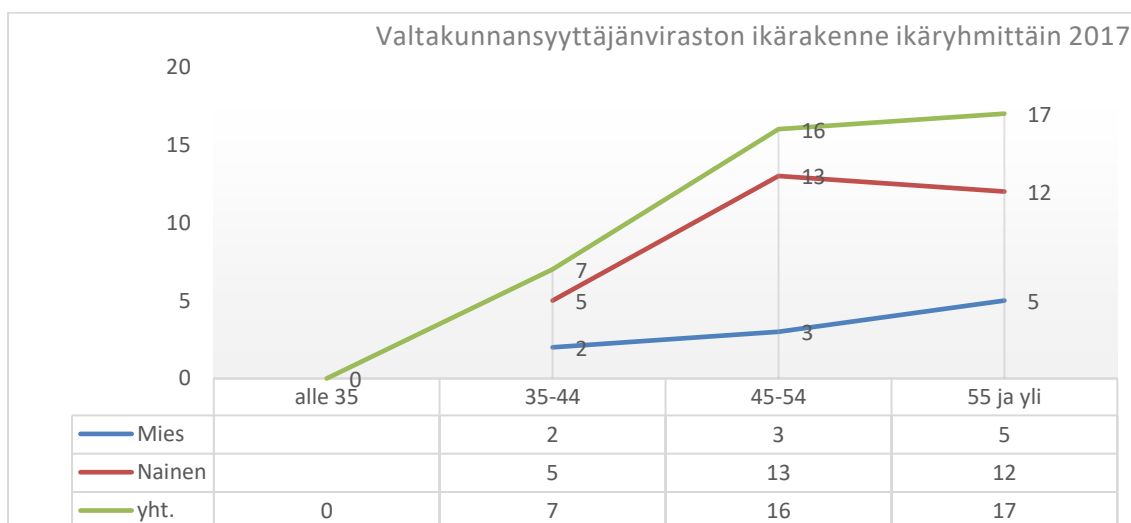
Valtakunnansyyttäjänviraston keski-ikä 31.12.2017 oli 52,9 vuotta. Viraston kaikkien miesten keski-ikä oli 52,4 vuotta, naisten keski-ikä oli 52,5 vuotta. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 33 henkilöä (82,5 %). Vuonna 2017 eläkkeelle jäi yksi henkilöä. Vuosina 2017-2023 viraston henkilökunnasta jää eläkkeelle 11 henkilöä.

Näistä miehiä on 7, naisia 4. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65– vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.



Ikärakenne ikäryhmittäin 31.12.2015 - 2017

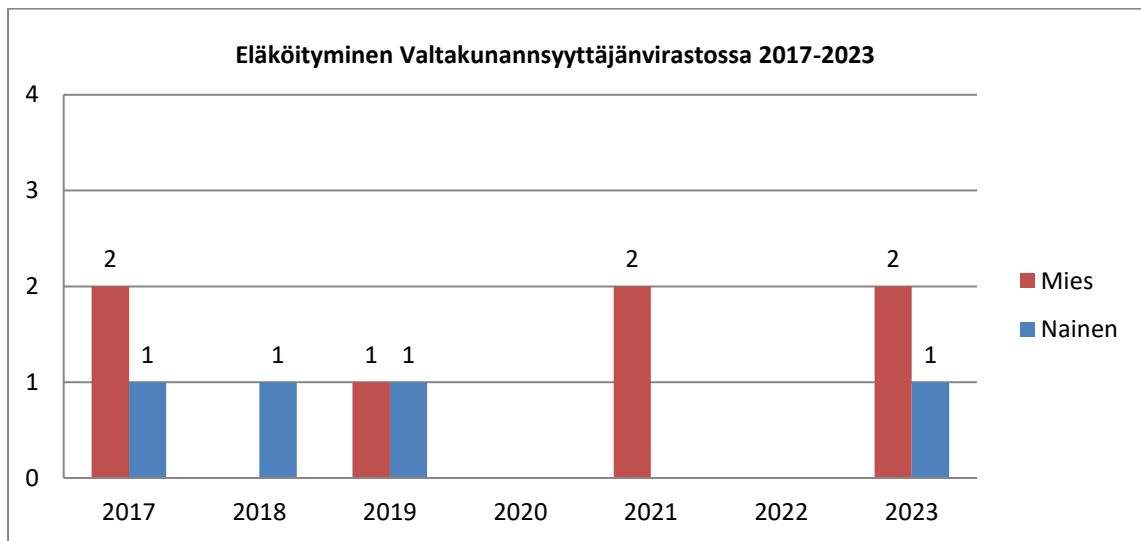
| | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Mies | Nainen | yht. | Mies | Nainen | yht. | Mies | Nainen | yht. |
| alle 35 | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 |
| 35-44 | | 6 | 6 | | 6 | 6 | 2 | 5 | 7 |
| 45-54 | 2 | 11 | 13 | 3 | 13 | 16 | 3 | 13 | 16 |
| 55 ja yli | 9 | 11 | 20 | 6 | 10 | 16 | 5 | 12 | 17 |
| Yhteensä | 11 | 28 | 39 | 9 | 30 | 39 | 10 | 30 | 40 |



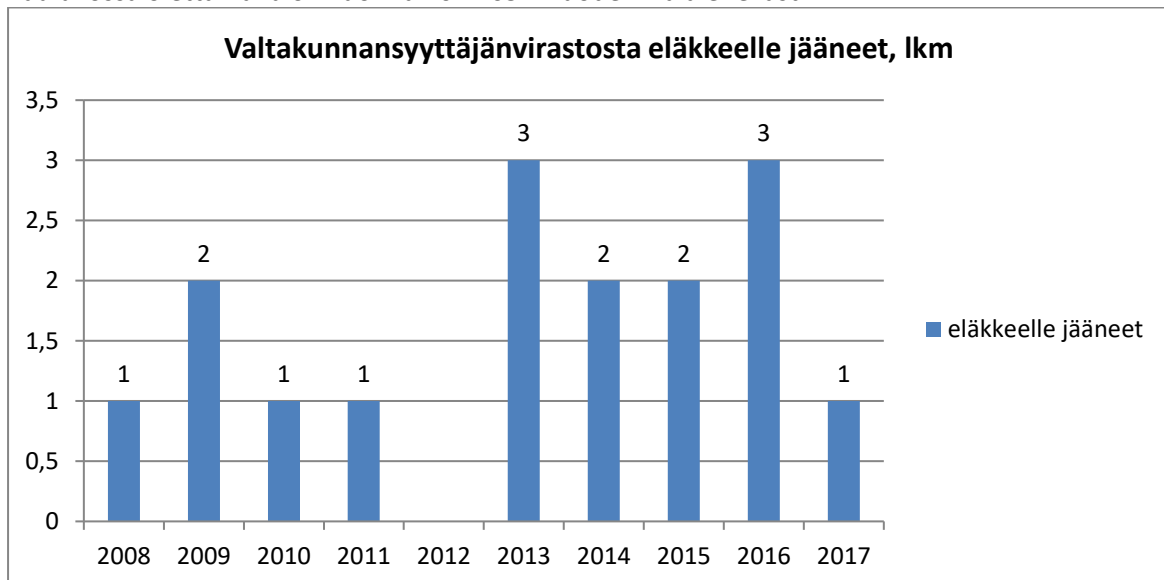
Henkilöstöryhmistä asiantuntijat ovat nuorimpia

| Keski-ikä henkilöstöryhmissä | 2016 | | | | 2017 | | | |
|---------------------------------|-------------|-------------|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| | Mies | Nainen | Yhteensä | Henkilöitä | Mies | Nainen | Yhteensä | Henkilöitä |
| SYYTTÄJÄT | 54,8 | 51,5 | 53 | 18 | 51,4 | 53,8 | 52,6 | 19 |
| ASiantuntijat | | 48,9 | 48,9 | 14 | | 51,1 | 51,1 | 15 |
| Muu henkilökunta | 60 | 50 | 50 | 7 | 61 | 54 | 55,1 | 6 |
| Yhteensä | 55,5 | 49,6 | 51 | 39 | 52,4 | 52,5 | 52,9 | 40 |

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| Ikä 31.12.17 | 65 | 64 | 63 | 62 | 61 | 60 | 59 | Yhteensä |
| Mies | 2 | | 1 | | 2 | | 2 | 7 |
| Nainen | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | 4 |
| | 3 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 3 | 11 |



Taulukossa olettamana on vuonna 2017 65 – vuoden ikä alenevasti



4 Koulutus

4.1 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoindeksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentiaalista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatioissa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin indeksi on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin indeksi on tutkijakoulutusasteen 8. Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden lukumäärä niiden koulutustasoindeksillä ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

* Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasoinen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, tekniikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste= lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

4.1.1 Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa

Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoissa on 6,2. Koulutustasoindeksi on 0,1 matalampi kuin edellisellä vuonna.

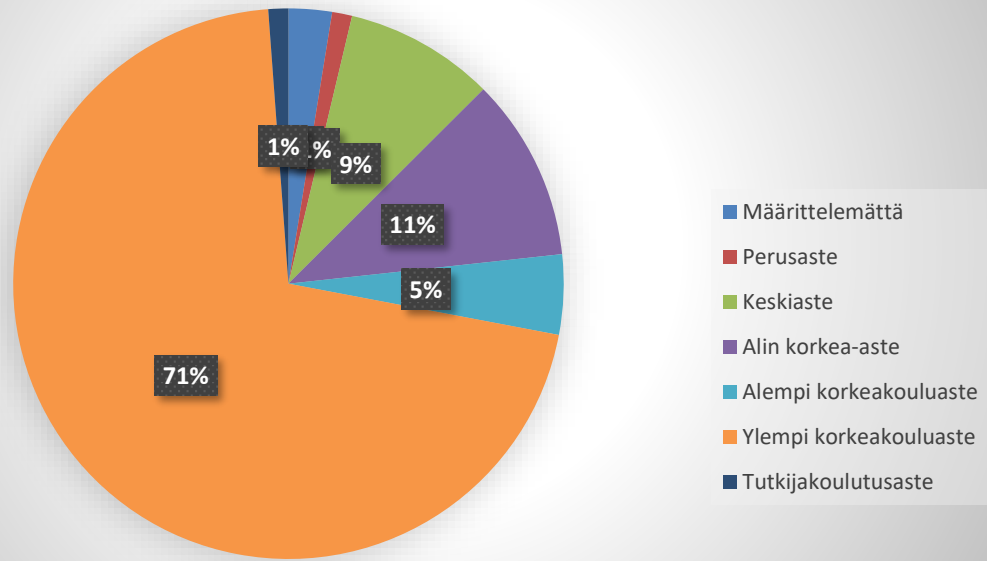
| Syyttäjänvirastot | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|------|------|------|
| Koulutustasoindeksi vuoden lopussa | 6,2 | 6,3 | 6,2 |
| Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 73,6 | 75,9 | 76,7 |
| Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 70,0 | 72,9 | 72,0 |
| Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 1,7 | 1,4 | 1,2 |

Koulutusrakenne 31.12.2016 ja 2017 koulutusasteittain *

| Lkm arvoina | Tieto määrittämättä | Perusaste | Keskiaste | Alin korkeaaste | Alempi korkeakouluaste | Ylempi korkeakouluaste | Tutkijakoulutusaste | Koulutusaste tuntematon | Koulutusaste |
|-------------|---------------------|-----------|-----------|-----------------|------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------|--------------|
| 2017 | 12 | 6 | 45 | 55 | 24 | 362 | 6 | 1 | 511 |
| 2016 | 7 | 6 | 46 | 60 | 15 | 353 | 7 | NA | 494 |

*katso määrittely kohdasta 4.1 koulutustasoindeksi

Syyttäjänvirastojen koulutusrakenne 2017



| Lkm arvoina | 1217 | | | | | | | | | 1217 |
|--|-----------|-----------|-----------|------------------|------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------|--------------|------------|
| | Blank | Perusaste | Keskiaste | Alin korkea-aste | Alempi korkeakouluaste | Ylempi korkeakouluaste | Tutkijakoulutusaste | Koulutusaste tuntematon | Koulutusaste | |
| Helsingin syyttäjänvirasto | 7 | 2 | 7 | 4 | 6 | 60 | NA | NA | 86 | 86 |
| Itä-Uudenmaan syyttäjänvirasto | NA | 1 | 7 | 7 | 4 | 43 | 1 | 1 | 64 | 64 |
| Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirasto | 4 | NA | 4 | 2 | 2 | 30 | 1 | NA | 43 | 43 |
| Salpausselän syyttäjänvirasto | NA | 1 | 4 | 9 | 1 | 39 | 1 | NA | 55 | 55 |
| Länsi-Suomen syyttäjänvirasto | 1 | NA | 5 | 6 | 3 | 45 | NA | NA | 60 | 60 |
| Sisä-Suomen syyttäjänvirasto | NA | 1 | 5 | 7 | 1 | 48 | NA | NA | 62 | 62 |
| Pohjanmaan syyttäjänvirasto | NA | NA | 2 | 5 | 3 | 24 | NA | NA | 34 | 34 |
| Itä-Suomen syyttäjänvirasto | NA | 1 | 3 | 6 | 1 | 28 | 2 | NA | 41 | 41 |
| Oulun syyttäjänvirasto | NA | NA | 5 | 6 | 3 | 27 | 1 | NA | 42 | 42 |
| Lapin syyttäjänvirasto | NA | NA | 2 | 3 | NA | 15 | NA | NA | 20 | 20 |
| Landskapsåklagarämbetet i landskapet Åland | NA | NA | 1 | NA | NA | 3 | NA | NA | 4 | 4 |
| Syyttäjänvirastot | 12 | 6 | 45 | 55 | 24 | 362 | 6 | 1 | 511 | 511 |

Koulutustasoindeksi syyttäjänvirastoittain 31.12.2017

| | Koulutustasoindeksi vuoden lopussa | Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %- osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %- osuus henkilöstöstä vuoden lopussa |
|-------------------------|---------------------------------------|--|--|--|
| Syyttäjänvirasto | | | | |
| HELSINKI | 6,0 | 76,7 | 69,8 | 0,0 |
| LÄNSI-UUSIMAA | 6,0 | 76,7 | 72,1 | 2,3 |
| ITÄ-UUSIMAA | 6,2 | 75,0 | 68,8 | 1,6 |
| SALPAUSSELKÄ | 6,3 | 74,5 | 72,7 | 1,8 |
| LÄNSI-SUOMI | 6,4 | 80,0 | 75,0 | 0,0 |
| SISÄ-SUOMI | 6,4 | 79,0 | 77,4 | 0,0 |
| POHJANMAA | 6,4 | 79,4 | 70,6 | 0,0 |
| ITÄ-SUOMI | 6,4 | 75,6 | 73,2 | 4,9 |
| OULU | 6,3 | 73,8 | 66,7 | 2,4 |
| LAPPI | 6,4 | 75,0 | 75,0 | 0,0 |
| AHVENANMAA | 6,1 | 75,0 | 75,0 | 0,0 |
| Yhteensä | 6,2 | 76,7 | 72,0 | 1,2 |

4.1.2 Koulutustasoindeksi Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänvirastossa koulutustasoindeksi oli 6,1.

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Koulutustasoindeksi vuoden lopussa | 6,1 | 6,2 | 6,1 | 6,3 | 6,2 | 6,1 |
| Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 69,2 | 71,8 | 70,0 | 72,2 | 66,7 | 67,5 |
| Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 64,1 | 66,7 | 65,0 | 66,7 | 61,5 | 62,5 |
| Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 10,3 | 7,7 | 7,5 | 11,1 | 10,3 | 12,5 |

| Koulutusrakenne, koulutusasteittain * | 2015 | | 2016 | | 2017 | |
|--|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
| | Luku- määrä | %-jakauma | Luku- määrä | %-jakauma | Luku- määrä | %-jakauma |
| Alempi perusaste ja keskiaste | 6 | 15,4 | 5 | 12,8 | 6 | 15,0 |
| Alin korkea-aste | 5 | 12,8 | 8 | 20,5 | 8 | 20,0 |
| Alempi korkeakouluaste | 1 | 2,6 | 2 | 5,1 | 2 | 5,0 |
| Ylempi korkeakouluaste | 22 | 56,4 | 20 | 51,3 | 20 | 50,0 |
| Tutkijakoulutusaste | 5 | 12,8 | 4 | 10,3 | 4 | 10,0 |
| Tutkinnon suorittaneet | 39 | 100 | 39 | 100 | 40 | 100 |
| Koulutustasoindeksi | 6,2 | | 6,2 | | 6,1 | |
| YHTEENSÄ henkilöä | 39 | | 39 | | 40 | |

*katso määrittely kohdasta 4.1 koulutustasoindeksi

4.2 Henkilöstökoulutus

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka toteutuu työaikana. Myös lyhyet alle päivän mittaiset koulutustapahtumat luetaan mukaan koulutukseen. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutukseen kiinteästi liittyvät tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset sekä muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien lukumäärätiedot on raportoitu henkilökunnan itse Kiekuun viemistä tiedoista, kulut ovat kirjanpidosta. Vuoden 2017 osalta koulutustiedot ovat puutteellisia, kaikkia tietoja ei ole kirjattu.

4.2.1 Henkilöstökoulutus syyttäjänvirastoissa

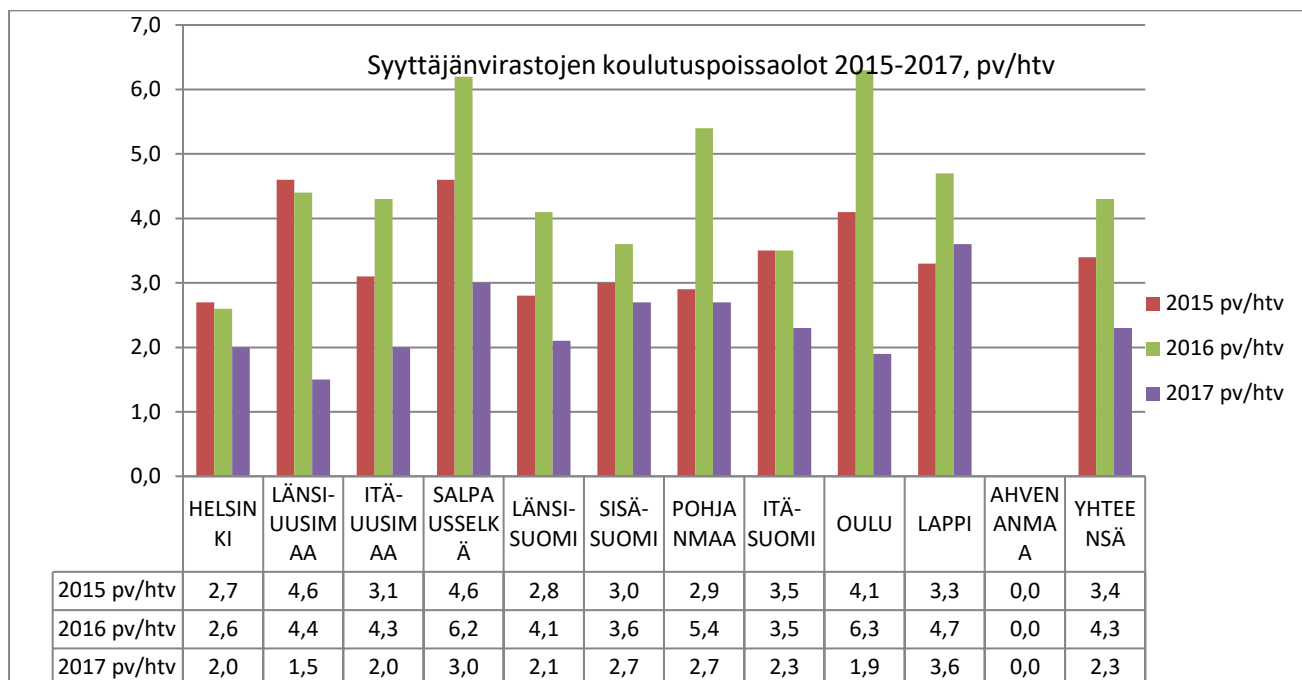
Syyttäjänvirastojen henkilöstöstä 424 (83%) osallistui vuoden 2017 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä nousi 15 henkilöllä (HRM:stä saatu luku).

Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä syyttäjänvirastoilla oli yhteensä 1128 (2097) päivää, tämä on 969 päivää vähemmän kuin vuonna 2016. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,3 päivää (4,3 päivää vuonna 2016). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 1652 242 euroa (+ sivukulut), matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 181 607 euroa (mukana eivät ole arvonlisäverot), erilaisia kurssi – ja konferenssipalveluita ostettiin 91 800 eurolla ja VKSV kohdisti koulutukseen 71 526 euroa (palkkioita, tilavuokria jne). Koulutusmenoihin panostettiin syyttäjänvirastoissa yhteensä 507 175 euroa. Vuoden 2016 ja 2017 tiedoista koulutuspäivien palkkakustannukset on otettu Tahti-järjestelmästä, eivätkä ole vertailukelpoiset aiempien vuosien tietoihin verrattuna.

Koulutuspoissaolot päivää per henkilötyövuosi

| Koulutuspoissaolot | 2015 pv/htv | 2016 pv/htv | 2017 pv/htv |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| HELSINKI | 2,7 | 2,6 | 2,0 |
| LÄNSI-UUSIMAA | 4,6 | 4,4 | 1,5 |
| ITÄ-UUSIMAA | 3,1 | 4,3 | 2,0 |
| SALPAUSSELKÄ | 4,6 | 6,2 | 3,0 |
| LÄNSI-SUOMI | 2,8 | 4,1 | 2,1 |
| SISÄ-SUOMI | 3,0 | 3,6 | 2,7 |
| POHJANMAA | 2,9 | 5,4 | 2,7 |
| ITÄ-SUOMI | 3,5 | 3,5 | 2,3 |
| OULU | 4,1 | 6,3 | 1,9 |
| LAPPI | 3,3 | 4,7 | 3,6 |
| AHVENANMAA | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| YHTEENSÄ | 3,4 | 4,3 | 2,3 |

Syyttäjänvirastojen koulutuspoissaolot 2015-2017, pv/htv



Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2009 – 2017

| Koulutus | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä | 394 | 392 | 384 | 351 | 440 | 470 | 374 | 439 | 424 |
| Koulutuspäiviä | 2 082 | 2 357 | 1 948 | 1 895 | 2 726 | 2 349 | 1 615 | 2 097 | 1 900 |
| Kustannus per osallistuja keskim | 1 718 | 1 795 | 1 845 | 2 192 | 2 147 | 1 729 | 1 537 | 1 878 | 1 196 |
| Kustannus per koulutuspv keskim | 325 | 298 | 364 | 406 | 347 | 346 | 356 | 393 | 267 |

Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2009 – 2016

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Matkakulut | 218 153 | 218 406 | 253 082 | 303 539 | 325 262 | 308 111 | 209 752 | 258 662 | 181 607 |
| Kurssi- ja konf. maksut + koulutuspalv | 25 442 | 39 528 | 58 161 | 104 128 | 65 643 | 50 964 | 41 353 | 56 608 | 91 800 |
| Matka- ja koulutuspalvelut | 243 595 | 257 935 | 311 243 | 407 667 | 390 905 | 359 075 | 251 105 | 315 270 | 273 406 |
| Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut) | 285 485 | 346 565 | 287 480 | 283 785 | 424 541 | 380 295 | 265 533 | 450 286 | 162 242 |
| Koulutusmenot yht | 529 080 | 604 500 | 598 723 | 691 452 | 815 446 | 739 370 | 516 638 | 765 556 | 435 649 |
| VKSV:n koulutukseen kohdistamat kustannukset (sis sivukulut, ei alv) | 147 929 | 98 962 | 109 851 | 78 052 | 129 244 | 73 056 | 58 321 | 58 962 | 71 526 |
| Yhteensä euroa | 677 009 | 703 462 | 708 574 | 769 504 | 944 690 | 812 426 | 574 959 | 824 517 | 507 175 |

Kiekuportaaliin kirjatut koulutuspoissaolopäivät ovat laskeneet edellisestä vuodesta huimat 969 koulutuspäivää. Koulutuspäivien lukumäärä on vaihdellut huippuvuoden 2005 luvusta 3 625 vuoden 2017 1128 koulutuspäivään. HRM-koulutusportaaliin henkilökunnalla oli yli 2000 koulutuspäivää.

Valtakunnansyyttäjänvirasto järjesti syyttäjälaitoksen henkilökunnalle monipuolista koulutusta 2000 koulutuspäivän verran.

Vuonna 2017 aloitettiin uudenlainen koulutusmalli liittyen sota- ja terrorismirikoksiin. Valtakunnansyyttäjänvirasto rekrytoi viisi syyttäjää, joille rakennettiin kaksivuotinen koulutusohjelma. Koulutusohjelma rakentuu ryhmän yhteisistä koulutuspäivistä, itseopiskelusta, kirjallisuudesta, tehtävistä ja kansainvälistä koulutuksesta. Ryhmän jäsenet jakavat osaamistaan jatkuvasti.

Syyttäjäsihteereille järjestettiin Muuttuvan maailman sihteeritaidot-koulutusta tulevan organisaatiomallin mukaisesti. Koulutuksen tavoitteena oli verkostoitua alueen kollegoiden kanssa sekä antaa valmiuksia sihteeritaitojen ylläpitämiseen tulevaisuudessa.

Syyttäjäsihteereille järjestettiin Muuttuvan maailman sihteeritaidot-koulutusta tulevan organisaatiomallin mukaisesti. Koulutuksen tavoitteena oli verkostoitua alueen kollegoiden kanssa sekä antaa valmiuksia sihteeritaitojen ylläpitämiseen tulevaisuudessa.

Esimiestyötä tukemaan järjestettiin toinen työkyky-teemaan liittyvä koulutuspäivä teemalla Päihdeohjelma. Työkykyjohtamiseen liittyvää koulutusta jatketaan tulevina vuosina.

4.2.2 Henkilöstökoulutus Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston henkilöstöstä 16 (17) osallistui johonkin koulutustilaisuuteen. Koulutuspoissaoloja vuoden aikana oli kaikkiaan 65 (122) päivää, 1,7 (3,2) päivää henkilötyövuotta kohden ja 4,0 (7,1) päivää koulutettua henkilöä kohden. Palkkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 10 522 euroa, kurssimaksuja viraston ulkopuolisesta koulutuksesta maksettiin 16 491 euroa. Matkakuluja koulutuspäivistä kertyi 1594 euroa.

Koulutuskulut Valtakunnansyyttäjänvirastossa vuosina 2009-2017

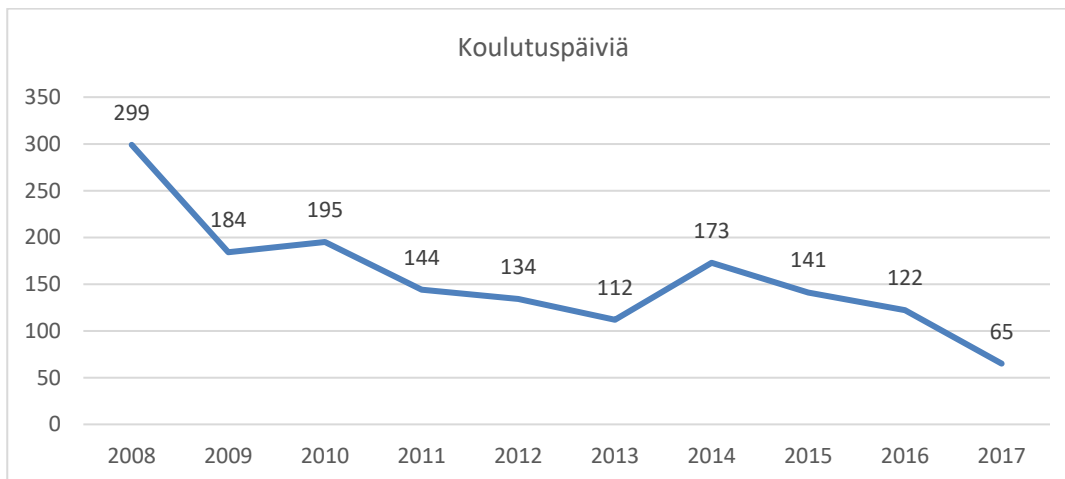
| VALTAKUNNANSYTTÄJÄNVIRASTO | | | | | |
|----------------------------|------------|--------|------|--------|-----------|
| koulutuskulut | koulutus - | | | | |
| | euroa | päiviä | htv | pv/htv | euroa/htv |
| 2009 | 25 025 | 184 | 37,0 | 5,0 | 677 |
| 2010 | 34 037 | 195 | 36,7 | 5,3 | 927 |
| 2011 | 24 096 | 144 | 38,3 | 3,8 | 629 |
| 2012 | 19 866 | 134 | 40,5 | 3,3 | 490 |
| 2013 | 18 071 | 112 | 40,2 | 2,8 | 450 |
| 2014 | 31 283 | 173 | 40,4 | 4,3 | 775 |
| 2015 | 24 804 | 141 | 36,5 | 3,9 | 680 |
| 2016 | 29 942 | 122 | 37,6 | 3,2 | 797 |
| 2017 | 10 522 | 65 | 38,7 | 1,7 | 272 |

Valtakunnansyyttäjänviraston koulutusmenot 2009 - 2016

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| päivärahat | 5 038 | 2 620 | 4 785 | 6 973 | 7 121 | 3 524 | 1 757 | 933 | 103 |
| Km-korvaukset | 2 596 | 1 579 | 3 217 | 1 850 | 2 570 | 1 293 | 657 | 688 | 0 |
| Muut matkustuspalv. | 12 361 | 5 331 | 16 569 | 22 524 | 25 802 | 15 911 | 4 408 | 2 717 | 1 491 |

| | | | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Matkakulut | 19 995 | 9 531 | 24 571 | 31 347 | 35 493 | 20 728 | 6 822 | 4 338 | 1 594 |
| Kurssi-ja konf.maksut | 32 801 | 23 860 | 20 656 | 31 033 | 29 377 | 21 020 | 21 250 | 17 917 | 16 491 |
| Muut koulutuspalvelut | 4 769 | 468 | | 19 778 | 5 990 | 7 948 | 3 121 | 600 | 1 613 |
| Yhteensä | 37 570 | 24 328 | 20 656 | 50 811 | 35 367 | 28 968 | 24 371 | 18 517 | 18 104 |
| Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut) | 25 025 | 34 037 | 24 096 | 19 866 | 18 071 | 31 527 | 24 804 | 29 942 | 10522 |
| Koulutusmenot yhteensä | 82 590 | 67 896 | 69 323 | 102 024 | 88 931 | 81 223 | 55 997 | 52 797 | 30 220 |

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä | 30 | 32 | 27 | 28 | 31 | 40 | 26 | 20 | 16 |
| Koulutuspäiviä | 184 | 195 | 144 | 134 | 111 | 171 | 141 | 122 | 65 |
| Kustannus per osallistuja keskim | 2 753 | 2 122 | 2 568 | 3 644 | 2 869 | 2 031 | 2 154 | 2 640 | 1889 |
| Kustannus per koulutuspv keskim | 449 | 348 | 481 | 761 | 801 | 475 | 397 | 433 | 465 |



5 Työajan käyttö

5.1 Poissaolojen kokonaismäärä

5.1.1 Poissaolojen kokonaismäärä syyttäjänvirastoissa

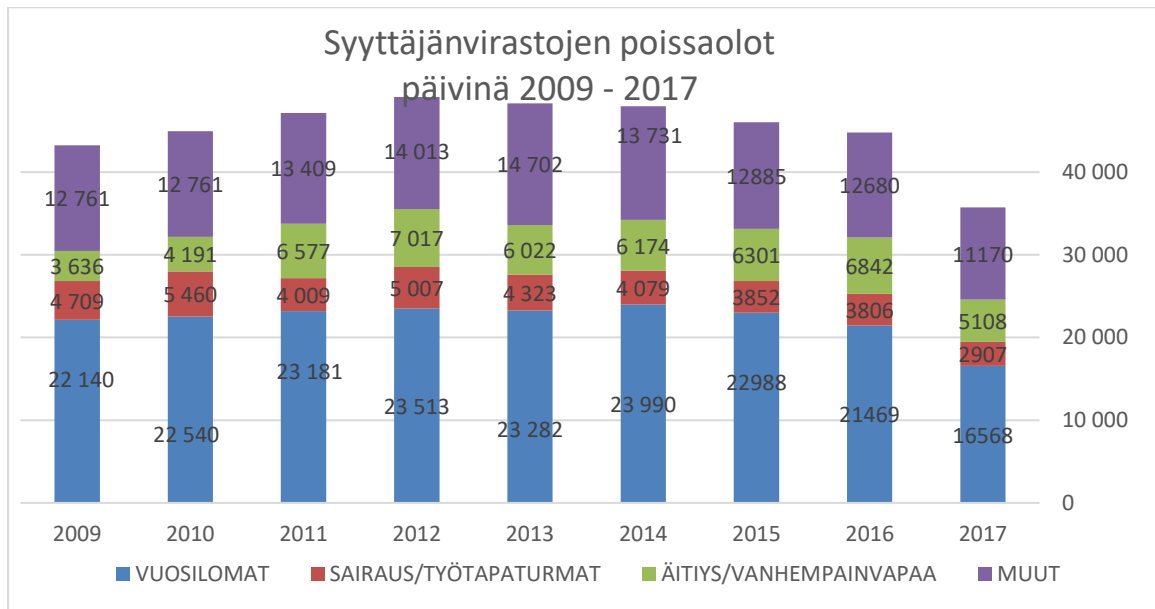
Vuoden 2017 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat 46,3 (%:na kaikista poissaoloista), äitiys/vanhempainvapaat 14,3 % ja sairaus/työtapaturmat 8,1 %.

Vuoden 2013 lopussa hyväksyttiin syyttäjälaitoksen työaikaohje, tämä pitää sisällään ohjeistuksen myös etätönn pitämisestä. Syyttäjälaitoksessa otettiin kaikissa virastoissa käyttöön Työteho-ajanseurantajärjestelmä vuoden 2016 aikana.

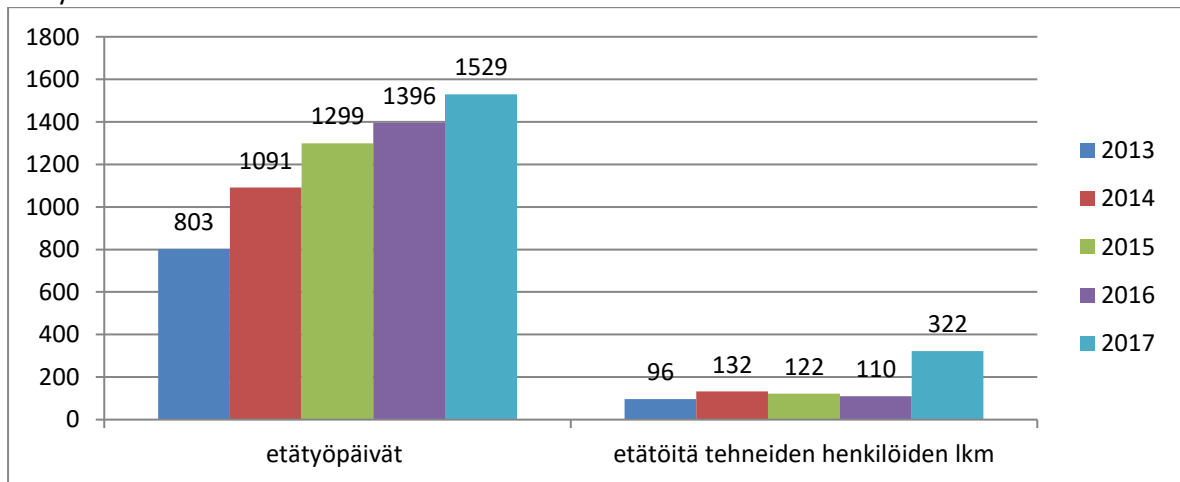
Syyttäjänvirastojen henkilökunnasta 322 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 1529 työpäivää. Työaikalainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana 1020 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osa-aikaisena työskentelevillä syyttäjänsihteereillä.

Poissaolot ryhmittäin vuonna 2017 syyttäjänvirastoissa

| Poissaolon syy | Päivät | % - kaikista poissaoloista |
|----------------------------|---------------|----------------------------|
| VUOSILOMAT | 16 568 | 46,3 |
| YLITYÖ/TASOITUSVAPAA | 1 035 | 2,9 |
| LOMARAHAN VAIHTOVAPAA | 1 390 | 3,9 |
| SAIRAUSET/TYÖTAPATURMAT | 2 907 | 8,1 |
| KUNTOAUTUS | 136 | 0,4 |
| ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA | 5 108 | 14,3 |
| OPINTO/TUTKIMUSVAPAA | 447 | 1,3 |
| VIRKAVAPAA MUUALLA PALV. | 5 123 | 14,3 |
| ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./ | 43 | 0,1 |
| MUUT SYYT | 294 | 0,8 |
| KOULUTUS | 1 173 | 3,3 |
| ETÄTYÖ | 1 529 | 4,3 |
| Yhteensä | 35 753 | 100,0 |



Etätyöt



| Kustannuslaji | Kustannukset | %:a palkkaus-menoista | Kust/ pv | Kust/ edunsaaja | Kust/ tapaus |
|--|--------------------|-----------------------|--------------|--------------------|-----------------|
| Palkkausmenot | 28 359 934,6 | 100,00 | | | |
| Henkilötyövuodet | 495,6 | | | | |
| Pidetty vuosiloma | 3 473 505,2 | 12,25 | 223,3 | 5 897,3 | |
| lyhytlomalaiset | 47 148,4 | 0,17 | 102,9 | 628,6 | |
| keskipitkälomalaiset | 777 018,7 | 2,74 | 208,7 | 4 047,0 | |
| pitkälomalaiset | 2 649 338,1 | 9,34 | 232,9 | 7 884,9 | |
| Lomaraha | 884 030,8 | 3,12 | | 1 610,3 | |
| Pidetty lomarahavapaa | 310 097,7 | 1,09 | 222,5 | 2 053,6 | |
| Säästövapaa | 168 951,7 | 0,60 | 256,8 | 2 166,0 | |
| Äitiysvapaat yhteensä | 229 885,4 | 0,81 | 160,9 | 11 494,3 | 6 213,1 |
| Äitiysvapaa palkallinen | 229 885,4 | 0,81 | 223,4 | 12 099,2 | 11 494,3 |
| Äitiysvapaa palkaton | 0 | | | | |
| Isyysvapaat tai sitä vastaavat etuudet yhteensä | 9 873,1 | 0,03 | 84,4 | 987,3 | 411,4 |
| palkallinen | 9 873,1 | 0,03 | 214,6 | 1 097,0 | 705,2 |
| palkaton | 0 | | | | |
| Vanhempainvapaa, palkaton | 0 | | | | |
| Hoitovapaa, palkaton | 0 | | | | |
| Arkipyhäkorvaus (kk-palkkaiset) | 1 139 434,4 | 4,02 | 210,9 | 1 742,3 | |
| Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus) | 19 297,8 | 0,07 | 212,1 | 551,4 | 296,9 |
| Reservin kertausharjoitus | 2 475,8 | 0,01 | 165,1 | 495,2 | 495,2 |
| Muu palkallinen vapaa | 70 701,7 | 0,25 | 252,5 | 1 359,6 | 1 104,7 |
| Muu palkaton vapaa | | | | | |
| Koulutus yhteensä | - | - | - | - | |
| Opintovapaa, palkallinen | 113,0 | 0,00 | 113,0 | 113,0 | |
| Ammattiyhdistyskoulutus | 6 071,8 | 0,02 | 253,0 | 433,7 | |

5.1.2 Poissaolojen kokonaismäärä Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Vuonna 2017 suurimmat poissaoloryhmät olivat vuosilomat 40 % ja virkavapaudet 921 %. Muita suurempia poissaoloryhmiä olivat sairauspoissaolot 12 %, äitiysvapaat 4 %, lomarahen vaihtovapaat 3,1 %. Koulutukseen käytetty aika pieneni ja oli 3,5 %. Sairauspoissaolojen määrä yli kaksinkertaistui edellisestä vuodesta.

Muihin syihin kirjautuvat esim. vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä ay-kokouksiin osallistumiset.

Valtakunnansyyttäjänviraston suurimmat poissaoloryhmät prosentteina vuosina 2015- 2017

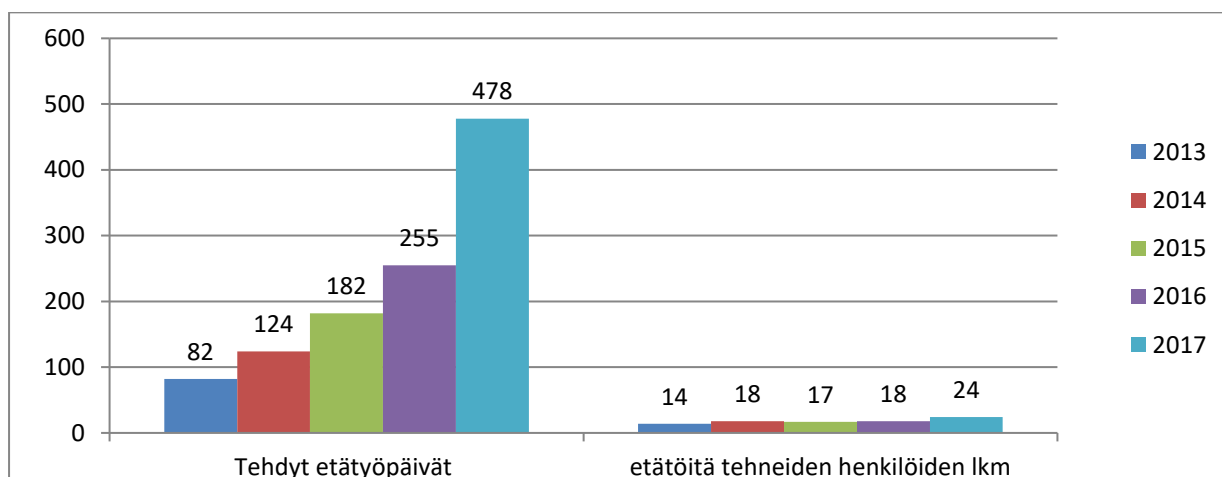
| | 2015 | 2016 | 2017 |
|--------------------------|--------|--------|--------|
| poissaolopäivät yhteensä | 4080 | 3541 | 3448 |
| - vuosilomat | 51,3 % | 56,0 % | 39,8 % |
| - virkavapaudet | 17,9 % | 9,5 % | 21,4 % |
| - sairauspoissaolot | 3,1 % | 4,9 % | 11,5 % |
| -äitiysvapaat | 8,3 % | 6,2 % | 4,2 % |
| -lomarahen vaihtovapaa | 3,7 % | 4,3 % | 3,1 % |
| -koulutus | 3,5 % | 3,5 % | 1,9 % |

Valtakunnansyyttäjänviraston poissaolot päivinä vuosina 2015 – 2017

| Poissaolon syy | 2015 | | 2016 | | 2017 | |
|----------------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------------|
| | Päivät | % osuus poissa-oloista | Päivät | % osuus poissa-oloista | Päivät | % osuus poissa-oloista |
| VUOSILOMAT | 2 095 | 51,3 | 1 984 | 56,0 | 1 374 | 39,8 |
| YLITYÖ/TASOITUSVAPAA | 20 | 0,5 | 44 | 1,2 | 35 | 1,0 |
| LOMARAHAN VAIHTOVAPAA | 150 | 3,7 | 154 | 4,3 | 106 | 3,1 |
| SAIRAUSET/TYÖTAPATURMAT | 125 | 3,1 | 175 | 4,9 | 398 | 11,5 |
| KUNTOUTUS | 26 | 0,6 | 5 | 0,1 | 0 | 0,0 |
| ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA | 340 | 8,3 | 218 | 6,2 | 145 | 4,2 |
| OPINTO/TUTKIMUSVAPAA | 16 | 0,4 | 43 | 1,2 | 0 | 0,0 |
| VIRKAVAPAA MUUALLA PALV. | 730 | 17,9 | 337 | 9,5 | 737 | 21,4 |
| ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./ | | | 0 | | 8 | 0,2 |
| OSA-AIKATYÖMUODOT | 227 | 5,6 | 175 | 4,9 | 0 | 0,0 |
| MUUT SYYT | 28 | 0,7 | 28 | 0,8 | 102 | 3,0 |
| KOULUTUS | 141 | 3,5 | 123 | 3,5 | 65 | 1,9 |
| ETÄTYÖT | 182 | 4,5 | 255 | 7,2 | 478 | 13,9 |
| Yhteensä | 4 080 | 100,0 | 3 541 | 100,0 | 3 448 | 100,0 |

| Kustannuslaji | Kustannukset | %:a palkkausmenoista | Kust/pv | Kust/edunsaaja | Kust/tapaus |
|--|------------------|----------------------|--------------|-----------------|----------------|
| Palkkausten | 2 554 727,7 | 100,00 | | | |
| Henkilötyövuodet | 38,8 | | | | |
| Pidetty vuosiloma | 319 224,8 | 12,50 | 271,0 | 6 939,7 | |
| lyhytlomalaiset | 1 659,3 | 0,06 | 97,6 | 276,6 | |
| keskipitkälomalaiset | 9 635,7 | 0,38 | 178,4 | 3 211,9 | |
| pitkälomalaiset | 307 929,7 | 12,05 | 278,2 | 8 322,4 | |
| Lomaraha | 78 201,1 | 3,06 | | 1 737,8 | |
| Pidetty lomarahavapaa | 31 703,6 | 1,24 | 299,1 | 2 264,5 | |
| Säästövapaa | 31 018,2 | 1,21 | 229,8 | 2 584,8 | |
| Äitiysvapaat yhteensä | 12 804,8 | 0,50 | 145,5 | 12 804,8 | 6 402,4 |
| Äitiysvapaa palkallinen | 12 804,8 | 0,50 | 213,4 | 12 804,8 | 12 804,8 |
| Äitiysvapaa palkaton | 0 | | | | |
| Isyysvapaat tai sitä vastaavat etuudet yhteensä | 0 | | | | |
| Arkipyhäkorvaus (kk-palkkaiset) | 102 543,3 | 4,01 | 253,2 | 1 972,0 | |
| Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus) | 1 228,0 | 0,05 | 245,6 | 614,0 | 614,0 |
| Reservin kertausharjoitus | 175,1 | 0,01 | 175,1 | 175,1 | 175,1 |
| Muu palkallinen vapaa | 49 653,3 | 1,94 | 584,2 | 24 826,6 | 24 826,6 |
| Muu palkaton vapaa | | | | | |
| Koulutus yhteensä | 10 521,6 | 0,41 | 236,3 | 809,4 | |
| Henkilöstökoulutus | 10 521,6 | 0,41 | 236,3 | 809,4 | |
| Opintovapaa, palkallinen | 0 | | | | |
| Ammattiyhdistyskoulutus | 0 | | | | |
| Luottamusmies yhteensä | 0 | | | | |

Viraston henkilökunnasta 24 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 478 työpäivää.



5.2 Sairauspoissaolot ja terveystilanne

Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1-3 päivää, 4-60 päivää ja yli 60 päivää kestävä sairauspoissaolo. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/henkilötyövuosi kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voidaan käyttää vertailtaessa sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaolotapauksista.

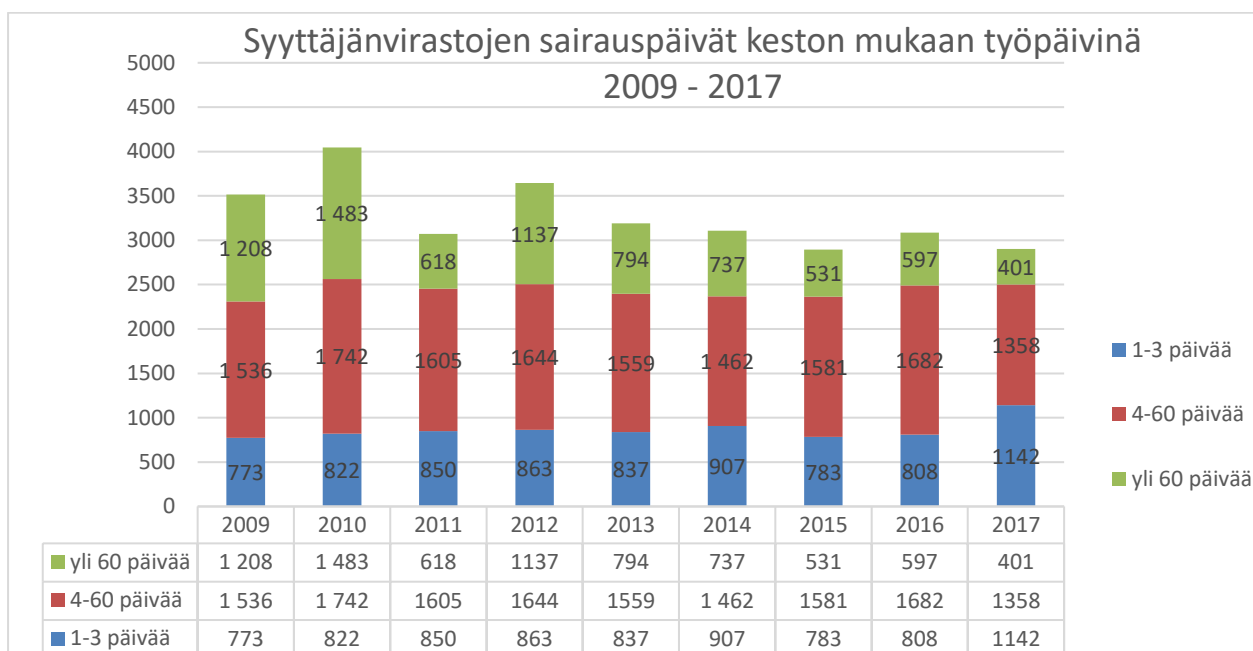
Käsitteellä terveystilanne tarkoitetaan ilman sairauspoissaoloja vuoden aikana olleiden henkilöiden määrän %-osuutta koko henkilöstöstä.

Sairauspoissaoloja on raporttiin otettu siten, että osa tiedoista on ollut yhdistettyjä poissaolotapauksia. Tämä tarkoittaa sitä, että eri jaksoissa kirjattu, mutta yhtenäinen poissaolo on yhdistetty yhdeksi sairaustapaukseksi. Syyttäjänvirasto-kohtaisessa raportissa poissaoloja ei ole yhdistetty.

Syyttäjälaitoksessa sairauspoissaoloja on seurattu yli kymmenen vuoden ajan. Kehitys sairauspoissaolojen osalta on hyvä ja erityisesti varhaisen välittämisen mallin kautta on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen ja näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tällä on ollut jo vaikutusta syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen viraston tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

5.2.1 Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoissa

Vuoden 2017 aikana syyttäjänvirastoissa henkilökunta sairasti 2 901 (3 087) työpäivää, sairaustapauksia vuoden aikana oli yhteensä 788 (652). Sairauspäivien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna 186 työpäivää. Sairautapausten määrä nousi 136:llä tapauksella. Sairauspoissaolojen määrä laski edellisestä vuodesta ja oli samalla tasolla kuin vuonna 2015. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 5,9 (6,3) Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 39 %, 4-60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 47 % ja yli 60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus 14 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä laski 196 työpäivällä, pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 6, sairauspäiviä näistä aiheutui 401 työpäivää.



Syyttäjänvirastojen esimiehet koulutettiin vuonna 2013 varhaisen välittämisen malliin. Tähän liittyy myös sairauspoissaolojen seuranta. Vuonna 2014 sairauspoissaolojen seuranta tiivistettiin työterveyshuollon kanssa, jotta erityisesti pitkittyneet sairauspoissaolot saataisiin hallintaan ja seurantaan ajoissa. Vuonna 2015 vahvistetussa henkilöstö – ja koulutussuunnitelmassa luotiin yhtenäiset mallit ja hälytysrajat sairauspoissaolojen seurannalle syyttäjälaitoksessa. Valtakunnansyyttäjänvirasto ja Terveystalo tarkistelee säännöllisin välein syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja ja Terveystalossa on erityisesti kiinnitetty huomioita pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä on noussut.

Sairauspoissaolot syyttäjänvirastoittain työpäivinä 2017

| | Poissaoll. hlöiden lkm- | Tapausten lkm | Kesto työpv | pv/tap | pv/hlö | htv | pv/htv |
|-----------------------------------|-------------------------------|------------------|----------------|------------|------------|--------------|------------|
| Sairauspoissaolot 2017 | | | | | | | |
| HELSINGIN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 53 | 152 | 549 | 3,6 | 10,4 | 80,1 | 6,9 |
| LÄNSI-UUDENMAAN SYYTTÄJÄNVIRAS | 33 | 96 | 514 | 5,4 | 15,6 | 38,7 | 13,3 |
| ITÄ-UUDENMAAN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 45 | 92 | 280 | 3,0 | 6,2 | 60,7 | 4,6 |
| SALPAUSSELÄN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 33 | 77 | 192 | 2,5 | 5,8 | 56,2 | 3,4 |
| LÄNSI-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 32 | 61 | 218 | 3,6 | 6,8 | 58,1 | 3,8 |
| SISÄ-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 45 | 89 | 242 | 2,7 | 5,4 | 60,2 | 4,0 |
| POHJANMAAN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 22 | 43 | 85 | 2,0 | 3,9 | 32,2 | 2,6 |
| ITÄ-SUOMEN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 15 | 48 | 349 | 7,3 | 23,3 | 40,6 | 8,6 |
| OULUN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 23 | 55 | 149 | 2,7 | 6,5 | 41,1 | 3,6 |
| LAPIN SYYTTÄJÄNVIRASTO | 23 | 69 | 315 | 4,6 | 13,7 | 20,6 | 15,3 |
| AHVENANMAAN MAAKUNNANSYYTTÄJÄN | 2 | 5 | 7 | 0,0 | 0,0 | 4,1 | 1,7 |
| YHTEENSÄ | 326 | 787 | 2 900 | 3,7 | 8,6 | 492,6 | 5,9 |

| | HELSINKI | LÄNSI-UUSIMAA | ITÄ-UUSIMAA | SALPAUS-SELKÄ | LÄNSI-SUOMI | SISÄ-SUOMI | POHJAN-MAA | ITÄ-SUOMI | OULU | LAPPI | AHVENAN-MAA |
|--|----------|---------------|-------------|---------------|-------------|------------|------------|-----------|------|-------|-------------|
| Sairauspoissaolot, työpäivää/htv | 10,2 | 12,9 | 4,2 | 3,3 | 3,7 | 3,6 | 2,5 | 8,5 | 3,0 | 15,1 | 1,7 |
| Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus | 6,4 | 6,1 | 3,2 | 2,7 | 4,1 | 3,1 | 2,0 | 9,1 | 2,8 | 6,5 | 1,4 |
| Tapaturmapoissaolot työpäivää/htv | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tapaturmapoissa-olojen pituus /työpäivää/tapaus | 0,0 | 3,0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sairaustapausten yleisyys vuoden aikana | HELSINKI | LÄNSI-UUSIMAA | ITÄ-UUSIMAA | SALPAUSSELKÄ | LÄNSI-SUOMI | SISÄ-SUOMI | POHJANMAA | ITÄ-SUOMI | OULU | LAPPI | AHVENAN-MAA |
| 1-3 sairauspäivän tapausten osuus kaikista sairaustapauksista | 69,4 | 81,5 | 8,8 | 77,9 | 79,2 | 82,2 | 92,3 | 78,9 | 81,4 | 62,5 | 100 |
| Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus | 42,5 | 39,5 | 57,8 | 54,5 | 60 | 58,1 | 58,8 | 73,2 | 64,3 | 40,0 | 50 |
| Sairauksista johtuvat työterveyshuollossa käynnit, lukumäärä/henkilötyövuosi | 2,7 | 3,8 | 3,7 | 4,8 | 3,9 | 3,7 | 3,8 | 3,0 | 2,3 | 3,8 | 0 |

| 2017 | Kustannukset | %:a | Kust/pv | Kust/edunsaaja | Kust/tapaus |
|-------------------------------|------------------|-------------|--------------|----------------|--------------|
| | palkkausmenoista | | | | |
| Sairauspäivät yhteensä | 534 236,9 | 1,88 | 192,7 | 1 908,0 | 815,6 |
| 1 pv | 45 732,8 | 0,16 | 179,3 | | 179,3 |
| 2 pv | 64 979,8 | 0,23 | 186,7 | | 373,4 |
| 3 pv | 58 173,2 | 0,21 | 188,3 | | 564,8 |
| 4-10 pv | 92 013,9 | 0,32 | 192,5 | | 1 057,6 |
| 11-45 pv | 116 146,4 | 0,41 | 205,9 | | 4 148,1 |
| 46-65 pv | 8 161,6 | 0,03 | 127,5 | | 8 161,6 |
| 66-130 pv | 99 732,3 | 0,35 | 172,2 | | 16 622,1 |
| yli 130 pv | 49 273,3 | 0,17 | 281,6 | | 49 273,3 |
| Tuntemattomat | 23,6 | 0,00 | | | |
| Tapaturmat yhteensä | 1 281,4 | 0,00 | 213,6 | 1 281,4 | 640,7 |
| 1 pv | | | | | |
| 2 pv | 427,1 | 0,00 | 213,6 | | 427,1 |
| 3 pv | | | | | |
| 4-10 pv | 854,3 | 0,00 | 213,6 | | 854,3 |
| 11 – enemmän | 0 | | | | |

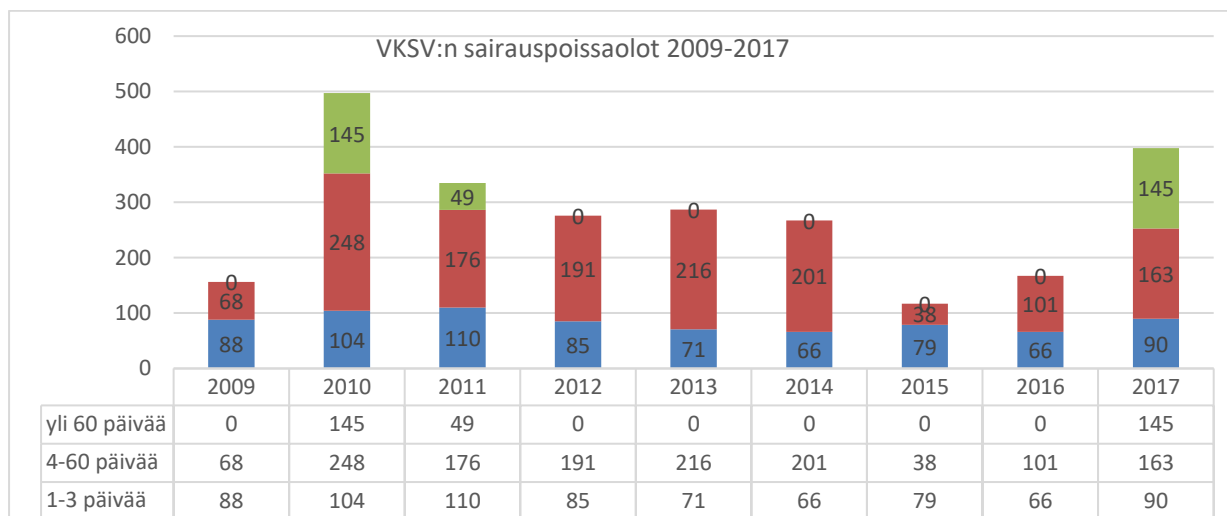
5.2.2 Sairauspoissaolot Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 398 työpäivää ja sairaustapauksia 86. Sairauspäiviä per sairastunut henkilö oli 12,1 päivää. Yhtä henkilötyövuotta kohden sairauspoissaoloja oli 10,3 päivää, Sairauspoissaolojen osuus kaikista viraston poissaoloista oli 11,5 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäviä sairauspoissaoloja oli yksi. 1-3 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen osuus oli 23 % sairauspoissaoloista, 4-60 päivää kestäviä 41 %. Viraston sairausprosentti (Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus) oli 42,5 % (Tahti) .

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 117 (76) sairauspäivää, asiantuntijoilla oli 256 (22) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 25 (63) työpäivää. Sairauspäivien lukumäärät kasvoi selkeästi edellisestä vuodesta, kaikissa muissa henkilöstöryhmissä paitsi toimistohenkilökunnalla. Pitkiä yli 60 päivää kestäviä sairauspoissaoloja oli yksi.

Valtakunnansyyttäjänviraston sairauslomamat 2015 - 2017 (työpäivinä, tapaukset yhdistetty)

| Sairausloman kesto | 2015 | | | | 2016 | | | | 2017 | | | |
|--------------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
| | Tapauksia | %-osuus | Päiviä | %-osuus | Tapauksia | %-osuus | Päiviä | %-osuus | Tapauksia | %-osuus | Päiviä | %-osuus |
| 1-3 päivää | 45 | 88,2 | 79 | 67,5 | 41 | 71,9 | 66 | 39,5 | 59 | 68,6 | 90 | 22,6 |
| 4-60 päivää | 6 | 11,8 | 38 | 32,5 | 16 | 28,1 | 101 | 60,5 | 19 | 22,1 | 163 | 41,0 |
| 61- päivää ja yli | | 0,0 | | 0,0 | 0 | 0,0 | | 0,0 | 8 | 9,3 | 145 | 36,4 |
| Yhteensä | 51 | 100 | 117 | 100 | 57 | 100 | 167 | 100 | 86 | 100 | 398 | 100 |



Valtakunnansyyttäjänviraston sairauslomamat työpäivinä 2012 - 2017 (tapauksia ei ole yhdistetty)

| | Poissaolteiden henkilöiden lkm | Tapausten lkm | Kesto työpäivä | pv/tap | pv/hlö | htv | pv/htv |
|---------------------------|--------------------------------|---------------|----------------|--------|--------|------|--------|
| vuosi 2017, vertailu 2016 | 33 | 86 | 398 | 4,6 | 12,1 | 38,6 | 10,3 |
| vuosi 2016, vertailu 2015 | 36 | 57 | 163 | 2,9 | 4,5 | 37,6 | 3,6 |
| vuosi 2015, vertailu 2014 | 23 | 54 | 117 | 2,3 | 5,1 | 36,7 | 3,2 |
| vuosi 2014, vertailu 2013 | 29 | 67 | 267 | 4,2 | 9,2 | 40,4 | 6,2 |
| vuosi 2013, vertailu 2012 | 30 | 75 | 287 | 4,3 | 9,6 | 40,2 | 6,9 |
| vuosi 2012, vertailu 2011 | 25 | 77 | 276 | 3,8 | 11,1 | 40,5 | 6,5 |

| Sairauspoissaolot 2017 | Poissaoll. hlöiden lkm- | Tapausten lkm | Kesto työpvm | pv/tap | pv/hlö | htv | pv/htv |
|------------------------|-------------------------|---------------|--------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| 1. Syyttäjät | 14 | 24 | 117 | 4,9 | 8,4 | 17,8 | 6,6 |
| 2. Asiantuntijat | 13 | 46 | 256 | 5,6 | 19,7 | 14,1 | 18,2 |
| 3. Toimistohenkilöstö | 6 | 16 | 25 | 1,6 | 4,2 | 6,7 | 3,7 |
| YHTEENSÄ | 33 | 86 | 398 | 4,6 | 12,1 | 38,6 | 10,3 |

| Sairastavuus ja tapaturmat vuoden aikana | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Sairauspoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi | 6,5 | 6,9 | 6,2 | 3,2 | 3,6 | 10,2 |
| Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus | 3,8 | 4,3 | 4,2 | 2,3 | 2,7 | 6,4 |
| Tapaturmapoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tapaturmapoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus | 21,0 | 26,0 | 24,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 2017 | Kustannukset | %:a palkkaus-menoista | Kust/pv | Kust/edunsaaja | Kust/tapaus |
|-------------------------------|-----------------|-----------------------|--------------|----------------|----------------|
| Sairauspäivät yhteensä | 90 196,9 | 3,53 | 227,8 | 3 006,6 | 1 454,8 |
| 1 pv | 4 758,5 | 0,19 | 216,3 | | 216,3 |
| 2 pv | 8 160,1 | 0,32 | 226,7 | | 453,3 |
| 3 pv | 1 590,9 | 0,06 | 176,8 | | 530,3 |
| 4-10 pv | 15 246,5 | 0,60 | 254,1 | | 1 386,0 |
| 11-45 pv | 40 784,9 | 1,60 | 289,3 | | 5 826,4 |
| 46-65 pv | | | | | |
| 66-130 pv | 19 655,9 | 0,77 | 153,6 | | 19 655,9 |
| yli 130 pv | | | | | |
| Tapaturmat yhteensä | 0 | | | | |

6 Työterveys ja työtyytyväisyys

6.1 Työterveys

Työterveyden hoidossa seurattavia kohteita ovat ennalta ehkäisevään työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset sekä sairaudenhoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Nämä luvut kertovat miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa on mukana laboratorioskäynnit ja radiologia.

6.1.1 Työterveys syyttäjänvirastoissa

Työterveyshuollon kustannukset syyttäjänvirastoissa vuonna 2017 olivat yhteensä 327 330 euroa (2015 yhteensä 322 690 euroa). Kustannukset muodostuvat kahdeksatta kertaa kaikkien syyttäjänvirastojen työterveyshuollon menoista. Tätä aikaisemmin menoja on maksettu SM:n rahoista kihlakunnanvirastojen yhteisistä menoista.

Terveystalo on saanut vuodesta 2012 lukien raportoitua luotettavasti käyntien lukumääristä seuraavaa. Terveys – ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 1805 kertaa. Syyttäjälaitoksessa on Terveystalon lisäksi muita työterveyshuollon toimijoita, näistä käynneistä ei saada lukumääräraportointia.

Syyttäjänvirastojen työterveyshuollon kulut 2015-2017

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|--------------------|---------|---------|---------|
| Eurot | 334 601 | 322 690 | 327 330 |
| htv | 478 | 487 | 493 |
| euroa/htv | 700 | 662 | 665 |
| käyntien lukumäärä | 1923 | 1805 | 1968 |

6.1.2 Työterveys Valtakunnansyyttäjänvirastossa

Valtakunnansyyttäjänviraston työterveyshuollon kustannukset olivat kaikkiaan 41 632 euroa, kustannukset nousivat edellisestä vuodesta 1 500 euroa, kustannukset henkilötyövuotta kohden olivat 1076 euroa.

Valtakunnansyyttäjänviraston työterveyshuollon kustannuksiin sisältyy myös koko laitokselle kuuluvia kuluja kuten suuriasiakaslääkärin palvelut, syyttäjälaitoksen toiminnan aikataulutus, työkykyriskissä olevien henkilöiden tukeminen sekä tarvittaessa työterveyshuollon asiantuntijoiden käyttäminen esimerkiksi luennoilla tai työryhmissä. Vuonna 2017 kustannuksiin on sisältynyt työnohjaus.

Työterveyshuollossa käyntien määrät vuosina 2015 - 2017

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------|------------|------------|------------|
| Yhteensä | 162 | 259 | 188 |
| Kustannukset euroa | 53 350 | 40 117 | 41 632 |
| hinta / htv | 1 463 | 1 067 | 1 076 |
| hintaa / käynti | 329 | 155 | 221 |
| käyntejä / htv | 4,4 | 7 | 5 |

6.2 Työtyytyväisyystutkimus syyttäjälaitoksessa

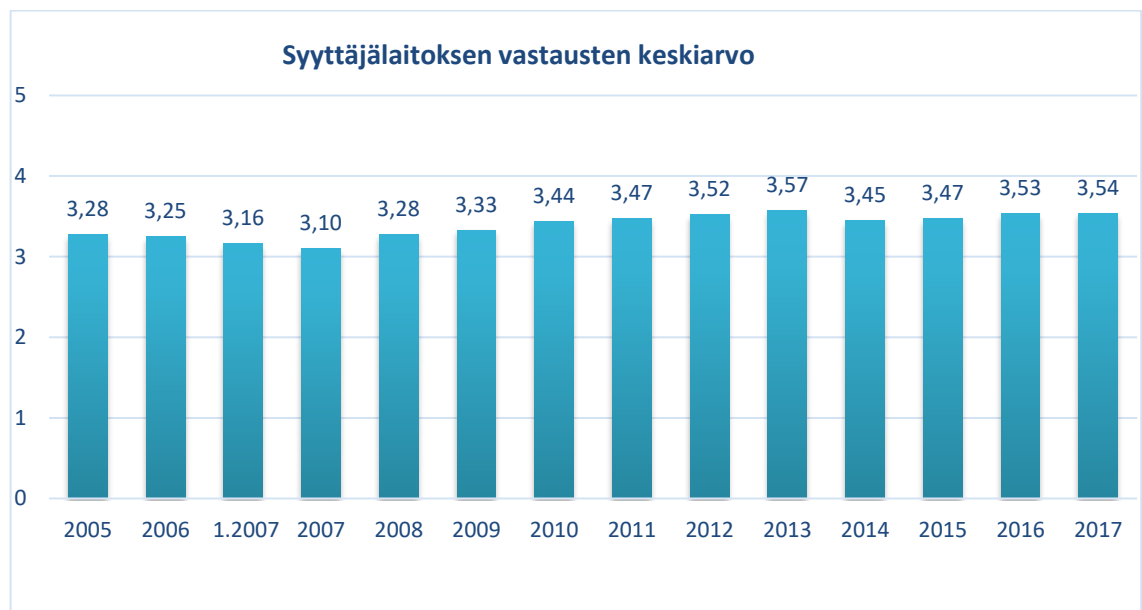
Syyttäjälaitoksessa toteutettiin neljännen kerran työtyytyväisyystutkimus ajalla 1.9 - 18.9.2017. Tutkimuksen toteuttamiseen käytettiin valtiovarainministeriön tuottamaa VMBaro-sovellusta. Tutkimus muodostuu kahdeksasta osa-alueesta ja yhteensä 29 varsinaisesta kysymyksestä, joihin kaikkiin vastataan asteikolla erittäin tyytymätön (1) erittäin tyytyväinen (5). Oikeusministeriö on lisännyt kyselyyn neljä kysymystä ja Valtakunnansyyttäjänvirasto kaksi. Tutkimukseen on lisätty vuonna 2010 kaksi uutta kysymystä, näitä ei lasketa mukaan indekseihin. Vuonna 2016 ja 2017 tutkimuksen sananmuotoja uudistettiin. Tutkimuksen kysymykset ovat aktiivisessa muodossa, kysymyksiä lisättiin. Valtion yhteisiin kysymyksiin lisättiin uusia kysymyksiä ja aikaisemmin oikeushallinnon tai syyttäjälaitoksen kysymyksissä olleita kysymyksiä on nostettu yhteisiksi valtion kysymyksiksi.

Tutkimuksesta voidaan raportoida kolme uutta indeksiä nyt seitsemännen kerran; johtajuusindeksi, osaamisen johtamisindeksi ja työhyvinvointi-indeksi. Näiden lisäksi vuoden 2013 tutkimuksesta lukien on laskettu kolme indeksiä jo olemassa olevien kysymysten pohjalta; osaamisen kehittyminen ja uudistuminen, motivaatio ja työnimu sekä johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus. Indeksien laskentaan mukaan otettavat kysymykset löytyvät Intrasta vuoden 2017 kysymyssetin lopusta.

Syyttäjälaitoksen **työtyytyväisyysindeksiksi** tuli 3,54, (vastaajia 347). Indeksillä nousi edellisestä vuodesta +0,01 ja on nyt vuoden 2012 tutkimuksen tasolla. Oikeushallinnon vastaava luku on 3,42 (3,28 vastaajia kaikkiaan 2062) ja koko valtionhallinnon 3,40 (3,41 vastaajia yli 30 000 henkeä). Syyttäjälaitoksen luku nousi korkeammaksi kuin vertailuryhmien luvut.

Kyselyyn vastasi 347 henkilöä, 63 % henkilöstöstä. Edelliseen kyselyyn verrattuna vastaajien määrä nousi 27:llä vastaajalla. Vastaajista naisia oli 236 (220) ja miehiä 109 (97). Indeksillä nousi edellisestä vuodesta +0,01 ja on nyt vuoden 2012-2013 tutkimusten tasolla.

Vastanneista 73 (66) vastaajan yleisarvioksi muodostui täysin samaa mieltä, 126 (116) vastaajaa oli samaa mieltä, 83 (79) oli neutraaleja, 43 (39) eri mieltä ja 21 (19) vastaajaa täysin eri mieltä väittämien kanssa. Syyttäjälaitoksessa työskentelee tällä hetkellä 199 (183) henkilöä, joiden vastauksen yleisarvosanaksi tuli samaa mieltä tai täysin samaa mieltä ja 64 (58) henkilöä, joiden vastauksen yleisarvosanaksi tuli eri mieltä tai täysin eri mieltä. Erimieltä olevien vastausten määrä nousi kuudella vastauksella, samaa mieltä olevien määrä nousi 16lla vastaajalla edelliseen tutkimukseen verrattuna. Neutraalien vastaajien määrä nousi neljällä vastaajalla.



Syyttäjänvirastot 1.1.2017 lukien

Helsingin syyttäjänvirasto, Helsinki.

Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Espoo,
palvelutoimistot Lohjalla ja Raaseporissa

Itä-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Vantaa
palvelutoimisto Järvenpäässä ja Porvoossa.

Salpausselän syyttäjänvirasto
päätoimipaikka **Kouvola**, palvelutoimistot Hämeenlinnassa, Kotkassa, Lahdessa ja Lappeenrannassa

Länsi-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Turku
palvelutoimistot Porissa ja Raumalla

Sisä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Tampere
palvelutoimisto Jyväskylässä

Pohjanmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Vaasa
palvelutoimistot Kokkolassa ja Seinäjoella.

Itä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Mikkeli
palvelutoimistot Iisalmessa, Joensuussa ja Kuopiossa

Oulun syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Oulu
palvelutoimistot Kajaanissa, Raahessa ja Ylivieskassa

Lapin syyttäjänvirasto, päätoimipaikka Rovaniemi
palvelutoimisto Kemissä

Ahvenanmaan maakunnan syyttäjänvirasto, toimialueena
Ahvenanmaan maakunta ja päätoimipaikka **Maarianhamina**

Valtakunnansyyttäjänvirasto