

SYTTÄJÄLAITOKSEN
HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2019

Sisällys

1	Yleistä	3
2	Henkilötyövuodet	4
3	Henkilöstön lukumäärä	6
4	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet	11
5	Koko – ja osa-aikaisuus	13
6	Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa	13
6.1	Vaihtuvuus.....	14
7	Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus	16
8	Ikärakenne	19
8.1	Henkilöstö ikäryhmittäin	22
8.2	Eläköityminen.....	25
9	Koulutus	26
9.1	Koulutustasoindeksi	26
9.2	Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus	29
9.2.1	Henkilöstökoulutus.....	30
10	Työajan käyttö	33
10.1	Poissaolojen kokonaismäärä	33
10.2	Sairauspoissaolot ja terveysprosentti.....	35
11	Työterveys	39
12	Liitteet	40

SYTTÄJÄLAITOKSEN HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS

2019

1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstö 2019 on seitsemästoista syyttäjälaitoksen henkilöstöä käsittelevä henkilöstötilinpäätös. Henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat 31.12. tilanteeseen ja ovat siten sen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, taas on vuoden 2019 aikana kertyneitä tietoja.

Raportin henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista ja osin valtion keskitetystä Tahti-raportoinnista, koulutukseen ja työterveyshuoltoon liittyvät kulutiedot taloushallinnon järjestelmistä.

Syyttäjälaitoksen toiminta ja organisaatio uudistettiin 1.10.2019 lukien.

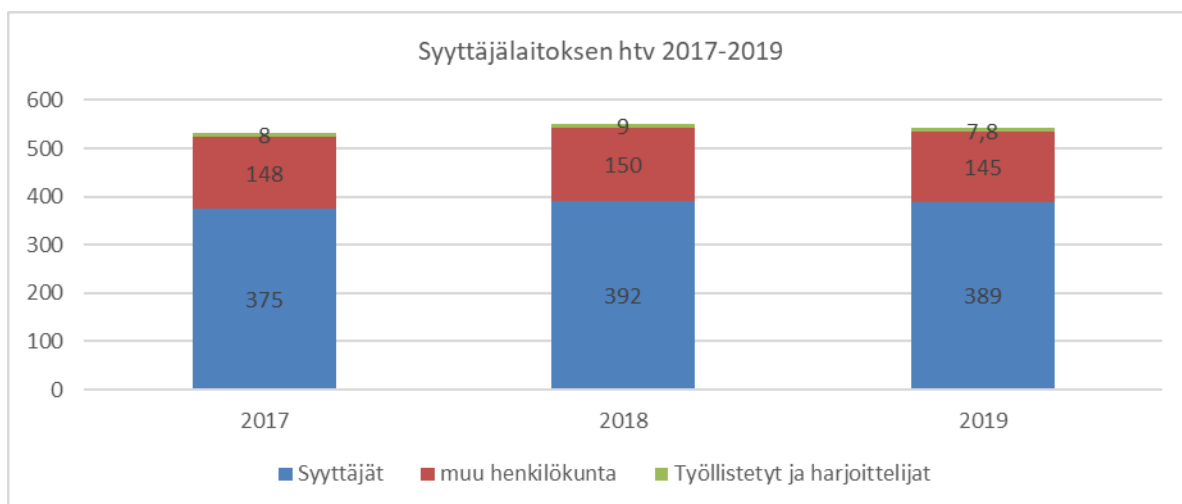
Valtakunnansyyttäjänviraston ja 11:n paikallisen syyttäjänviraston sijaan perustettiin Syyttäjälaitos-niminen virasto, joka muodostuu keskusyksikkönä toimivasta valtakunnansyyttäjän toimistosta ja viidestä syyttäjälalueesta, jotka ovat Pohjois-Suomi, Itä-Suomi, Länsi-Suomi, Etelä-Suomi ja Ahvenanmaa.

Henkilöstötilinpäätöksessä käsitellään vuosien 2017 – 2019 lukuja. Vuosien 2017 ja 2018 yhteisluvut muodostuvat aiempien virastojen luvuista. Virastojen rajat noudattavat uuden organisaation aluerajoja.

2 Henkilötyövuodet

Käsitteellä henkilötyövuosi tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaika, johon ei lasketa ylityöitä tms. normaalin työajan ylittävää työaika. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon ei vaikuta esim. koko – ja osa-aikaisten palvelussuhteessa tai vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset. Yhden kokoaikaisen henkilön henkilötyövuoden määrä on aina enintään yksi. Osa-aikaisen henkilön työvuosi on esim. jos henkilö tekee 75 % työajasta, henkilötyövuosina vastaavasti 0,75 henkilötyövuotta. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä henkilötyövuotta. Tässä esitetyt luvut kuvaavat Syyttäjälaitoksen yhteisiä lukuja. Tietoja on eritelty alueittain liitemateriaalissa.

Syyttäjälaitoksessa käytettiin henkilötyövuosia vuoden aikana 541 ja näistä työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 7,8 henkilötyövuotta. Henkilötyövuosien määrä laski edellisestä vuodesta 9 henkilötyövuotta, lasku kohdistui 5 henkilötyövuoden osalta toimistohenkilökuntaan, 3 henkilötyövuoden osalta syyttäjiin ja harjoittelijoihin yhden henkilötyövuoden osalta.



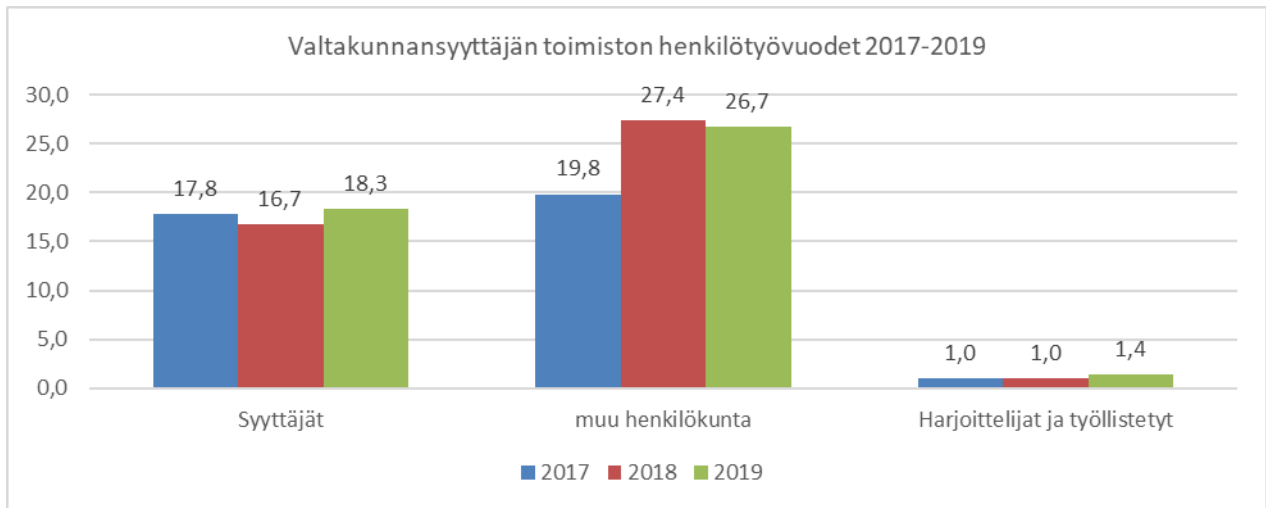
Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet olivat alhaisimmillaan vuonna 2015, jolloin sekä syyttäjien että muun henkilöstön määrä jäi 515:ta. Korkeimmillaan henkilötyövuodet

olivat vuonna 2018, kaikkiaan 550 henkilötyövuotta, vuoteen 2019 luku laski 9 henkilötyövuoden verran.

Taulukko: Syyttäjäalueiden henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2017-2019

Nimikkeet yhteensä	2017	2018	2019
apulaisyyttäjä	12,8	15,2	5,4
erikoissyyttäjä (1.10.2019)	-	-	10,8
hallintosihteeri/johdon sihteeri	9,0	3,4	1,8
harjoittelija	1,8	0,6	0,4
johtava kihlakunnansyyttäjä	10,0	10,0	8,5
johtava maakunnansyyttäjä	1,0	0,9	1,0
kihlakunnansyyttäjä/aluesyyttäjä	331,6	346,7	342,6
korkeakouluharjoittelija	5,2	7,2	6,0
maakunnansyyttäjä	2,0	2,0	2,2
syyttäjäsihteeri	119,3	119,3	116,1
Yhteensä	492,5	505,3	494,8

VKST:ssä Henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 45,5, ilman harjoittelijoita luku oli 44,1. Henkilötyövuosien määrä on pysynyt edellisen vuoden tasolla. Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät henkilötyövuosia 18,3 ja muu henkilökunta 26,7 htv:tä. Harjoittelijoita oli 1,4 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä, apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtiosyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, kihlakunnansyyttäjät, aluesyyttäjät sekä syyttäjän tehtävissä toimiva ylitarkastaja.



Syyttäjänlaitos työllisti vuonna 2019 korkeakouluharjoittelijoita 7,8 henkilötyövuoden verran, työllistettyjä ei vuoden aikana ollut.

Taulukko: Harjoittelijoiden henkilötyövuodet syyttäjäalueilla 2017-2019

Harjoittelijat, Htv	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Pohjois-Suomi	VKST	Ahvenanmaa
2017	1,5	2,3	1,7	0,8	1,0	0
2018	1,3	3,4	2,1	1,0	1,0	0
2019	1,7	2,2	1,5	1,0	1,4	0

3 Henkilöstön lukumäärä

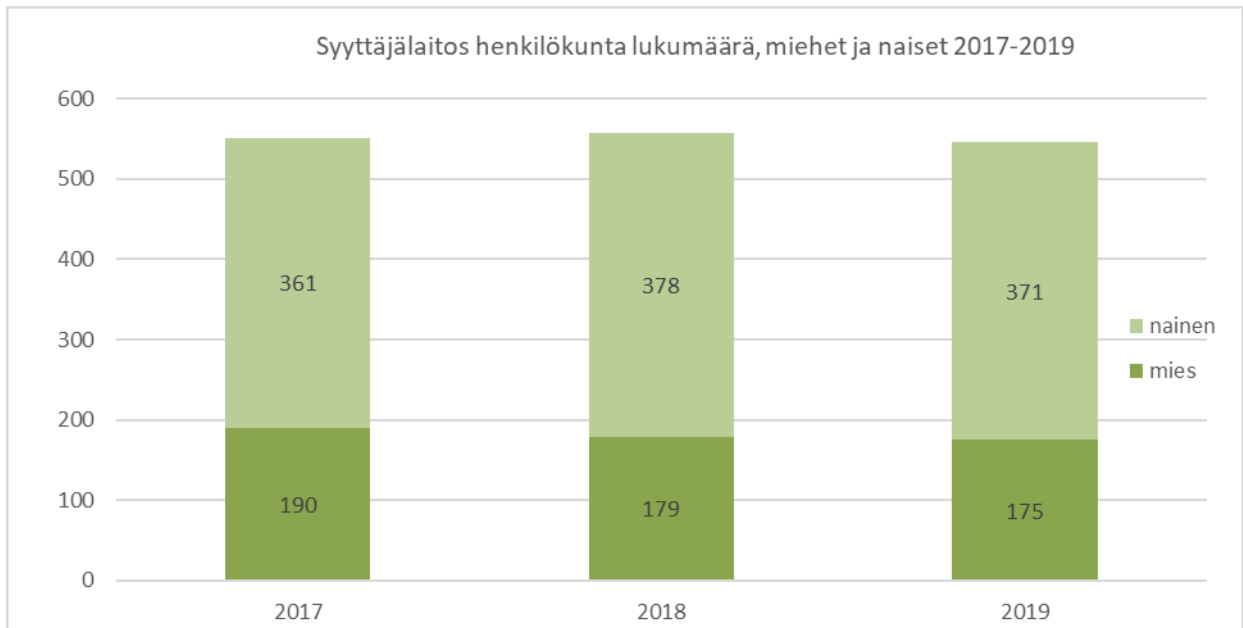
Henkilöstön lukumäärätieto kuvaa tilannetta joulukuun viimeisenä päivänä. Henkilöstön lukumäärällä tarkoitetaan organisaatiossa päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko- ja osa-aikaisten lukumäärää, mukaan lukien työllisyystyöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Lukumäärää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Lukumäärätiedossa ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassaoleva palvelujakso Kiekussa 31.12. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

Syyttäjälaitoksessa työskenteli kaikkiaan kaikkiaan 546 henkilöä. Henkilöstöstä syyttäjiä oli 393, muuhun henkilökuntaan kuului 153 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 175, naisten määrä oli 371, syyttäjistä 42 % oli miehiä. Henkilöstön määrä vuodenvaihteessa laski edellisestä vuodesta 11:sta henkilöllä, näistä 7 oli naisia ja 4 miehiä. Korkeakouluharjoittelijoita tai työllistettyjä ei vuoden vaihteessa ollut.

Miesten osuus henkilöstöstä on 32 % ja naisten 68 %. Muu henkilökunta (toimistohenkilökunta ja vkst:n asiantuntijat) on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 10 on miehiä. Syyttäjistä naisten osuus on 58 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on kuudetta kertaa suurempi kuin miesten määrä. Etelä-Suomen alueella työskenteli lukumääräisesti ja Pohjois-Suomen alueella prosentuaalisesti eniten naissyyttäjiä. Kaikilla syyttäjälaitoksilla työskenteli sekä naisia että miehiä.

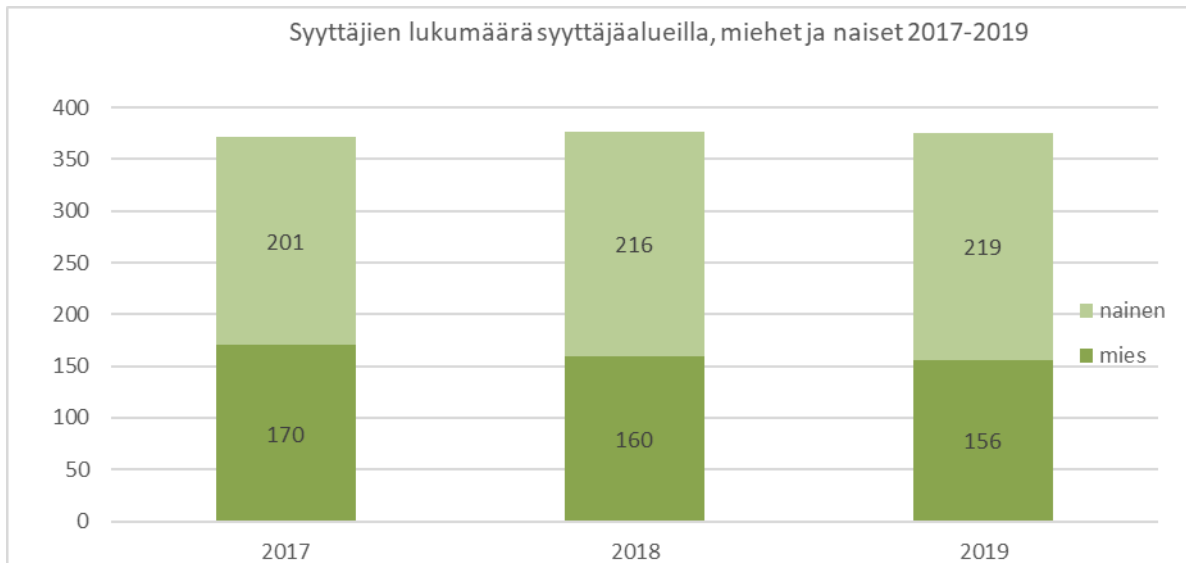
Taulukko: Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2017-2019

Vuosi	2017	2017	2017	2018	2018	2018	2019	2019	2019
Sukupuoli	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.
Syyttäjät	179	210	389	169	224	393	165	228	393
muu henkilökunta	11	151	162	10	154	164	10	143	153
Yhteensä	190	361	551	179	378	557	175	371	546



Taulukko: Henkilöiden lukumäärät, miesten ja naisten lukumäärät syyttäjälaitoksissa ja valtakunnansyyttäjän toimistossa 31.12.2019

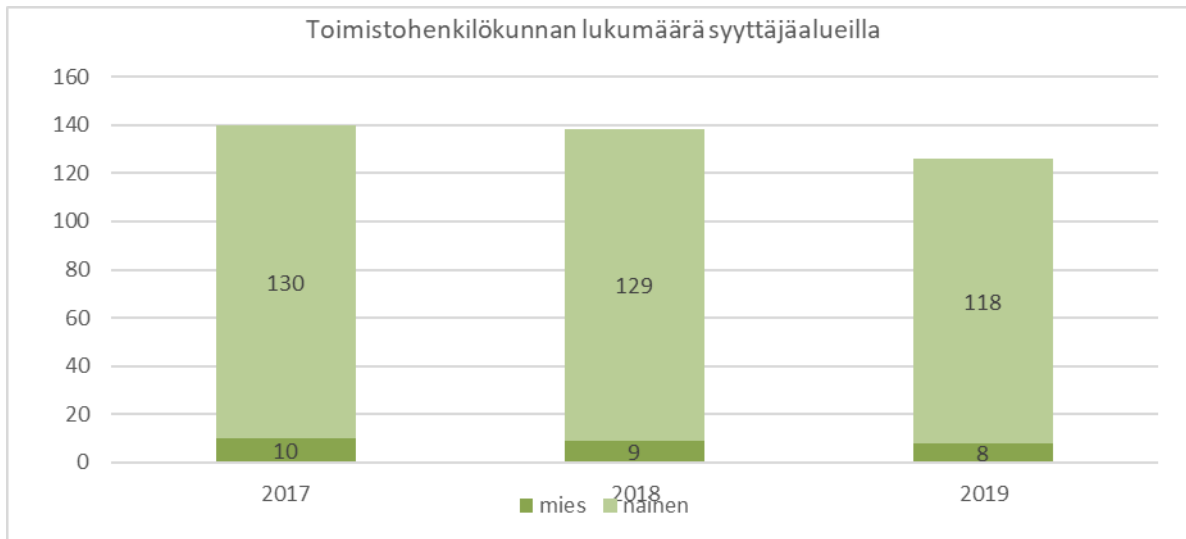
Syyttäjälaitosten henkilökunnan sukupuolijakauma vuonna 2019						
Syyttäjälaitoksen nimi	Mies	%	Nainen	%	Yhteensä	%
Etelä-Suomi	63	36 %	132	36 %	195	36 %
Länsi-Suomi	47	27 %	102	27 %	149	27 %
Itä-Suomi	34	19 %	58	16 %	92	17 %
Pohjois-Suomi	18	10 %	43	12 %	61	11 %
Ahvenanmaa	2	1 %	2	1 %	4	1 %
valtakunnansyyttäjän toimisto	11	6 %	34	9 %	45	8 %
Kaikki	175	32 %	371	68 %	546	100 %



Miesten osuus syyttäjistä on 42 % ja naisten 58 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on kuudetta kertaa suurempi kuin miesten määrä. Etelä-Suomen alueella työskenteli lukumääräisesti ja Pohjois-Suomen alueella prosentuaalisesti eniten naissyyttäjiä. Kaikilla syyttäjäalueilla työskenteli sekä naisia että miehiä. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 8 on miehiä.

Taulukko: Syyttäjien lukumäärä syyttäjäalueittain vuonna 2019

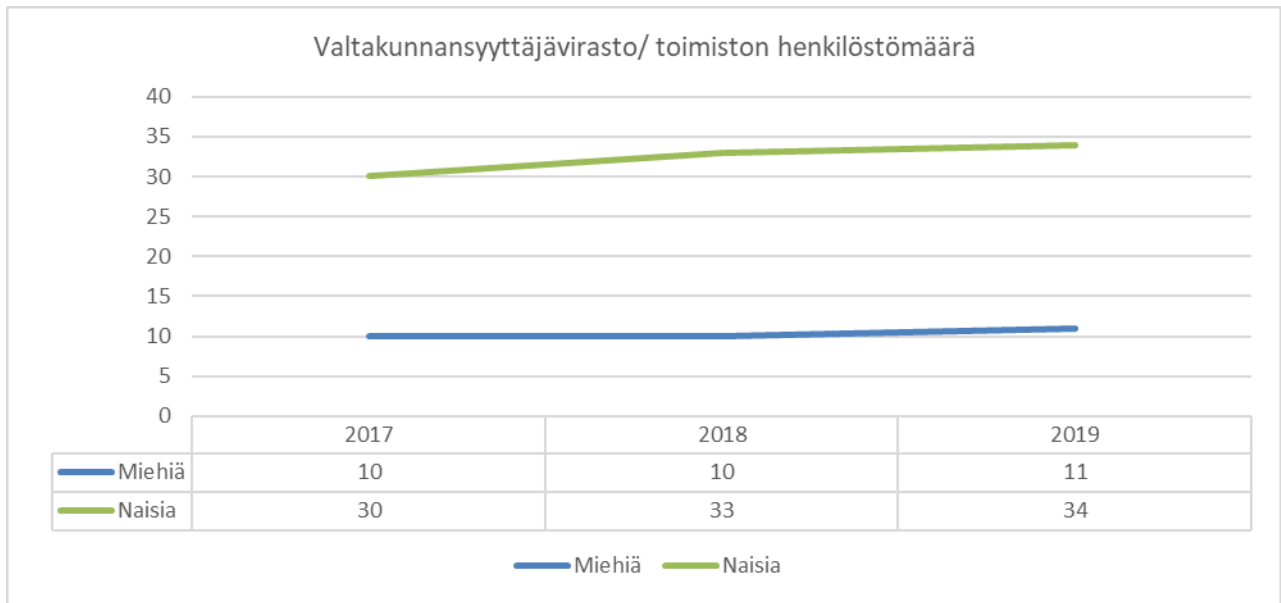
SYYTTÄJÄT	Miesten		Naisten		Yhteensä
	Miehiä	prosenttimäärä	Naisia	prosenttimäärä	
Etelä-Suomi	56	38,6	89	61,4	145
Länsi-Suomi	47	41,6	66	58,4	113
Itä-Suomi	34	50,7	33	49,3	67
Pohjois-Suomi	17	36,2	30	63,8	47
Ahvenanmaa	2	66,7	1	33,3	3
Kaikki alueet	156	41,6	219	58,4	375



1.1.2014 toimisto- ja osastosihteerin nimikkeet lakkautettiin ja tilalle perustettiin syyttäjänsihteerin-nimike. Syyttäjänvirastot rekrytoivat uusia syyttäjiä tarpeidensa mukaan kuuden kuukauden apulaissyttäjän määräaikaan virkasuhteeseen. Tänä aikana apulaissyttaja suorittaa Syyttäjän startti-koulutusohjelman.

1.1.2018 perustettiin syyttäjälaitoksen henkilöstö – ja taloushallinnon tiimit Valtakunnansyyttäjänvirastoon. Näihin tehtäviin siirtyi henkilökuntaa kentältä mm hallintosihteerien viroista.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2019 oli 45 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 11 ja naisia 34. Henkilöstöstä oli vuoden vaihteessa 1 henkilö virkavapaalla sekä yksi valtiosyyttäjä työskentelemässä Eurojustissa.



Taulukko: Valtakunnansyyttäjän toimiston työntekijöiden määrä ja henkilötyövuodet 2017- 2019

	Miehet	Miehet	Naiset	Naiset	Yhteensä	Htv-	HTV-
Henkilöstö	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	kaikki	työll ja harj
2019	11	24,4	34	75,6	45	45,5	44,1
2018	10	23,3	33	76,7	43	45,2	44,2
2017	10	25	30	75	40	38,7	37,7

4 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

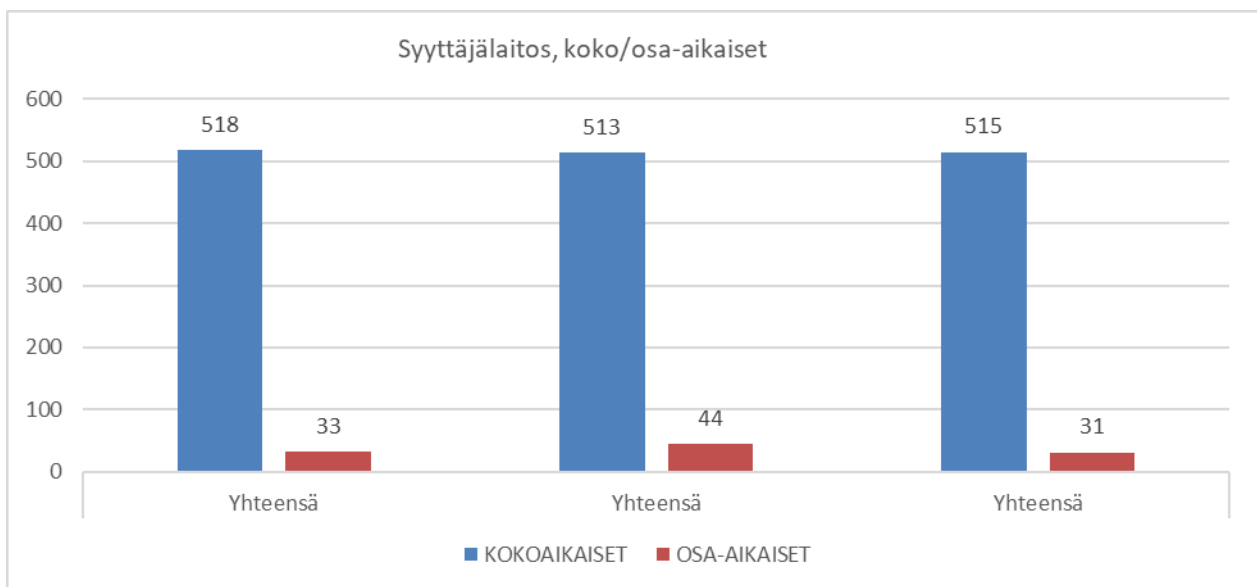
Vakinaisia virkamiehiä henkilökunnasta oli 400 henkilöä, määräaikaisena työskenteli 126 henkilöä, 25 % koko henkilökunnasta.

Vuonna 2019 määräaikaisten virkamiesten määrä laski lukumääräisesti edelliseen vuoteen verrattuna. Vuoden aikana kiinnitettiin erityistä huomiota tietojen kirjaamisen oikeellisuuteen. Tästä syystä määräaikaisia henkilöitä oli edellistä vuotta vähemmän avoimia virkoja hoitamassa.

Määräaikaiset työsuhteet ja niiden perusteet	Määrä 2018	Miehet Prosentti-osuus 2018	Naiset prosentti-osuus 2018	Määrä 2019	Miehet %-osuus 2019	Naiset %-osuus 2019
työn luonne	17	35,3	64,7	67	26,9	73,1
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0	0	0	0	0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0	0	0	0	0
sijaisuus	52	21,2	78,8	39	20,5	79,5
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	65	21,5	78,5	20	25,0	75,0
harjoittelu	1	0	100	0	0	0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0	0	0	0	0
Määräaikaiset yhteensä	135	23	77	126	24,6	75,4
Vakinaiset yhteensä	420	35	65	400	35,0	65,0
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	555	32,1	67,9	526	32,5	67,5

5 Koko – ja osa-aikaisuus

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2019 oli 515 henkilöä. Osa-aikaisia oli 31, joista 26 oli naisia ja 5 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä on laski edelliseen vuoteen verrattuna. Osa-aikaisista syyttäjiä oli seitsemän, muuhun henkilökuntaan kuuluvia oli 24. Osa-aikaisten lukumäärä sisältää kaikkien sellaisten henkilöiden lukumäärän, joilla on palvelujaksolla osa-aikaisuus esim. osa-aikaeläke, hoitovapaan tai muu työajan lyhentämisen peruste. Virastoissa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena syyttäjänsihteerin nimikkeellä.



6 Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin kun, hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai, kun hän lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

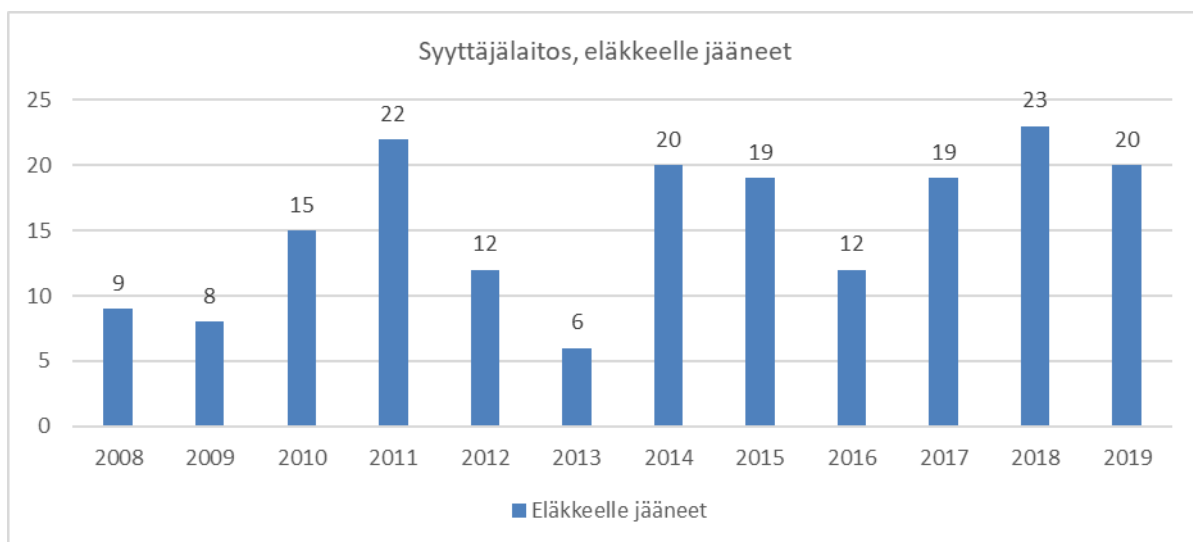
Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai, kun hän siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta, lomautukselta tai tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole otettu mukaan oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

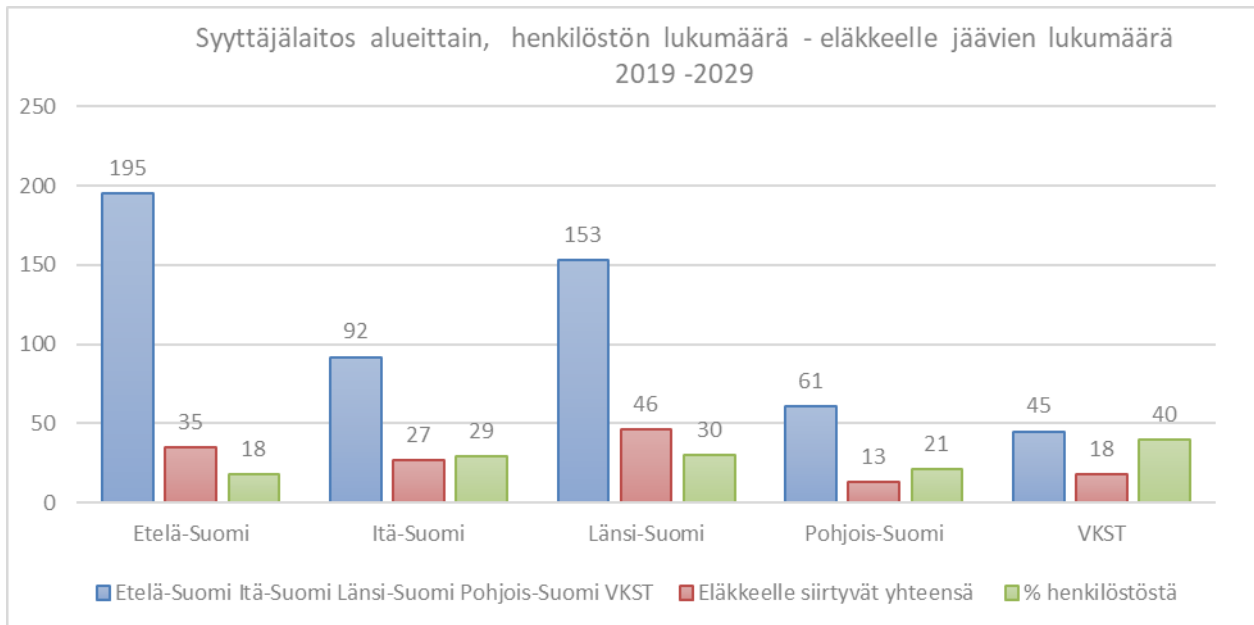
6.1 Vaihtuvuus

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta 20 henkilöä jäi eläkkeelle, muuhun valtion virastoon siirtyi 14 henkilöä ja yksityiselle 2 henkilöä. Kaikki eläköityneet jäivät joko vanhuuseläkkeelle tai varhennetulle vanhuuseläkkeelle, työkyvyttömyyseläkkeelle ei henkilöstöä siirtynyt vuoden aikana.

Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta

Vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa	2017	2018	2019
eläkkeelle jääneet	19	23	20
muu valtion virasto tai laitos	12	6	11
yksityisen palvelukseen siirtyneet	3	2	1
Yhteensä	32	26	32





Vaihtuvuus	2015	2016	2017	2018	2019
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	8,2	5,0	8,4	11,5	18,8
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	1,6	3,0	0,7	0,0	0,6
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	11,7	8,1	11,4	11,5	18,8

Vaihtuvuus	2015	2016	2017	2018	2019
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	5,8	9,1	8,4	11,3	10,3

7 Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä suuri osa työskentelee asiantuntijatehtävissä, joka vaatii korkeaa koulutustasoa. Tehtävätasoisessa luokituksessa Syyttäjälaitoksen virat on luokiteltu neljään ryhmään johtotason työt, esimies- ja työnjohtotyöt, asiantuntijatyöt ja toimeenpaneuvat työt. Määrittely poikkeaa aikaisemmissa henkilöstötilinpäätöksissä kuvatuista ryhmittelyistä, mutta on vastaava kuin valtion henkilöstökertomuksen luokittelu. Luokittelu perustuu EU:n yleiseen ISCO-88 (COM) ammattiluokitukseen.

Tehtävätasoluokituksella virat on luokiteltu sen mukaan millaisia johtamis- ja esimiestehtäviä niihin sisältyy. Käytetty tehtävätasoluokitus on seuraava:

1 = Johtotason työt: virastojen ja laitosten johtajat sekä tulosityksikköjen ja vastaavien vastuuyksikköjen johtajat

2= Esimiestyöt: johto-, työnjohto- ja esimiestyöt, joissa työnjohtamisen ja esimiestehtävien osuus työajasta on yli puolet.

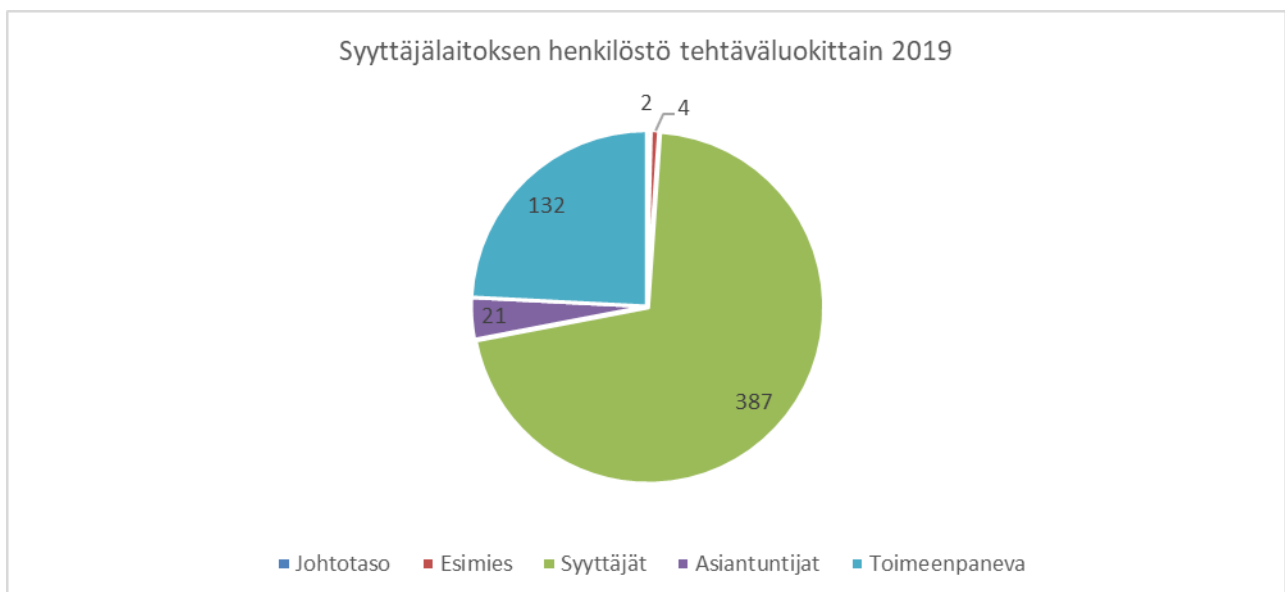
3 = Asiantuntijatyöt: virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esimiestöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta.

4 = Toimeenpaneuvat työt: työt, joissa valtaosa töistä tehdään annettujen ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella, tehtäviin ei yleensä sisälly esimies- ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran.

Tehtävätaso 2019	Mies		Nainen		Yhteensä lkm	Yhteensä %
	lkm	Mies %	lkm	%		
Johtotaso	1	0,2	1	0,2	2	0,4
Esimies – ja työnjohtotyöt	3	0,5	1	0,2	4	0,7
Asiantuntija	162	29,7	246	45,1	408	74,7
Toimeenpaneva	9	1,6	123	22,5	132	24,2
YHTEENSÄ	175	32,1	371	67,9	546	100,0

Asiantuntijoita ovat syyttäjät valtakunnansyyttäjän toimistossa työskentelevät asiantuntijat ja toimeenpaneviin töihin kuuluu koko toimistohenkilökunta.

Syyttäjälaitoksen johto on hyvin miesvaltaista. Asiantuntijoista 387 on syyttäjiä, 21 työskentelee valtakunnansyyttäjän toimistossa asiantuntijan tehtävissä. Aiemmin syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, vuonna 2014 kuitenkin ensimmäistä kertaa syyttäjistä enemmistö on naisia ja vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 erot hieman tasaantuivat ja 2018 nasiten määrä on selkeästi kasvanut. Vuonna 2019 syyttäjistä oli naisia 65 enemmän kuin miehiä.



Vuonna 2010 apulaissyöttäjien vakanssit lakkautettiin ja tilalle perustettiin kihlakunnansyyttäjän virkoja. Apulaissyöttäjän nimikkeellä toimivat syyttäjät ovat syyttäjiä, jolla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta, ja heidät on nimitetty aluksi kuuden kuukauden pituiseen apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista. Vuoden 2013 lopulla perustettiin syyttäjänsihteerinimike toimisto – ja osastosihteerinimikkeiden tilalle. Syyttäjänsihteerinimikettä käytetään myös määräaikaisten henkilöiden nimikkeissä. Nimike on käytössä myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita voidaan nykyisin palkata ympäri vuoden, vuodenvaihteessa laitoksessa työskenteli yksi korkeakouluharjoittelija.

Vuoden 2019 organisaatiouudistuksessa syyttäjien nimikkeitä tarkistettiin. 1.10.2019 lukien kihlakunnansyyttäjänimikkeen käyttö päättyi, uusia nimikkeitä ovat aluesyyttäjän ja vaativimpiin asioihin erikoistunut erikoissyöttäjän.

Taulukko: Henkilöstön rakenne syyttäjäalueilla nimikkeittäin 31.12.2017 – 2019

Henkilöstönimikkeet ja niiden määrät	sukupuolijakauman mukaan vuosina 2017-			2018			2019		
	Mies 2017	Nainen 2017	yhteensä 2017	Mies 2018	Nainen 2018	yhteensä 2018	Mies 2019	Nainen 2019	yhteensä 2019
johtava kihlakunnansyyttäjä / johtava aluesyyttäjä	8	3	11	7	4	11	4	1	5
erikoissyöttäjän kihlakunnansyyttäjä/ aluesyyttäjä	-	-	-	-	-	-	25	17	42
apulaissyöttäjän	159	188	347	148	204	352	125	196	321
apulaissyöttäjän	3	10	13	4	9	13	2	5	7
SYÖTTÄJIÄ YHTEENSÄ	170	201	371	159	217	376	156	219	375
hallintosihteerin/johdon sihteerin	-	9	9	-	4	4	-	-	0
osastosihteerin	-	-	0	-	-	0	-	-	0
syyttäjänsihteerin	10	120	130	9	124	133	8	118	126

Henkilöstönimikkeet ja niiden määrät sukupuolijakauman mukaan vuosina 2017-2018									
	Mies 2017	Nainen 2017	yhteensä 2017	Mies 2018	Nainen 2018	yhteensä 2018	Mies 2019	Nainen 2019	yhteensä 2019
toimistosihteeri	-	-	0	-	-	0	-	-	0
virastomestari	-	-	0	-	-	0	-	-	0
harjoittelija	-	1	1	-	1	1	-	-	0
MUU HENKILÖKUNTA									
YHTEENSÄ	10	130	140	9	129	138	8	118	126
Yhteensä	180	331	511	168	346	514	164	337	501

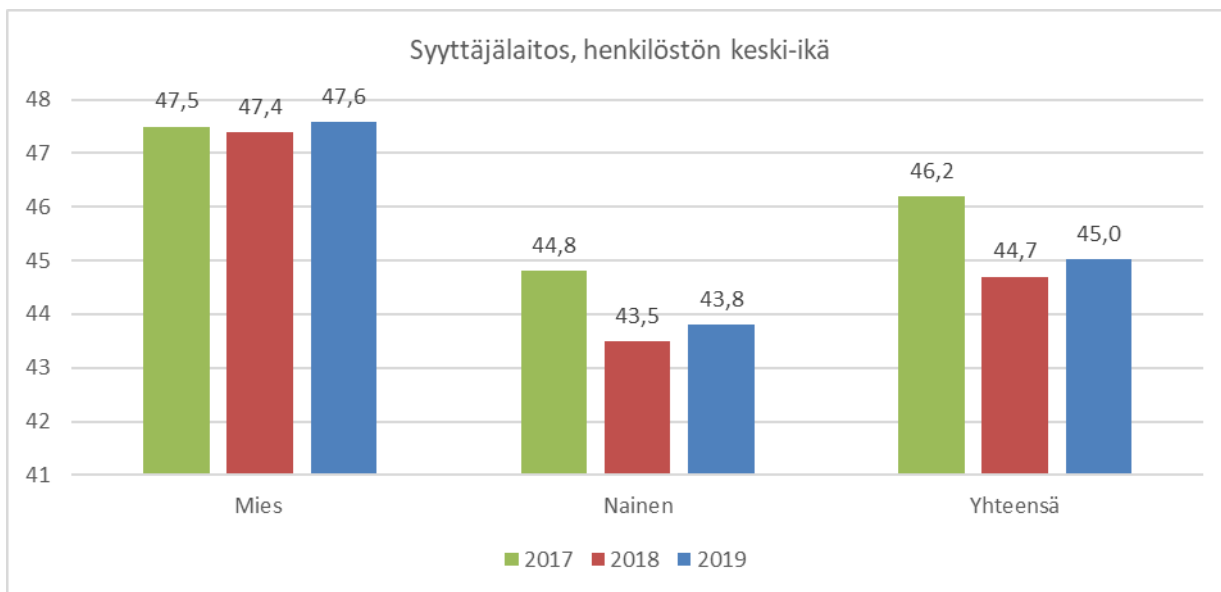
8 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi mahdollisimman sama määrä henkilöitä. Tällöin eläkkeelle jääetään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana, pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43-vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Mikäli keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, joiden työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja vanhempien määrä ei saisi ylittää 45 % henkilökunnasta.

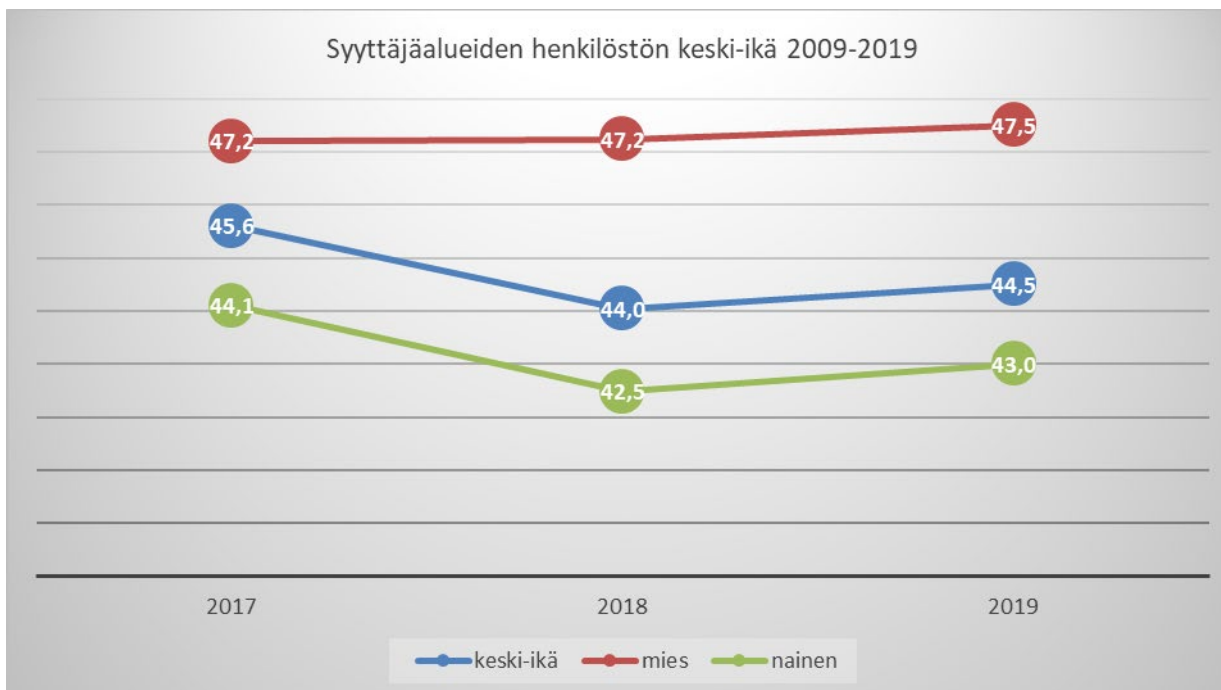
Henkilökunnan keski-ikä ylittää tavoiteltavan tason kahdella vuodella, tavoitetason ollessa 43 vuotta. Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa oli 45,0 vuotta. Syyttäjälaitoksessa työskentelevien naisten keski-ikä on 43,8 vuotta, kaikkien miesten keski-ikä oli 47,6 vuotta. Henkilöstöryhmittäin tarkasteltuna asiantuntijat olivat iäkkäin ryhmä, keski-ikä ollessa 50,1 vuotta. Syyttäjät ja toimistohenkilöstö olivat samanikäisiä, 44,8 vuotta.

Syyttäjälakeiden henkilöstön keski-ikä on hieman alhaisempi kuin Syyttäjälaitoksen, keski-ikä alueilla on 44,5 ja Syyttäjälaitoksessa 45,0 vuotta. Syyttäjien ja toimistohenkilöstön ikä on lähes sama kuin alueiden keski-ikä. Toimistohenkilökunta on

aiempina vuosina ollut iäkkäämpää, nyt henkilöstön keski-ikä on laskenut. Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa laski edellisestä vuodesta 0,5 vuotta.



Keski-ikä syyttäjälaitoksella oli 44,5 (44,0) vuotta, alueilla työskentelevien naisten keski-ikä on 43,0 (42,5) vuotta. Kaikkien miesten keski-ikä syyttäjälaitoksella oli 47,5 (47,2) vuotta.



Keski-ikä syyttäjäläyueilla nousi edellisestä vuodesta 0,5 vuotta. Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 44,8 vuotta.

Miessyyttäjien keski-ikä oli 48,3 vuotta, naisten 42,3 vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä on hieman laskenut edellisestä vuodesta, naissyyttäjien ikä laskenut lähes vuodella. Syyttäjäläyueittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli yli korkein Länsi-Suomen syyttäjäläyueella, 45,6 vuotta. Alhaisin syyttäjien keski-ikä oli Pohjois-Suomen syyttäjäläyueella 44,3 vuotta. Ahvenanmaalla oli vain kolme nuorta syyttäjää, keski-ikä jäi selvästi alle 40 vuotta.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä oli syyttäjäläyueilla 44,6 vuotta, ytimistohenkilöstö onkin iäkkäämpää kuin syyttäjät. Länsi-Suomen ja Itä-Suomen syyttäjäläyueilla oli korkein keski-ikä 47,7 -47,6 vuotta. Etelä-Suomen syyttäjäläyueella toimistohenkilöstö on nuorinta 40,9 vuotta. Ahvenanmaalla työskentelee yksi toimistohenkilöstöön kuuluva syyttäjänsihteri.

Taulukot: Keski-ikä tarkasteltuna syyttäjäläyueittain ensimmäisessä taulukossa syyttäjät ja seuraavassa toimistohenkilökunta.

Syyttäjät	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	48,3	41,7	44,5
Etelä-Suomi	45,6	42,5	43,7
Länsi-Suomi	52,2	40,9	45,6
Itä-Suomi	47,2	41,9	44,7
Pohjois-Suomi	49,8	41,2	44,3
Ahvenanmaa	36,5	29,0	32,8

Toimistohenkilökunta	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	31,9	45,4	44,6
Etelä-Suomi	32,3	42,3	40,9

Toimistohenkilökunta	Mies	Nainen	Keski-ikä
Länsi-Suomi	-	47,6	47,6
Itä-Suomi	-	47,4	47,4
Pohjois-Suomi	29,0	47,3	46,0
Ahvenanmaa	-	28,0	28,0

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstö on iäkkäämpää kuin syyttäjälalueilla, keski-ikä oli 51,1 vuotta. Syyttäjien keski-ikä on 52,6 vuotta, asiantuntijat 50,1 vuotta ja toimistohenkilöstö 50,2 vuotta. Keski-ikä on kuitenkin laskenut lähes kahdella vuodella edellisestä tarkasteluajankohdasta

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstön keski-ikä	Mies	Nainen	Kaikki
Koko henkilöstö	48,5	52,0	51,1
Syyttäjät	48,2	57,0	52,6
Asiantuntijat	36,0	50,8	50,1
Toimistohenkilöstö	63,0	47,6	50,2

8.1 Henkilöstö ikäryhmittäin

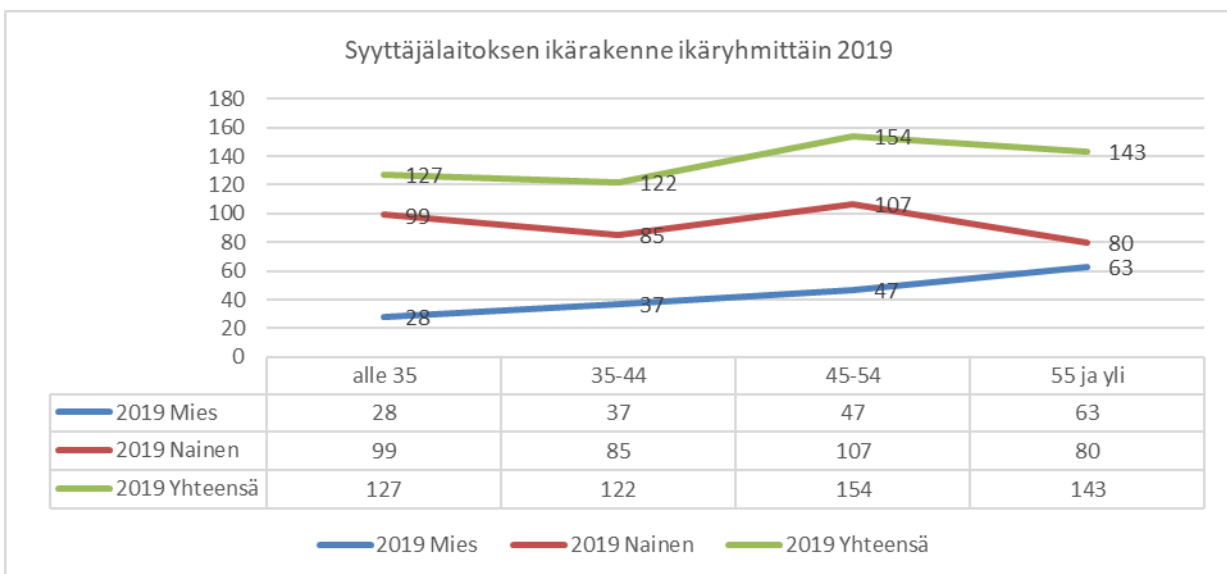
Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 297 henkilöä, 54 % henkilökunnasta. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 110 henkilöä, naisista 187 henkilöä. Ikäryhmiin alle 35 vuotiaat kuuluu 23 % henkilöstöstä ja 35-44 vuotiaisiin 22 % henkilöstöstä. Ikäryhmittäin tarkasteltuna alle 35- vuotiaiden määrä laski 14 henkilöllä, 35-44-vuotiaiden määrä kasvoi viidellä henkilöllä. Muissa ikäryhmissä henkilöiden määrä pysyi edellisen vuoden tasolla.

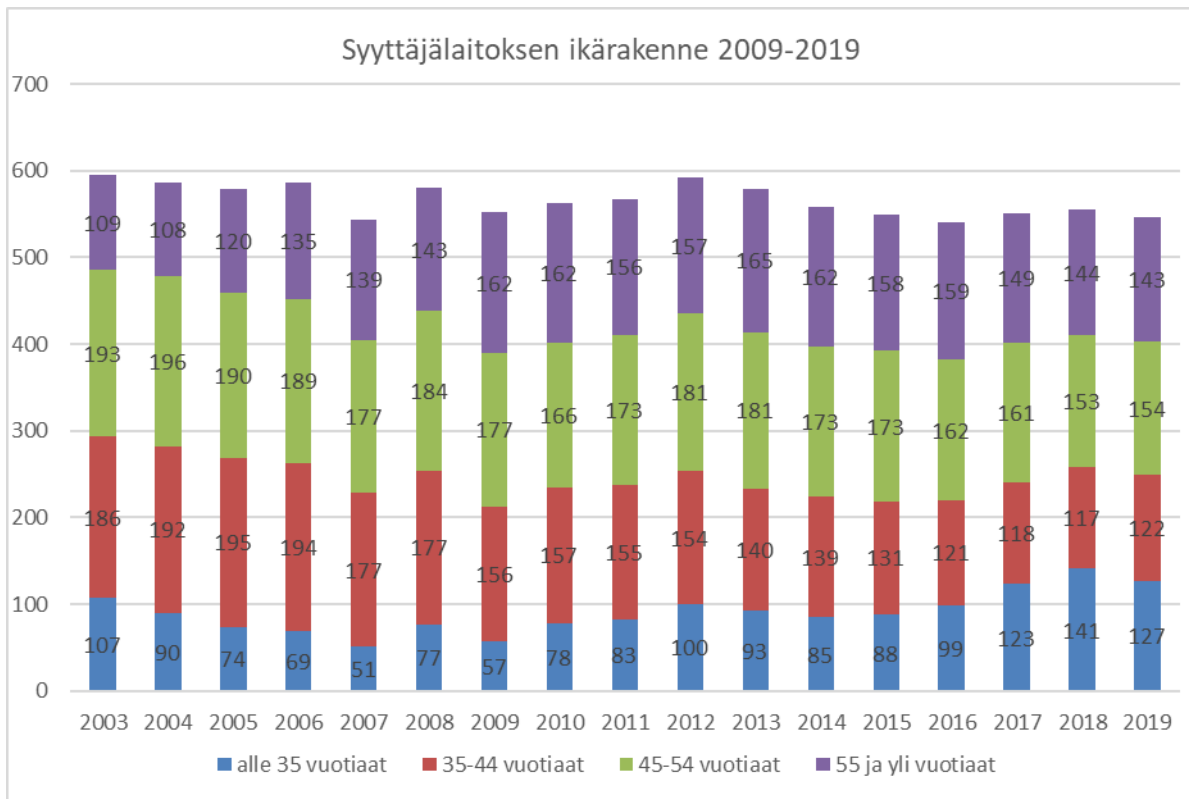
Syyttäjälaitosten syyttäjistä yli 45 vuoden iän on ylittänyt 188 henkilöä, 50,1 %.
 Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita on 73 henkilöä, 57,9 %.



Ikäryhmittäin tarkasteltuna Syyttäjälaitoksen henkilömäärä kasvoi 35-44 vuotiaiden ikäryhmässä, nousua oli viisi henkilöä. Alle 35-vuotiaiden henkilöstöryhmä pieneni 14 henkilöllä. Muissa ikäryhmissä henkilömäärät pysyivät lähes ennallaan.

Valtakunnansyyttäjän toimistossa ikäryhmittäin tarkasteltuna alle 35 vuotiaiden määrä nousi, yli 55-vuotiaiden ikäryhmä pienenyi kahdella henkilöllä. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 36 henkilöä (80 %).



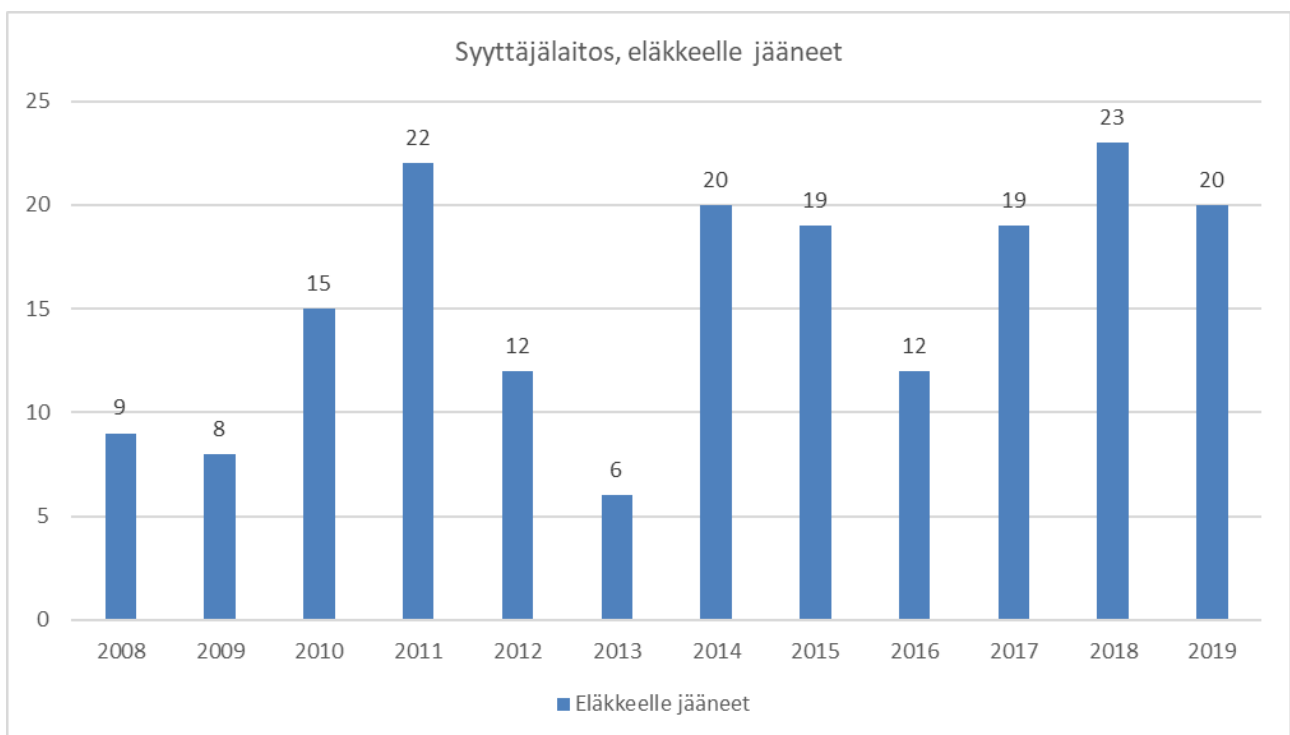


Taulukko: Henkilöstö ikäryhmittäin syyttäjäalueilla

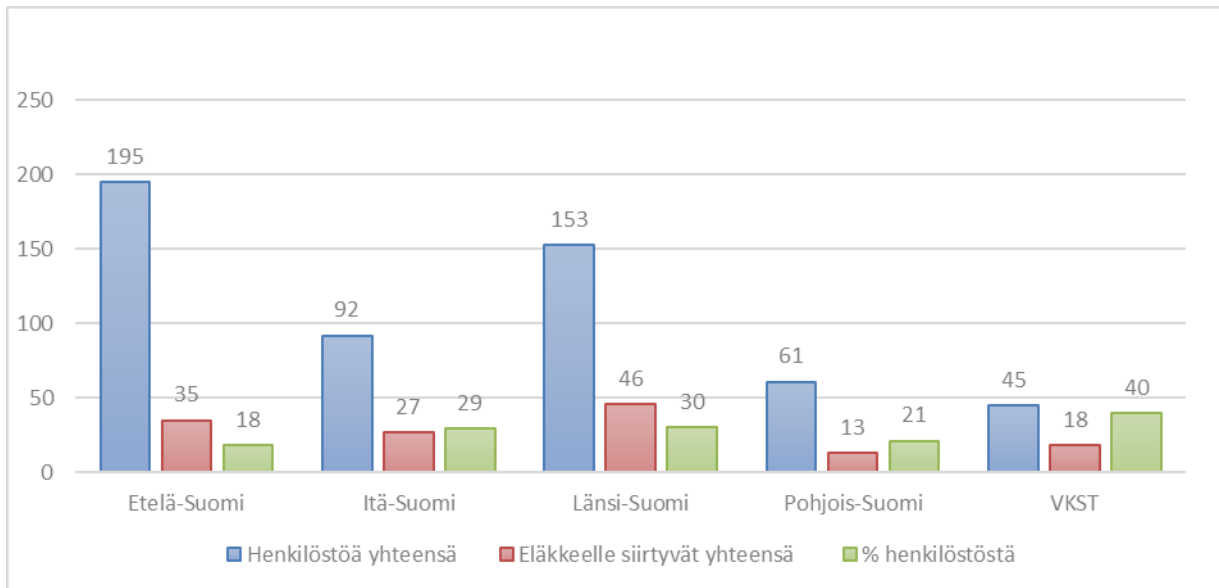
Henkilöstö jaettuna ikäryhmiin vuosina 2017- 2019	Toimisto- työntekijät 2017	Syyttäjät	Toimisto	Syyttäjä	Toimisto	Syyttäjä
		2017	2018	2018	2019	2019
alle 35	36	87	47	94	43	82
35-44	10	101	10	103	10	105
45-54	41	104	38	98	33	103
55 ja yli	53	79	43	81	40	85
Yhteensä	140	371	138	376	126	375

8.2 Eläköityminen

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden 2019 aikana 20 henkilöä, näistä syyttäjiä oli 8 henkilöä ja muuhun henkilökuntaan kuului 12 henkilöä. Syyttäjälaitoksessa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2029 mennessä 139 henkilöä. Näistä syyttäjiä on 91 ja muuhun henkilökuntaan kuuluvia 48 henkilöä. Nämä henkilöt ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65-vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.



Kuva: Eläkeiän saavuttavat henkilöt syyttäjäalueittain 2019-2029



9 Koulutus

9.1 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoindeksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentialista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatiossa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin indeksi on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin indeksi on tutkijakoulutusasteen 8. Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden lukumäärä niiden koulutustasoindeksillä ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

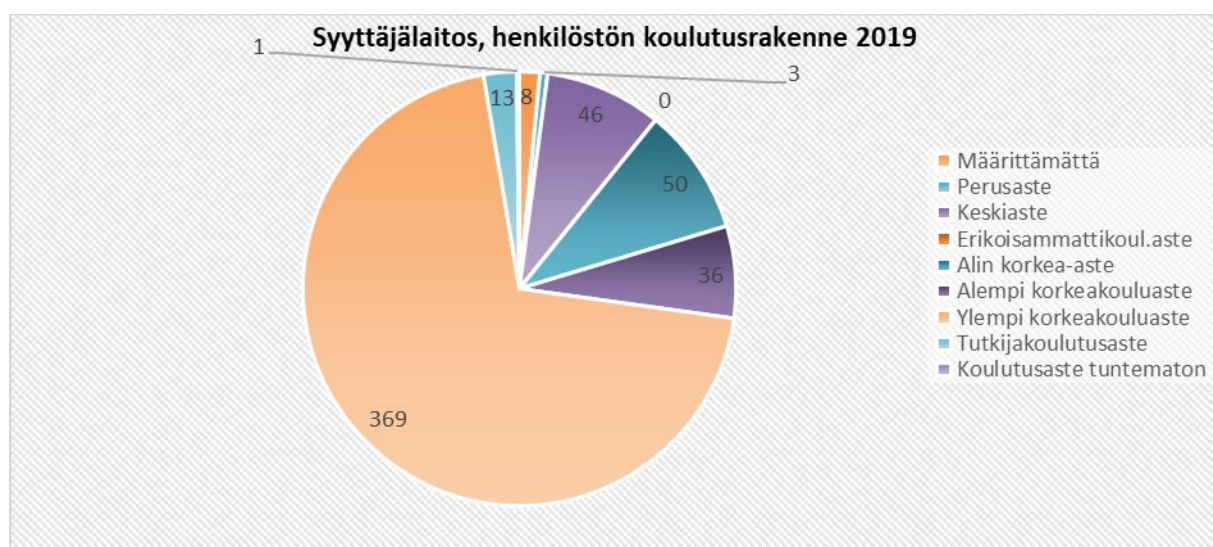
- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasonen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, teknikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste= lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

Syyttäjälaitoksen koulutustasoindeksi oli 6,3. Henkilöstöstä korkeakoulu – ja yliopistotason tutkinnon on suorittanut 79,5 %, tutkijakoulutusasteen 2,5 %.

Koulutustaidot vuosina 2017-2019	2017	2018	2019
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,2	6,2	6,3
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	76,0	75,5	79,5
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	71,3	69,4	72,6
Tutkijakoulutuksen (lisansiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	2,0	2,0	2,5

Taulukko: Koulutusrakenne 31.12.2017 - 2019 koulutusasteittain

Koulutus- taso	Tieto määrit- tämättä	Perus- aste	Keski- aste	Erikois- ammatti- koul.aste	Alin korkea- aste	Alempi korkea- kouluaste	Ylempi korkea- kouluaste	Tutkija- koulutus aste	Koulutus- aste tunte- maton	Kaikki
2019	8	3	46	0	50	36	369	13	1	526
2018	20	5	52	0	59	34	374	11	0	555
2017	12	7	50	0	62	26	382	11	1	551



Koulutusrakenne, koulutusasteittain	Luku- määrä	%- jakauma	Luku- määrä	%- jakauma	Luku- määrä	%- jakauma
	2017	2017	2018	2018	2019	2019
Tieto määrittämättä	13	2,4	20	3,6	9	1,7
Alempi perusaste ja keskiaste	57	10,4	57	10,3	49	9,3
Alin korkea-aste	61	11,1	59	10,6	50	9,5
Alempi korkeakouluaste	26	4,7	34	6,1	36	6,8
Ylempi korkeakouluaste	382	69,5	374	67,4	369	70,2
Tutkijakoulutusaste	11	2,0	11	2,0	13	2,5
Tutkinnon suorittaneet	550	100	555	100,0	526	100,0
Koulutustasoindeksi	6,2		6,2		6,3	

Taulukon koulutusrakenteen määrittelyt ovat yllä esitetyn tilastokeskuksen koulutusluokituksen muokaiset.

9.2 Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen tehtävien luonteen vuoksi suuri osa tehtävästä työstä on asiantuntijatyötä, joka vaatii tekijältään korkeaa koulutusta. Osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen vaativat myös jatkuvaa kouluttamista. Syyttäjälaitoksessa osaamisen ylläpitämiseen on panostettu resursseja mm. omalla koulutuksella.

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka toteutuu työaikana. Myös lyhyet alle päivän mittaiset koulutustapahtumat luetaan mukaan koulutukseen. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutukseen kiinteästi liittyvät tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset sekä muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

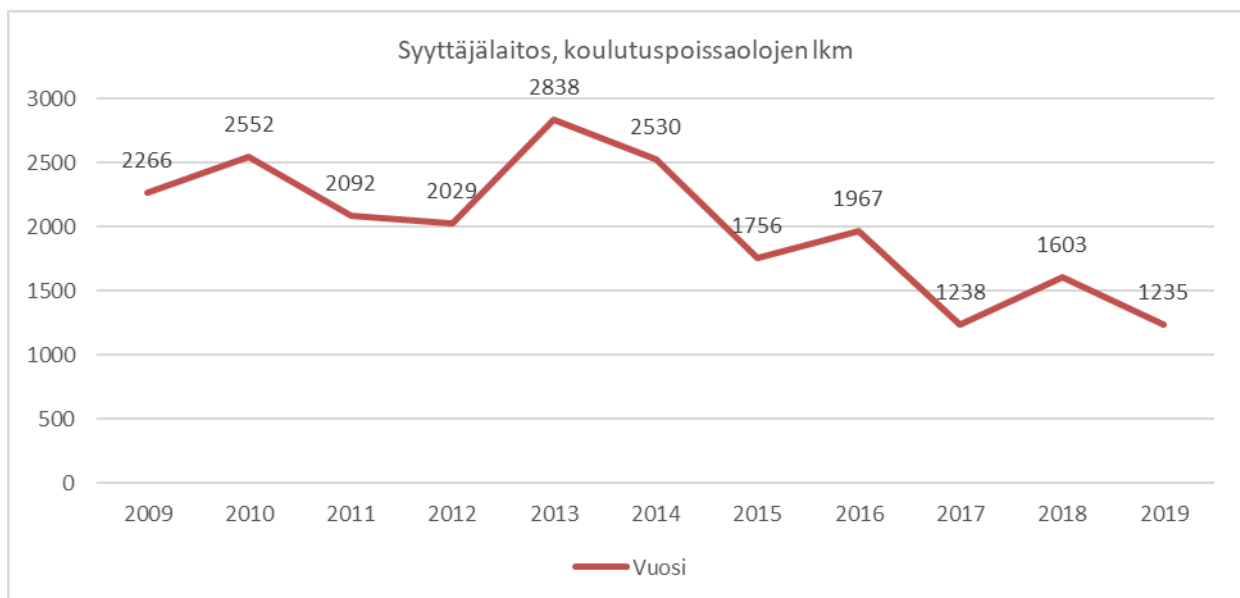
Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien lukumäärätiedot on raportoitu henkilökunnan itse Kiekuun viemistä tiedoista, kulut ovat kirjanpidosta. Vuosien 2017–2018 osalta koulutustiedot ovat puutteellisia, kaikkia tietoja ei ole kirjattu.

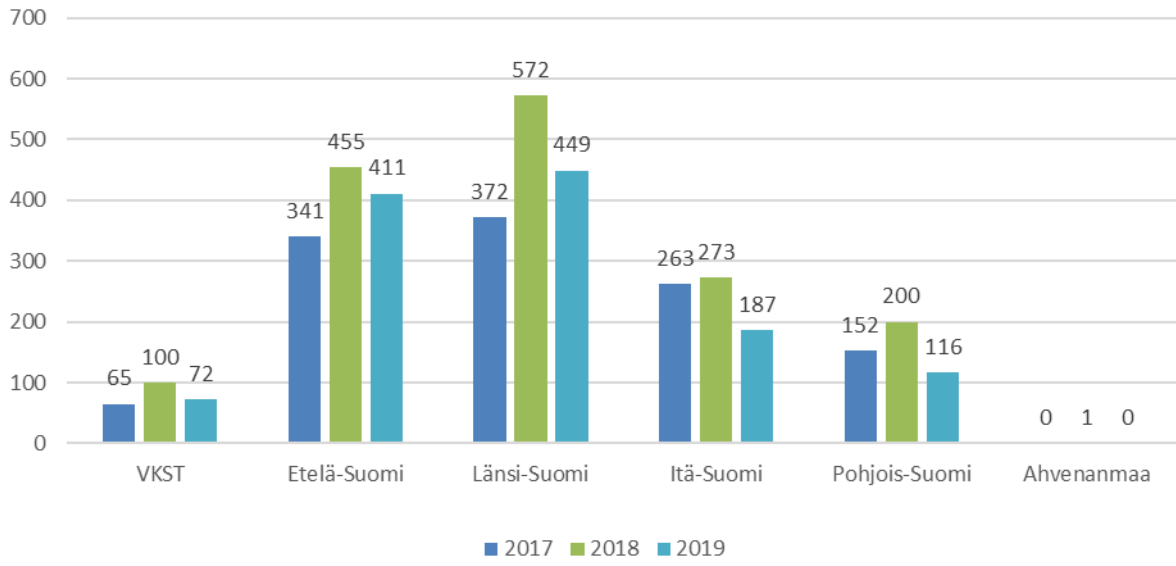
9.2.1 Henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä 409 osallistui vuoden 2019 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä laski 59 henkilöllä (HRM kolutusjärjestelmästä saatu luku).

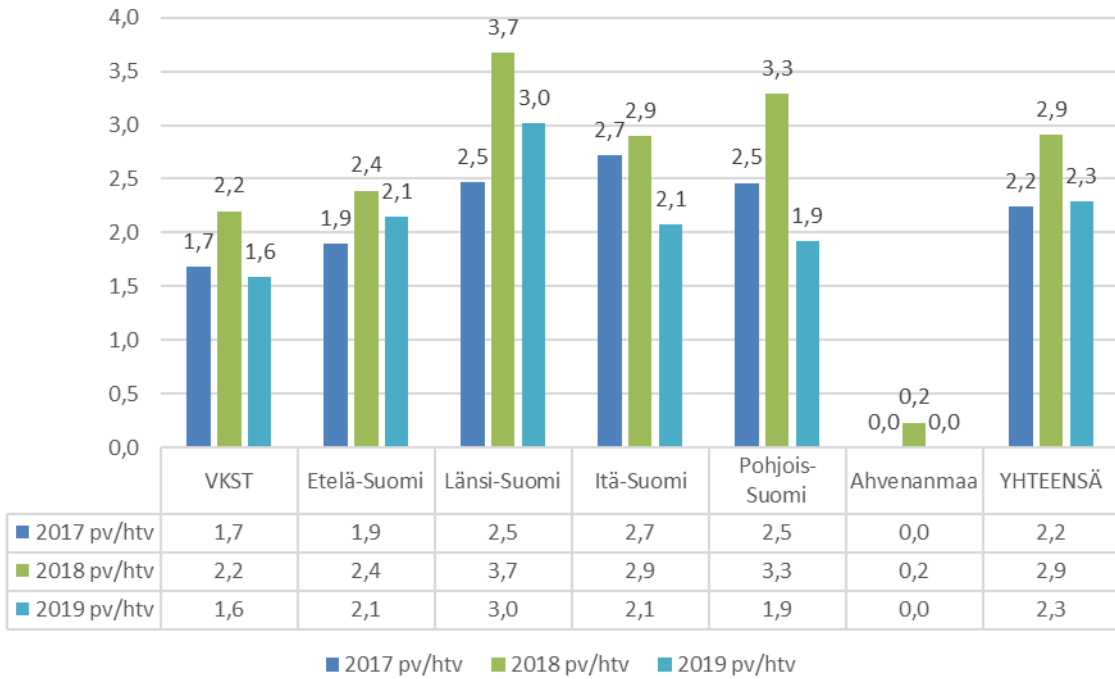
Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä henkilöstöllä oli yhteensä 1235 (1603) päivää, tämä on 268 päivää vähemmän kuin vuonna 2018. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,3 päivää (2,9 päivää vuonna 2018). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 249 457 euroa (+ sivukulut), matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 209 168 euroa (mukana eivät ole arvonlisäverot), erilaisia kurssi – ja konferenssipalveluita ostettiin 78 306 eurolla ja vkst kohdisti koulutukseen 49 200 euroa (palkkioita). Koulutusmenoihin panostettiin syyttäjälaitoksessa yhteensä 586 128 euroa.



Koulutuspäivien lukumäärä alueittain 2017-2019



Koulutuspoissaolot alueittain päivää per htv 2017-2019



Taulukot: Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2017–2019

Koulutuksiin osallistuneet ja koulutusten kustannukset	2017	2018	2019
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	440	468	409
Koulutuspäiviä	1193	1600	1235
Kustannus per osallistuja keskim, euroa	1221	1558	1433
Kustannus per koulutuspv keskim, euroa	450	456	475

Muita koulutusmenoja	2017	2018	2019
Matkakulut	183 201	194 057	209 168
Kurssi ja konf.maksut + muut koulutuspalvelut	109 904	105 852	78 306
YHTEENSÄ	293 104	299 909	287 474
Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut)	172 764	368 460	249 457
VKSV:n koulutukseen kohdistamat kustannukset (sis sivukulut, ei alv)	71 526	60 627	49 197
Yhteensä euroa	537 394	728 996	586 128

Kiekuportaaliin kirjatut koulutuspoissaolopäivät ovat laskeneet edellisestä vuodesta 368 koulutuspäivää. Koulutuspäivien lukumäärä on vaihdellut huippuvuoden 2013 luvusta 2838 vuoden 2019 alhaisimpaan lukuun 1235 koulutuspäivään.

Valtakunnansyyttäjän toimisto järjesti toimintavuonna 2019 koulutusta 70 päivää, jolloin oppilaspäiviä oli 1425. Syyttäjälaitoksen organisaatiouudistusta tuettiin johdolle, apulaispääliköille ja henkilöstölle järjestetyllä muutosvalmennuksella. Henkilöstön ICT-valmiuksien kehittämistä jatkettiin 89 webinaarilla. Muuta lyhytkestoista koulutusta järjestettiin esimiehille henkilöstöhallinnon asioista, syyttäjille talousrikoksista, ja sihteereille sakkomenettelylaista.

10 Työajan käyttö

10.1 Poissaolojen kokonaismäärä

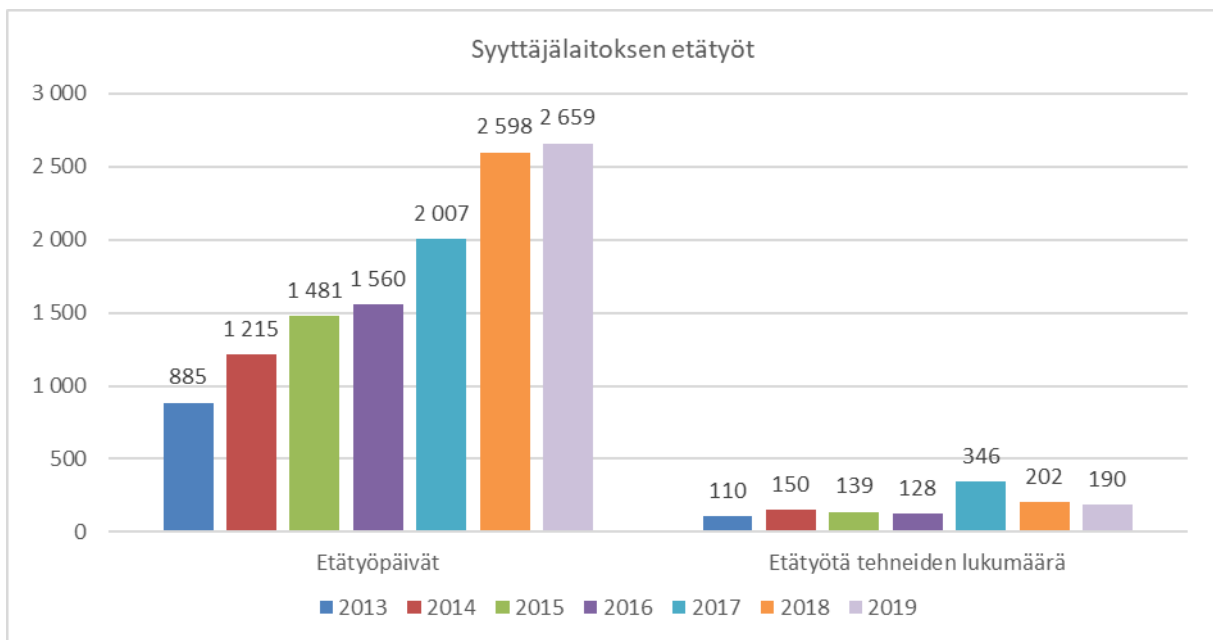
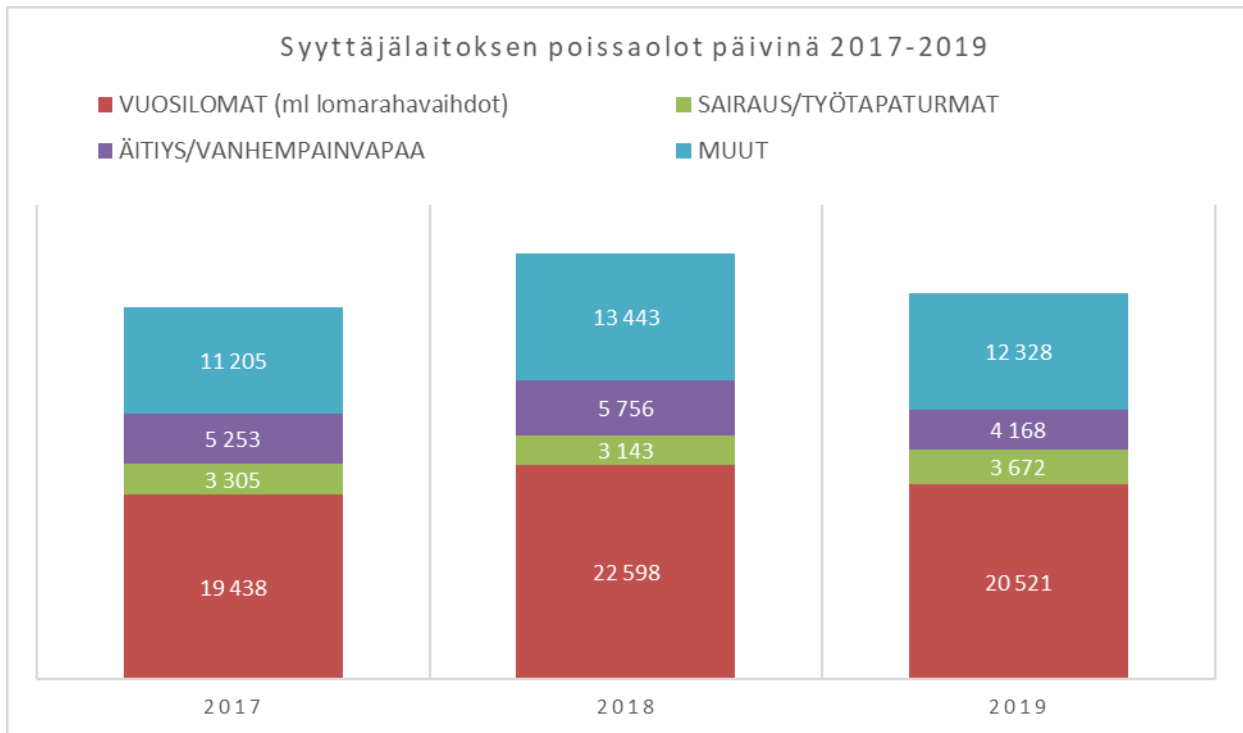
Vuoden 2019 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat 47,4 (%:na kaikista poissaoloista), äitiys/vanhempainvapaat 10,2 % ja sairaus/työtapaturmat 9,0 %.

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta 190 henkilöä teki etätöitä, yhteensä 2 659 työpäivää. Työaikalainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana yhteensä 1 770 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osaaikaisena työskentelevillä syyttäjäsihteereillä. Vuoden 2013 lopussa hyväksyttiin syyttäjälaitoksen työaikaohje, tämä pitää sisällään ohjeistuksen myös etätöiden pitämisestä.

Poissaolot ryhmittäin vuosina 2017-2019 syyttäjälaitoksessa						
	Päivät	% - kaikista poissaoloista	Päivät	% - kaikista poissaoloista	Päivät	% - kaikista poissaoloista
	2017	2017	2018	2018	2019	2019
Vuosilomat	17 942	46 %	21 336	47 %	19 294	47,4 %
Ylityö/tasotusvapaa	1 070	3 %	1 401	3 %	1 770	4,4 %
Lomarahan vaihtovapaa	1 496	4 %	1 262	3 %	1 227	3,0 %
Sairaus/työtaturmat	3 305	8 %	3 143	7 %	3 672	9,0 %
Kuntoutus	136	0 %	135	0 %	12	0,0 %
Äitiys/vanhempainvapaa	5 253	13 %	5 756	13 %	4 168	10,2 %
Opinto/tutkimusvapaa	447	1 %	50	0 %	345	0,8 %
Virkavapaus muualla						
palv.	5 860	15 %	7 085	16 %	5 602	13,8 %
Asevelvollisuus/sis.palv./	51	0 %	63	0 %	14	0,0 %
Muut syyt	396	1 %	508	1 %	691	1,7 %
Etätyöt	2 007	5 %	2598	6 %	2 659	6,5 %
Koulutus	1 238	3 %	1603	4 %	1 235	3,0 %
Yhteensä	39 201	100 %	44 941	100 %	40 689	100 %

Koulutukseen käytetty aika laski ja oli 3,0 %. Sairauspoissaolojen lukumäärä yli nousi yli 500 päivää ja oli 9,0 % poissaoloista. Äitiys – ja vanhempainvapaat olivat 10,2 % poissaoloista, päivinä yli 4000 päivää.

Muihin syihin kirjautuvat esim. vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä ay-kokouksiin osallistumiset.



10.2 Sairauspoissaolot ja terveystoiminta

Sairauspoissaolojen nähdään olevan yhteydessä henkilöstön työhyvinvointiin. Runsas sairauspoissaolot lisäävät organisaation työvoimakustannuksia ja heikentävät

organisaatioiden tuloksellisuutta. Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1-3 päivää, 4-60 päivää ja yli 60 päivää kestävät sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnusluvusta sairauspoissaolot työpäivää/henkilötyövuosi kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voidaan käyttää vertailtaessa sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaolotapauksista.

Käsitteellä terveysprosentti tarkoitetaan ilman sairauspoissaoloja vuoden aikana olleiden henkilöiden määrän %-osuutta koko henkilöstöstä.

Sairauspoissaoloja on raporttiin otettu siten, että osa tiedoista on ollut yhdistettyjä poissaolotapauksia. Tämä tarkoittaa sitä, että eri jaksoissa kirjattu, mutta yhtenäinen poissaolo on yhdistetty yhdeksi sairaustapaukseksi.

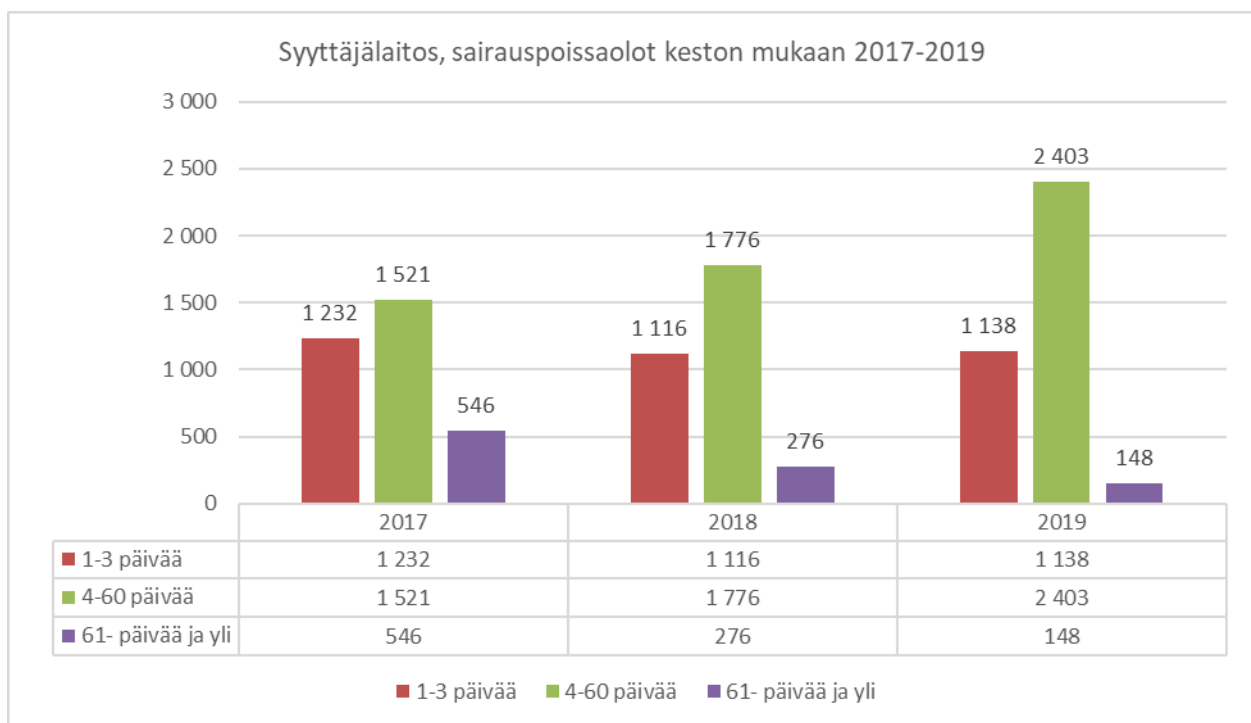
Syyttäjälaitoksessa sairauspoissaoloja on seurattu yli kymmenen vuoden ajan. Kehitys sairauspoissaolojen seurannan osalta on hyvä ja syihin on pystytty pureutumaan ajallaan. Varhaisen välittämisen mallin kautta on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen ja näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tällä on ollut jo vaikutusta syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen alueen tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

Vuoden 2019 aikana Syyttäjälaitoksen henkilökunta sairasti 3 672 (3 165) työpäivää, sairaustapauksia vuoden aikana oli yhteensä 861 (814). Sairauspäivien määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 507 työpäivää. Sairautapausten määrä nousi 47:llä tapauksella. Sairauspoissaolojen määrä nousi selkeästi edellisestä vuodesta ja oli samalla tasolla kuin vuonna 2009. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 6,8 (5,7). Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 31 %, 4-60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 65 % ja yli 60 päivää kestäneiden

poissaolojen osuus 4 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä laski 128 työpäivällä, pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 3, sairauspäiviä näistä aiheutui 148 työpäivää.

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 2 311 (2018) sairauspäivää, asiantuntijoilla oli 151 (115) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 1 210 (998) työpäivää. Sairauspäivien lukumäärät nousi edellisestä vuodesta kaikissa henkilöstöryhmissä.

Syyttäjälaitoksen terveysprosentti (Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus) vuonna 2019 oli 81,4 % (Tahti).



Syyttäjänvirastojen esimiehet koulutettiin vuonna 2013 varhaisen välittämisen malliin. Tähän liittyy myös sairauspoissaolojen seuranta. Vuodesta 2014 lukien sairauspoissaolojen seuranta on tiivistetty työterveyshuollon kanssa, jotta erityisesti pitkittyneet sairauspoissaolot saataisiin hallintaan ja seurantaan ajoissa. Vuonna 2015 vahvistetussa henkilöstö – ja koulutussuunnitelmassa luotiin yhtenäiset mallit ja hälytysrajat sairauspoissaolojen seurannalle syyttäjälaitoksessa.

Valtakunnansyyttäjänvirasto ja Terveystalo tarkistelee säännöllisin välein

syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja ja Terveystalossa on erityisesti kiinnitetty huomioita pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä on noussut.

Sairauspoissaolot 2019	Poissaolleiden henkilöiden lukumäärä	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
1. Syyttäjät	184	457	2 311	5,1	12,6	388	6,0
2. Asiantuntijat	18	44	151	3,4	8,4	21	7,2
3. Toimistohenkilöstö	120	360	1 210	3,4	10,1	131	9,2
Yhteensä	322	861	3 672	4,3	11,4	540	6,8

Sairauspäivien määrät	Kustannus 2017	Kust/ pv 2017	Kust/ tapaus 2017	Kustannus 2018	Kust/ pv 2018	Kust/ tapaus 2018	Kustannus 2019	Kust/ pv 2019	Kust/ tapaus 2019
Sairauspäivät yhteensä	624 434	197	871	622 992	210	960	715 517	216	1 091
1 pv	50 491	182	182	39 029	172	172	40 401	184	184
2 pv	73 140	191	381	49 394	167	334	63 716	192	384
3 pv	59 764	188	564	58 348	182	545	57 733	185	555
4-10 pv	107 260	199	1 095	147 524	207	1 180	131 981	212	1 158
11-45 pv	156 931	223	4 484	190 241	225	5 142	177 669	227	4 802
46-65 pv	8 162	128	8 162	26 907	212	13 454	116 887	232	12 987
66-130 pv	119 388	169	17 056	20 244	281	20 244	127 060	235	21 177
yli 130 pv	49 273	282	49 273	91 122	248	45 561	0	-	-
Tuntemattomat	24	-	-	181	-	-	71	-	-

Työtapaaturmia Syyttäjälaitoksen henkilöstölle työn luonteen takia tapahtuu hyvin vähän. Vuosittain sairauspoissaoloja aiheuttavia tapauksia on 1-2. Yleisimmät työtapaaturmat ovat erilaiset liukastumiset ja kaatumiset työmatkalla.

Työtapaturmien			
kustannukset	2017	2018	2019
Kustannukset yhteensä	1 281	6 211	9 486
Kust/pv	214	183	166
Kust/tapaus	641	6 211	3162

11 Työterveys

Työterveyden hoidossa seurattavia kohteita ovat ennalta ehkäisevään työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset sekä sairaudenhoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Nämä luvut kertovat miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa on mukana laboratorikäynnit ja radiologia.

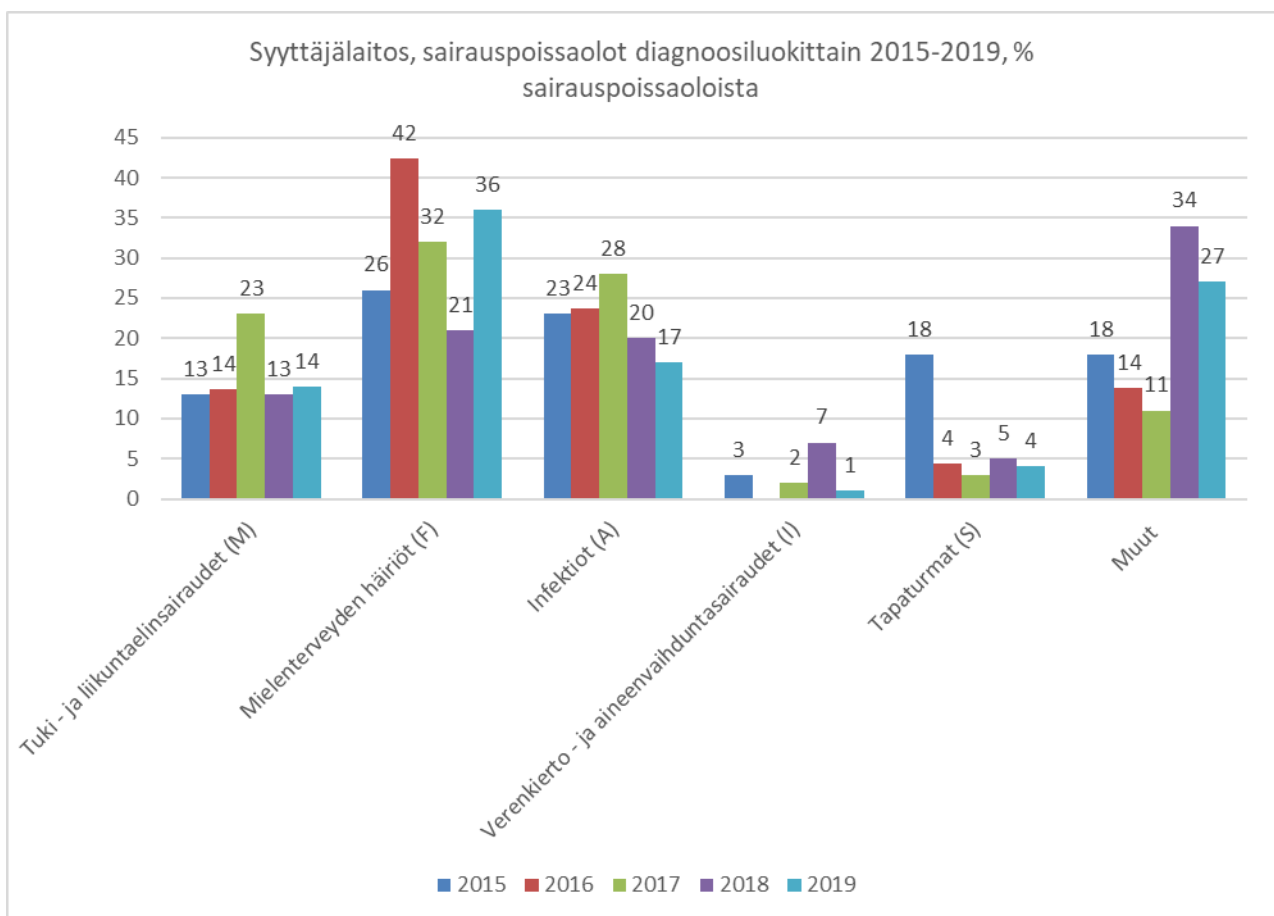
Työterveyshuollon kustannukset Syyttäjälaitoksessa vuonna 2019 olivat yhteensä 382 155 euroa (2018 yhteensä 384 285 euroa). Kustannukset muodostuvat vuosien 2017 ja 2018 osalta syyttäjänvirastojen yhdistetyistä kustannuksista.

Terveys – ja seurantakäynnejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 2211 (2018 2235) kertaa. Syyttäjälaitoksessa on Terveystalon lisäksi muita työterveyshuollon toimijoita, näistä käynneistä ei saada lukumääräraportointia.

Työterveyskäynnit	2016	2017	2018	2019
Kustannukset euroa	362	807	368 962	384 285
htv	525	532	550	540
Käyntien lukumäärä	2 064	2 156	2 235	2 211

Työterveyskäynnit	2016	2017	2018	2019
hinta / htv	692	694	698	707
hinta / käynti	176	171	172	173
käyntejä / htv	4	4	4	4

Oheisessa taulukossa on kuvattu työterveyshuollosta kirjoitettujen sairauspoissaolojen syyt diagnoosiluokittain, prosentteina kaikista kirjoitetuista sairauspoissaoloista. Näitä tietoja ei ole saavutettavassa muodossa, ne voidaan toimittaa pyydettyäessä.

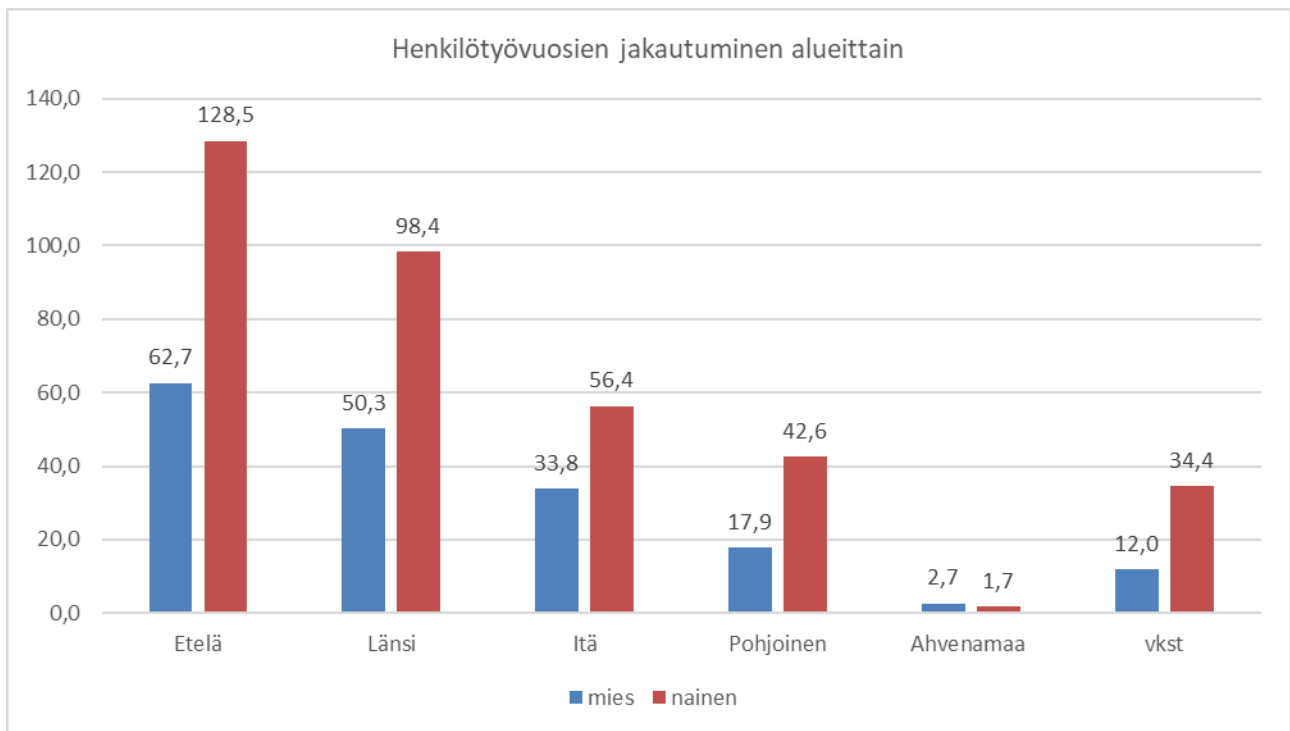


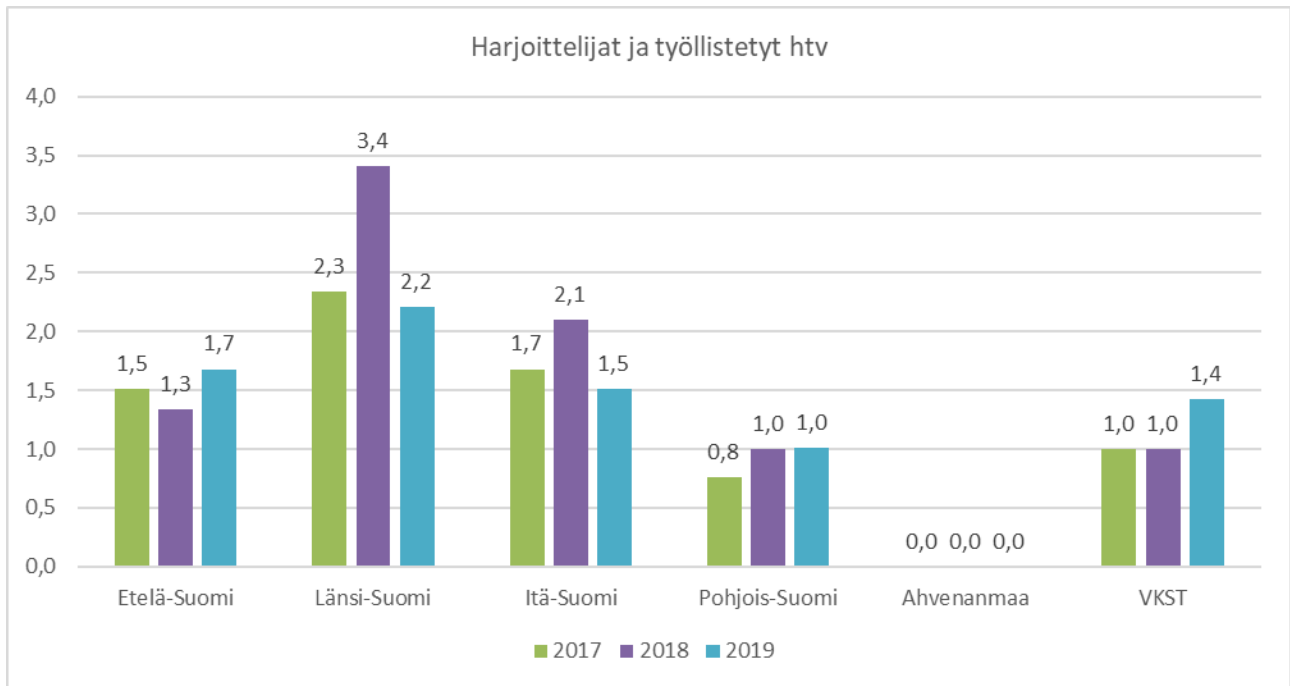
12 Liitteet

Seuraavilla sivuilla esitellään taulukoita ja liitteitä, jotka eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

Syyttäjälaitokesn henkilötyövuodet	2017	2018	2019
Syyttäjät	375,1	391,6	387,8
Asiantuntijat	14,1	22,3	21,1
Toimistohenkilöstö	134,6	127,7	123,6
Harjoittelijat	7,3	8,9	7,8
Työllisyystyöntekijät	-	-	-
Laitoksen henkilötyövuodet yhteensä	531,2	550,5	540,3
Valtakunnansyyttäjän toimisto	2017	2018	2019
Syyttäjät	17,8	16,7	17,3
Asiantuntijat	14,1	22,3	21,1
Toimistohenkilöstö	5,7	5,1	5,7
Harjoittelijat	1,0	1,0	1,4
Työllisyystyöntekijät	-	-	0,0
Vkst yhteensä	38,7	45,2	45,5
Syyttäjälueet yhteensä	2017	2018	2019
Syyttäjät	357,3	374,9	370,5
Toimistohenkilöstö	128,9	122,6	117,9
Harjoittelijat	6,3	7,9	6,4
Työllisyystyöntekijät	0,0	0,0	0,0
Syyttäjälueet yhteensä	492,5	505,3	494,8
Etelä-Suomi	2017	2018	2019
Syyttäjät	132,6	144,1	143,6
Toimistohenkilöstö	45,4	45,0	45,9
Harjoittelijat	1,5	1,3	1,7
Työllisyystyöntekijät	-	-	0,0
Länsi-Suomi	2017	2018	2019
Syyttäjät	109,1	114,7	113,5
Toimistohenkilöstö	39,0	37,6	33,0
Harjoittelijat	2,3	3,4	2,2
Työllisyystyöntekijät	-	-	0,0
Itä-Suomi	2017	2018	2019
Syyttäjät	68,9	68,2	65,3

Toimistohenkilöstö	26,1	23,8	23,3
Harjoittelijat	1,7	2,1	1,5
Työllisyystyöntekijät	-	-	0,0
Pohjois-Suomi	61,6	60,7	60,4
Syyttäjät	43,7	45,0	44,9
Toimistohenkilöstö	17,2	14,8	14,5
Harjoittelijat	0,8	1,0	1,0
Työllisyystyöntekijät	-	-	0,0
Ahvenanmaa	4,1	4,3	4,4
Syyttäjät	3,0	2,9	3,2
Toimistohenkilöstö	1,2	1,4	1,2
Harjoittelijat	-	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-	-





Syyttäjälaitoksen henkilölukumäärä	2017	2018	2019
Syyttäjät	389	393	393
Asiantuntijat	16	21	21
Toimistohenkilöstö	146	143	132
Harjoittelijat	-	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-	-
Yhteensä	551	557	546
Valtakunnansyyttäjän toimisto	vuosi 2017	vuosi 2018	vuosi 2019
Syyttäjät	18	17	18
Asiantuntijat	16	21	21
Toimistohenkilöstö	6	5	6
Harjoittelijat	-	-	-
Valtakunnansyyttäjän toimisto yhteensä	40	43	45
Syyttäjälueet yhteensä	vuosi 2017	vuosi 2018	vuosi 2019
Syyttäjät	371	376	375
Toimistohenkilöstö	140	138	126
Harjoittelijat	0	0	0

Syyttäjälueiden tiedot yhteensä	511	514	501
Etelä-Suomi	193	205	195
Syyttäjät	138	146	145
Toimistohenkilöstö	55	59	50
Harjoittelijat	-	-	-
Länsi-Suomi	156	157	149
Syyttäjät	115	119	113
Toimistohenkilöstö	41	38	36
Harjoittelijat	-	-	-
Itä-Suomi	96	88	92
Syyttäjät	69	64	67
Toimistohenkilöstö	27	24	25
Harjoittelijat	-	-	-
Pohjois-Suomi	62	59	61
Syyttäjät	46	44	47
Toimistohenkilöstö	16	15	14
Harjoittelijat	-	-	-
Ahvenanmaa	4	5	4
Syyttäjät	3	3	3
Toimistohenkilöstö	1	2	1
Harjoittelijat	-	-	-

SYTTÄJÄLAITOS, HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA 2019

Sukupuolijakauma vuonna 2019	Prosentti-		Prosentti-		Prosentti-	
	Miehiä	määrä	Naisia	määrä	Yhteensä	määrä
SYTTÄJÄLAITOS yhteensä	175	32,1	371	67,9	546	100,0
Syyttäjät	165	94,3	228	61,5	393	72,0
Asiantuntijat	1	0,6	20	5,4	21	3,8
Toimistohenkilöstö	9	5,1	123	33,2	132	24,2
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-	-	-	-	-
YHTEENSÄ	175	32,1	371	67,9	546	100,0

Sukupuolijakauma vuonna 2019	Prosentti-		Prosentti-		Prosentti-	
	Miehiä	määrä	Naisia	määrä	Yhteensä	määrä
VALTAKUNNANSYÖTTÄJÄN						
TOIMISTO	11	24,4	34	75,6	45	53,3
Syyttäjät	9	81,8	9	26,5	18	40,0
Asiantuntijat	1	0,0	20	0,0	21	0,0
Toimistohenkilöstö	1	9,1	5	14,7	6	13,3
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
YHTEENSÄ	11	-	34	-	45	-
Syyttäjäalueet yhteensä	164	32,7	337	67,3	501	100,0
Syyttäjät	156	95,1	219	65,0	375	74,9
Toimistohenkilöstö	8	4,9	118	35,0	126	25,1
Harjoittelijat	0	-	0	-	0	-
Etelä-Suomi	63	32,3	132	67,7	195	100,0
Syyttäjät	56	88,9	89	67,4	145	74,4
Toimistohenkilöstö	7	11,1	43	32,6	50	25,6
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Länsi-Suomi	47	31,5	102	68,5	149	100,0
Syyttäjät	47	76,3	66	64,7	113	75,8
Toimistohenkilöstö	-	-	36	35,3	36	24,2
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Itä-Suomi	34	37,0	58	63,0	92	100,0
Syyttäjät	34	72,4	33	56,9	67	72,8
Toimistohenkilöstö	-	-	25	43,1	25	27,2
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Pohjois-Suomi	18	29,5	43	70,5	61	100,0
Syyttäjät	17	94,4	30	69,8	47	77,0
Toimistohenkilöstö	1	5,6	13	30,2	14	23,0
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Ahvenanmaa	2	50	2	50	4	100
Syyttäjät	2	100,0	1	50,0	3	75,0
Toimistohenkilöstö	-	0,0	1	50,0	1	25,0
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-

Seuraavat liitetaulukot eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

Kokoaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät	kokoaikainen	Osa-aikainen
Syyttäjät	386	7
Asiantuntijat	20	1
Toimistohenkilöstö	109	23
Harjoittelijat	0	0
Työllisyystyöntekijät	0	0
YHTEENSÄ	515	31
VALTAKUNNANSYÖTTÄJÄN TOIMISTO	44	1
Syyttäjät	18	-
Asiantuntijat	20	1
Toimistohenkilöstö	6	-
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Syyttäjäalueet yhteensä	471	30
Syyttäjät	368	7
Toimistohenkilöstö	103	23
Harjoittelijat	0	0
Työllisyystyöntekijät	0	0
Etelä-Suomi	175	20
Syyttäjät	141	4
Toimistohenkilöstö	34	16
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Länsi-Suomi	141	8
Syyttäjät	110	3
Toimistohenkilöstö	31	5
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Itä-Suomi	90	2
Syyttäjät	67	
Toimistohenkilöstö	23	2
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Pohjois-Suomi	61	-

Syyttäjät	47	-
Toimistohenkilöstö	14	-
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Ahvenanmaa	4	-
Syyttäjät	3	-
Toimistohenkilöstö	1	-
Harjoittelijat	-	-

Syyttäjälaitoksen henkilöstön ikäjakauma	Prosentti-		Prosentti-		Yhteensä	Prosentti-
	Miehiä	osuus	Naisia	osuus		
SYTTÄJÄLAITOS yhteensä	175	32,1	371	67,9	546	-
alle 35	28	16,0	99	26,7	127	23,3
35-44	37	21,1	85	22,9	119	21,8
45-54	47	26,9	107	28,8	148	27,1
55 ja yli	63	36,0	80	21,6	141	25,8
Valtakunnansyyttäjän toimisto	11	24,4	34	75,6	45	8,2
alle 35		0,0	2	5,9	2	4,4
35-44	3	27,3	4	11,8	4	8,9
45-54	6	54,5	12	35,3	12	26,7
55 ja yli	2	18,2	16	47,1	16	35,6
Syyttäjälaitokset yhteensä	164	32,7	337	67,3	501	91,8
alle 35	28	17,1	97	28,8	125	25,0
35-44	34	20,7	81	24,0	115	23,0
45-54	41	25,0	95	28,2	136	27,1
55 ja yli	61	37,2	64	19,0	125	25,0
Etelä-Suomi	63	32,3	132	67,7	195	35,7
alle 35	18	28,6	40	30,3	58	29,7
35-44	13	20,6	34	25,8	47	24,1
45-54	16	25,4	38	28,8	54	27,7
55 ja yli	16	25,4	20	15,2	36	18,5
Länsi-Suomi	47	31,5	102	68,5	149	27,3
alle 35	4	8,5	30	29,4	34	22,8
35-44	6	12,8	23	22,5	29	19,5
45-54	14	29,8	26	25,5	40	26,8
55 ja yli	23	48,9	23	22,5	46	30,9
Itä-Suomi	34	37,0	58	63,0	92	16,8

alle 35	4	11,8	17	29,3	21	22,8
35-44	9	26,5	9	15,5	18	19,6
45-54	7	20,6	17	29,3	24	26,1
55 ja yli	14	41,2	15	25,9	29	31,5
Pohjois-Suomi	18	29,5	43	70,5	61	11,2
alle 35	2	11,1	8	18,6	10	16,4
35-44	4	22,2	15	34,9	19	31,1
45-54	4	22,2	14	32,6	18	29,5
55 ja yli	8	44,4	6	14,0	14	23,0
Ahvenanmaa	2	50,0	2	50,0	4	0,7
alle 35	-	0	2	100	2	50
35-44	2	100	-	0	2	50
45-54	-	-	-	-	0	-
55 ja yli	-	-	-	-	0	-

Keski-ikä 2019
Mies Nainen Yhteensä

SYTTÄJÄLAITOS yhteensä	47,6	43,8	45,0
Syyttäjät	48,3	42,3	44,8
Asiantuntijat	36,0	50,8	50,1
Toimistohenkilöstö	35,3	45,5	44,8
Harjoittelijat	-	-	-
VALTAKUNNANSYTTÄJÄN TOIMISTO	48,5	52,0	51,1
Syyttäjät	48,2	57,0	52,6
Asiantuntijat	36,0	50,8	50,1
Toimistohenkilöstö	63,0	47,6	50,2
Harjoittelijat	-	-	-
Syyttäjäalueet yhteensä	47,5	43,0	44,5
Syyttäjät	48,3	41,7	44,5
Toimistohenkilöstö	31,9	45,4	44,6
Harjoittelijat	-	-	-
Etelä-Suomi	44,1	42,4	43,0
Syyttäjät	45,6	42,5	43,7
Toimistohenkilöstö	32,3	42,3	40,9
Harjoittelijat	-	-	-
Länsi-Suomi	52,2	43,3	46,1
Syyttäjät	52,2	40,9	45,6
Toimistohenkilöstö	-	47,6	47,6

Harjoittelijat	-	-	-
Itä-Suomi	47,2	44,2	45,5
Syyttäjät	47,2	41,9	44,7
Toimistohenkilöstö	-	47,4	47,4
Harjoittelijat	-	-	-
Pohjois-Suomi	48,7	43,1	44,7
Syyttäjät	49,8	41,2	44,3
Toimistohenkilöstö	29,0	47,3	46,0
Harjoittelijat	-	-	-
Ahvenanmaa	36,5	28,5	32,5
Syyttäjät	36,5	29,0	32,8
Toimistohenkilöstö	-	28,0	28,0
Harjoittelijat	-	-	-

Taulukko: syyttäjälaitos sairauspoissaolot keston mukaan 2019. Taulukko ei ole täysin saavutettava.

Sairausloman kesto	2017				2018				2019			
	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus
1-3 päivää	706	80,8	1 232	37,3	633	77,6	1 116	35,2	651	74,7	1 138	30,8
4-60 päivää	154	17,6	1 521	46,1	180	22,1	1 776	56,1	218	25,0	2 403	65,1
61- päivää ja yli	14	1,6	546	16,6	3	0,4	276	8,7	3	0,3	148	4,0
Yhteensä	874	100	3 299	100	816	100	3 168	100	872	100	3 689	100
VKST	2017				2018				2019			
Sairausloman kesto	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus	Tapauksia	%-osuus	Päiviä	%-osuus
1-3 päivää	59	68,6	90	22,6	50	79,4	81	41,3	70	82,4	130	49,1
4-60 päivää	19	22,1	163	41,0	13	20,6	115	58,7	15	17,6	135	50,9
61- päivää ja yli	8	9,3	145	36,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Yhteensä	86	100	398	100	63	100	196	100	85	100	265	100
ALUEET	2017				2018				2019			

YHTEENSÄ	%-		%-		%-		%-		%-		%-	
	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus
1-3 pv	647	82,1	1 142	39,4	583	77,4	1 035	34,8	581	73,8	1 008	29,4
4-60 pv	135	17,1	1 358	46,8	167	22,2	1 661	55,9	203	25,8	2 268	66,2
yli 60 pv	6	0,8	401	13,8	3	0,4	276	9,3	3	0,4	148	4,3
yht.	788	100,0	2 901	100	753	100,0	2 972	100	787	100	3 424	100
Etelä-Suomi	%-		%-		%-		%-		%-		%-	
	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus
1-3 pv	287	84	516	38	257	86	452	44	238	80,4	413	44,9
4-60 pv	50	15	575	43	41	14	407	39	58	19,6	507	55,1
yli 60 pv	3	1	252	19	2	1	179	17	0	0,0	0	0,0
yht.	340	100	1 343	100	300	100	1 038	100	296	100	920	100
Länsi-Suomi	%-		%-		%-		%-		%-		%-	
	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus
1-3 pv	160	83	254	47	156	74	277	31	165	78,6	271	33,9
4-60 pv	33	17	291	53	54	26	523	58	44	21,0	500	62,5
yli 60 pv	0	0	0	0	1	0	97	11	1	0,5	29	3,6
yht.	193	100	545	100	211	100	897	100	210	100	800	100
Itä-Suomi	%-		%-		%-		%-		%-		%-	
	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus
1-3 pv	100	79	189	35	90	72	153	27	98	64,5	172	19,9
4-60 pv	23	18	204	38	35	28	416	73	53	34,9	611	70,8
yli 60 pv	3	2	149	27	0	0	0	0	1	0,7	80	9,3
yht.	126	100	542	100	125	100	569	100	152	100	863	100
Pohjois-Suomi	%-		%-		%-		%-		%-		%-	
	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus
1-3 pv	95	77	176	38	77	69	147	34	71	59,2	136	16,5
4-60 pv	29	23	288	62	34	31	289	66	48	40,0	650	78,8
yli 60 pv	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,8	39	4,7
yht.	124	100	464	100	111	100	436	100	120	100	825	100
Ahvenanmaa	%-		%-		%-		%-		%-		%-	
	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus	Tapauksia	osuus	Päiviä	osuus
1-3 pv	5	100,0	7	100,0	3	50,0	6	18,8	9	100	16	100
4-60 pv	0	0,0	0	0,0	3	50,0	26	81,3	0	0	0	0
yli 60 pv	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0
yht.	5	100	7	100	6	100	32	100	9	100	16	100

SYYTTÄJÄLAITOS									
Kustannuslaji	2017			2018			2019		
	Kustannus	%:a palkkausm enoista	Kust/pv	Kustannus	%:a palkkausm enoista	Kust/pv	Kustannus	%:a palkkausm enoista	Kust/pv
Palkkausmenot	30 914 663	100,0	0,0	32 028 320	100,0	100,0	32 382 242		
Henkilötyövuodet	535	0,0	0,0	551	0,0	0,0	539		
Pidetty vuosiloma	3 792 730	12,3	226,6	4 056 645	12,7	228,2	3 992 271	171,2	2 946,3
lyhytlomalaiset	48 807	0,2	102,8	69 875	0,2	107,0	47 018	2,8	1 171,1
keskipitkälomalaiset	786 655	2,5	208,3	998 226	3,1	204,8	1 034 809	50,7	2 671,8
pitkälomalaiset	2 957 268	9,6	236,9	2 988 545	9,3	244,0	2 910 444	117,6	2 912,3
Lomaraha	962 232	3,1		1 002 662	3,1		1 019 892	49,7	0,0
Pidetty lomarahavapaa	341 802	1,1	227,9	272 424	0,9	235,7	277 400	10,8	3 080,1
Säästövapaa	199 970	0,7	252,2	233 133	0,7	236,0	196 280	7,6	2 903,7
Äitiysvapaat yhteensä	242 690	0,8	160,0	93 518	0,3	138,1	140 233	12,3	1 017,2
Äitiysvapaa palkallinen	242 690	0,8	222,9	93 518	0,3	217,5	140 233	12,3	1 556,3
Äitiysvapaa palkaton	0			0			0	0,0	0,0
Isyysvapaat tai sitä vastaav	9 873	0,0	83,0	10 022	0,0	24,9	7 189	0,3	292,7
palkallinen	9 873	0,0	214,6	0	0,0	233,1	7 189	0,3	960,4
palkaton	0			0			0	0,0	0,0
Vanhempainvapaa, palka	0			0			0	0,0	0,0
Hoitovapaa, palkaton	0			0			0	0,0	0,0
Arkipyhäkonvaukset (kk-palkk	1 241 977	4,0	213,8	1 427 718	4,5	213,9	1 285 348	44,2	2 817,0
Tilapäinen hoitovapaa (l	20 526	0,1	213,8	24 850	0,1	210,6	21 257	1,0	2232,2
Reservin kertausharjoitus	2 651	0,0	165,7	8 069	0,0	158,2	607	0,0	406,6
Muu palkallinen vapaa	120 355	0,4	329,7	96 720	0,3	403,0	11 544	0,5	1941,4

S

SYYTTÄJÄLAITOS, PALKKAUSMENOT KUSTANNUSLAJEITTAIN

Syyttäjänvirastojen organisaatio 1.1.2019- 30.9.2019

Helsingin syyttäjänvirasto, Helsinki.

Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Espoo**, palvelutoimistot Lohjalla ja Raaseporissa

Itä-Uudenmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Vantaa**, palvelutoimisto Järvenpäässä ja Porvoossa.

Salpausselän syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Kouvola**, palvelutoimistot Hämeenlinnassa, Kotkassa, Lahdessa ja Lappeenrannassa

Länsi-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Turku**, palvelutoimisto Porissa

Sisä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Tampere**, palvelutoimisto Jyväskylässä

Pohjanmaan syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Vaasa**, palvelutoimistot Kokkolassa ja Seinäjoella.

Itä-Suomen syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Mikkeli**, palvelutoimistot Iisalmessa, Joensuussa ja Kuopiossa

Oulun syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Oulu**, palvelutoimistot Kajaanissa, Raahessa ja Ylivieskassa

Lapin syyttäjänvirasto, päätoimipaikka **Rovaniemi**, palvelutoimisto Kemissä

Ahvenanmaan maakunnan syyttäjänvirasto, toimialueena, Ahvenanmaan maakunta ja päätoimipaikka **Maarianhamina**

Valtakunnansyyttäjänvirasto

Syyttäjälaitoksen organisaatio 1.10.2019 lukien

Etelä-Suomen syyttäjäalue

Toimipaikat: Espoo, Helsinki, Järvenpää, Lohja, Porvoo, Raasepori, Vantaa

Länsi-Suomen syyttäjäalue

Toimipaikat: Jyväskylä, Kokkola, Pori, Rauma, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa

Itä-Suomen syyttäjäalue

Toimipaikat: Hämeenlinna, Iisalmi, Joensuu, Kouvola, Kotka, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Mikkeli

Pohjois-Suomen syyttäjäalue

Toimipaikat: Kajaani, Kemi, Oulu, Rovaniemi, Ylivieska

Ahvenanmaan syyttäjäalue

Toimipaikka: Maarianhamina

Syyttäjälaitoksen keskusyksikkönä toimii Valtakunnansyyttäjän toimisto, Helsinki