

SYTTÄJÄLAITOKSEN
HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2020

Sisällys

1	Yleistä.....	3
2	Henkilötyövuodet.....	4
3	Henkilöstön lukumäärä.....	7
4	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet	11
5	Koko – ja osa-aikaisuus	12
6	Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa	13
6.1	Vaihtuvuus.....	13
7	Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus.....	15
8	Ikärakenne	18
8.1	Henkilöstö ikäryhmittäin	21
8.2	Eläköityminen.....	23
9	Koulutus	25
9.1	Koulutustasoindeksi	25
9.2	Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus	27
9.2.1	Henkilöstökoulutus.....	28
10	Työajan käyttö.....	32
10.1	Poissaolojen kokonaismäärä.....	32
10.2	Sairauspoissaolot ja terveysprosentti.....	35
11	Työterveys.....	38
12	Liitteet	40

SYTTÄJÄLAITOKSEN HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS

2020

1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstö 2020 on kahdeksastoista Syyttäjälaitoksen henkilöstöä käsittelevä henkilöstötilinpäätös. Henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat 31.12. tilanteeseen ja ovat siten sen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, taas on vuoden 2020 aikana kertyneitä tietoja.

Raportin henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista ja osin valtion keskitetystä Tahti-raportoinnista, koulutukseen ja työterveyshuoltoon liittyvät kulutiedot taloushallinnon järjestelmistä.

Syyttäjälaitoksen toiminta ja organisaatio uudistettiin 1.10.2019 lukien.

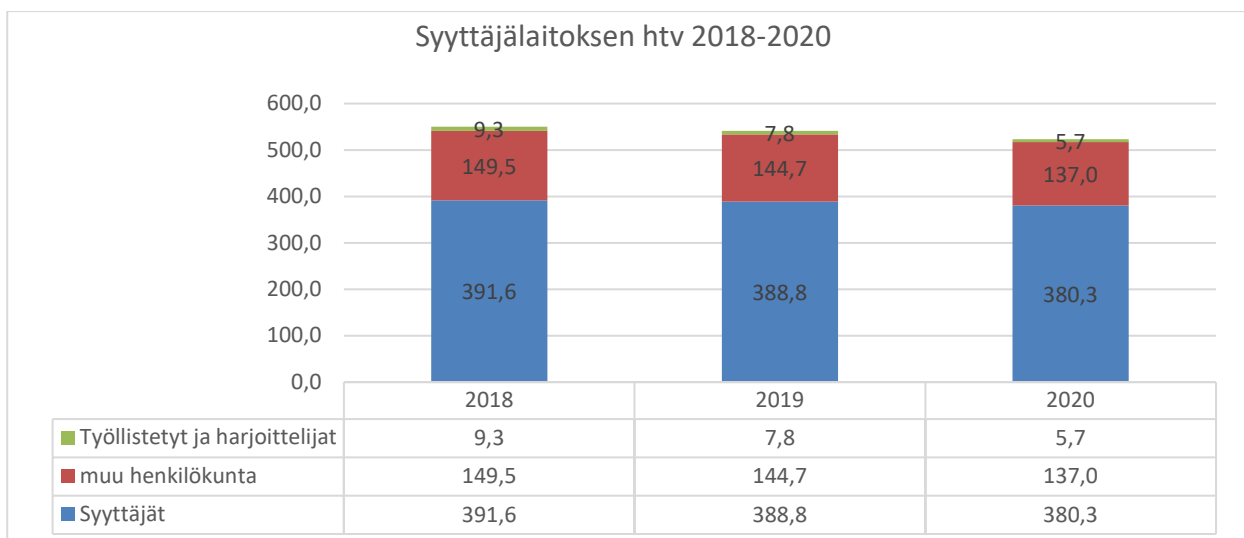
Valtakunnansyyttäjänviraston ja 11:n paikallisen syyttäjänviraston sijaan perustettiin Syyttäjälaitos-niminen virasto, joka muodostuu keskusyksikkönä toimivasta valtakunnansyyttäjän toimistosta ja viidestä syyttäjälalueesta, jotka ovat Pohjois-Suomi, Itä-Suomi, Länsi-Suomi, Etelä-Suomi ja Ahvenanmaa.

Henkilöstötilinpäätöksessä käsitellään vuosien 2018 – 2020 lukuja. Vuosien 2017 ja 2018 yhteisluvut muodostuvat aiempien virastojen luvuista. Virastojen rajat noudattavat uuden organisaation aluerajoja.

2 Henkilötyövuodet

Käsitteellä henkilötyövuosi tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaika, johon ei lasketa ylityöitä tms. normaalin työajan ylittävää työaika. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon ei vaikuta esim. koko- ja osa-aikaisten palvelussuhteessa tai vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset. Yhden kokoaikaisen henkilön henkilötyövuoden määrä on aina enintään yksi. Osa-aikaisen henkilön työvuosi on esim. jos henkilö tekee 75 % työajasta, henkilötyövuosina vastaavasti 0,75 henkilötyövuotta. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä henkilötyövuotta. Tässä esitetyt luvut kuvaavat Syyttäjälaitoksen yhteisiä lukuja. Tietoja on eritelty alueittain liitemateriaalissa.

Syyttäjälaitoksessa käytettiin henkilötyövuosia vuoden aikana 523 ja näistä työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 5,7 henkilötyövuotta. Henkilötyövuosien määrä laski edellisestä vuodesta 18,3 henkilötyövuotta, lasku kohdistui lasku kohdistui 8,5 henkilötyövuoden osalta syyttäjiin, 7,6 henkilötyövuoden osalta muuhun henkilöstöön ja harjoittelijoihin kahden henkilötyövuoden verran.



Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet olivat alhaisimmillaan vuonna 2015, jolloin sekä syyttäjien että muun henkilöstön määrä jäi 515:ta. Korkeimmillaan henkilötyövuodet olivat vuonna 2018, kaikkiaan 550 henkilötyövuotta, vuoteen 2020 eroa on 27,7 henkilötyövuoden verran.

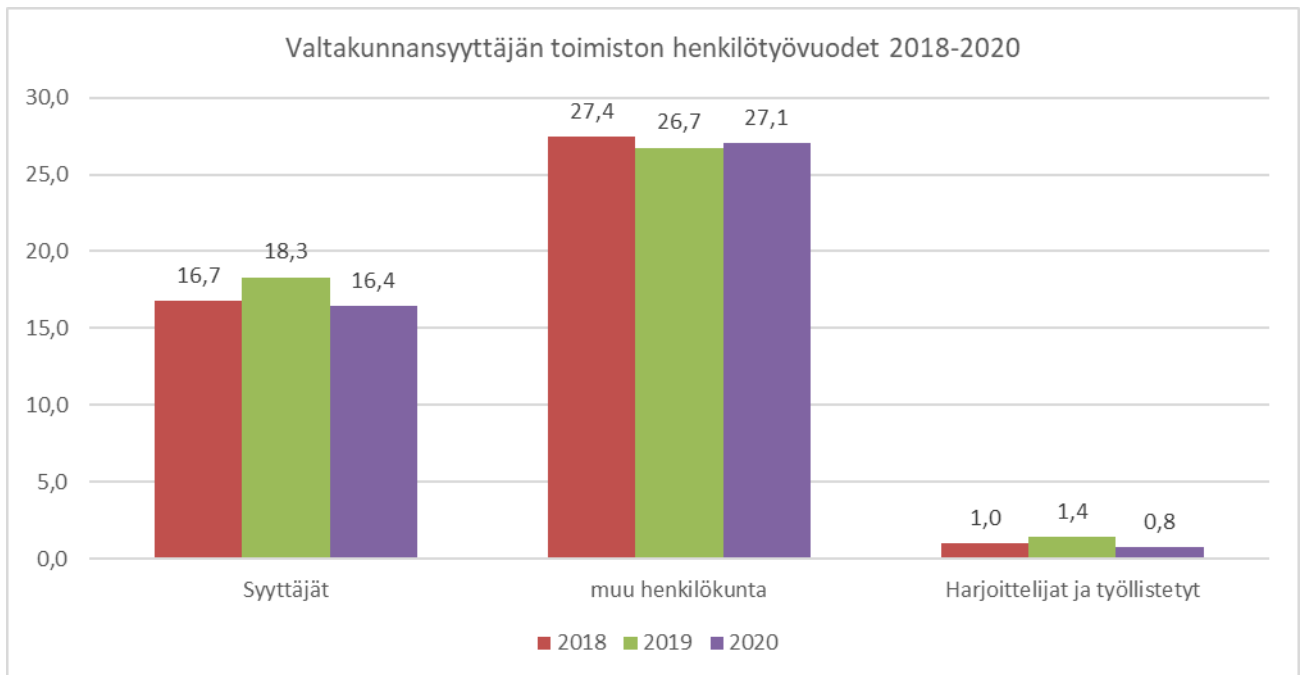
Taulukko: Syyttäjälaitosten henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2018-2020

Nimikkeet yhteensä	2018	2019	2020
apulaissyöttäjä	15,2	5,4	7,8
erikoissyöttäjä (1.10.2019)	-	10,8	48,2
hallintosihteeri/johdon sihteeri	3,4	1,8	1,6
harjoittelija	0,6	0,4	0,0
johtava kihlakunnansyyttäjä	10,0	8,5	4,0
johtava maakunnansyyttäjä	0,9	1,0	0,9
kihlakunnansyyttäjä/aluesyyttäjä	346,7	342,6	301,0
korkeakouluharjoittelija	7,2	6,0	4,9
maakunnansyyttäjä	2,0	2,2	1,9
syyttäjänsihteeri	119,3	116,1	108,4
Yhteensä	505,3	494,8	478,7

VKST:ssä henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 44,2, ilman harjoittelijoita luku oli 43,5. Henkilötyövuosien määrä on pysynyt edellisen vuoden tasolla. Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät henkilötyövuosia 16,4 ja muu henkilökunta 27,1 htv:tä. Harjoittelijoita oli 0,8 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä,

apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtionsyyttäjät, erikoissyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, aluesyyttäjät sekä syyttäjän tehtävissä toimiva ylitarkastaja.

Syyttäjänlaitos työllisti vuonna 2020 korkeakouluharjoittelijoita 5,7 henkilötyövuoden verran, työllistettyjä ei vuoden aikana ollut.



Harjoittelijoiden henkilötyövuodet syyttäjäalueilla 2018-2020

Harjoittelijat, Htv	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Pohjois-Suomi	VKST	Ahvenanmaa
2018	1,3	3,4	2,1	1,0	1,0	0
2019	1,7	2,2	1,5	1,0	1,4	0
2020	1,7	1,8	1,4	0,0	0,8	0

3 Henkilöstön lukumäärä

Henkilöstön lukumäärätieto kuvaa tilannetta joulukuun viimeisenä päivänä. Henkilöstön lukumäärällä tarkoitetaan organisaatiossa päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko- ja osa-aikaisten lukumäärää, mukaan lukien työllisyystyöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Lukumäärää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Lukumäärätiedossa ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassaoleva palvelujakso Kiekussa 31.12. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

Syyttäjälaitoksessa työskenteli kaikkiaan kaikkiaan 529 henkilöä. Henkilöstöstä syyttäjiä oli 390, muuhun henkilökuntaan kuului 139 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 166, naisten määrä oli 363, syyttäjistä 40 % oli miehiä. Henkilöstön määrä vuodenvaihteessa laski edellisestä vuodesta 17:ta henkilöllä, näistä 8 oli naisia ja 9 miehiä. Korkeakouluharjoittelijoita tai työllistettyjä ei vuoden vaihteessa ollut.

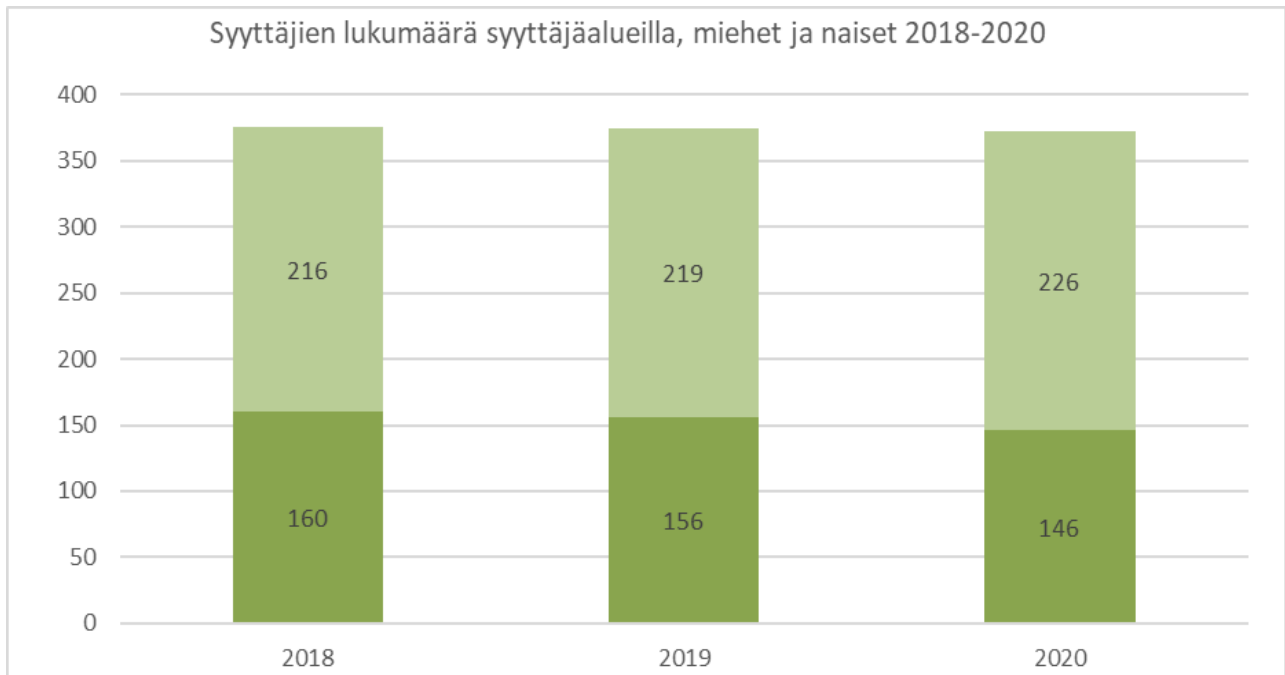
Miesten osuus henkilöstöstä on 31 % ja naisten 69 %. Muu henkilökunta (toimistohenkilökunta ja vkst:n asiantuntijat) on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 11 on miehiä. Syyttäjistä naisten osuus on 61 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on seitsemättä kertaa suurempi kuin miesten määrä. Etelä-Suomen alueella työskenteli sekä lukumääräisesti että prosentuaalisesti eniten naissyyttäjiä. Ahvenanmaata lukuunottamatta kaikilla syyttäjälalueilla työskenteli sekä naisia että miehiä.

Taulukko: Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2018-2020

Vuosi	2018	2018	2018	2019	2019	2019	2020	2020	2020
Sukupuoli	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht
Syyttäjät	169	224	393	165	228	393	155	235	390
muu henkilökunta	10	154	164	10	143	153	11	128	139
Yhteensä	179	378	557	175	371	546	166	363	529

Taulukko: Henkilöiden lukumäärät, miesten ja naisten lukumäärät syyttäjäalueilla ja valtakunnansyyttäjän toimistossa 31.12.2020

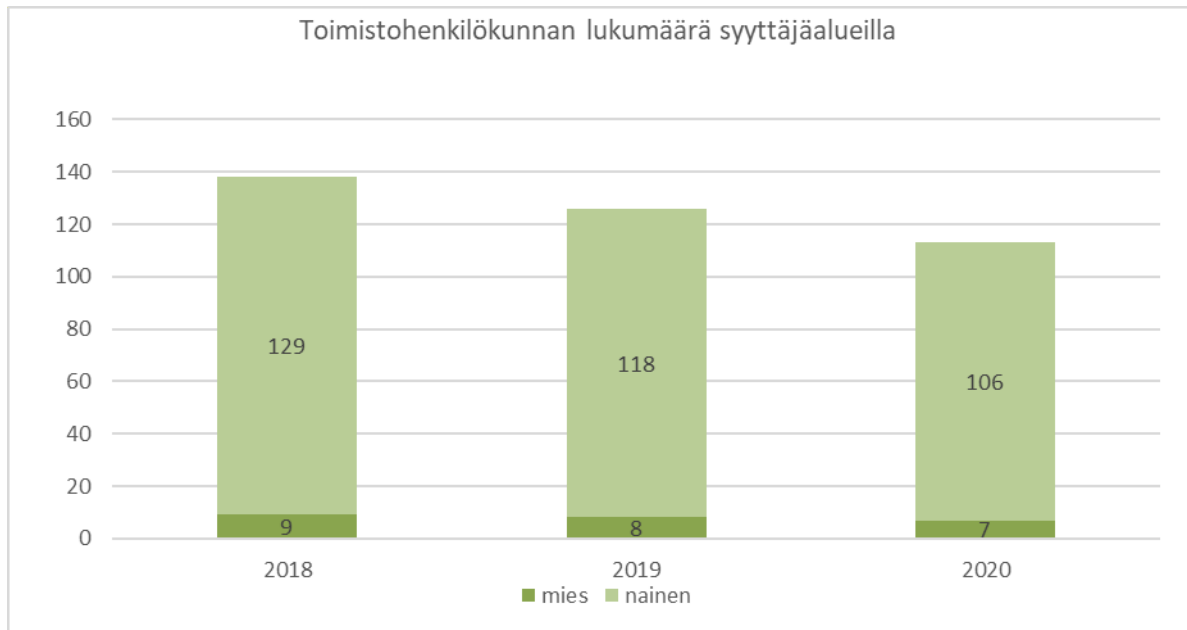
Syyttäjäalueiden sukupuolijakauma vuonna 2020						
	Mies	%	Nainen	%	Yhteensä	%
Etelä-Suomi	54	33 %	127	35%	181	34 %
Länsi-Suomi	46	28 %	100	28 %	146	28 %
Itä-Suomi	33	20 %	60	17 %	93	18 %
Pohjois-Suomi	17	10 %	44	12 %	61	12 %
Ahvenanmaa	3	2 %	1	0 %	4	1 %
valtakunnansyyttäjän toimisto	13	8 %	31	9 %	44	8 %
Kaikki	166	31 %	363	69 %	529	100 %



Miesten osuus syyttäjistä on 40 % ja naisten 60 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on seitsemättä kertaa suurempi kuin miesten määrä. Etelä-Suomen alueella työskenteli sekä lukumääräisesti että prosentuaalisesti eniten naissyyttäjiä. Ahvenanmaata lukuunottamatta kaikilla syyttäjälueilla työskenteli sekä naisia että miehiä. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 7 on miehiä.

Syyttäjien lukumäärä alueittain 31.12.2020

SYTTÄJÄT	Miesten		Naisten		Yhteensä
	Miehiä	prosenttimäärä	Naisia	prosenttimäärä	
Etelä-Suomi	49	35,0	91	65,0	140
Länsi-Suomi	45	39,5	69	60,5	114
Itä-Suomi	32	47,1	36	52,9	68
Pohjois-Suomi	17	35,4	31	64,6	48
Ahvenanmaa	3	100,0			3
Kaikki alueet	146	39,1	227	60,9	373



1.1.2014 toimisto- ja osastosihteerin nimikkeet lakkautettiin ja tilalle perustettiin syyttäjänsihteerin-nimike. Syyttäjänvirastot rekrytoivat uusia syyttäjiä tarpeidensa mukaan kuuden kuukauden apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Tänä aikana apulaissyöttäjä suorittaa Syyttäjän startti-koulutusohjelman.

1.1.2018 perustettiin syyttäjälaitoksen henkilöstö – ja taloushallinnon tiimit Valtakunnansyyttäjänvirastoon. Näihin tehtäviin siirtyi henkilökuntaa kentältä mm hallintosihteereiden viroista.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2020 oli 44 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 13 ja naisia 31. Henkilöstöstä oli vuoden vaihteessa 2 henkilö virkavapaalla sekä yksi valtiosyyttäjä työskentelemässä Eurojustissa.

Taulukko: Valtakunnansyyttäjän toimiston työntekijöiden määrä ja henkilötyövuodet 2018- 2020

Henkilöstö	Miehet	Miehet	Naiset	Naiset	Yhteensä	Htv- kaikki	HTV- työll ja harj
	Lkm	%	Lkm	%			
2020	13	29,5	31	70,5	44	44,2	43,5
2019	11	24,4	34	75,6	45	45,5	44,1
2018	10	23,3	33	76,7	43	45,2	44,2

4 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

Vakinaisia virkamiehiä henkilökunnasta oli 412 henkilöä, määräaikaisena työskenteli 108 henkilöä, 25 % koko henkilökunnasta.

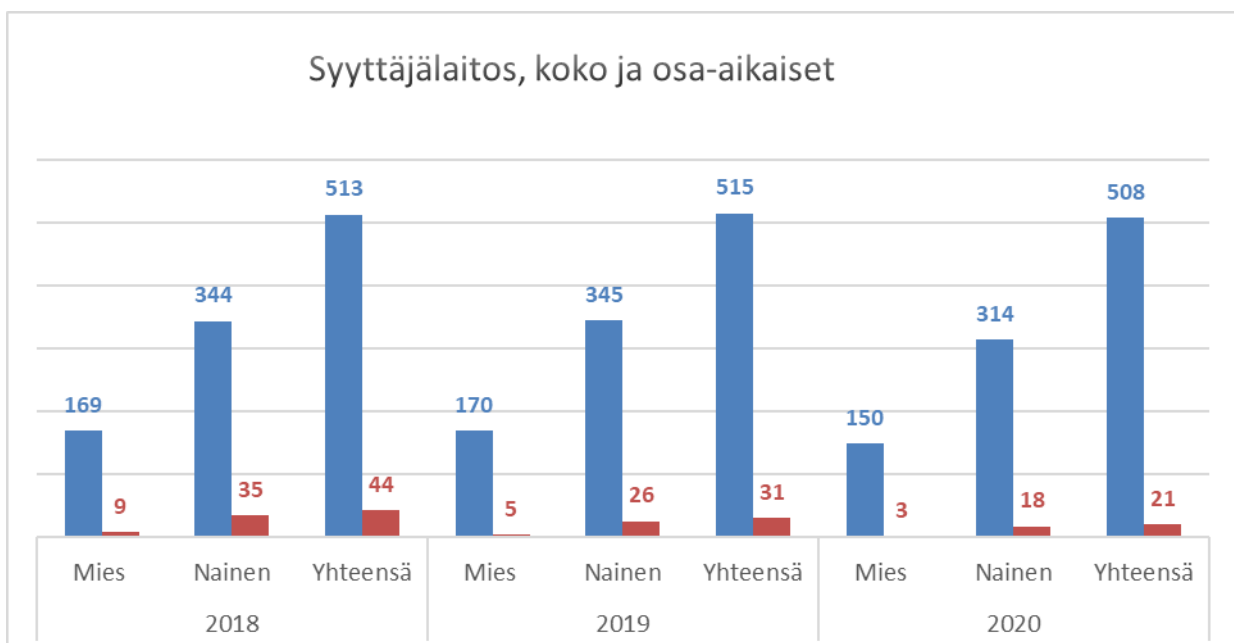
Vuonna 2020 määräaikaisten virkamiesten määrä laski lukumääräisesti edellisiin vuoteen verrattuna. Vuoden 2019 aikana kiinnitettiin erityistä huomiota tietojen kirjaamisen oikeellisuuteen ja vuonna 2020 otettiin käyttöön syyttäjien hakupoolit joiden tarkoituksena on nopeuttaa rekrytointiprosessia.

Määräaikaiset työsuhteet ja niiden perusteet	Määrä 2019	Miehet	Naiset	Määrä 2020	Miehet	Naiset
		%-osuus 2019	%-osuus 2019		%-osuus 2020	%-osuus 2020
työn luonne	67	26,9	73,1	75	29,3	70,7
jatko-opiskelija/yliopisto- opiskelija	0	0	0	0	0	0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0	0	0	0	0
sijaisuus	39	20,5	79,5	15	13,3	86,7
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	20	25,0	75,0	17	17,6	82,4
harjoittelu	0	0	0	1	0	100

Määräaikaiset työsuhteet ja niiden perusteet	Määrä 2019	Miehet	Naiset	Määrä 2020	Miehet	Naiset
		%-osuus 2019	%-osuus 2019		%-osuus 2020	%-osuus 2020
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0	0	0	0	0
Määräaikaiset yhteensä	126	24,6	75,4	108	25,0	75,0
Vakinaiset yhteensä	400	35,0	65,0	412	33,5	66,5
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	526	32,5	67,5	520	36,9	83,8

5 Koko – ja osa-aikaisuus

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2020 oli 508 henkilöä. Osa-aikaisia oli 21, joista 18 oli naisia ja 3 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä on laski kymmenellä henkilöllä edelliseen vuoteen verrattuna. Osa-aikaisista syyttäjiä oli kahdeksan, muuhun henkilökuntaan kuuluvia oli 13. Osa-aikaisten lukumäärä sisältää kaikkien sellaisten henkilöiden lukumäärän, joilla on palvelujaksolla osa-aikaisuus esim. osa-aikaeläke, hoitovapaan tai muu työajan lyhentämisen peruste. Virastossa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena syyttäjänsihteerin nimikkeellä.



6 Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin kun, hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai, kun hän lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

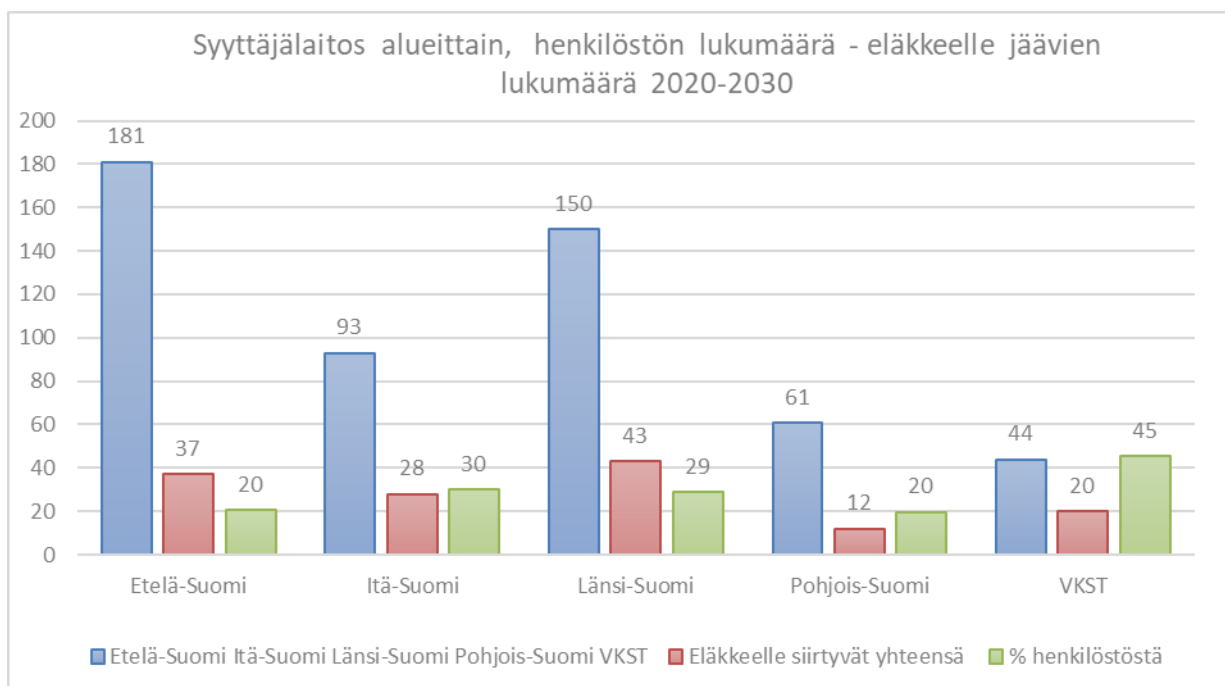
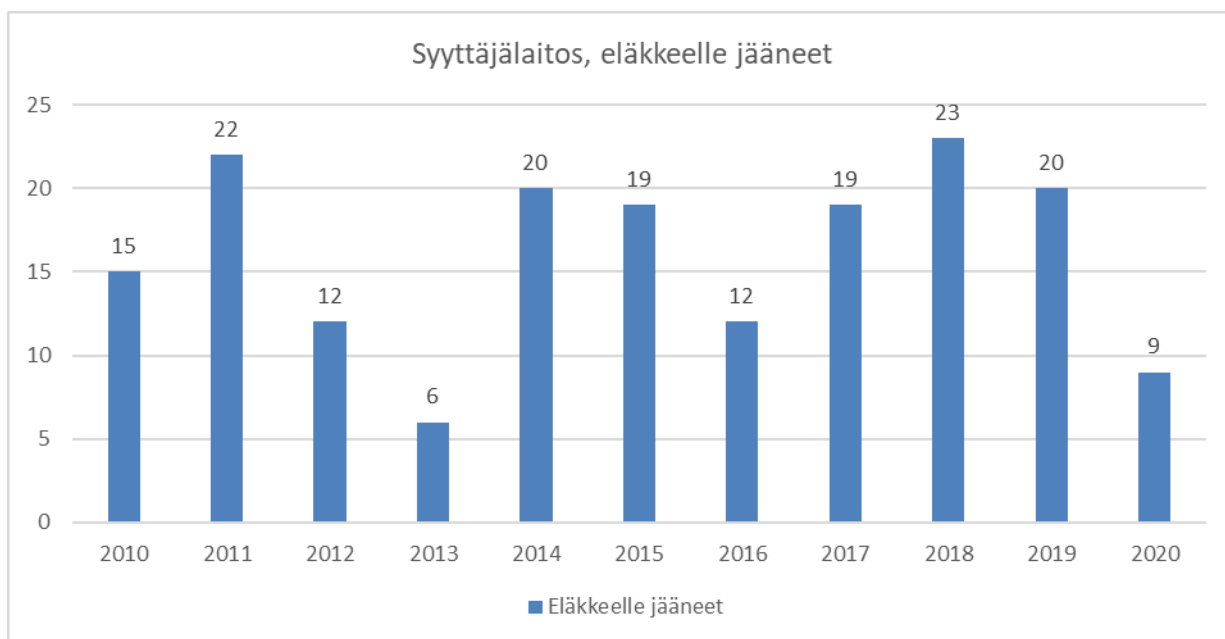
Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai, kun hän siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta, lomautukselta tai tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole otettu mukaan oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

6.1 Vaihtuvuus

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta yhdeksän henkilöä jäi eläkkeelle, muuhun valtion virastoon siirtyi 18 henkilöä ja yksityiselle 2 henkilöä. Kaikki eläköityneet jäivät joko vanhuuseläkkeelle, varhennetulle vanhuuseläkkeelle tai työkyvyttömyyseläkkeelle.

Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

Vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa	2018	2019	2020
eläkkeelle jääneet	23	20	9
muu valtion virasto tai laitos	6	11	18
yksityisen palvelukseen siirtyneet	2	1	2
Yhteensä	26	32	29



Vaihtuvuus	2018	2019	2020
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	11,5	18,8	
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	0,0	0,6	3,9
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	11,5	18,8	
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	11,3	10,3	7,4

7 Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä suuri osa työskentelee asiantuntijatehtävissä, joka vaatii korkeaa koulutustasoa. Tehtävätasoisessa luokituksessa Syyttäjälaitoksen virat on luokiteltu neljään ryhmään johtotason työt, esimies- ja työnjohtotyöt, asiantuntijatyöt ja toimeenpaneuvat työt. Määrittely poikkeaa aikaisemmissa henkilöstötilinpäätöksissä

kuvatuista ryhmittelyistä, mutta on vastaava kuin valtion henkilöstökertomuksen luokittelu. Luokittelu perustuu EU:n yleiseen ISCO-88 (COM) ammattiluokitukseen.

Tehtävatasoluokituksella virat on luokiteltu sen mukaan millaisia johtamis- ja esimiestehtäviä niihin sisältyy. Käytetty tehtävatasoluokitus on seuraava:

1 = Johtotason työt: virastojen ja laitosten johtajat sekä tulosityksikköjen ja vastaavien vastuuyksikköjen johtajat

2= Esimiestyöt: johto-, työnjohto- ja esimiestyöt, joissa työnjohtamisen ja esimiestehtävien osuus työajasta on yli puolet.

3 = Asiantuntijatyöt: virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esimiestöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta.

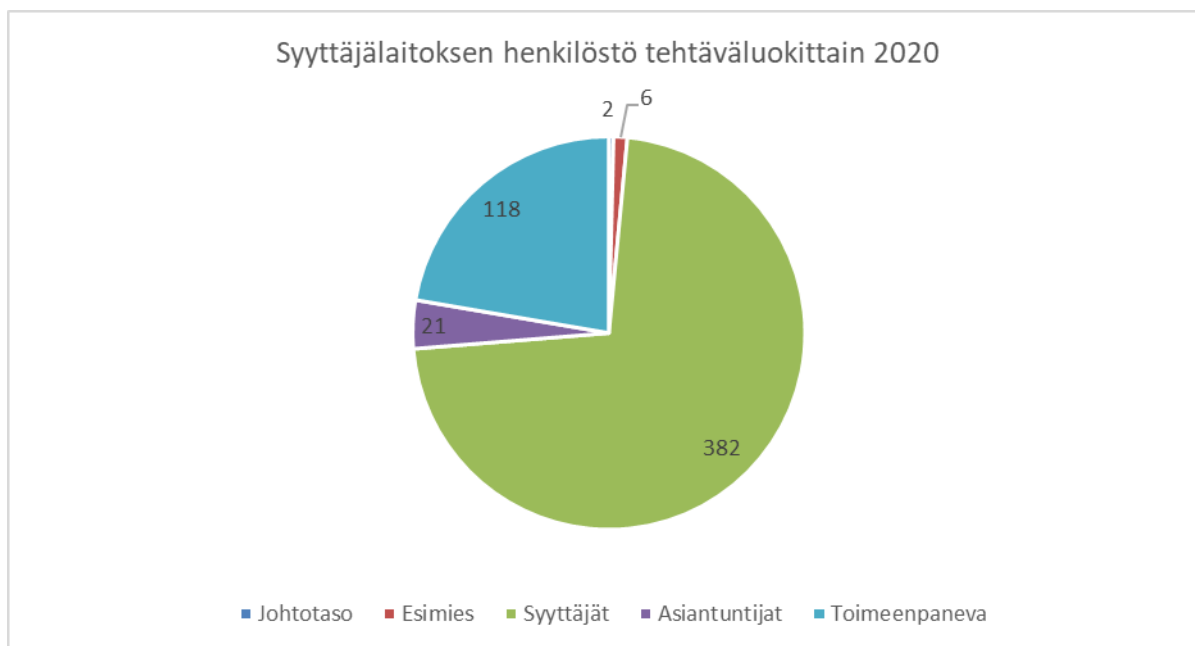
4 = Toimeenpaneavat työt: työt, joissa valtaosa töistä tehdään annettujen ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella, tehtäviin ei yleensä sisälly esimies- ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran.

Tehtävätaso 2020	Mies		Nainen		Yhteensä	
	lkm	Mies %	lkm	%	lkm	%
Johtotaso	1	0,2	1	0,2	2	0,4
Esimies – ja työnjohtotyöt	2	04	4	0,8	6	1,1
Asiantuntija	152	28,7	230	43,5	382	72,2
Toimeenpaneava	9	1,7	109	20,6	118	22,3
YHTEENSÄ	166	31,4	363	68,6	529	100,0

Asiantuntijoita ovat syyttäjät valtakunnansyyttäjän toimistossa työskentelevät asiantuntijat ja toimeenpaneviin töihin kuuluu koko toimistohenkilökunta.

Syyttäjälaitoksen johto on aiemmin ollut hyvin miesvaltaista. Henkilökunnan sukupuolijakauman muutos näkyy myös johdon rakenteessa. Asiantuntijoista 382 on

syyttäjiä, 21 työskentelee valtakunnansyyttäjän toimistossa asiantuntijan tehtävissä. Aiemmin syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, vuonna 2014 kuitenkin ensimmäistä kertaa syyttäjistä enemmistö on naisia ja vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 erot hieman tasaantuivat ja 2018 naisten määrä on selkeästi kasvanut. Vuonna 2020 syyttäjistä oli naisia 78 enemmän kuin miehiä.



Vuonna 2010 apulaissyyttäjien vakanssit lakkautettiin ja tilalle perustettiin kihlakunnansyyttäjän virkoja. Apulaissyyttäjän nimikkeellä toimivat syyttäjät ovat syyttäjiä, jolla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta, ja heidät on nimitetty aluksi kuuden kuukauden pituiseen apulaissyyttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista. Vuoden 2013 lopulla perustettiin syyttäjänsihteerinimike toimisto – ja osastosihteerinimikkeiden tilalle. Syyttäjänsihteerinimike on käytössä myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita voidaan nykyisin palkata ympäri vuoden, vuodenvaihteessa laitoksessa työskenteli yksi korkeakouluharjoittelija.

Vuoden 2019 organisaatiouudistuksessa syyttäjien nimikkeitä tarkistettiin. 1.10.2019 lukien kihlakunnansyyttäjä nimikkeen käyttö päättyi, uusia nimikkeitä ovat aluesyyttäjä ja vaativimpiin asioihin erikoistunut erikoissyyttäjä.

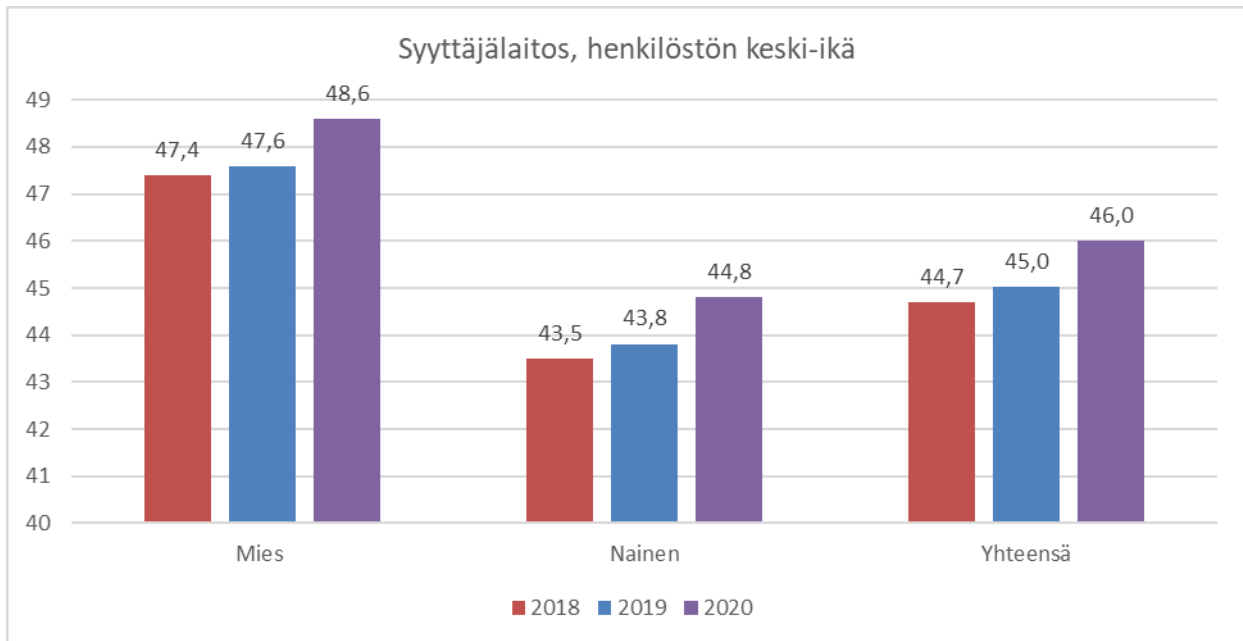
8 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi mahdollisimman sama määrä henkilöitä. Tällöin eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana, pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43-vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Mikäli keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, joiden työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja vanhempien määrä ei saisi ylittää 45 % henkilökunnasta.

Henkilökunnan keski-ikä ylittää tavoiteltavan tason kolmella vuodella, tavoitetason ollessa 43 vuotta. Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa oli 46,0 vuotta. Syyttäjälaitoksessa työskentelevien naisten keski-ikä on 44,8 vuotta, kaikkien miesten keski-ikä oli 48,6 vuotta. Henkilöstöryhmittäin tarkasteltuna asiantuntijat olivat iäkkäin ryhmä, keski-ikä ollessa 50,8 vuotta. Syyttäjät ja toimistohenkilöstö olivat hyvin samanikäisiä, syyttäjät 45,7 vuotta ja toimistohenkilöstö 46,2 vuotta.

Syyttäjälaitosten henkilöstön keski-ikä on hieman alhaisempi kuin Syyttäjälaitoksen, keski-ikä alueilla on 45,4 ja Syyttäjälaitoksessa 46,0 vuotta. Syyttäjänaiesten keski-ikä alueilla on lähes vuoden alhaisempi kuin kaikkien naisten keski-ikä. Syyttäjämiesten keski-ikä alueilla ja Syyttäjälaitoksessa on sama. Toimistohenkilökunnan henkilöstön keski-ikä on noussut edellisestä vuodesta.

Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa nousi edellisestä vuodesta yhdellä vuodella.



Keski-ikä syyttäjälaitoksissa oli 45,4 (44,5) vuotta. Kaikkien syyttäjälaitoksissa työskentelevien naisten keski-ikä oli 43,9 (43,0) vuotta ja kaikkien miesten keski-ikä oli 48,6 (47,5) vuotta.

Keski-ikä syyttäjälaitoksissa nousi edellisestä vuodesta lähes yhdellä vuodella. Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 45,3 vuotta.

Miehsyyttäjien keski-ikä oli 49,4 vuotta, naisten 42,7 vuotta. Sekä mies että naissyyttäjien keski-ikä on noussut lähes vuodella. Syyttäjälaitosittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli kaikilla alueilla alle 46,0 vuotta, korkein Pohjois-Suomen syyttäjälaitoksella, 45,6 vuotta. Alhaisin syyttäjien keski-ikä oli Etelä-Suomen syyttäjälaitoksella 45,0 vuotta.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä oli syyttäjälaitoksissa 45,6 vuotta, toimistohenkilöstö onkin hieman iäkkäämpää kuin syyttäjät. Länsi-Suomen syyttäjälaitoksissa oli korkein keski-ikä 48,1 vuotta. Etelä-Suomen syyttäjälaitoksella toimistohenkilöstö on nuorinta 44,5 vuotta. Ahvenanmaalla työskentelee yksi toimistohenkilöstöön kuuluva syyttäjäsihteeri.

Taulukot: Keski-ikä tarkasteltuna syyttäjäalueittain ensimmäisessä taulukossa syyttäjät ja seuraavassa toimistohenkilökunta.

Syyttäjät	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	49,4	42,7	45,3
Etelä-Suomi	47,3	43,8	45,0
Länsi-Suomi	51,9	41,4	45,5
Itä-Suomi	49,5	41,5	45,3
Pohjois-Suomi	49,4	43,5	45,6
Ahvenanmaa	45,4		45,4

Toimistohenkilökunta	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	31,9	46,5	45,6
Etelä-Suomi	35,0	45,8	44,5
Länsi-Suomi	21,6	49,0	48,1
Itä-Suomi	26,7	45,3	44,6
Pohjois-Suomi	-	46,0	46,0
Ahvenanmaa	-	29,0	29,0

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstö on iäkkäämpää kuin syyttäjäalueilla, keski-ikä oli 52,5 vuotta. Syyttäjien keski-ikä on 54,2 vuotta, asiantuntijat 50,7 vuotta ja toimistohenkilöstö 53,8 vuotta. Keski-ikä on noussut edellisestä tarkasteluajankohdasta yli vuodella.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstön keski-ikä	Mies	Nainen	Kaikki
Koko henkilöstö	48,4	54,2	52,5
Syyttäjät	50,3	58,5	54,2
Asiantuntijat	36,6	52,2	50,7
Toimistohenkilöstö	51,6	54,9	53,8

8.1 Henkilöstö ikäryhmittäin

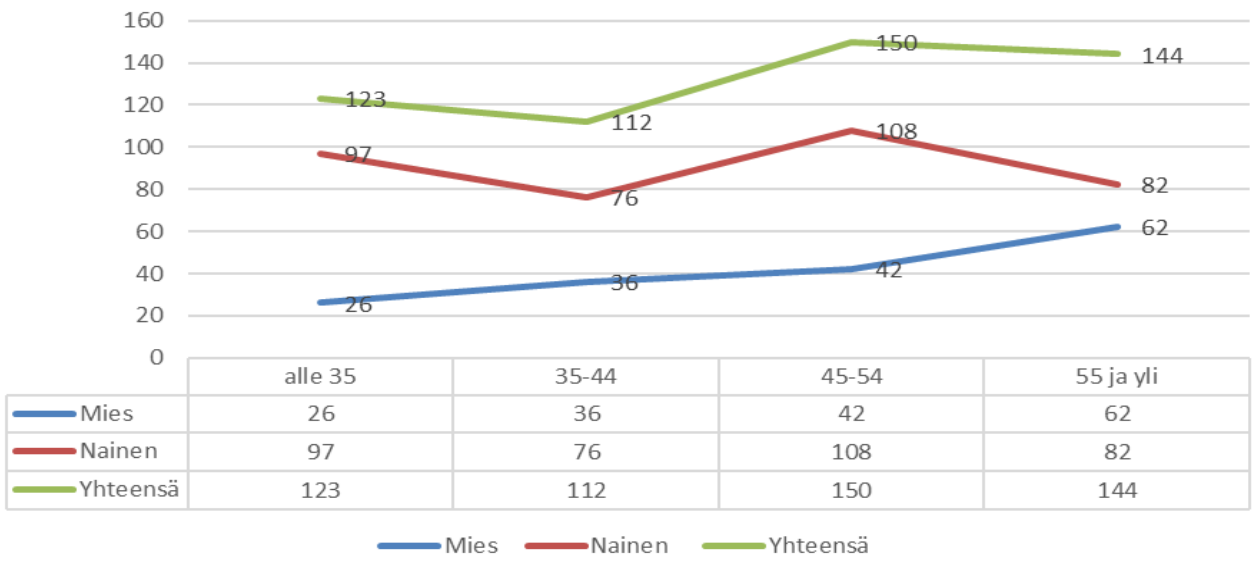
Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 295 henkilöä, 56 % henkilökunnasta. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 104 henkilöä, naisista 191 henkilöä. Ikäryhmiin alle 35 vuotiaat kuuluu 23 % henkilöstöstä ja 35-44 vuotiaisiin 21% henkilöstöstä. Ikäryhmittäin tarkasteltuna alle 35- vuotiaiden määrä laski 4 henkilöllä, 35-44-vuotiaiden määrä laski yhdellätoista henkilöllä. Ikäryhmissä 45-54 – vuotiaat henkilöiden määrä laski 3:lla ja yli 55- vuotiaiden ikäryhmässä yhdellä henkilöllä.

Syyttäjälaitosten syyttäjistä yli 45 vuoden iän on ylittänyt 190 henkilöä, 51 %. Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita on 70 henkilöä, 63 %.

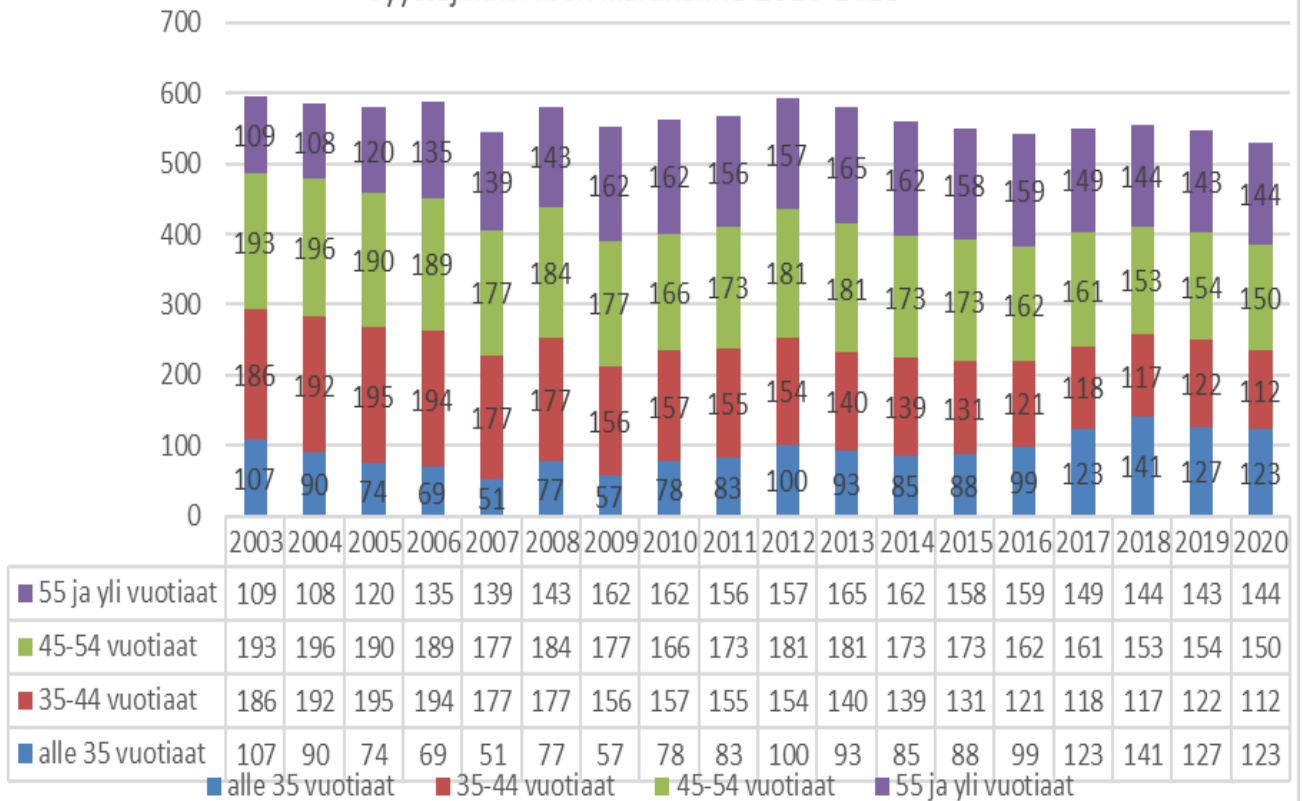
Ikäryhmittäin tarkasteltuna Syyttäjälaitoksen henkilömäärä kasvoi yhdellä henkilöllä ikäryhmässä 55 – vuotiaat ja vanhemmat. Muissa ikäryhmissä henkilöstöryhmä pieneni 4-10 henkilöllä.

Valtakunnansyyttäjän toimistossa ikäryhmittäin tarkasteltuna 35-44-vuotiaiden ikäryhmä kasvoi kahdella henkilöllä, samoin 55 – vuotiaat ja vanhemmat. 45-54-vuotiaiden ikäryhmä pieneni neljällä henkilöllä. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 34 henkilöä (77 %).

Syyttäjälaitoksen ikärakenne ikäryhmittäin 2020



Syyttäjälaitoksen ikärakenne 2010-2020



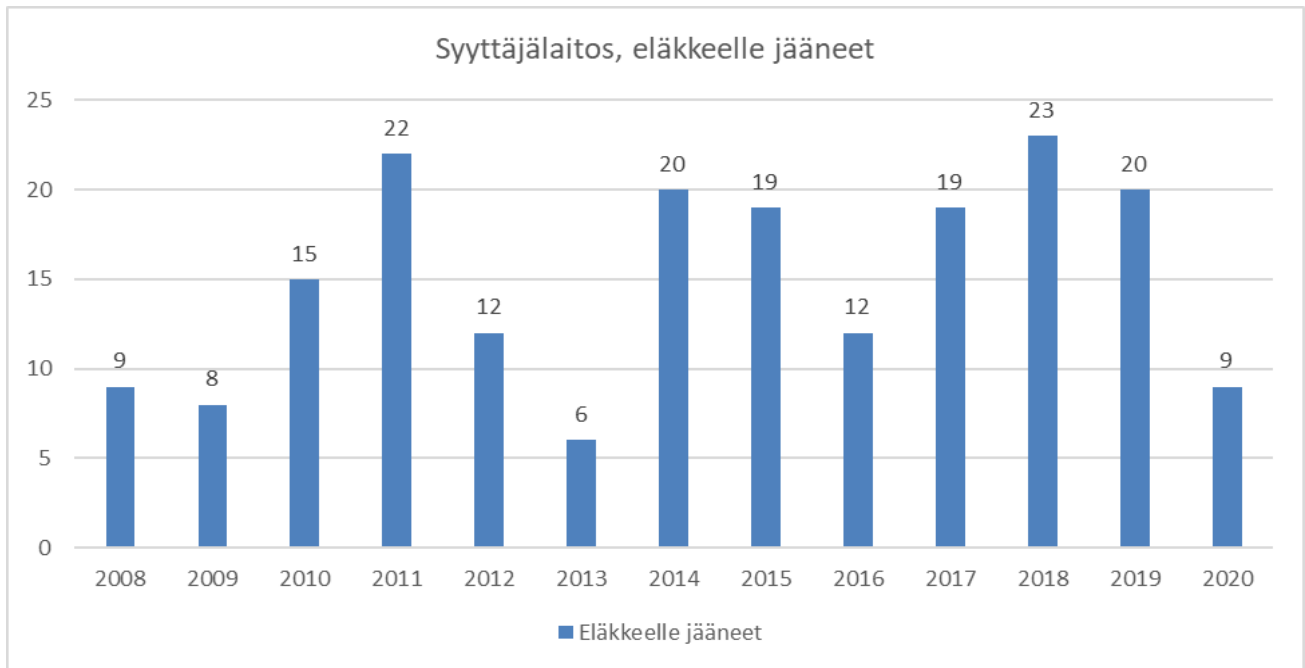
Taulukko: Henkilöstö ikäryhmittäin syyttäjäalueilla

Henkilöstö jaettuna ikäryhmiin vuosina 2018- 2020	Toimisto- työntekijät 2018	Syyttäjät	Toimisto	Syyttäjä	Toimisto	Syyttäjä
		2018	2019	2019	2020	2020
alle 35	47	94	43	82	38	84
35-44	10	103	10	105	5	98
45-54	38	98	33	103	32	104
55 ja yli	43	81	40	85	38	86
Yhteensä	138	376	126	375	113	372

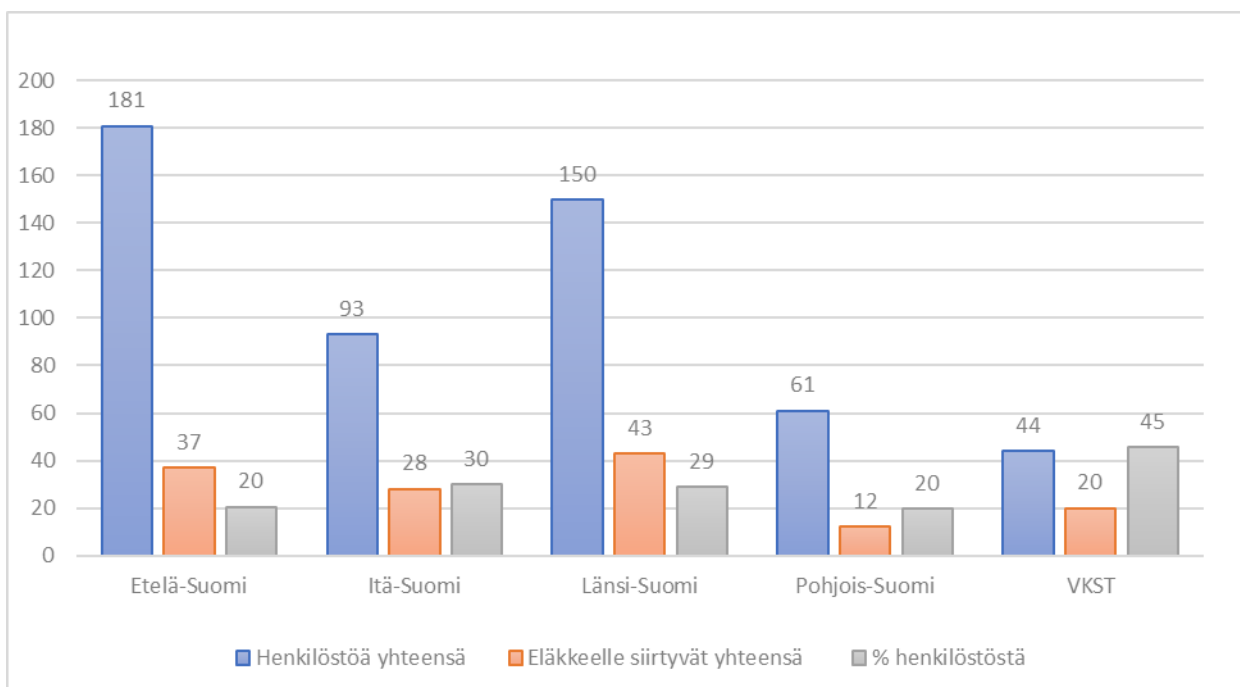
8.2 Eläköityminen

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden 2020 aikana 9 henkilöä, näistä syyttäjiä oli 5 henkilöä ja muuhun henkilökuntaan kuului neljä henkilöä.

Syyttäjälaitoksessa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2030 mennessä 140 henkilöä. Näistä syyttäjiä on 90 ja muuhun henkilökuntaan kuuluvia 50 henkilöä. Nämä henkilöt ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 – vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.



Kuva: Eläkeiän saavuttavat henkilöt syyttäjälaitosalueittain 2019-2029



9 Koulutus

9.1 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoindeksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentialista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatiossa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin indeksi on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin indeksi on tutkijakoulutusasteen 8. Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden lukumäärä niiden koulutustasoindeksillä ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitason opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, tekniikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste= lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

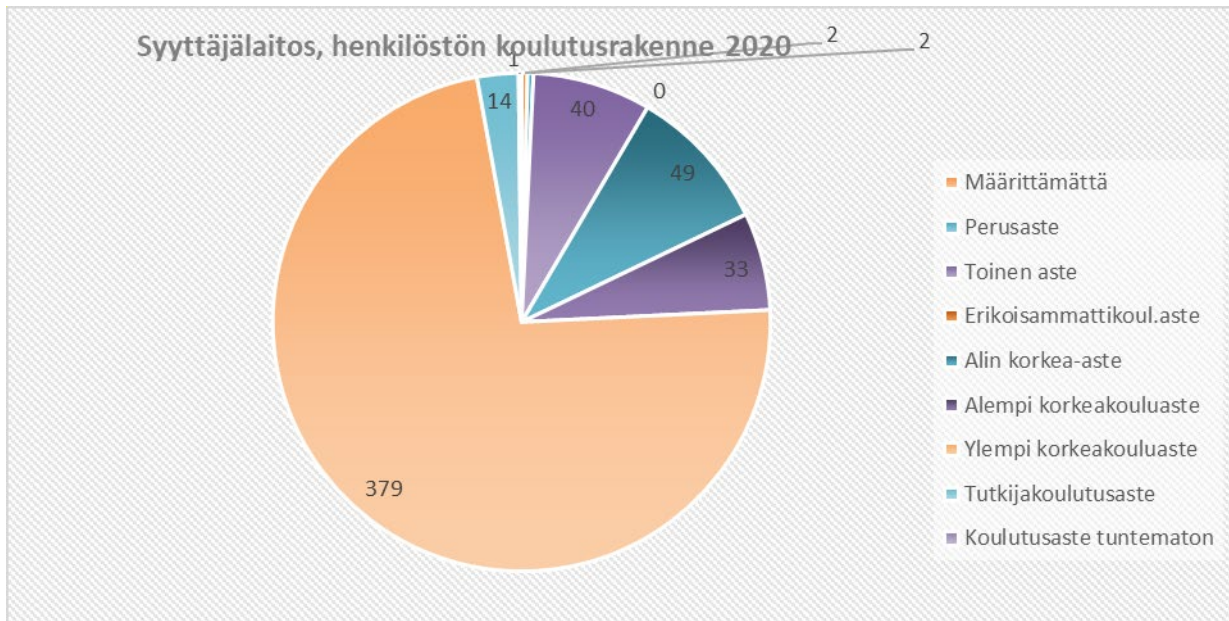
Syyttäjälaitoksen koulutustasoindeksi oli 6,4. Henkilöstöstä korkeakoulu – ja yliopistotason tutkinnon on suorittanut 81,9 %, tutkijakoulutusasteen 2,7 %.

Koulutustaidot vuosina 2018-2020	2018	2019	2020
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,2	6,3	6,4
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	75,5	79,5	81,9
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	69,4	72,6	75,6
Tutkijakoulutuksen (lisenssiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	2,0	2,5	2,7

Taulukko: Koulutusrakenne 31.12.2018 - 2020 koulutusasteittain

Koulutus-taso	Tieto määrit-tämättä	Perus-aste	Keski-aste	Erikois-ammatti-koul.aste	Alin korkea-aste	Alempi korkea-kouluaste	Ylempi korkea-kouluaste	Tutkija-koulutus-aste	Koulutus-aste tunte-maton	Kaikki
2020	2	2	40	0	49	33	379	14	1	520
2019	8	3	46	0	50	36	369	13	1	526
2018	20	5	52	0	59	34	374	11	0	555

Taulukon koulutusrakenteen määrittelyt ovat yllä esitetyn tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaiset.



9.2 Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen tehtävien luonteen vuoksi suuri osa tehtävästä työstä on asiantuntijatyötä, joka vaatii tekijältään korkeaa koulutusta. Osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen vaativat myös jatkuvaa kouluttamista. Syyttäjälaitoksessa osaamisen ylläpitämiseen on panostettu resursseja mm. omalla koulutuksella.

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka toteutuu työaikana. Myös lyhyet alle päivän mittaiset koulutustapahtumat luetaan mukaan koulutukseen. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutukseen kiinteästi liittyvät tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset sekä muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

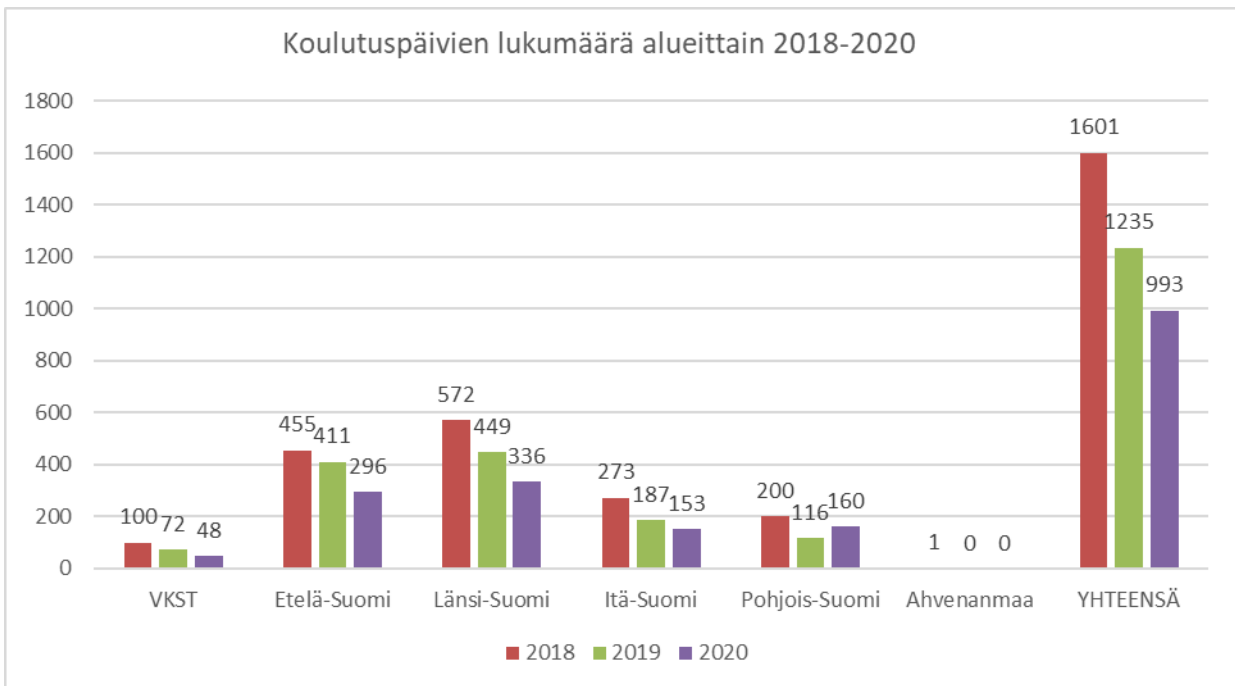
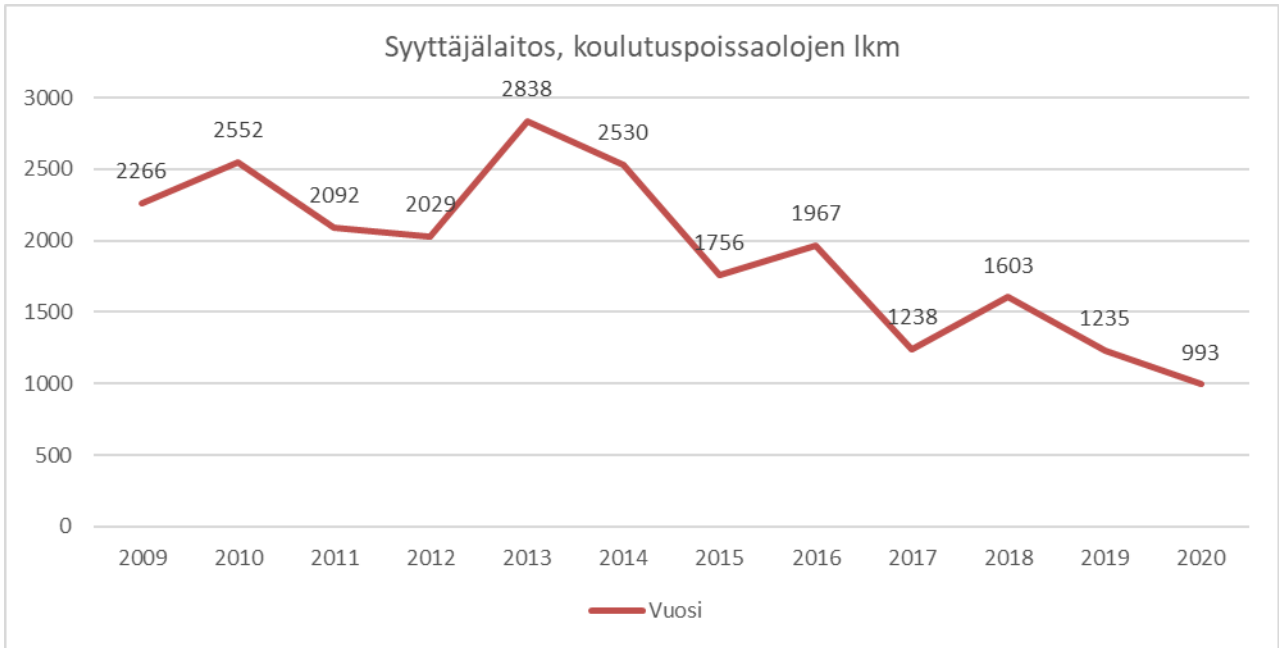
Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

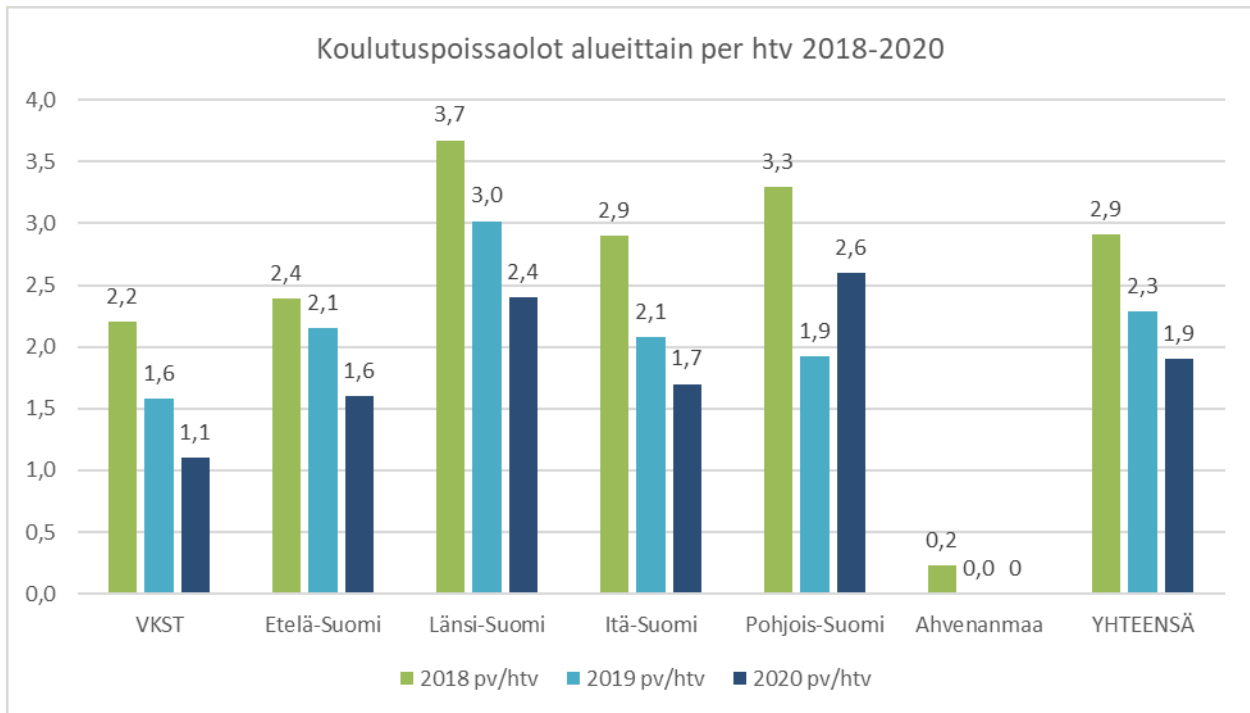
Koulutuspäivien lukumäärätiedot on raportoitu henkilökunnan itse Kiekuun viemistä tiedoista, kulut ovat kirjanpidosta. Vuosien 2018–2019 osalta koulutustiedot ovat puutteellisia, kaikkia tietoja ei ole kirjattu.

9.2.1 Henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä 442 osallistui vuoden 2020 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä nousi 33 henkilöllä (HRM:stä saatu luku).

Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä henkilöstöllä oli yhteensä 993 (1235) päivää, tämä on 242 päivää vähemmän kuin vuonna 2019. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 1,9 päivää (2,3 päivää vuonna 2019). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 208 000 euroa (+ sivukulut), matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 38 673 euroa (mukana eivät ole arvonlisäverot), erilaisia kurssi – ja konferenssipalveluita ostettiin 83 062 eurolla ja vkst kohdisti koulutukseen 49 300 euroa (mm. palkkioita). Koulutusmenoihin panostettiin syyttäjälaitoksessa yhteensä 379 043 euroa.





Taulukot: Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2018–2020

Koulutukseen osallistuneet ja koulutusten kustannukset	2018	2019	2020
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	468	409	442
Koulutuspäiviä	1600	1235	993
Kustannus per osallistuja keskim, euroa	1558	1433	858
Kustannus per koulutuspv keskim, euroa	456	475	382

Muita koulutusmenoja	2018	2019	2020
Matkakulut	194 057	209 168	38 673
Kurssi ja konf.maksut + muut koulutuspalvelut	105 852	78 306	83 062
YHTEENSÄ	299 909	287 474	121 735
Koulutuspäivien palkkakustannukset (+ sivukulut)	368 460	249 457	208 000
VKSV:n koulutukseen kohdistamat kustannukset (sis sivukulut, ei alv)	60 627	49 197	49 308
Yhteensä euroa	728 996	586 128	379 043

Kiekuportaaliin kirjatut koulutuspoissaolopäivät ovat laskeneet edellisestä vuodesta 242 koulutuspäivää. Koulutuspäivien lukumäärä on vaihdellut huippuvuoden 2013 luvusta 2838 vuoden 2020 alhaisimpaan lukuun 993 koulutuspäivään.

Koronan takia koulutus sopeutui tilanteeseen siirtämällä koulutukset verkko-opetukseksi. Tällä oli suuri vaikutus matkakuluihin.

Valtakunnansyyttäjän toimisto järjesti toimintavuonna 2020 koulutusta 52 päivää, jolloin oppilaspäiviä oli 1 204, lisäksi järjestettiin erilaisia ja pituisia webinaareja. Vuoden aikana otettiin käyttöön Osaava, osaamisen hallinnan järjestelmä. Esimiehille järjestettiin valmentavaa esimieskoulutusta, tavoitteena vahvistaa esimiestäitoja erityisesti ihmisten ja suorituksen johtamisessa, esimiestyössä ja kulttuurin yhtenäistämässä. Valmennusta etätyöhön ja etäjohtamiseen annettiin sekä esimiehille että koko henkilöstölle. Esimiehiä tuettiin etäjohtamisessa, etätyövuorovaikutuksen ja tavoitteellisen johtamisen suunnittelussa sekä yhteisöllisyyden, työhyvinvoinnin ja motivaation ylläpitämisessä. Henkilöstölle järjestettiin etätyötä tukevaa koulutusta, jossa käsiteltiin vuorovaikutusta, etäkokouksia, motivaatiota ja työhyvinvointia.

Vuonna 2020 käynnistettiin syyttäjänsihteerin työtä kuvaava palvelumuotoiluhanke. Tässä koulutushankkeessa jokainen sihteeri sai osallistua 1,5 koulutuspäivään.

10 Työajan käyttö

10.1 Poissaolojen kokonaismäärä

Vuoden 2020 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat 52,3 (%:na kaikista poissaoloista), sairaus/työtapaturmat 9,1 % ja äitiys/vanhempainvapaat 6,4 %.

Työaikalainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana yhteensä 1 254 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osaaikaisena työskentelevillä syyttäjänsihteeereillä.

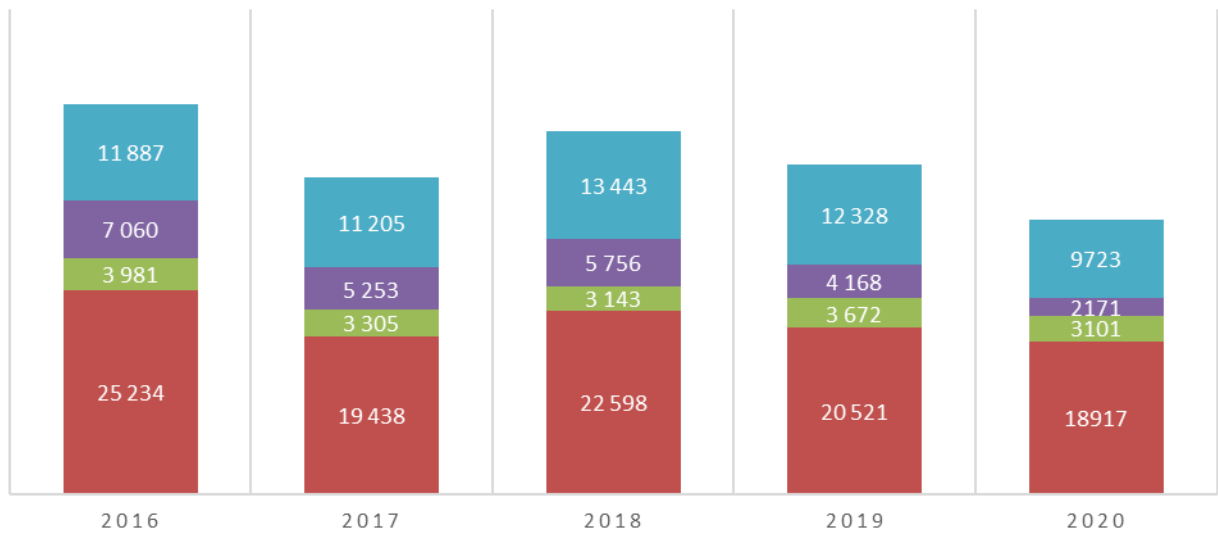
Poissaolot ryhmittäin						
vuosina 2017-2019						
syyttäjälaitoksessa	Päivät	% - kaikista		% - kaikista		% - kaikista
		2017	2017	2018	2018	2019
	2017	2017	2018	2018	2019	2019
Vuosilomat	17 942	46 %	21 336	47 %	19 294	47,4 %
Ylityö/tasoisvapaa	1 070	3 %	1 401	3 %	1 770	4,4 %
Lomarahen vaihtovapaa	1 496	4 %	1 262	3 %	1 227	3,0 %
Sairaus/työtaturmat	3 305	8 %	3 143	7 %	3 672	9,0 %
Kuntoutus	136	0 %	135	0 %	12	0,0 %
Äitiys/vanhempainvapaa	5 253	13 %	5 756	13 %	4 168	10,2 %
Opinto/tutkimusvapaa	447	1 %	50	0 %	345	0,8 %
Virkavapaus muualla						
palv.	5 860	15 %	7 085	16 %	5 602	13,8 %
Asevelvollisuus/sis.palv./	51	0 %	63	0 %	14	0,0 %
Muut syyt	396	1 %	508	1 %	691	1,7 %
Etätyöt	2 007	5 %	2598	6 %	2 659	6,5 %
Koulutus	1 238	3 %	1603	4 %	1 235	3,0 %
Yhteensä	39 201	100 %	44 941	100 %	40 689	100 %

Koulutukseen käytetty aika laski sekä päivinä että prosentteina ja oli 2,9 % poissaoloista. Sairauspoissaolojen lukumäärä yli laski yli 500 päivää ja oli 9,1 % poissaoloista. Äitiys – ja vanhempainvapaiden määrät laskivat lukumääräisesti lähes puoleen ja olivat 6,4 % poissaoloista, päivinä yli 2 000 päivää.

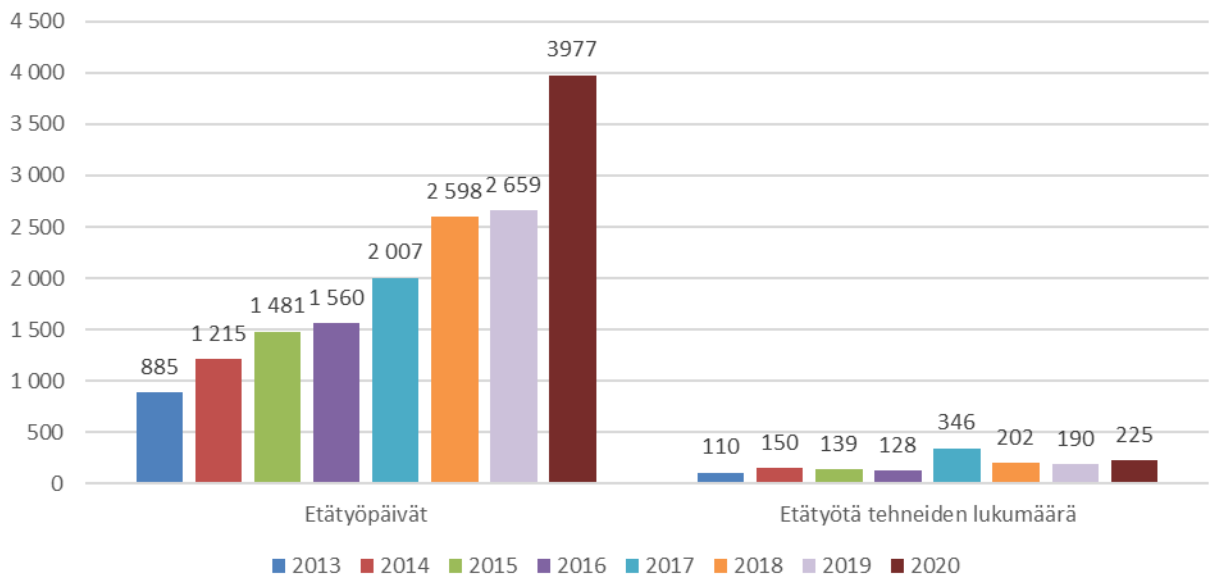
Muihin syihin kirjautuvat esim. vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä ay-kokouksiin osallistumiset.

Syyttäjälaitoksen poissaolot päivinä 2018-2020

■ VUOSILOMAT (ml lomarahavaihdot) ■ SAIRAUUS/TYÖTAPATURMAT ■ ÄITYS/VANHEMPAINVAPAA ■ MUUT



Syyttäjälaitoksen etätyöt



10.2 Sairauspoissaolot ja terveysprosentti

Sairauspoissaolojen nähdään olevan yhteydessä henkilöstön työhyvinvointiin. Runsas sairauspoissaolot lisäävät organisaation työvoimakustannuksia ja heikentävät organisaatioiden tuloksellisuutta. Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1-3 päivää, 4-60 päivää ja yli 60 päivää kestävät sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnusluvusta sairauspoissaolot työpäivää/henkilötyövuosi kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voidaan käyttää vertailtaessa sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaolotapauksista.

Käsitteellä terveysprosentti tarkoitetaan ilman sairauspoissaoloja vuoden aikana olleiden henkilöiden määrän %-osuutta koko henkilöstöstä.

Sairauspoissaoloja on raporttiin otettu siten, että osa tiedoista on ollut yhdistettyjä poissaolotapauksia. Tämä tarkoittaa sitä, että eri jaksoissa kirjattu, mutta yhtenäinen poissaolo on yhdistetty yhdeksi sairaustapaukseksi.

Syyttäjälaitoksessa sairauspoissaoloja on seurattu yli kymmenen vuoden ajan. Kehitys sairauspoissaolojen seurannan osalta on hyvä ja syihin on pystytty pureutumaan ajallaan. Varhaisen välittämisen mallin kautta on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen ja näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tällä on ollut jo vaikutusta syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen alueen tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

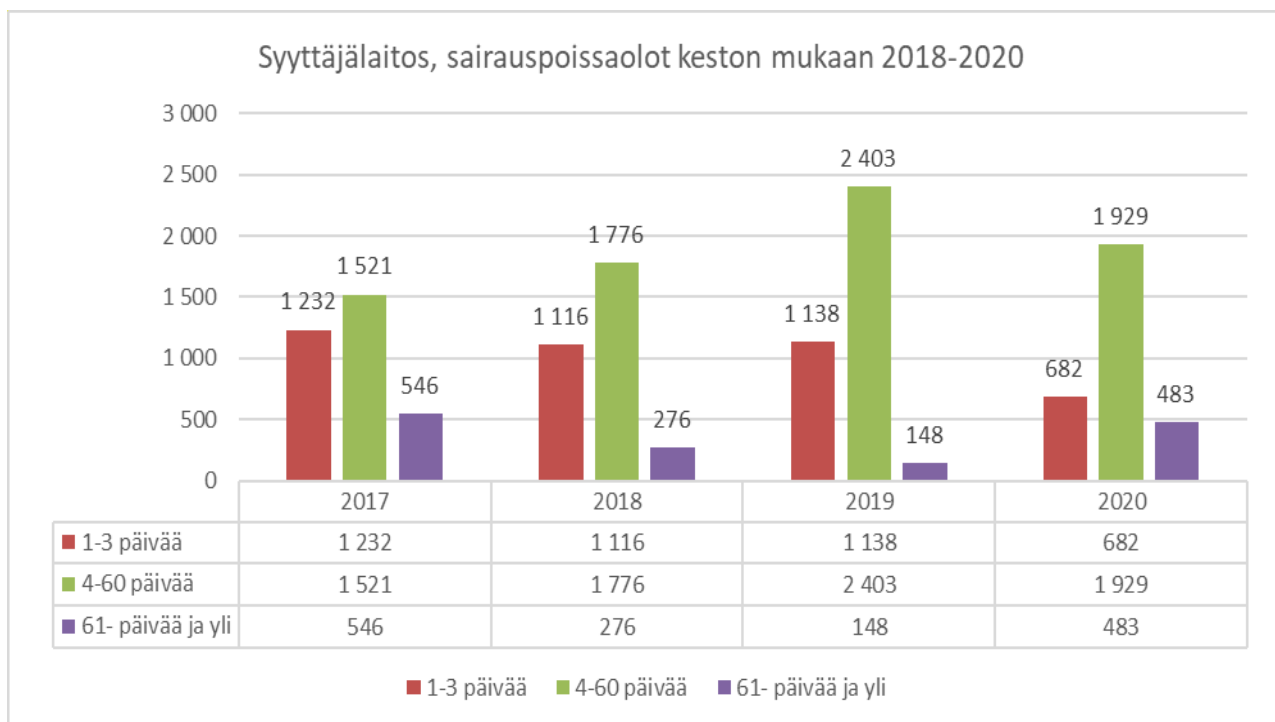
Vuoden 2020 aikana Syyttäjälaitoksen henkilökunta sairasti 3 094 (3 672) työpäivää, sairaustapauksia vuoden aikana oli yhteensä 568 (861). Sairauspäivien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna 578 työpäivää. Sairautapausten määrä laski 293:llä

tapauksella. Sairauspoissaolojen määrä laski selkeästi edellisestä vuodesta ja oli samalla tasolla kuin vuonna 2015. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 5,9 (6,8). Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 22 %, 4-60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 62 % ja yli 60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus 16 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä nousi 335 työpäivällä, pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 4, sairauspäiviä näistä kertyi 483 työpäivää.

Koronan vaikutuksesta sairauspoissaolojen painopiste siirtyi 4-60 päivää kestäviin ja yli 60 päivää kestäviin, näiden osuuden ollessa kaikkiaan 78 % sairauspoissaoloista.

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 1 965 (2311) sairauspäivää, asiantuntijoilla oli 112 (151) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 1 017 (1 210) työpäivää. Sairauspäivien lukumäärät laski edellisestä vuodesta kaikissa henkilöstöryhmissä.

Syyttäjälaitoksen terveysprosentti (Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus) vuonna 2020 oli 69,6 % (Tahti) .



Syyttäjänvirastojen esimiehet koulutettiin vuonna 2013 varhaisen välittämisen malliin. Tähän liittyy myös sairauspoissaolojen seuranta. Vuodesta 2014 lukien sairauspoissaolojen seuranta on tiivistetty työterveyshuollon kanssa, jotta erityisesti pitkittyneet sairauspoissaolot saataisiin hallintaan ja seurantaan ajoissa. Vuonna 2015 vahvistetussa henkilöstö – ja koulutussuunnitelmassa luotiin yhtenäiset mallit ja hälytysrajat sairauspoissaolojen seurannalle syyttäjälaitoksessa. Esimiesten vahvuuksia tunnistaa ja hallita sairauspoissaoloja vahvistettiin vuonna 2020 useammalla webinaarilla. Valtakunnansyyttäjän toimisto ja Terveystalo tarkastelee säännöllisin välein Syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja ja Terveystalossa on erityisesti kiinnitetty huomioita pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä on laskenut.

Sairauspoissaolot 2020	Poissaolleiden henkilöiden lukumäärä	Tapausten lkm	Kesto työpäivä	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
1. Syyttäjät	128	312	1 965	6,3	15,4	380	5,2
2. Asiantuntijat	11	14	112	8,0	10,2	20	5,7
3. Toimistohenkilöstö	83	242	1 017	4,2	12,3	123	8,3
Yhteensä	222	568	3 094	5,4	13,9	523	5,9

Työtapaaturmia Syyttäjälaitoksen henkilöstölle työn luonteen takia tapahtuu hyvin vähän. Vuosittain sairauspoissaoloja aiheuttavia tapauksia on 1-2. Yleisimmät työtapaaturmat ovat erilaiset liukastumiset ja kaatumiset työmatkalla.

Työtapaturmien			
kustannukset	2018	2019	2020
Kustannukset yhteensä	6 211	9 486	750
Kust/pv	183	166	107
Kust/tapaus	6 211	3162	750

11 Työterveys

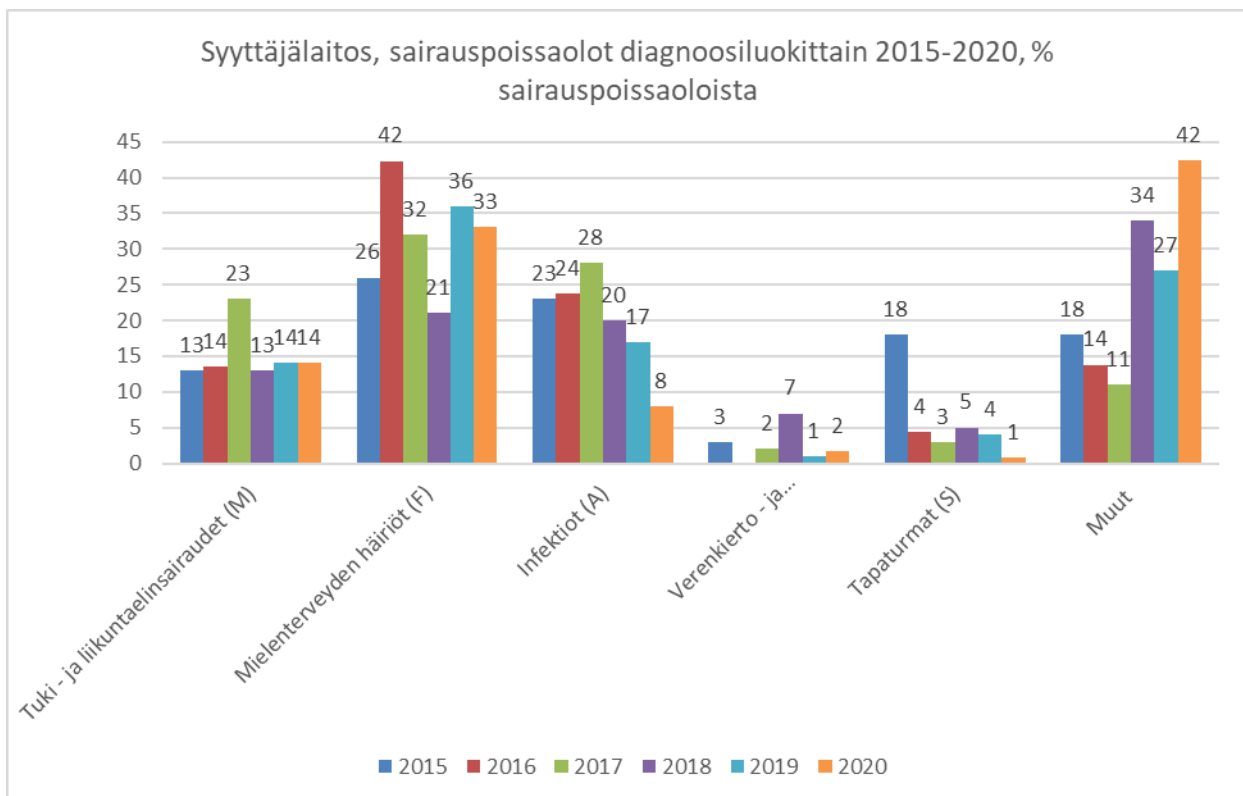
Työterveyden hoidossa seurattavia kohteita ovat ennalta ehkäisevään työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset sekä sairaudenhoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Nämä luvut kertovat miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa on mukana laboratorioskäynnit ja radiologia.

Työterveyshuollon kustannukset Syyttäjälaitoksessa vuonna 2020 olivat yhteensä 300 003 euroa (2019 yhteensä 382 155 euroa). Kustannukset muodostuvat vuoden 2018 ja osin 2019 osalta syyttäjänvirastojen yhdistetyistä kustannuksista.

Terveys – ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 1 761 (2019 2211) kertaa. Vuoden 2020 alusta lukien Syyttäjälaitoksessa on ollut vain yksi työterveyshuollon toimija ja luvuissa on koko henkilöstön käynnit.

Työterveyskäynnit	2018	2019	2020
Kustannukset euroa	384 285	382 155	300 003
htv	550	540	523
Käyntien lukumäärä	2 235	2 211	1 761
hinta / htv	698	707	574
hinta / käynti	172	173	170
käyntejä / htv	4	4	3,4

Oheisessa taulukossa on kuvattu työterveyshuollosta kirjoitettujen sairauspoissaolojen syyt diagnoosiluokittain, prosentteina kaikista kirjoitetuista sairauspoissaoloista. Näitä tietoja ei ole saavutettavassa muodossa, ne voidaan toimittaa pyydettyäessä.



12 Liitteet

Seuraavilla sivuilla esitellään taulukoita ja liitteitä, jotka eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

Syyttäjälaitokesn henkilötyövuodet	2018	2019	2020
Syyttäjät	391,6	387,8	381,3
Asiantuntijat	22,3	21,1	18,7
Toimistohenkilöstö	127,7	123,6	117,4
Harjoittelijat	8,9	7,8	5,7
Työllisyystyöntekijät	-	-	
Laitoksen henkilötyövuodet yhteensä	550,5	540,3	523,0
Valtakunnansyyttäjän toimisto	2018	2019	2020
Syyttäjät	16,7	17,3	17,4
Asiantuntijat	22,3	21,1	18,7
Toimistohenkilöstö	5,1	5,7	7,4
Harjoittelijat	1,0	1,4	0,8
Työllisyystyöntekijät	-	0,0	
Vkst yhteensä	45,2	45,5	44,2
Syyttäjälalueet yhteensä	2018	2019	2020

Syyttäjälaitokesn henkilötyövuodet	2018	2019	2020
Syyttäjät	374,9	370,5	363,8
Toimistohenkilöstö	122,6	117,9	110,0
Harjoittelijat	7,9	6,4	4,9
Työllisyystyöntekijät	0,0	0,0	0,0
Syyttäjälueet yhteensä	505,3	494,8	478,7
Etelä-Suomi	190,4	191,2	182,8
Syyttäjät	144,1	143,6	141,8
Toimistohenkilöstö	45,0	45,9	39,3
Harjoittelijat	1,3	1,7	1,7
Työllisyystyöntekijät	0,0	0,0	0,0
Länsi-Suomi	155,7	148,7	140,6
Syyttäjät	114,7	113,5	106,8
Toimistohenkilöstö	37,6	33,0	32,1
Harjoittelijat	3,4	2,2	1,8
Työllisyystyöntekijät	0,0	0,0	0,0
Itä-Suomi	94,2	90,1	90,0
Syyttäjät	68,2	65,3	66,2
Toimistohenkilöstö	23,8	23,3	22,5
Harjoittelijat	2,1	1,5	1,4
Työllisyystyöntekijät	-	0,0	
Pohjois-Suomi	60,7	60,4	61,0
Syyttäjät	45,0	44,9	46,2
Toimistohenkilöstö	14,8	14,5	14,9
Harjoittelijat	1,0	1,0	0,0
Työllisyystyöntekijät	0,0	0,0	0,0
Ahvenanmaa	4,3	4,4	4,0
Syyttäjät	2,9	3,2	2,9
Toimistohenkilöstö	1,4	1,2	1,2
Harjoittelijat	-	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-	-

Syyttäjälaitoksen henkilölukumäärä	2018	2019	2020
Syyttäjät	393	393	390
Asiantuntijat	21	21	20
Toimistohenkilöstö	143	132	118
Harjoittelijat	-	-	1
Työllisyysyöntekijät	-	-	-
Yhteensä	557	546	529
Valtakunnansyyttäjän toimisto	vuosi 2018	vuosi 2019	vuosi 2020
Syyttäjät	17	18	18
Asiantuntijat	21	21	20
Toimistohenkilöstö	5	6	6
Harjoittelijat	-	-	-
Valtakunnansyyttäjän toimisto yhteensä	43	45	44
Syyttäjälueet yhteensä	vuosi 2018	vuosi 2019	vuosi 2020
Syyttäjät	376	375	372
Toimistohenkilöstö	138	126	112
Harjoittelijat	0	0	1
Syyttäjälueiden tiedot yhteensä	514	501	0
Etelä-Suomi	205	195	181
Syyttäjät	146	145	140
Toimistohenkilöstö	59	50	41
Harjoittelijat	-	-	-
Länsi-Suomi	157	149	146
Syyttäjät	119	113	114
Toimistohenkilöstö	38	36	32
Harjoittelijat	-	-	-
Itä-Suomi	88	92	93
Syyttäjät	64	67	68
Toimistohenkilöstö	24	25	24
Harjoittelijat	-	-	1
Pohjois-Suomi	59	61	61
Syyttäjät	44	47	47
Toimistohenkilöstö	15	14	14
Harjoittelijat	-	-	-

Syyttäjälaitoksen henkilölukumäärä	2018	2019	2020
Ahvenanmaa	5	4	4
Syyttäjät	3	3	3
Toimistohenkilöstö	2	1	1
Harjoittelijat	-	-	-

SYTTÄJÄLAITOS, HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA 2020

Sukupuolijakauma vuonna 2020	Prosentti-		Prosentti-		Prosentti-	
	Miehiä	määrä	Naisia	määrä	Yhteensä	määrä
SYTTÄJÄLAITOS yhteensä	166	31,4	363	68,6	529	100,0
Syyttäjät	155	93,4	235	64,7	390	73,7
Asiantuntijat	2	1,2	19	5,2	21	4,0
Toimistohenkilöstö	9	5,4	109	30,0	118	22,3
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-	-	-	-	-
YHTEENSÄ	166	31,4	363	68,6	529	100,0
VALTAKUNNANSYTTÄJÄN TOIMISTO	13	29,5	31	70,5	44	100,0
Syyttäjät	9	69,2	8	25,8	17	38,6
Asiantuntijat	2	15,4	19	61,3	21	47,7
Toimistohenkilöstö	2	15,4	4	12,9	6	13,6
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
YHTEENSÄ	13	-	31	-	44	-
Syyttäjäalueet yhteensä	153	31,5	332	68,5	485	100,0
Syyttäjät	146	95,4	227	68,4	373	76,9
Toimistohenkilöstö	7	4,6	105	31,6	112	23,1
Harjoittelijat	0	-	0	-	0	-
Etelä-Suomi	54	29,8	127	70,2	181	100,0
Syyttäjät	49	90,7	91	71,7	140	77,3
Toimistohenkilöstö	5	9,3	36	28,3	41	22,7
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Länsi-Suomi	46	31,5	100	68,5	146	100,0

Sukupuolijakauma vuonna 2020	Prosentti-		Prosentti-		Prosentti-	
	Miehiä	määrä	Naisia	määrä	Yhteensä	määrä
Syyttäjät	45	97,8	69	69,0	114	78,1
Toimistohenkilöstö	1	2,2	31	31,0	32	21,9
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Itä-Suomi	33	35,9	59	64,1	92	100,0
Syyttäjät	34	97,0	36	61,0	68	73,9
Toimistohenkilöstö	1	3,1	23	39,0	24	26,1
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Pohjois-Suomi	17	27,4	45	72,6	62	100,0
Syyttäjät	17	100,0	31	68,9	48	77,4
Toimistohenkilöstö	-	-	14	31,1	14	22,6
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-
Ahvenanmaa	3	75,0	1	25,0	4	100
Syyttäjät	3	100,0	-	0,0	3	75,0
Toimistohenkilöstö	-	0,0	1	25,0	1	25,0
Harjoittelijat	-	-	-	-	-	-

Kokoaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät	kokoaikainen	Osa-aikainen
Syyttäjät	381	8
Asiantuntijat	21	0
Toimistohenkilöstö	106	13
Harjoittelijat	0	0
Työllisyystyöntekijät	0	0
YHTEENSÄ	508	21
VALTAKUNNANSYTTÄJÄN TOIMISTO	44	0
Syyttäjät	17	-
Asiantuntijat	21	-
Toimistohenkilöstö	6	-
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Syyttäjälueet yhteensä	464	21
Syyttäjät	364	8

Kokoaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät	kokoaikainen	Osa-aikainen
Toimistohenkilöstö	100	13
Harjoittelijat	0	0
Työllisyystyöntekijät	0	0
Etelä-Suomi	174	7
Syyttäjät	137	3
Toimistohenkilöstö	37	4
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Länsi-Suomi	139	7
Syyttäjät	111	3
Toimistohenkilöstö	28	4
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Itä-Suomi	88	5
Syyttäjät	68	
Toimistohenkilöstö	20	5
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Pohjois-Suomi	59	2
Syyttäjät	45	2
Toimistohenkilöstö	14	-
Harjoittelijat	-	-
Työllisyystyöntekijät	-	-
Ahvenanmaa	4	-
Syyttäjät	3	-
Toimistohenkilöstö	1	-
Harjoittelijat	-	-

SYYTTÄJÄLAITOS, PALKKAUSMENOT KUSTANNUSLAJEITTAIN

SYYTTÄJÄLAITOS Kustannuslaji	2018			2019			2020		
	Kustannus	palkka- menoist a %	Kust/pv	Kustannus	palkka- menoist a %	Kust/pv	Kustannus	palkka- menoist a %	Kust/pv
Palkkausmenot	32 028 320	100,0	100	32 382 242	100,0		32 368 517	100,0	
Henkilötyövuodet	551	0,0	0	539	0,0		520	0,0	
Pidetty vuosiloma	4 056 645	12,7	228	3 992 271	12,3	2 946	3 710 810	11,5	232
lyhytlomalaiset	69 875	0,2	107	47 018	0,1	1 171	39 629	0,1	106
keskipitkälomalaiset	998 226	3,1	205	1 034 809	3,2	2 672	969 400	3,0	203
pitkälomalaiset	2 988 545	9,3	244	2 910 444	9,0	2 912	2 701 781	8,3	249
Lomaraha	1 002 662	3,1		1 019 892	3,1	0	1 434 059	4,4	
Pidetty lomarahavapaa	272 424	0,9	236	277 400	0,9	3 080	259 601	0,8	230
Säästövapaa	233 133	0,7	236	196 280	0,6	2 904	151 266	0,5	255
Äitiysvapaa yht.	93 518	0,3	138	140 233	0,4	1 017	99 864	0,3	164
Äitiysvapaa palkall.	93 518	0,3	218	140 233	0,4	1 556	99 864	0,3	228
Äitiysvapaa palkaton	0	0,0		0	0,0	0	0	0,0	0
Isyysvapaa tai vastaava etuus yht	10 022	0,0	25	7 189	0,0	293	5 774	0,0	34
palkallinen	0	0,0	233	7 189	0,0	960	5 774	0,0	222
palkaton	0	0,0		0	0,0	0,0		0,0	
Vanhempainvapaa, palkaton	0	0,0		0	0,0	0,0		0,0	
Hoitovapaa, palkaton	0	0,0		0	0,0	0,0		0,0	
Arkipyhäkorvaus (kk-palkkaiset)	1 427 718	4,5	214	1 285 348	4,0	2 817	1 239 866	3,8	224
Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus)	24 850	0,1	211	21 257	0,1	2 232	22 589	0,1	200
Reservin kertausharjoitus	8 069	0,0	158	607	0,0	407	2 596	0,0	162
Muu palkallinen vapaa	96 720	0,3	403	11 544	0,0	1 941	10 973	0,0	215
Muu palkaton vapaa	0	0,0	0	0	0,0		0	0,0	0
Koulutus yhteensä	21 148	0,1		249 457	0,8	2 779	208 000	0,6	239
Henkilöstökoulutus	20 838	0,1		243 585	0,8	2 776	207 582	0,6	239
Opintovapaa, palkallinen	0	0,0			0,0		0	0,0	0
Ammattiyhdistyskoulutus	5 864	0,0		5 871	0,0	1 903	0	0,0	0