

Syyttäjälaitoksen henkilöstötilinpäätös 2022

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2022

22.2.2023

Dnro SY/86/2023





Sisällys

1	Yleistä.....	3
2	Henkilötyövuodet	3
3	Henkilöstön määrä.....	7
4	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet	11
5	Koko- ja osa-aikaisuus.....	13
6	Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus	14
7	Ikärakenne	16
7.1	Henkilöstö ikäryhmittäin.....	19
8	Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa.....	22
8.1	Vaihtuvuus ja eläköityminen.....	22
9	Osaamisen kehittäminen.....	24
9.1	Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus	24
9.2	Koulutustasoindeksi.....	25
9.2.1	Henkilöstökoulutus.....	28
10	Työajan käyttö	31
10.1	Poissaolojen kokonaismäärä	31
10.2	Sairauspoissaolot ja terveysprosentti	33



Syyttäjälaitos

Raportti

2 (47)

22.2.2023

Dnro SY/86/2023

11	Työterveys	37
12	Liitteet.....	39



1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022 on lajissaan kahdeskymmenes. Henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2022 ja ovat kyseisen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, ovat vuoden 2022 aikana kertyneitä tietoja.

Henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista, osin valtion keskitetystä Tahti-raportoinnista. Koulutuksen ja työterveyshuollon kulutiedot on koottu taloushallinnon järjestelmistä.

Syyttäjälaitos koostuu keskusyksikkönä toimivasta valtakunnansyyttäjän toimistosta (VKST) ja viidestä syyttäjälalueesta, jotka ovat Pohjois-Suomi, Itä-Suomi, Länsi-Suomi, Etelä-Suomi ja Ahvenanmaa.

Henkilöstötilinpäätöksessä käsitellään vuosien 2020–2022 lukuja. Aiempien vuosien yhteisluvut muodostuvat aiempien virastojen luvuista.

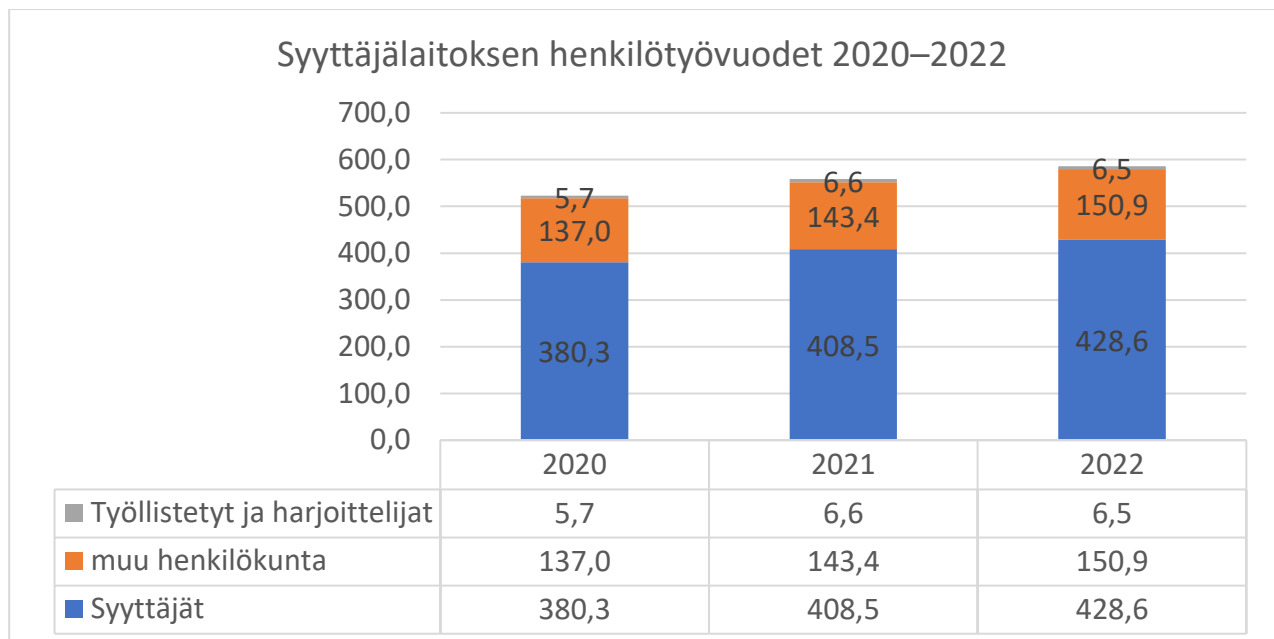
2 Henkilötyövuodet

Käsitteellä henkilötyövuosi (htv) tarkoitetaan säännöllistä, normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylitoita eikä muuta normaalin työajan ylittävää työaikaa. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon eivät vaikuta esimerkiksi koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden palvelussuhteessa eivätkä vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset.

Yhden kokoaikaisen työntekijän htv-määrä on aina enintään yksi. Jos osa-aikainen työntekijä tekee esimerkiksi 75 % työajasta, se on vastaavasti 0,75 htv:tä. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä htv:tä. Tässä esitetyt luvut kuvaavat Syyttäjälaitoksen yhteisiä lukuja. Tietoja on eritelty alueittain liitemateriaalissa.



Syyttäjälaitoksessa käytettiin vuoden aikana 586 htv:tä, joista työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 6,5 htv:tä. Htv-määrä nousi edellisestä vuodesta 27,7:llä. Muutoksesta 20,2 htv:tä kohdistui syyttäjiin ja 7,5 muuhun henkilöstöön. Harjoittelijoiden määrä pysyi lähes ennallaan.



Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet olivat alhaisimmillaan vuonna 2015, jolloin sekä syyttäjien että muun henkilöstön määrä jäi 515:een. Korkeimmillaan henkilötyövuodet olivat vuonna 2022.

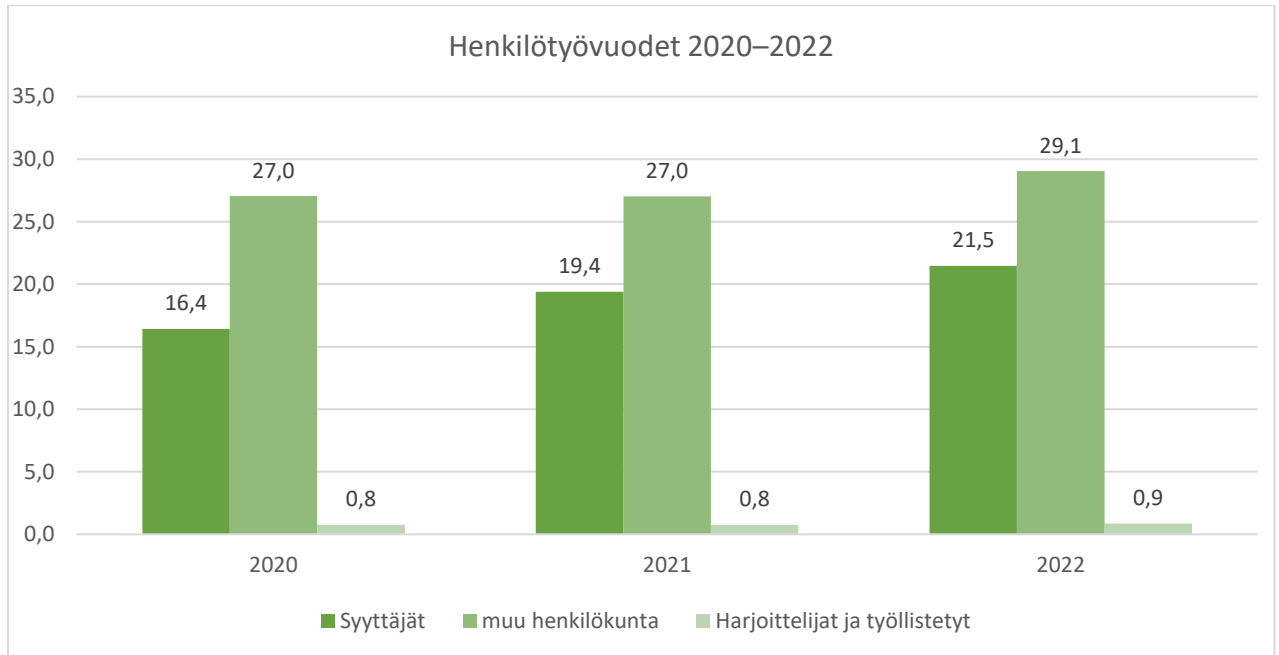


Syyttäjälaitosten henkilötövuodet nimikkeittäin 31.12.2020–2022

Tehtävänimike	2020	2021	2022
apulaissyöttäjä	7,8	25,07	30,1
erikoissyöttäjä	48,2	54,0	53,8
johdon sihteeri	1,6	0,5	0,0
johtava aluesyöttäjä	4,0	4,0	4,0
johtava maakunnansyöttäjä	0,9	1,0	1,0
aluesyöttäjä	301,0	303,1	316,2
korkeakouluharjoittelija, AMK-harjoittelija	4,9	5,6	5,7
maakunnansyöttäjä	1,9	2,0	1,9
syyttäjänsihteeri	108,4	116,1	121,8
YHTEENSÄ	478,7	511,4	534,60

VKST:ssä henkilötövuosia käytettiin kaikkiaan 51,4, ilman harjoittelijoita 50,5.

Henkilötövuosien määrä on noussut 4,2 htv:llä edellisestä vuodesta. Nousu kohdistui tasaisesti syyttäjiin ja muuhun henkilökuntaan. Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät 21,5 htv:tä ja muu henkilökunta 29,0. Harjoittelijoita oli 0,9 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyöttäjä, apulaisvaltakunnansyöttäjä, valtiosyöttäjät, erikoissyöttäjät, neuvottelevat virkamiehet, aluesyöttäjät ja syyttäjän tehtävissä toimivat ylitarkastajat.





Syyttäjälaitos työllisti vuonna 2022 korkeakouluharjoittelijoita 6,5 henkilötyövuoden verran. Työllistettyjä ei vuoden aikana ollut.

Harjoittelijoiden henkilötyövuodet Syyttäjälaitoksessa 2020–2022

HARJOITTELIJAT	Etelä- Suomi	Länsi- Suomi	Itä- Suomi	Pohjois- Suomi	VKST	Ahvenanmaa
HTV						
2020	1,7	1,8	1,4	0,0	0,8	0
2021	2,0	2,3	1,1	0,5	0,8	0
2022	1,8	2,3	0,5	1,1	0,9	0

3 Henkilöstön määrä

Henkilöstön lukumäärätieto kuvaa joulukuun viimeisen päivän tilannetta. Tällä määrällä tarkoitetaan päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden määrää. Mukana ovat työllisyistyöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Määrää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Määrässä ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassa oleva palvelujakso Kiekussa 31.12.2022. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

Syyttäjälaitoksessa työskenteli vuonna 2022 kaikkiaan 617 henkilöä. Syyttäjiä oli 441 ja muuta henkilökuntaa 176. Miehiä oli 170 ja naisia 447. Syyttäjistä 36 % oli miehiä.

Henkilöstön määrä vuodenvaihteessa nousi edellisestä vuodesta 24:llä, jotka olivat kaikki naisia. Miesten määrä laski kahdella. Korkeakouluharjoittelijoita tai työllistettyjä oli vuodenvaihteessa yksi henkilö.

Miesten osuus koko henkilöstöstä oli 28 % ja naisten 72 %. Toimistohenkilöstön ja VKST:n asiantuntijoiden ryhmä oli naisvaltainen: tässä ryhmässä oli 12 miestä. Syyttäjistä naisten osuus oli 64 %, joka oli lukumääränä korkein Syyttäjälaitoksen historiassa. Naisten määrä



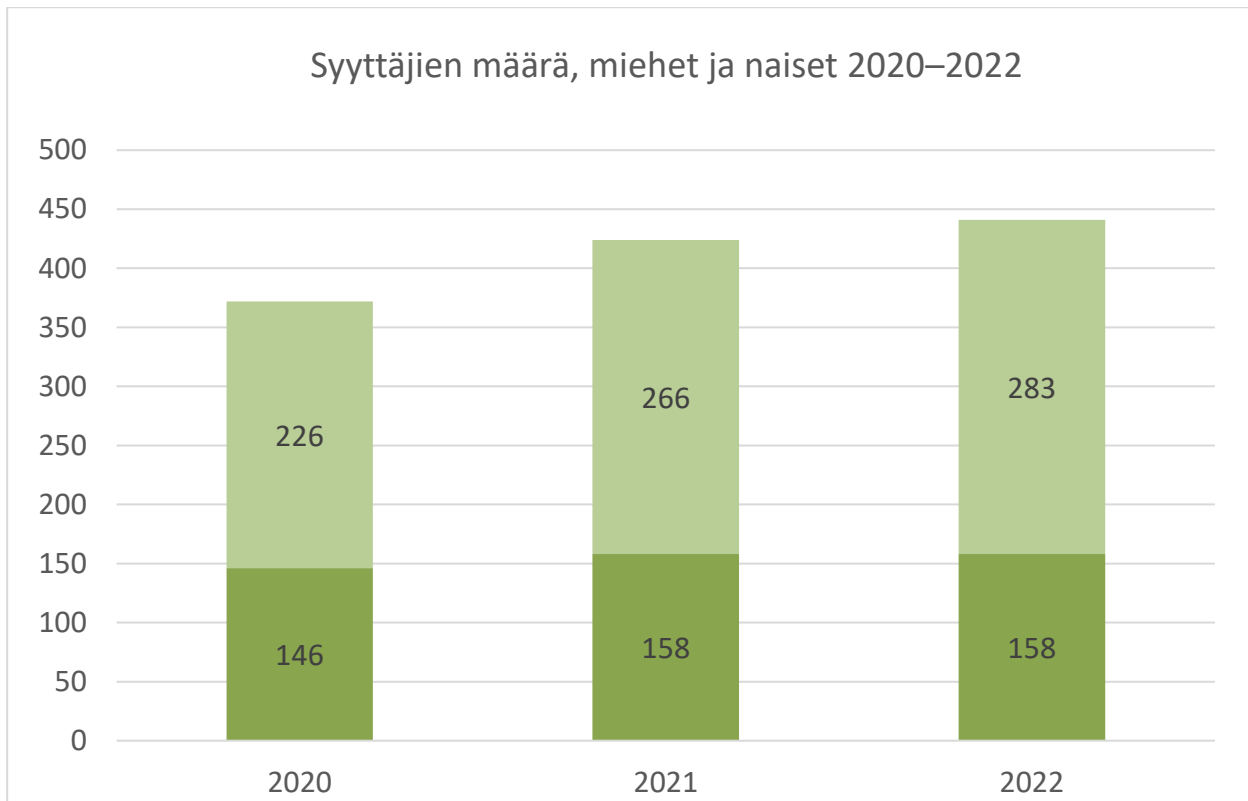
syyttäjäistä oli jo yhdeksättä kertaa suurempi kuin miesten määrä. Lukumääränä eniten naissyyttäjiä oli Etelä-Suomen syyttäjälueella. Kaikilla alueilla työskenteli sekä naisia että miehiä.

Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2020–2022

Vuosi	2020	2020	2020	2021	2021	2021	2022	2022	2022
Sukupuoli	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.
Syyttäjät	155	235	390	158	266	424	158	283	441
muu henkilö-									
kunta	11	128	139	14	155	169	12	164	176
Yhteensä	166	363	529	172	421	593	170	447	617

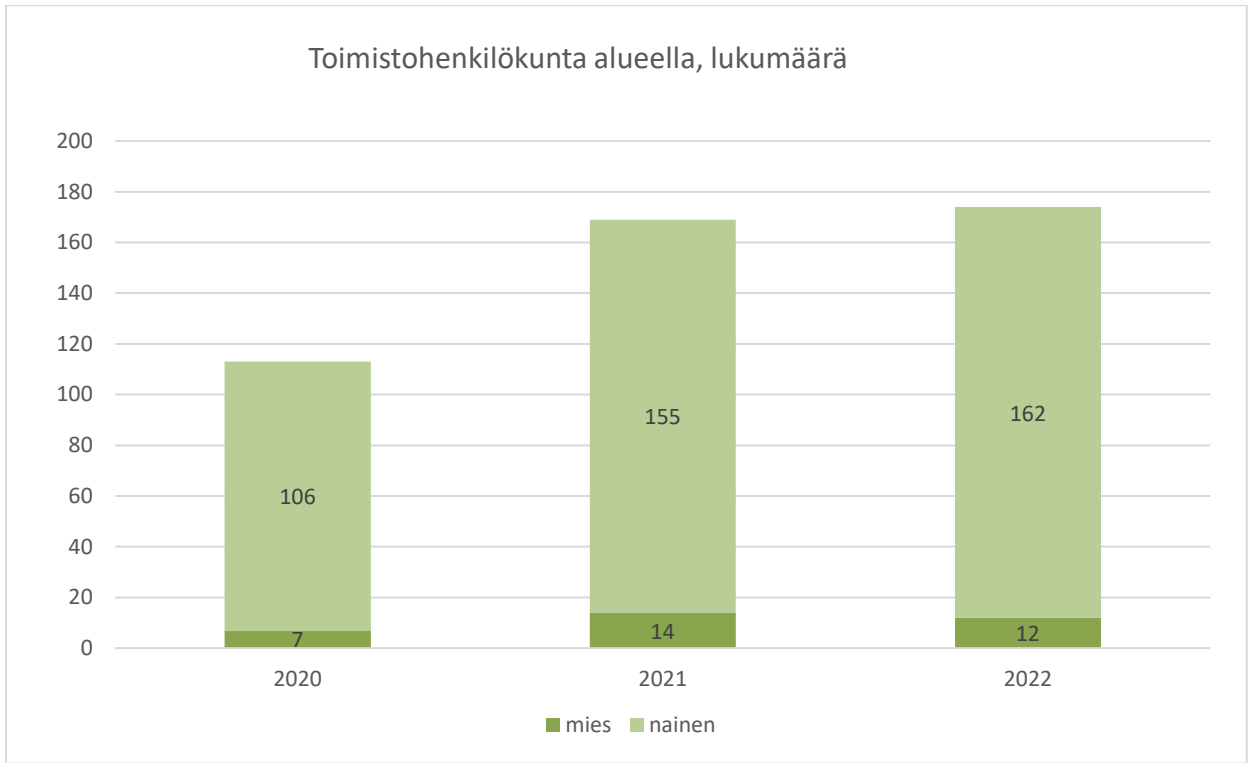
Henkilömäärä, miesten ja naisten määrä syyttäjälueilla ja valtakunnansyyttäjän toimistossa
31.12.2022

SYYTTÄJÄALUE	2022				YHTEENSÄ	
	sukupuoli	mies	%	nainen		%
Etelä-Suomi		63	28,3	160	71,7	223
Länsi-Suomi		38	23,5	124	76,5	162
Itä-Suomi		36	36,0	64	64,0	100
Pohjois-Suomi		17	23,0	57	77,0	74
Ahvenanmaa		3	75,0	1	25,0	4
VKST		13	25,0	39	75,0	52
YHTEENSÄ		170	27,6	445	72,4	615



Mies- ja naissyyttäjien määrä alueittain 31.12.2022

SYTTÄJÄALUE	mies	%	nainen	%	yhteensä
Etelä-Suomi	54	32,9	110	67,1	164
Länsi-Suomi	37	29,8	87	70,2	124
Itä-Suomi	36	46,2	42	53,8	78
Pohjois-Suomi	17	34,0	33	66,0	50
Ahvenanmaa	3	100,0	0	0,0	3
YHTEENSÄ	147	35,1	272	64,9	419



Toimistohenkilökunnan määrä syyttäjälueilla oli samalla tasolla kuin vuonna 2012.

Syyttäjälueilla työskentelee aluesyyttäjiä, apulaissyyttäjiä ja erikoissyyttäjiä ja syyttäjäsihteereitä. Apulaissyyttäjät rekrytoidaan yhdeksän kuukauden mittaiseen virkasuhteeseen, jona aikana apulaissyyttäjä suorittaa Syyttäjän startti -koulutusohjelman. Johtamistehtävissä työskentelee johtavia aluesyyttäjiä.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstömäärä vuonna 2022 oli 52 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 13 ja naisia 39. Henkilöstöstä oli vuodenvaihteessa 4 henkilöä virkavapaalla, ja yksi valtiosyyttäjä työskenteli Eurojustissa.



Valtakunnansyyttäjän toimiston työntekijöiden määrä ja henkilötyövuodet 2020–2022

Vuosi	Miehet lkm	%	Naiset lkm	%	Yhteensä Lkm	HTV:t kaikki	HTV:t (pois työll ja harj)
2022	13	25,0	39	75,0	52	51,4	50,5
2021	15	30,6	34	69,4	49	47,2	46,4
2020	13	29,5	31	70,5	44	44,3	43,5

4 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

Vakinaisia virkamiehiä henkilökunnasta oli 434 henkilöä ja määräaikaisia 178, joka oli 28 % koko henkilökunnasta.

Vuonna 2022 määräaikaisten virkamiesten määrä nousi edellisistä vuosista. Henkilöstön määrä kasvoi loppuvuotta kohden. Vuonna 2020 otettiin käyttöön syyttäjien hakupoolit, joiden tarkoituksena on nopeuttaa rekrytointiprosessia. Vuonna 2021 saatu lisämääräraha kasvatti henkilöstön määrää vuonna 2022.

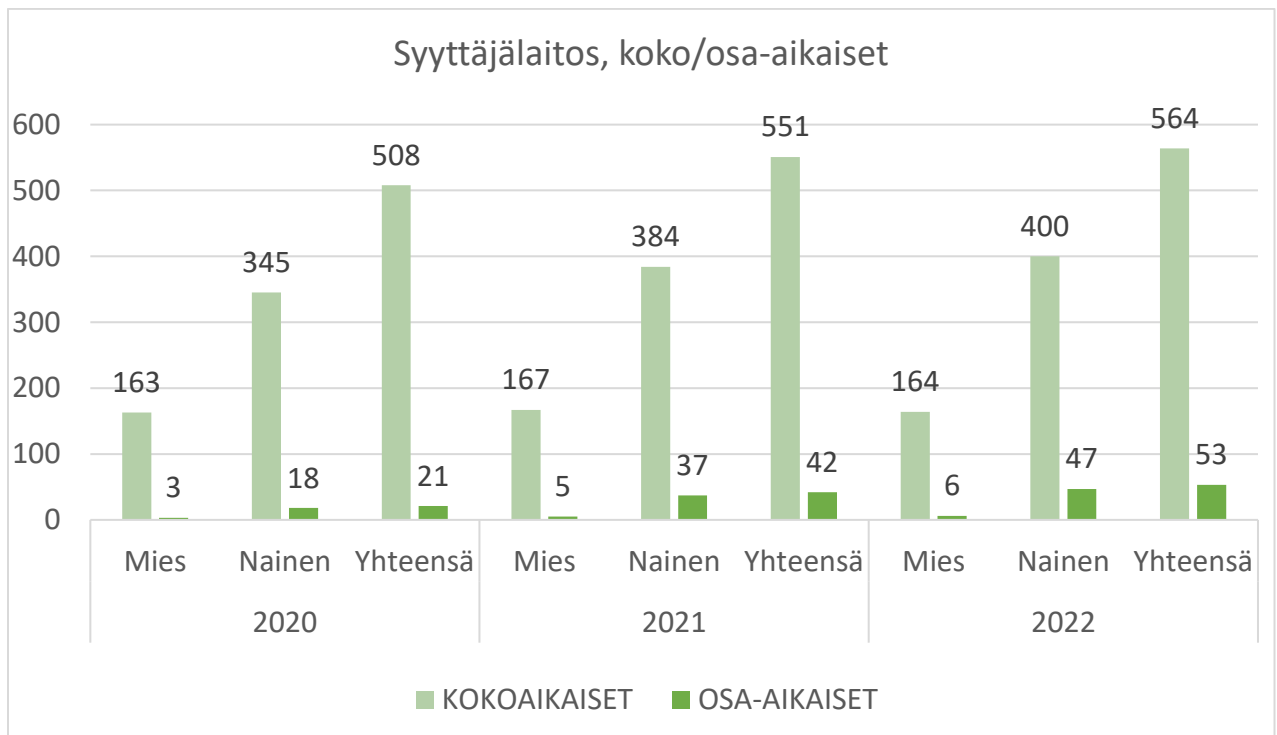


Määräaikaiset työsuhteet ja niiden perusteet	Määrä 2020	Miehet %-osuus 2020	Naiset %-osuus 2020	Määrä 2021	Miehet %-osuus 2021	Naiset %-osuus 2021	Määrä 2022	Miehet %-osuus 2022	Naiset %-osuus 2022
työn luonne jatko-	75	29,3	70,7	135	19,3	80,7	162	18,5	81,5
opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0	0	0	0	0	0	0	0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0	0	0	0	0	0	0	0
sijaisuus avoimna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	15	13,3	86,7	8	25,0	75,0	13	46,2	53,8
harjoittelu säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	1	0	100,0	1	0	100,0	3	0	100,0
Määräaikaiset yhteensä 1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vakinaiset yhteensä 2)	108	25,0	75,0	144	25,9	80,6	178	20,2	79,8
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	412	33,5	66,5	446	31,8	68,2	434	30,2	69,8
	520	36,9	83,8	590	32,7	80,8	612	27,3	72,7



5 Koko- ja osa-aikaisuus

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2022 oli 562 henkilöä. Osa-aikaisia oli 53, joista 47 oli naisia ja 6 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä nousi yhdellätoista edellisestä vuodesta. Osa-aikaisista syyttäjiä oli kahdeksan, muuhun henkilökuntaan kuuluvia oli 45. Osa-aikaisten lukumäärä sisältää kaikki sellaiset työntekijät, joilla on palvelujaksolla jokin osa-aikaisuus, esimerkiksi osa-aikaeläke, hoitovapaa tai muu työajan lyhentämisen peruste. Laitoksessa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena syyttäjänsihteerin nimikkeellä.





6 Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä suuri osa työskentelee asiantuntijatehtävissä, jotka vaativat korkeaa koulutustasoa. Tehtävätasoisessa luokituksessa Syyttäjälaitoksen virat on luokiteltu neljään ryhmään: johtotason työt, esihenkilö- ja työnjohtotyöt, asiantuntijatyöt ja toimeenpaneavat työt. Määrittely on vastaava kuin valtion henkilöstökertomuksen luokittelu. Tämä luokittelu perustuu EU:n yleiseen ISCO-88 (COM) ammattiluokitukseen.

Tehtävätasoluokituksella virat on luokiteltu sen mukaan, millaisia johtamis- ja esihenkilötehtäviä niihin sisältyy. Käytetty tehtävätasoluokitus on seuraava:

1 = Johtotason työt: virastojen ja laitosten johtajat sekä tulosityksiköiden ja vastaavien vastuuyksiköiden johtajat

2= Esihenkilötyöt: johto-, työnjohto- ja esihenkilötyöt, joissa työnjohdon ja esihenkilötehtävien osuus työajasta on yli puolet.

3 = Asiantuntijatyöt: virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esihenkilötyöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta.

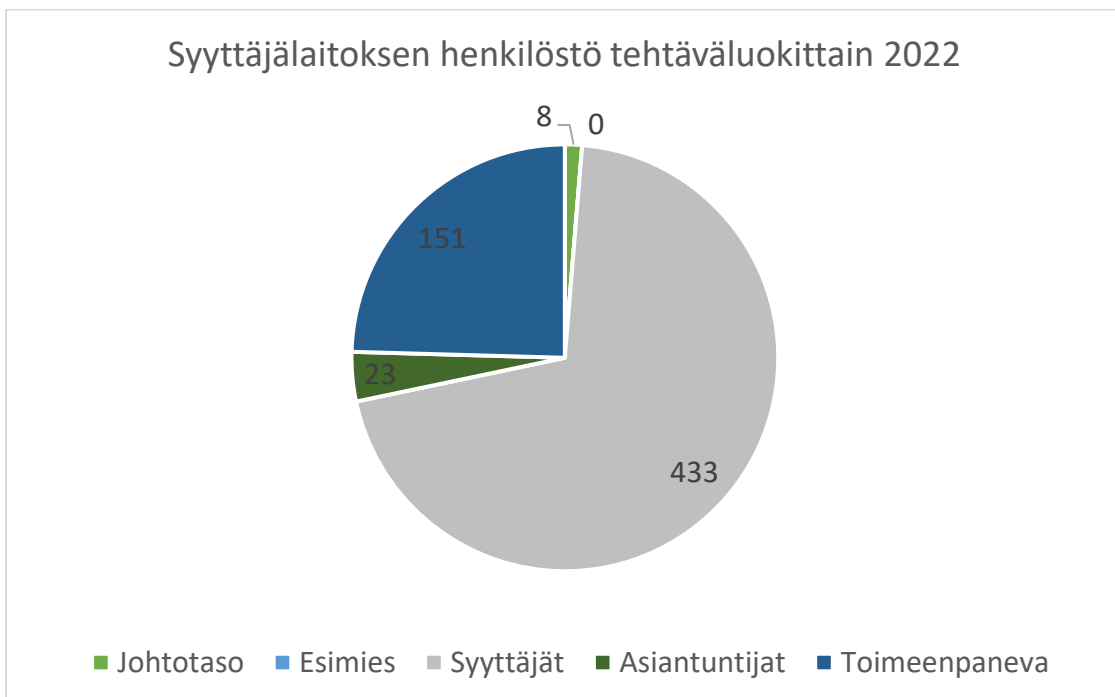
4 = Toimeenpaneavat työt: työt, joissa valtaosa töistä tehdään ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella. Tehtäviin ei yleensä sisälly esihenkilö- ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran.

Tehtävätaso 2022	Mies lkm	%	Nainen lkm	%	Yhteensä lkm	%
Johtotaso	5	0,8	3	0,5	8	1,3
Esihenkilö	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Syyttäjät	153	24,9	280	45,5	433	70,4
Asiantuntijat	2	0,3	21	3,4	23	3,7
Toimeenpaneava	10	1,6	141	22,9	151	24,6
	170	27,6	445	72,4	615	100,0



Asiantuntijoita ovat syyttäjät ja valtakunnansyyttäjän toimistossa työskentelevät asiantuntijat. Toimeenpaneviin henkilöihin kuuluu koko toimistohenkilöstö.

Syyttäjälaitoksen johto on aiemmin ollut hyvin miesvaltaista. Henkilökunnan sukupuolijakauman muutos näkyy myös johdon rakenteessa. Asiantuntijoista 433 on syyttäjiä, joista 23 työskentelee valtakunnansyyttäjän toimistossa asiantuntijatehtävissä. Aiemmin syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, mutta vuonna 2014 ensimmäistä kertaa enemmistö syyttäjistä oli naisia. Vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 erot hieman tasaantuivat, ja vuonna 2018 naisten määrä kasvoi selvästi. Vuonna 2022 syyttäjistä oli naisia 127 enemmän kuin miehiä.



Vuoden 2019 organisaatiouudistuksessa perustettiin aluesyyttäjän ja erikoissyyttäjän virat. Kihlakunnansyyttäjä-nimike lakkautettiin. Lisäksi syyttäjälueilla työskentelee apulaissyyttäjiä, joilla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta. Heidät nimitetään aluksi yhdeksän kuukauden pituiseen apulaissyyttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Toimistohenkilöstö syyttäjälueilla on pääosin naisvaltaista ja työskentelee syyttäjänsihteerinimikkeellä.



Syyttäjänsihteerinimikettä käytetään myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita voidaan nykyisin palkata ympäri vuoden. Vuodenvaihteessa laitoksessa työskenteli kolme korkeakouluharjoittelijaa.

Henkilöstön rakenne syyttäjälaitoksella nimikkeittäin 31.12.2020–2022

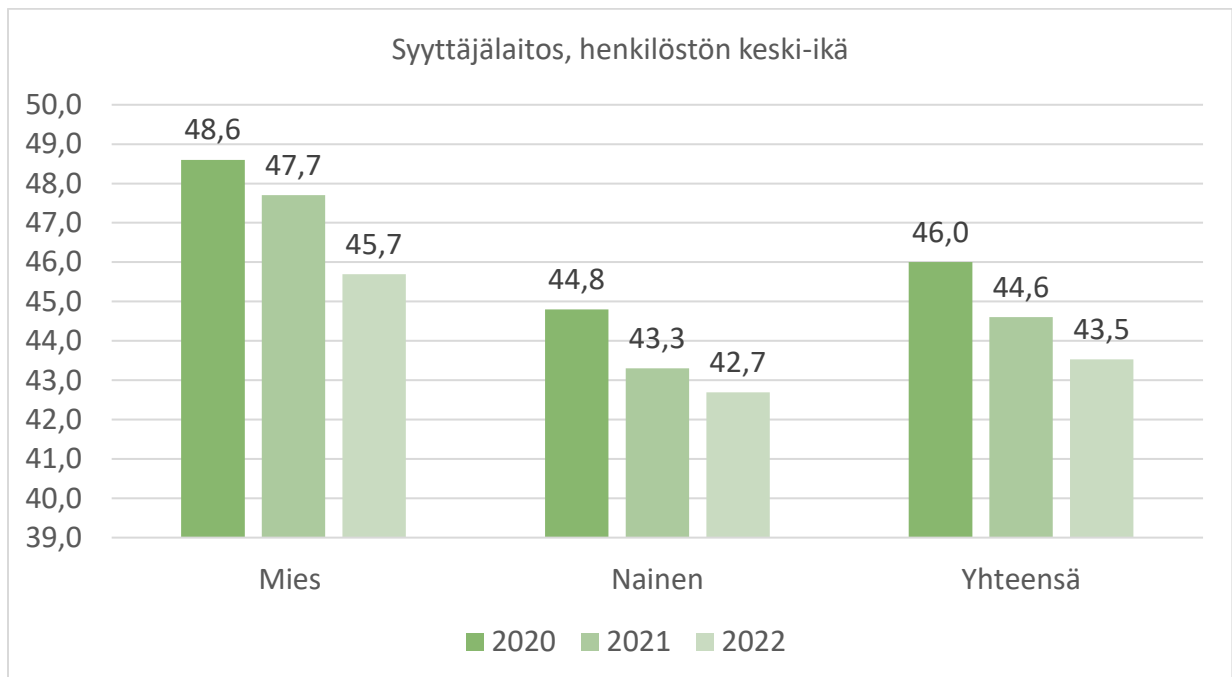
vuosi	2020			2021			2022		
	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä
sukupuoli									
johtava aluesyyttäjä	3	2	5	3	2	5	3	2	5
erikoissyyttäjä	27	27	54	26	27	53	22	32	54
aluesyyttäjä	114	182	296	113	212	325	109	209	318
apulaisyyttäjä	2	15	17	5	15	20	13	29	42
SYTTÄJIÄ YHTEENSÄ	146	226	372	147	256	403	147	272	419
syyttäjänsihteerinimike	7	106	113	10	131	141	10	134	144
MUU HENKILÖKUNTA									
YHTEENSÄ	7	106	113	10	131	141	10	134	144
Yhteensä	153	332	485	157	387	544	157	406	563

7 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi henkilöitä mahdollisimman tasaisesti, jolloin myös eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana. Pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43 vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Jos keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, jonka työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja sitä vanhempien määrä ei saisi olla yli 45 % henkilökunnasta.



Henkilöstön keski-ikä ylitti tavoiteltavan tason puolella vuodella; tavoitetaso on 43 vuotta. Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa oli 43,5 vuotta. Naisten keski-ikä oli 42,7 vuotta ja miesten 45,7 vuotta. Henkilöstöryhmittäin tarkasteltuna asiantuntijat olivat iäkkäin ryhmä, keski-ikänsä 51,4 vuotta. Syyttäjien keski-ikä oli 43,8 vuotta ja toimistohenkilöstön 42,3 vuotta. Syyttäjälaitosten henkilöstön keski-ikä oli hieman alempi kuin Syyttäjälaitoksen: alueilla 42,9 ja koko Syyttäjälaitoksessa 43,5 vuotta. Naissyöttäjien keski-ikä alueilla oli vuoden alempi kuin kaikkien naisten keski-ikä. Miessyyttäjien keski-ikä alueilla ja Syyttäjälaitoksessa oli lähes sama. Toimistohenkilöstön keski-ikä laski edellisestä vuodesta lähes vuodella.



Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa laski edellisestä vuodesta yhdellä vuodella.

Syyttäjälaitosten keski-ikä oli 42,9 (43,9) vuotta. Kaikkien syyttäjälaitosten työskentelevien naisten keski-ikä oli 41,7 (42,3) vuotta ja kaikkien miesten 46,2 (47,8) vuotta. Keski-ikä syyttäjälaitosten keski-ikä laski edellisestä vuodesta yhdellä vuodella. Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 43,4 (44,4) vuotta.



Miessyyttäjien keski-ikä oli 47,2 (49,0) vuotta ja naisten 41,3 (41,8) vuotta. Sekä mies- että naissyyttäjien keski-ikä laski, miessyyttäjien yli vuodella. Syyttäjäalueittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli Ahvenanmaata lukuun ottamatta kaikilla alueilla alle 46,0 vuotta. Korkein keski-ikä oli Itä-Suomen syyttäjäalueella, 44,9 vuotta, ja alhaisin Etelä-Suomen syyttäjäalueella 42,5 vuotta.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä oli syyttäjäalueilla 41,7 vuotta, ja toimistohenkilöstö oli lähes kaksi vuotta nuorempaa kuin syyttäjät. Tähän vaikuttivat vuodenvaihteen aiempaa korkeampi toimistohenkilöstön lukumäärä ja nuoren toimistohenkilöstön rekrytointi. Itä-Suomen syyttäjäalueella oli korkein keski-ikä, 46,1 vuotta. Pohjois-Suomen syyttäjäalueella toimistohenkilöstö on nuorinta, 38,3 vuotta. Ahvenanmaalla työskentelee yksi toimistohenkilöstöön kuuluva syyttäjänsihteri.

Keski-ikä tarkasteltuna syyttäjäalueittain, ensimmäisessä taulukossa syyttäjät ja seuraavassa toimistohenkilökunta.

Syyttäjien keski-ikä syyttäjäalueittain jaoteltuna vuonna 2022

Syyttäjäalue	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	47,2	41,3	43,4
Etelä-Suomi	44,3	41,6	42,5
Länsi-Suomi	50,1	39,9	42,9
Itä-Suomi	48,6	41,6	44,9
Pohjois-Suomi	46,8	43,5	44,6
Ahvenanmaa	47,4	0,0	47,4

Toimistohenkilökunnan keski-ikä syyttäjäalueittain jaoteltuna vuonna 2022

sukupuoli	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	31,6	42,4	41,7



sukupuoli	Mies	Nainen	Keski-ikä
Etelä-Suomi	32,3	43,5	42,3
Länsi-Suomi	x	43,8	43,3
Itä-Suomi	x	46,1	46,1
Pohjois-Suomi	x	38,3	38,3
Ahvenanmaa	x	x	x

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstö on iäkkäämpää kuin syyttäjälueiden, siellä keski-ikä oli 49,8 vuotta. Syyttäjien keski-ikä oli 51,8 vuotta, asiantuntijoiden 51,4 vuotta ja toimistohenkilöstön 57,4 vuotta. Keski-ikä laski edellisestä tarkasteluajankohdasta yli kahdella vuodella.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstön keski-ikä vuonna 2022

sukupuoli	Mies	Nainen	Kaikki
Koko henkilöstö	40,8	53,3	49,8
Syyttäjät	48,9	54,7	51,8
Asiantuntijat	36,9	52,8	51,4
Toimistohenkilöstö	0,0	57,4	57,4

7.1 Henkilöstö ikäryhmittäin

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 287 henkilöä, 47 % henkilöstöstä. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 89 henkilöä, naisista 198. Ikäryhmiin alle 35-vuotiaat kuuluu 34 % henkilöstöstä ja 35–44-vuotiaisiin 20 % henkilöstöstä. Ikäryhmittäin tarkasteltuna alle 35-vuotiaiden määrä nousi 30 henkilöllä ja 35–44-vuotiaiden määrä yhdellä henkilöllä. Ikäryhmässä 45–54-vuotiaat henkilömäärä laski kahdeksalla ja yli 55-vuotiaiden ryhmässä nousi yhdellä henkilöllä.

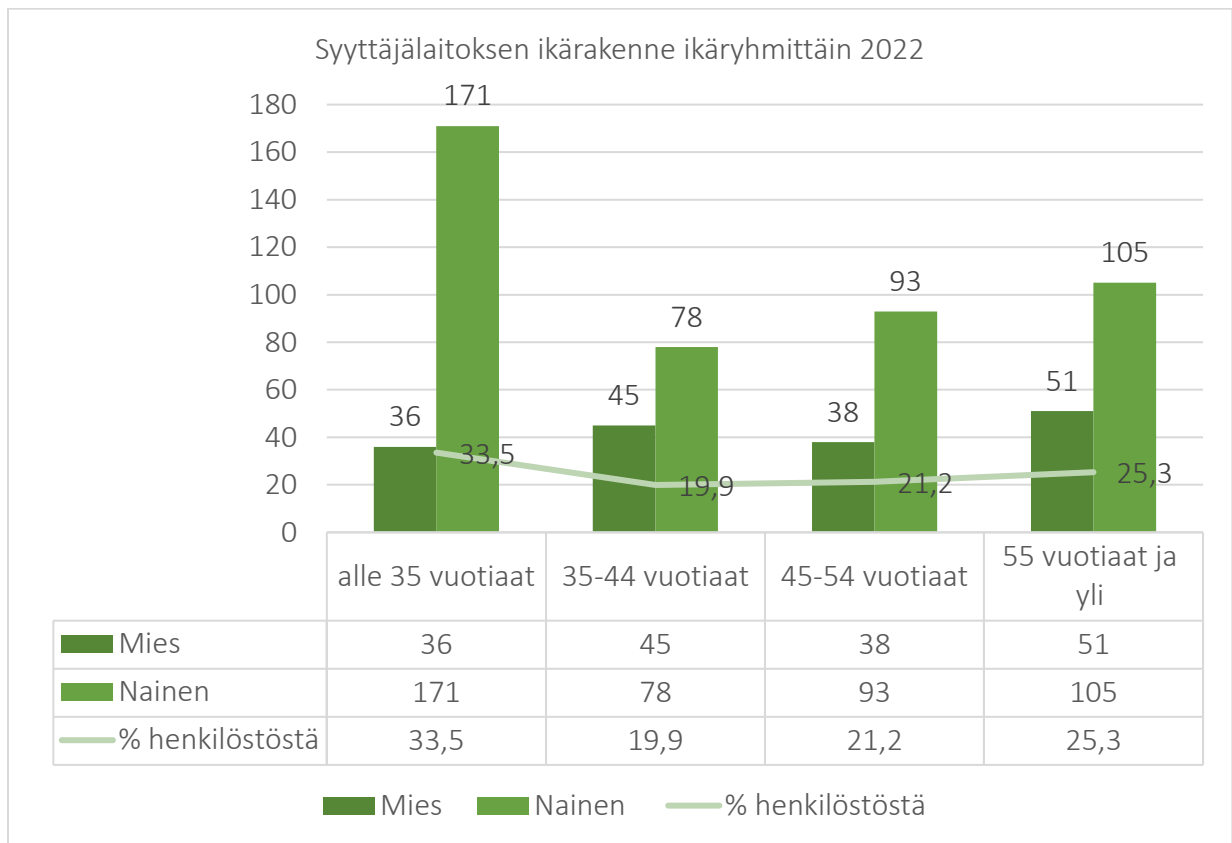
Syyttäjälueiden syyttäjistä yli 45 vuoden iän oli ylittänyt 182 henkilöä, 44 %.

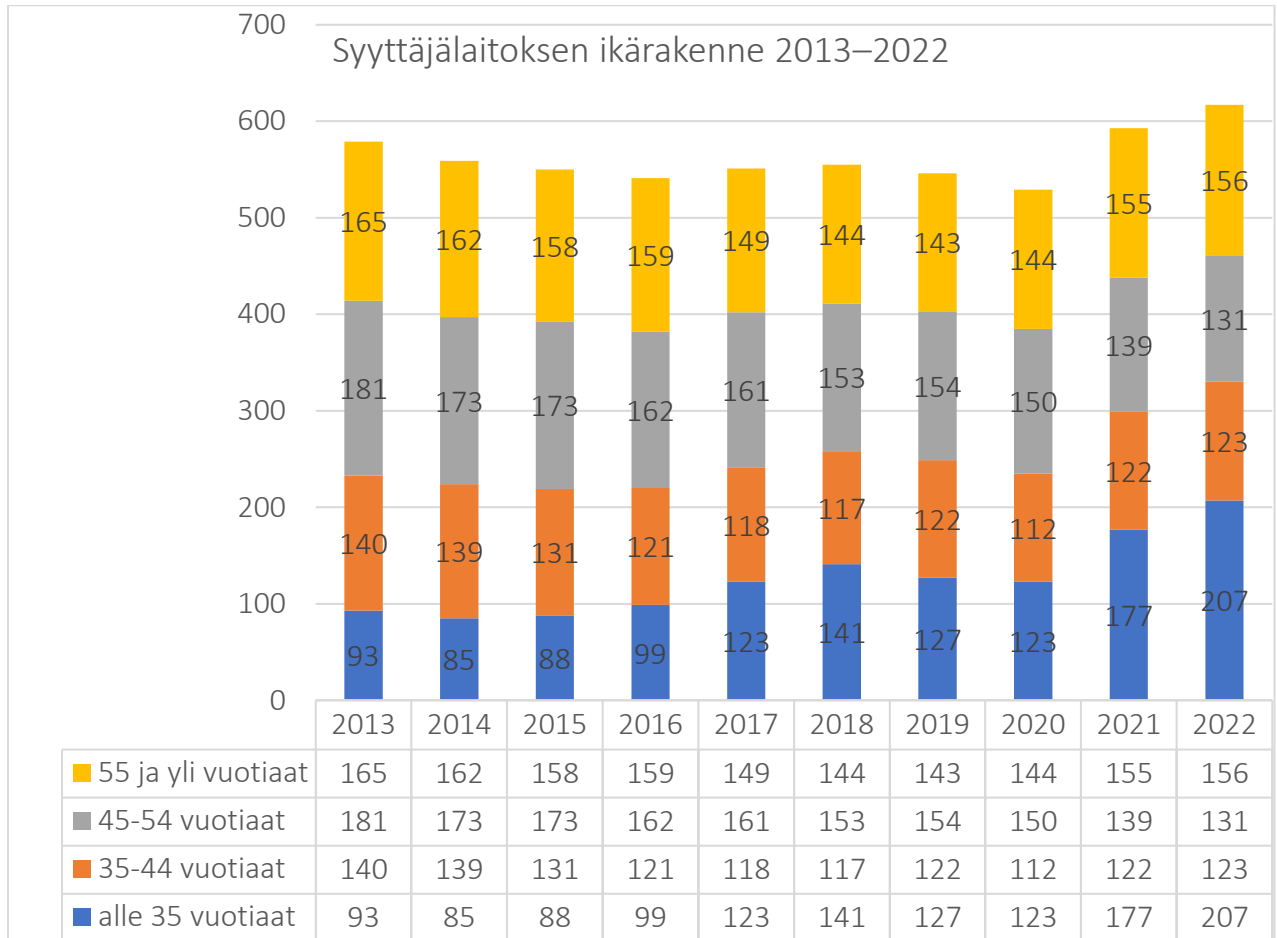
Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita oli 65 henkilöä, 45 %.



Ikäryhmittäin tarkasteltuna Syyttäjälaitoksen henkilömäärä kasvoi muissa ikäryhmissä paitsi 45–54-vuotiaiden ryhmässä. Muissa ikäryhmissä henkilöstömäärä kasvoi 1–30 henkilöllä. Kasvuun vaikutti henkilöstömäärän lisääntyminen 24 henkilöllä.

Valtakunnansyyttäjän toimistossa ikäryhmittäin tarkasteltuna henkilöstömäärä kasvoi kaikissa ikäryhmissä 1–3 henkilöllä lukuun ottamatta ikäryhmää 35–44-vuotiaat. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 40 henkilöä (77 %).





Henkilöstö ikäryhmittäin syyttäjälaitoksella. Henkilöstö jaettuna ikäryhmiin vuosina 2020–2022.

Ikä	Toimisto 2020	Syyttäjä 2020	Toimisto 2021	Syyttäjä 2021	Toimisto 2022	Syyttäjä 2022
alle 35	38	84	64	110	72	131
35–44	5	98	7	104	9	106
45–54	32	104	26	100	18	97
55 ja yli	38	86	43	89	47	85
Yhteensä	113	372	140	403	146	419



8 Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta tai lomautukselta, tai kun hän tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

8.1 Vaihtuvuus ja eläköityminen

Vuoden aikana Syyttäjälaitoksen palvelukseen siirtyi (tulovaihtuvuus) 18 henkilöä yksityiseltä sektorilta. Näistä kuusi oli sihteereitä ja 12 korkeakouluharjoittelijoita. Kuntasektorilta tai toisesta valtion virastosta siirtyi 35 henkilöä, näistä kuusi sihteerin tehtäviin ja 29 korkeakouluharjoittelijan, apulaissyöttäjän tai aluesyöttäjän tehtäviin.

Syyttäjälaitoksen sisällä tehtävää vaihtoi vuoden aikana 75 henkilöä. Näistä syyttäjiä oli 54 ja muuta henkilökuntaa 21.

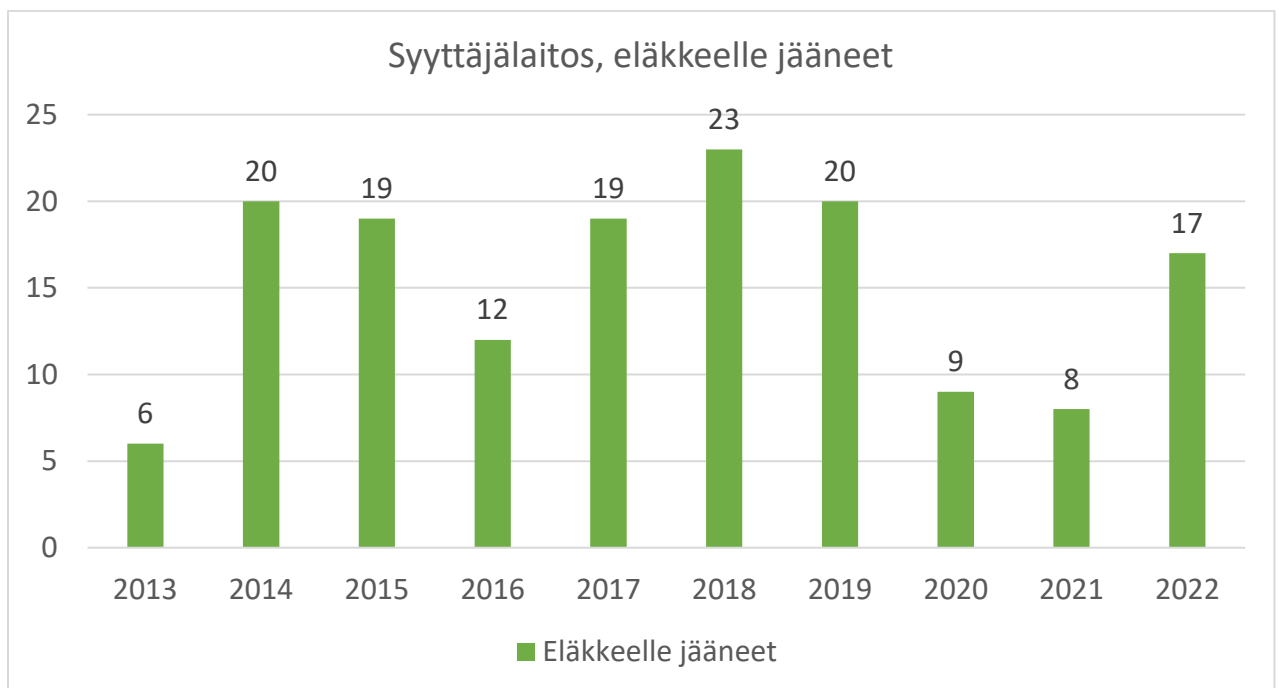
Lähtövaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

lähtösuunta	2020	2021	2022
eläkkeelle jääneet	9	8	17
muu valtion virasto tai laitos	18	7	16
yksityisen palvelukseen siirtyneet	2	2	11
Yhteensä	29	17	44



Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden 2022 aikana 17 henkilöä, joista syyttäjiä oli 13 ja muuta henkilökuntaa 4. Eläkkeelle jääneiden keski-ikä oli 65,1 vuotta. Syyttäjälaitoksessa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2032 mennessä 156 henkilöä. Näistä syyttäjiä on 92 ja muuhun henkilöstöön kuuluvia 64 henkilöä. He ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 vuotta riippumatta todellisesta eläkkeelle jäämisen iästä.

Syyttäjälaitoksesta eläkkeelle jääneet vuosina 2013–2022





Eläkeiän saavuttavat henkilöt syyttäjälueittain 2022–2032



9 Osaamisen kehittäminen

9.1 Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen tehtävien luonteen vuoksi suuri osa työstä on asiantuntijatyötä, joka vaatii tekijältään korkeaa koulutusta. Osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen vaativat myös jatkuvaa kouluttamista. Syyttäjälaitoksessa osaamisen ylläpitämiseen on panostettu resursseja mm. omalla koulutuksella sekä työtä ja toimintaa kehittämällä.

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka toteutuu työaikana. Myös lyhyet, alle päivän mittaiset koulutukset luetaan



mukaan koulutukseen. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutuksiin kiinteästi kuuluvat tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset ja muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien lukumäärätiedot on raportoitu henkilökunnan itse Kiekuun viemistä tiedoista. Kulut ovat kirjanpidosta.

9.2 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoineksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentialista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatiossa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin indeksi on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin on tutkijakoulutusasteen 8. Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden määrä niiden koulutustasoineksillä, ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu Tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

- alempi perusaste = kansakoulu



- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasoinen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, teknikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste= lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

Syyttäjälaitoksen koulutustasoindeksi oli 6,4. Henkilöstöstä korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon oli suorittanut 78,1 % ja tutkijakoulutusasteen tutkinnon 2,1 %.

Koulutustaso vuosina 2020–2022

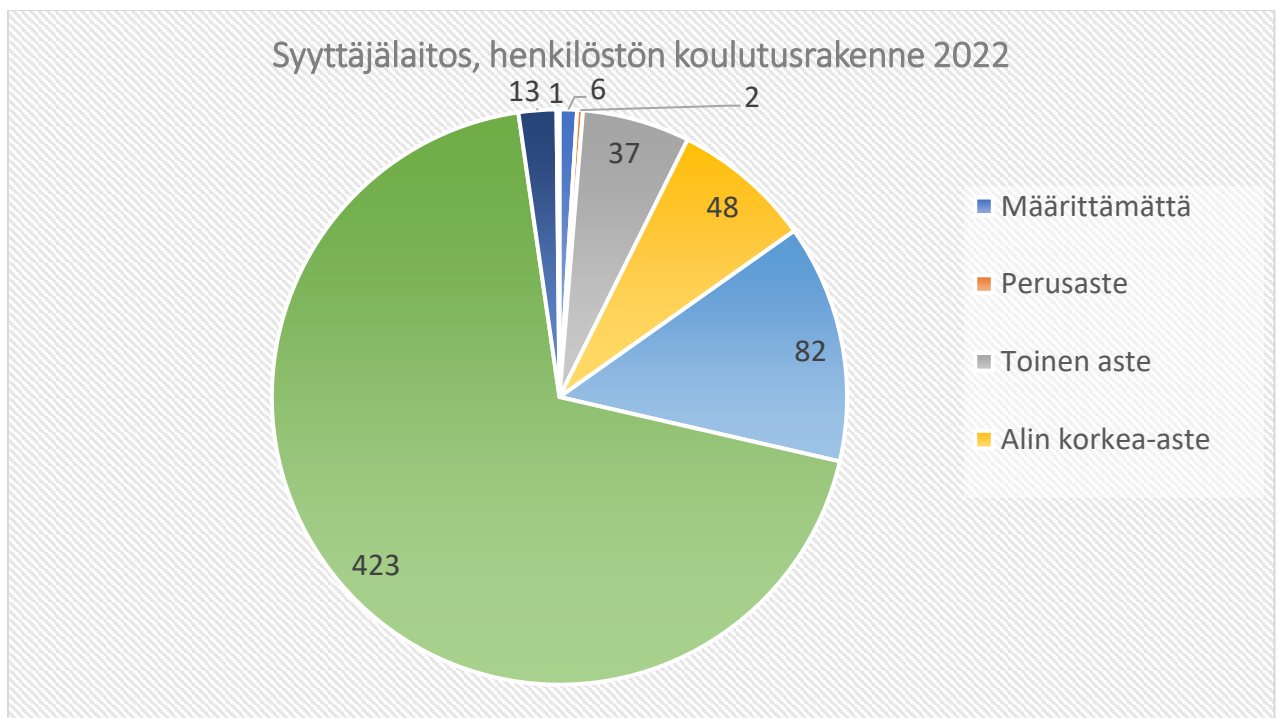
Vuosi	2020	2021	2022
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,4	6,8	6,4
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	81,9	80,6	78,1
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	75,6	70,3	71,2
Tutkijakoulutuksen (lisansiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	2,7	1,9	2,1



Koulutusrakenne 31.12.2020–2022 koulutusasteittain

Koulutus- taso	Tieto määrit- tämättä	Perus- aste	Keski- aste	Alin korkea- aste	Alempi korkea- kouluaste	Ylempi korkea- kouluaste	Tutkija- koulutus aste	Koulutus- aste tunte- maton	Kaikki
2022	6	2	37	48	82	423	13	1	612
2021	4	2	54	50	61	406	11	1	589
2020	2	2	40	49	33	379	14	1	520

Taulukon koulutusrakenteen määrittelyt ovat edellä esitetyn Tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaiset.

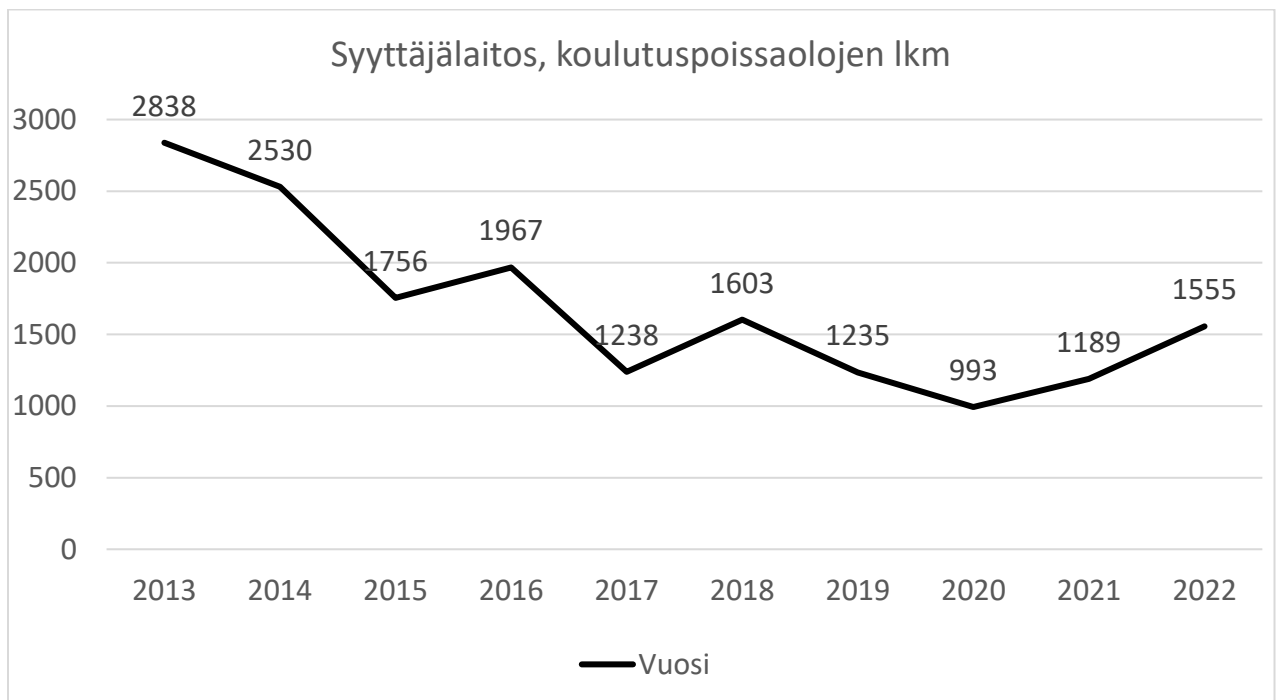


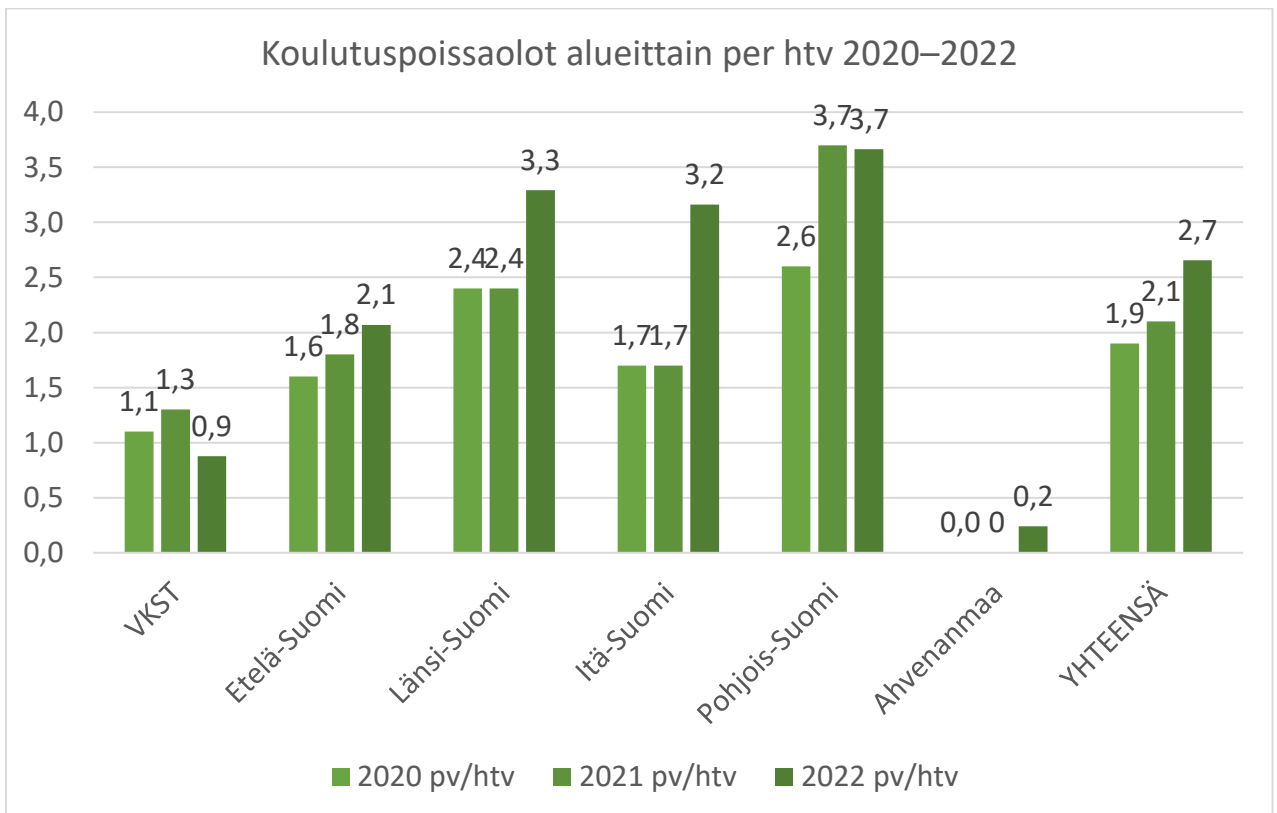
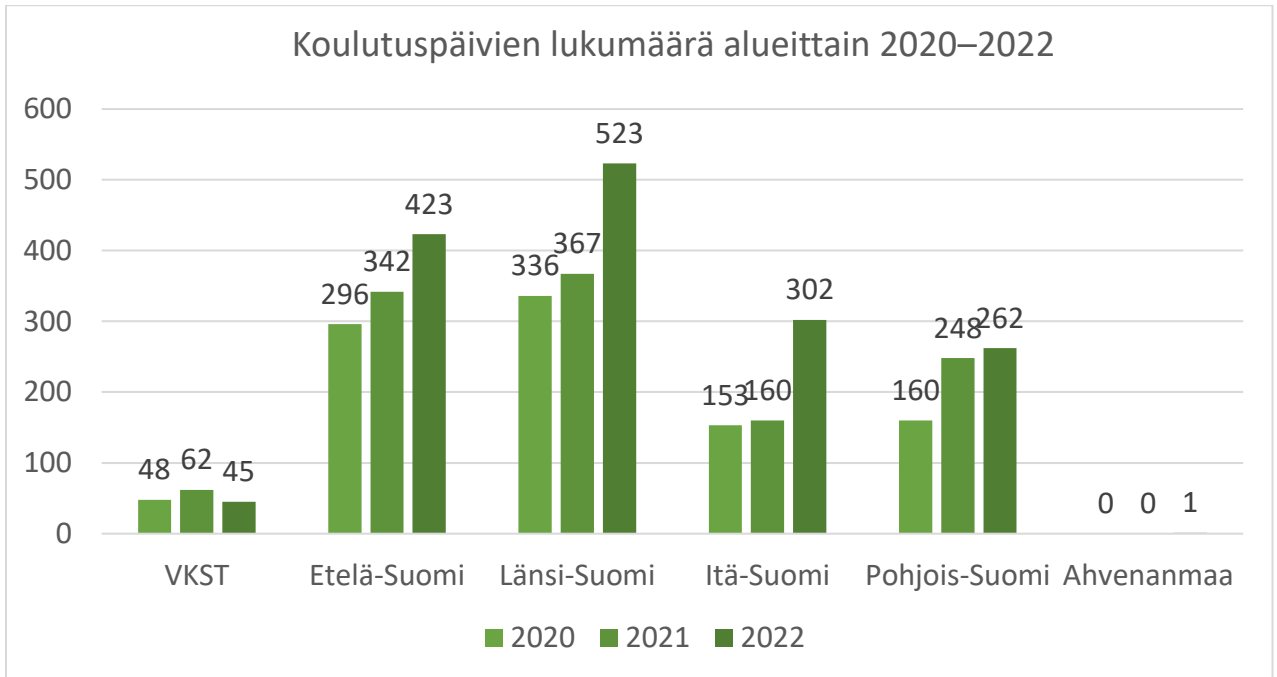


9.2.1 Henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä 484 osallistui vuoden 2022 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä nousi yhdeksällä (HRM-järjestelmästä saatu luku).

Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä henkilöstöllä oli yhteensä 1 555 (1189) päivää, joka on 366 päivää enemmän kuin vuonna 2021. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,7 päivää (2,1 päivää vuonna 2021). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 374 587 euroa (+ sivukulut). Matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 173 843 euroa (ilman ALV:tä), erilaisia kurssi- ja konferenssipalveluja ostettiin 57 925 eurolla, ja VKST kohdisti koulutukseen 109 458 euroa (mm. palkkioita). Koulutusmenoihin panostettiin yhteensä 715 813 euroa.







Taulukot: Syyttäjälaitoksen koulutusmenot 2020–2022

Koulutuksiin osallistuneet ja koulutusten kustannukset	2020	2021	2022
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	442	475	484
Koulutuspäiviä	993	1189	1555
Kustannus per osallistuja keskimäärin euroa	858	858	1479
Kustannus per koulutuspv keskimäärin euroa	382	343	460

Muita koulutusmenoja	2020	2021	2022
Matkakulut	38 673	29 328	173 843
Kurssi ja konf.maksut + muut koulutuspalvelut	83 062	73 230	57 925
YHTEENSÄ	121 735	102 558	231 768
Koulutuspäivien palkkakustannukset *	208 000	261 683	374 587
VKST:n koulutukseen kohdistamat kustannukset **	49 308	43 354	109 458
Yhteensä euroa	379 043	407 595	715 813

* + sivukulut

** sis sivukulut, ei alv

Kiekuun kirjatut koulutuspoissaolot ovat nousseet edellisestä vuodesta 366 päivällä.

Koulutuspäivien määrä on vaihdellut huippuvuoden 2013 luvusta 2 838 vuoden 2020



alhaisimpaan lukuun 993. Koronan takia koulutukset järjestettiin verkko-opetuksena. Tällä oli suuri vaikutus matkakuluihin.

Syyttäjälaitoksen koulutus koostuu kursseista, verkkokoulutuksista, lyhytkestoisesta etäkoulutuksesta (1–3 h) ja alueiden omista koulutuksista. Lyhytkestoinen koulutus on lisääntynyt, ja kokemukset siitä ovat olleet hyvät. Etäkoulutus sopii nopeatahtiseen työhön ja antaa kouluttautumismahdollisuuksia laajalle osanottajajoukolle.

Esihenkilöiden johtamisosaamisen kehittäminen jatkui. Osaamisen johtamisen valmiuksia parannettiin esihenkilöiden valmennuksella. Esihenkilöille järjestettiin valmennusta tunnetaidoista, VES-osaamisesta ja suoritusarvioinneista. Syksyllä 2022 osa esihenkilöistä osallistui 360-arviointiin, joka jatkuu keväällä 2023. Esihenkilöitä on ohjattu Hausin Mahdollistaja-valmennukseen. Tavoitteena oli ammatillisten valmiuksien parantaminen ja yhdenmukaisen toimintakulttuurin edistäminen.

Keskitettyä koulutusta järjestettiin 61 päivää, joissa osallistujia oli 881 ja oppilaspäiviä 1 616. Lyhytkestoista koulutusta oli 44 tuntia, osallistujia 941 ja oppilastunteja 1 661.

Aineistopankkijärjestelmään (AIPA) liittyvää koulutusta järjestettiin alueellisesti 252 tuntia, ja osallistujia oli 730. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin Syyttäjälaitoksen käyttöjärjestelmien lyhytkestoisia ICT-tietoiskuja. Syyttäjälaitos järjesti omaa koulutusta henkilöstölleen 11 päivää. Osallistujia näissä tilaisuuksissa oli 642.

10 Työajan käyttö

10.1 Poissaolojen kokonaismäärä

Vuoden 2022 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat (47,2 % kaikista poissaoloista), sairaus/työtapaturmat 10,6 % ja äitiys-/vanhempainvapaat 12,3 %.

Työaikalainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana yhteensä 2 486

työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osa-aikaisina työskentelevillä syyttäjänsihteereillä.



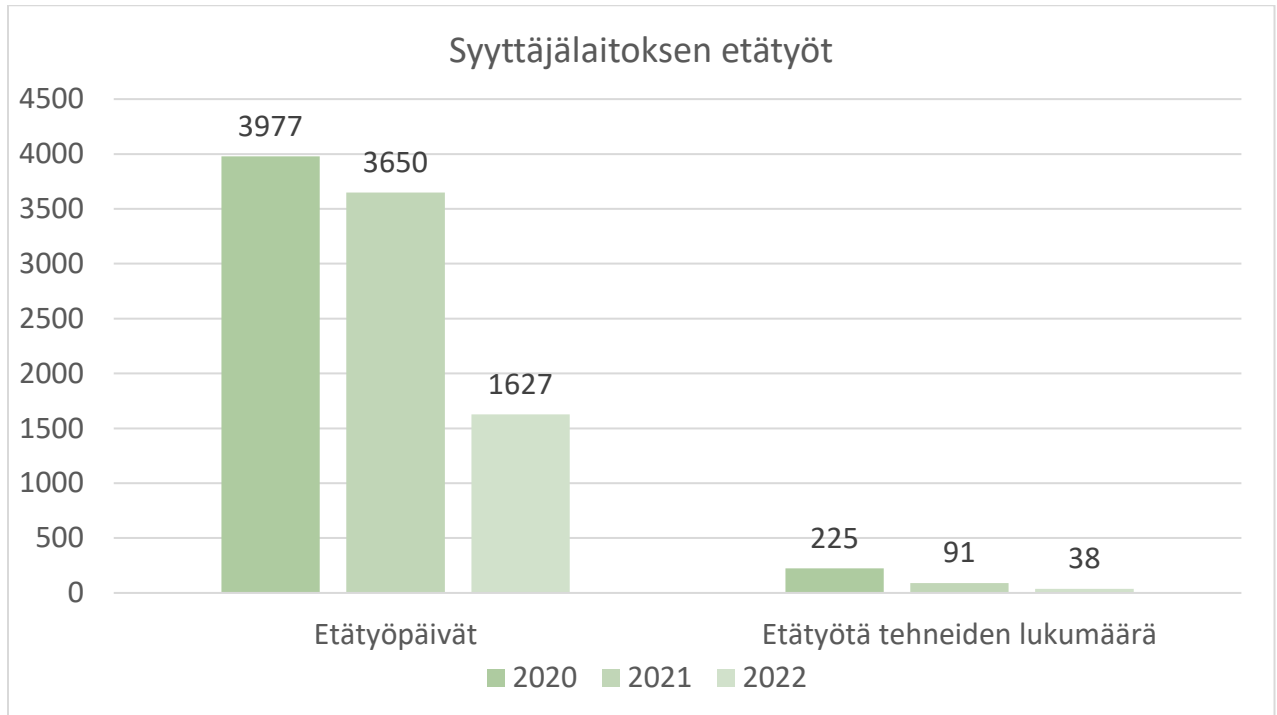
Poissaolot ryhmittäin vuosina 2020–2022 (kuva)

Poissaolon syy	2020		2021		2022	
	Päivät	% - kaikista poissaoloist a	Päivät	% - kaikista poissaoloista	Päivät	% - kaikista poissaoloist a
VUOSILOMAT	17 732	52,3 %	18 356	50,6 %	19 937	47,2 %
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	1 254	3,7 %	1 697	4,7 %	2 486	5,9 %
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	1 185	3,5 %	1 545	4,3 %	1 444	3,4 %
SAIRAUS/TYÖTAPATURMAT	3 101	9,1 %	3 221	8,9 %	4 473	10,6 %
KUNTOOUTUS	15	0,0 %	96	0,3 %	274	0,6 %
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	2 171	6,4 %	3 541	9,8 %	5 192	12,3 %
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	180	0,5 %	463	1,3 %	551	1,3 %
VIRKAVAPAA MUUALLA PALV	6 261	18,5 %	5 531	15,2 %	5 377	12,7 %
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./	0	0,0 %	30	0,1 %	64	0,2 %
MUUT SYYT	1 020	3,0 %	641	1,8 %	853	2,0 %
KOULUTUS	993	2,9 %	1 189	3,3 %	1 575	3,7 %
Yhteensä	33 912	100 %	36 310	100 %	42 226	100 %

Koulutukseen käytetty aika nousi sekä päivinä että prosentteina ja oli 3,7 % poissaoloista.

Sairauspoissaolot lisääntyivät 1 252 päivällä 10,6 %:iin poissaoloista. Äitiys- ja vanhempainvapaat lisääntyivät 1 651 päivällä ja olivat 12,3 % poissaoloista, yli 5 192 päivää.

Muihin syihin kirjautuvat esim. vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä osallistumiset ay-kokouksiin.



Etätöiden määrään vaikuttaa se, että työaikalain alaiset kirjaavat etätöön työaikakirjauksessa, eikä tämä näy poissaolotietojen puolella.

10.2 Sairauspoissaolot ja terveysprosentti

Sairauspoissaolojen nähdään olevan yhteydessä henkilöstön työhyvinvointiin. Runsaat sairauspoissaolot lisäävät organisaation työvoimakustannuksia ja heikentävät tuloksellisuutta. Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1–3 päivää, 4–60 päivää ja yli 60 päivää kestävät sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/henkilötyövuosi kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voidaan käyttää vertailtaessa sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaoloista.



Käsitteellä terveysprosentti tarkoitetaan sitä prosenttiosuutta henkilöstöstä, jolla ei ole ollut sairauspoissaoloja vuoden aikana.

Sairauspoissaoloja otettiin raporttiin siten, että osa tiedoista oli yhdistettyjä poissaoloja. Tämä tarkoittaa, että eri jaksoissa kirjattu, silti yhtenäinen poissaolo yhdistettiin yhdeksi sairaustapaukseksi.

Syyttäjälaitoksessa on seurattu sairauspoissaoloja reaaliaikaisesti yli kymmenen vuoden ajan. Reaaliaikaisen seurannan ansiosta pystytään ajoissa pureutumaan poissaolojen syihin. Varhaisen välittämisen mallin avulla on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen. Näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tämä on jo vaikuttanut Syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen alueen tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

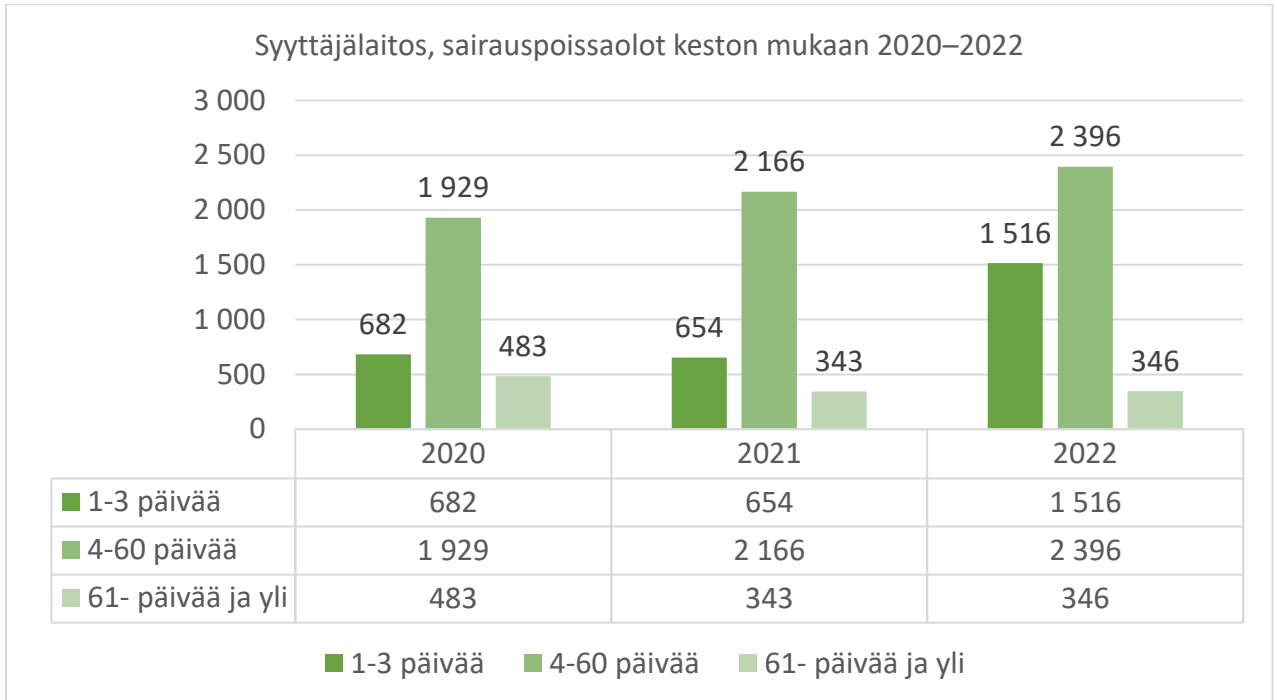
Vuoden 2022 aikana Syyttäjälaitoksen henkilökunta sairasti 4 258 (3 163) työpäivää. Sairautapauksia oli vuoden aikana yhteensä 1 138 (556). Sairauspäivien määrä nousi edellisestä vuodesta 1 095 työpäivällä. Sairautapausten määrä nousi 582 tapauksella. Sairauspoissaolojen määrä nousi yli 4 000:een ja oli korkein sitten vuoden 2010. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 7,3 (5,7). Lyhyiden sairauspoissaolojen (1–3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 36 %, kun taas 4–60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 56 % ja yli 60 päivää kestäneiden 8 %. Yli 60 päivää kestäneet sairauspoissaolot nousivat kolmella työpäivällä. Pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 4, ja sairauspäiviä näistä kertyi 346 työpäivää.

Sairauspoissaolojen painopiste oli 1–3 ja 4–60 päivää kestävässä poissaoloissa. Niiden osuus oli kaikkiaan 92 % sairauspoissaoloista. Näistä 4–60 päivää kestäneitä poissaoloja oli 56 %.

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 2 590 (1 878) sairauspäivää, asiantuntijoilla 160 (50) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 1 508 (1 238) työpäivää. Sairauspäivien määrä nousi edellisestä vuodesta kaikissa henkilöstöryhmissä.



Syyttäjälaitoksen terveysprosentti (ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden %-osuus) vuonna 2022 oli 47,9 % (68 %) (Tahti).



Syyttäjänvirastojen esihenkilöt koulutettiin vuonna 2013 varhaisen välittämisen malliin, ja tähän kuuluu myös sairauspoissaolojen seuranta. Vuodesta 2014 sairauspoissaolojen seuranta on tiivistetty työterveyshuollon kanssa, jotta erityisesti pitkittyneet poissaolot ovat hallinnassa ja seurannassa alusta lukien. Vuonna 2015 vahvistetussa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa luotiin yhtenäiset mallit ja hälytysrajat sairauspoissaolojen seurantaan. Esihenkilöiden kykyä tunnistaa ja hallita sairauspoissaoloja on vahvistettu webinaareilla, yhteistyöllä Kevan kanssa ja Palkeiden tuottamalla ajantasaisella raportoinnilla. VKST ja Terveystalo tarkastelevat säännöllisesti Syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja, ja Terveystalossa on erityisesti kiinnitetty huomioita pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä laski vuonna 2022.



Sairauspoissaolot 2022

	Poissa oll.					
	hlöiden lkm	Tapausten lkm	Kesto työpä	pv/tap	pv/hlö	pv/htv
Syyttäjät	265	666	2 590	3,9	9,8	6,0
Asiantuntijat	22	62	160	2,6	7,3	7,0
Toimistohenkilöstö	125	411	1 508	3,7	12,1	11,2
YHTEENSÄ	412	1139	4 258	3,7	10,3	7,3

Työtapaturmia Syyttäjälaitoksen henkilöstölle sattuu työn luonteen vuoksi hyvin vähän. Vuosittain sairauspoissaoloja aiheuttavia tapauksia on 1–2. Yleisimpiä työtapaturmia ovat liukastumiset ja kaatumiset työmatkalla.

Työtapaturmien kustannukset

vuosi	2020	2021	2022
Kustannukset yhteensä	750	9 778	15 726
Kust/pv	107	188	271
Kust/tapaus	750	2 444	7 863



11 Työterveys

Työterveydenhoidossa seurattavia kohteita ovat ennaltaehkäisevän työterveyshuollon kustannukset ja sairauden hoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Luvut kertovat, miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa ovat mukana kaikki työterveyskäynnit ostoineen (käynnit, laboratoriot, kuvantamiset ym.).

Työterveyshuollon kustannukset Syyttäjälaitoksessa vuonna 2022 olivat yhteensä 379 686 euroa (2021 yhteensä 308 505 euroa). Kustannukset muodostuvat koko Syyttäjälaitoksen työterveyskustannuksista.

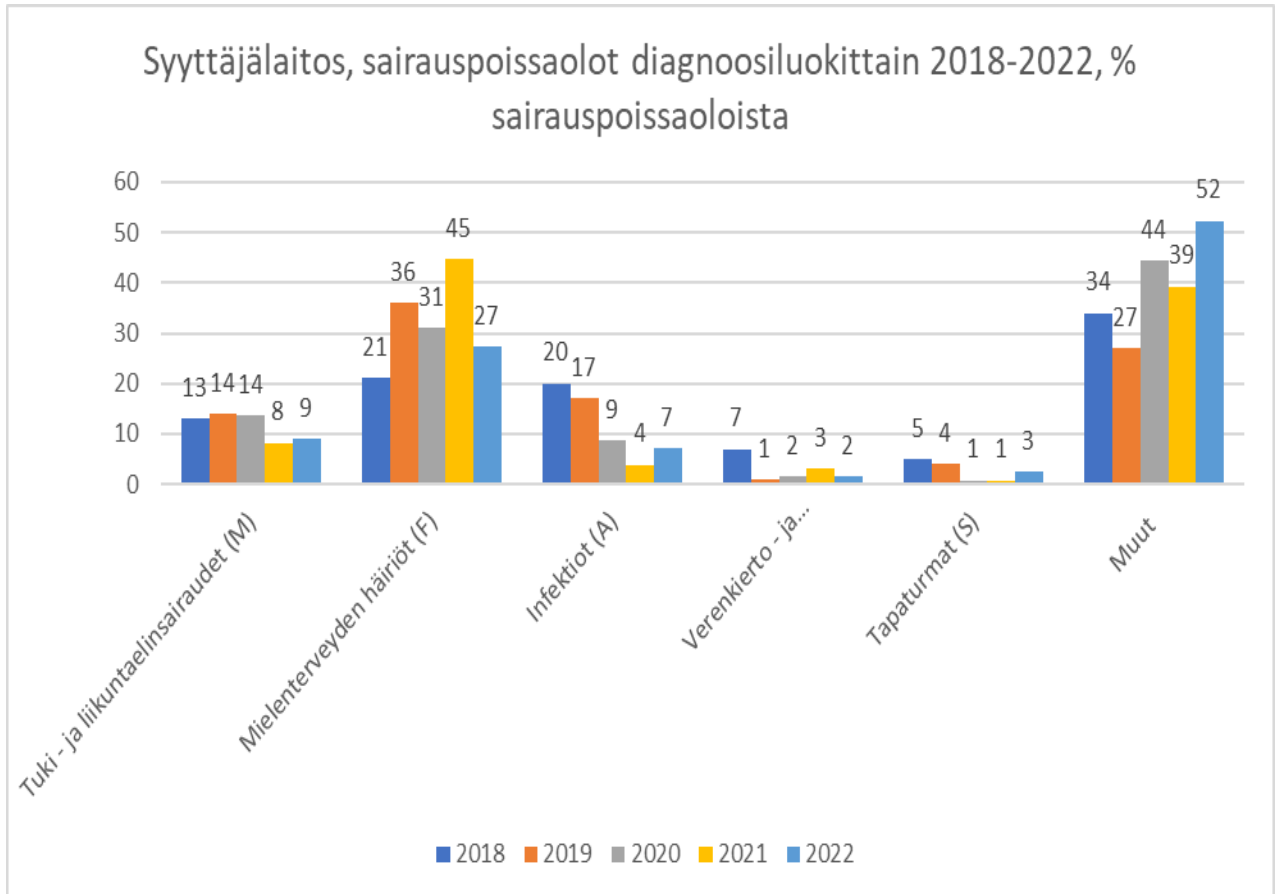
Terveys- ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 1 866 (1867) kertaa. Vuoden 2020 alusta lähtien Syyttäjälaitoksessa on ollut vain yksi työterveyshuollon toimija, ja luvuissa ovat koko henkilöstön käynnit.

Työterveyskäynnit

vuosi	2020	2021	2022
Kustannukset euroa	300 003	308 505	379 686
htv	523	558	586
Käyntien lukumäärä	1 761	1 867	1 866
hinta / htv	574	553	648
hinta / käynti	170	165	203
käyntejä / htv	3,4	3,3	3,2



Taulukossa on kuvattu työterveyshuollosta kirjoitettujen sairauspoissaolojen syyt diagnoosiluokittain, prosentteina kaikista kirjoitetuista sairauspoissaoloista. Nämä tiedot eivät ole saavutettavassa muodossa.





12 Liitteet

Seuraavilla sivuilla esitellään taulukoita ja liitteitä, jotka eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet	2019	2020	2021	2022
Syyttäjät	387,8	381,3	408,3	428,6
Asiantuntijat	21,1	18,7	21,3	22,9
Toimistohenkilöstö	123,6	117,4	122,1	128,0
Harjoittelijat	7,8	5,7	6,6	6,5
Työllisyystyöntekijät				
Laitoksen henkilötyövuodet yhteensä	540,3	523,0	558,3	585,96
Valtakunnansyyttäjän toimisto	2019	2020	2021	2022
Syyttäjät	17,3	17,4	19,4	21,5
Asiantuntijat	21,1	18,7	21,3	22,9
Toimistohenkilöstö	5,7	7,4	5,7	6,2
Harjoittelijat	1,4	0,8	0,8	0,9
Työllisyystyöntekijät	0,0			
YHTEENSÄ	45,5	44,2	47,1	51,4
Syyttäjälalueet yhteensä	2019	2020	2021	2022
Syyttäjät	370,5	363,8	389,0	407,1
Toimistohenkilöstö	117,9	110,0	116,3	121,8
Harjoittelijat	6,4	4,9	5,9	5,7



Työllisyystyöntekijät	0,0	0,00	0,00	0,0
YHTEENSÄ	494,8	478,7	511,2	534,6
Etelä-Suomi	191,2	182,8	190,1	204,5
Syyttäjät	143,6	141,8	147,7	155,9
Toimistohenkilöstö	45,9	39,3	40,4	46,8
Harjoittelijat	1,7	1,7	2,0	1,8
Työllisyystyöntekijät	0,0			
Länsi-Suomi	148,7	140,6	153,7	158,9
Syyttäjät	113,5	106,8	117,4	123,4
Toimistohenkilöstö	33,0	32,1	34,0	33,1
Harjoittelijat	2,2	1,8	2,3	2,3
Työllisyystyöntekijät	0,0			
Itä-Suomi	90,1	90,0	95,6	95,6
Syyttäjät	65,3	66,2	71,4	74,6
Toimistohenkilöstö	23,3	22,5	23,1	20,5
Harjoittelijat	1,5	1,4	1,1	0,5
Työllisyystyöntekijät	0,0			
Pohjois-Suomi	60,4	61,0	67,9	71,5
Syyttäjät	44,9	46,2	49,5	50,2
Toimistohenkilöstö	14,5	14,9	17,9	20,2
Harjoittelijat	1,0		0,5	1,1
Työllisyystyöntekijät	0,0			
Ahvenanmaa	4,4	4,0	4,0	4,2
Syyttäjät	3,2	2,9	3,0	2,9
Toimistohenkilöstö	1,2	1,2	1,0	1,2
Harjoittelijat				
Työllisyystyöntekijät				



Syyttäjälaitoksen henkilömäärä	2020	2021	2022
Syyttäjät	390	424	441
Asiantuntijat	20	22	23
Toimistohenkilöstö	118	146	150
Harjoittelijat	1	1	3
Työllisyystyöntekijät	0	0	0
YHTEENSÄ	529	593	617
Valtakunnansyyttäjän toimisto yhteensä	2020	2021	2022
Syyttäjät	18	21	22
Asiantuntijat	20	22	23
Toimistohenkilöstö	6	6	6
Harjoittelijat			1
Työllisyystyöntekijät			
YHTEENSÄ	44	49	52
Syyttäjälalueet yhteensä	2020	2021	2022
Syyttäjät	372	403	419
Toimistohenkilöstö	112	140	144
Harjoittelijat	1	1	2
Työllisyystyöntekijät	0		
YHTEENSÄ	485	544	565



Etelä-Suomi	181	201	223
Syyttäjät	140	151	164
Toimistohenkilöstö	41	49	59
Harjoittelijat		1	0
Työllisyystyöntekijät			
Länsi-Suomi	146	164	164
Syyttäjät	114	123	124
Toimistohenkilöstö	32	41	38
Harjoittelijat			2
Työllisyystyöntekijät			
Itä-Suomi	93	101	100
Syyttäjät	68	76	78
Toimistohenkilöstö	24	25	22
Harjoittelijat	1		
Työllisyystyöntekijät			
Pohjois-Suomi	61	74	74
Syyttäjät	47	50	50
Toimistohenkilöstö	14	24	24
Harjoittelijat			
Työllisyystyöntekijät			
Ahvenanmaa	4	4	4
Syyttäjät	3	3	3
Toimistohenkilöstö	1	1	1
Harjoittelijat			
Työllisyystyöntekijät			



SYTTÄJÄLAITOS, HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA 2022

	Prosentti-		Prosentti-		Yhteensä	Prosentti-
	Miehiä	määrä	Naisia	määrä		
Syyttäjälaitos yhteensä	170	27,6	447	72,4	617	100,0
Syyttäjät	158	92,9	283	63,3	441	71,5
Asiantuntijat	2	1,2	21	4,7	23	3,7
Toimisto- henkilöstö	10	5,9	140	31,3	150	24,3
Harjoittelijat			3	1,1	3	0,5
Valtakunnan- syyttäjän toimisto	13	25,0	39	75,0	52	100,0
Syyttäjät	11	84,6	11	28,2	22	42,3
Asiantuntijat	2	15,4	21	53,8	23	44,2
Toimisto- henkilöstö	0	0	6	15,4	6	11,5
Harjoittelijat			1	9,1	1	1,9
Syyttäjälalueet yhteensä	157	27,8	408	72,2	544	100,0
Syyttäjät	147	93,6	272	66,7	403	74,1



Toimisto- henkilöstö	10	6,4	134	32,8	141	25,9
Harjoittelijat	0		2	0,5	0	0,4
Etelä-Suomi	63	28,3	160	71,7	223	100,0
Syyttäjät	54	85,7	110	68,8	164	73,5
Toimisto- henkilöstö	9	14,3	50	31,3	59	26,5
Harjoittelijat						
Länsi-Suomi	38	23,2	126	76,8	164	100,0
Syyttäjät	37	97,4	87	69,0	123	75,6
Toimisto- henkilöstö	1	2,7	37	29,4	38	23,2
Harjoittelijat			2	1,6	2	1,2
Itä-Suomi	36	36,0	64	64,0	100	100,0
Syyttäjät	36	100,0	42	65,6	78	78,0
Toimisto- henkilöstö			22	34,4	22	22,0
Harjoittelijat						
Pohjois-Suomi	17	23,0	57	77,0	74	100,0
Syyttäjät	17	100,0	33	57,9	50	67,6
Toimisto- henkilöstö			24	42,1	24	32,4
Harjoittelijat						
Ahvenanmaa	3	75,0	1	25,0	4	100,0
Syyttäjät	3	100,0	0	0,0	3	75,0
Toimisto- henkilöstö		0,0	1	100,0	1	25,0
Harjoittelijat						



Seuraavat liitetaulukot eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

SYTTÄJÄLAITOS yhteensä	kokoaikainen	Osa- aikainen
Syyttäjät	433	8
Asiantuntijat	23	0
Toimistohenkilöstö	105	45
Harjoittelijat	0	0
YHTEENSÄ	564	53

VALTAKUNNANSYTTÄJÄN TOIMISTO	52	0
Syyttäjät	22	
Asiantuntijat	23	
Toimistohenkilöstö	6	
Harjoittelijat	1	
Syyttäjäalueet yhteensä	512	53
Syyttäjät	411	8
Toimistohenkilöstö	99	45
Harjoittelijat	2	0
Etelä-Suomi	200	23
Syyttäjät	162	2
Toimistohenkilöstö	38	21
Harjoittelijat		



Länsi-Suomi	148	16
Syyttäjät	119	5
Toimistohenkilöstö	27	11
Harjoittelijat	2	
Itä-Suomi	93	7
Syyttäjät	77	
Toimistohenkilöstö	16	6
Harjoittelijat		
Pohjois-Suomi	67	7
Syyttäjät	50	0
Toimistohenkilöstö	17	7
Harjoittelijat		
Ahvenanmaa	4	
Syyttäjät	3	
Toimistohenkilöstö	1	
Harjoittelijat		



SYYTTÄJÄLAITOS, PALKKAUSMENOT KUSTANNUSLAJEITTAIN (Tahti 2022 tiedot)

SYYTTÄJÄLAITOS	2020			2021			2022		
	Kustannukset	%:a palkkausmenoista	Kust/pv	Kustannukset	%:a palkkausmenoista	Kust/pv	Kustannukset	%:a palkkausmenoista	Kust/pv
Palkkausmenot	32 368 517	100,0		34 815 554			37 168 554	100,0	
Henkilötyövuodet	520	0,0		557			586		
Pidetty vuosiloma	3 710 810	12,3	232	4 044 134		241	4 544 166	12,2	251
lyhytlomalaiset	39 629	0,1	106	60 506		112	55 074	0,2	108
keskipitkälomalaiset	969 400	3,2	203	998 817		207	1 321 034	3,6	212
pitkälomalaiset	2 701 781	9,0	249	2 984 810		261	3 168 059	8,5	279
Lomaraha	1 434 059	3,1		1 561 948			1 724 467	4,6	
Pidetty lomarahavapaa	259 601	0,9	230	368 584		243	350 714	0,9	249
Säästövapaa	151 266	0,6	255	240 462		249	244 738	0,7	286
Äitiysvapaat yhteensä	99 864	0,4	164	181 314	0,5	142	195 879	0,5	147
Isyysvapaat tai sitä vast	5 774	0,0	34	10 986	0,0	51	9 582	0,0	26
Arkipyhäkorvaus (kk-palk	1 239 866	4,0	224	1 229 837	3,5	225	1 132 659	3,1	230
Tilapäinen hoitovapaa (la	22 589	0,1	200	27 666	0,1	205	37 301	0,1	217
Reservin	2 596	0,0	162	3 412	0,0	126	3 993	0,0	182
kertausharjoitus									
Muu palkallinen vapaa	10 973	0,0	215	8 087	0,0	202	8 198	0,0	210
Koulutus yhteensä	208 000	0,8	239	261 683	0,8	238	381 199	1,0	246
Henkilöstökoulutus	207 582	0,8	239	259 300	0,7	239	374 587	1,0	1
Ammattiyhdistyskoulutus	0	0,0	0	2 383	0,0	200	6 612	0,0	228