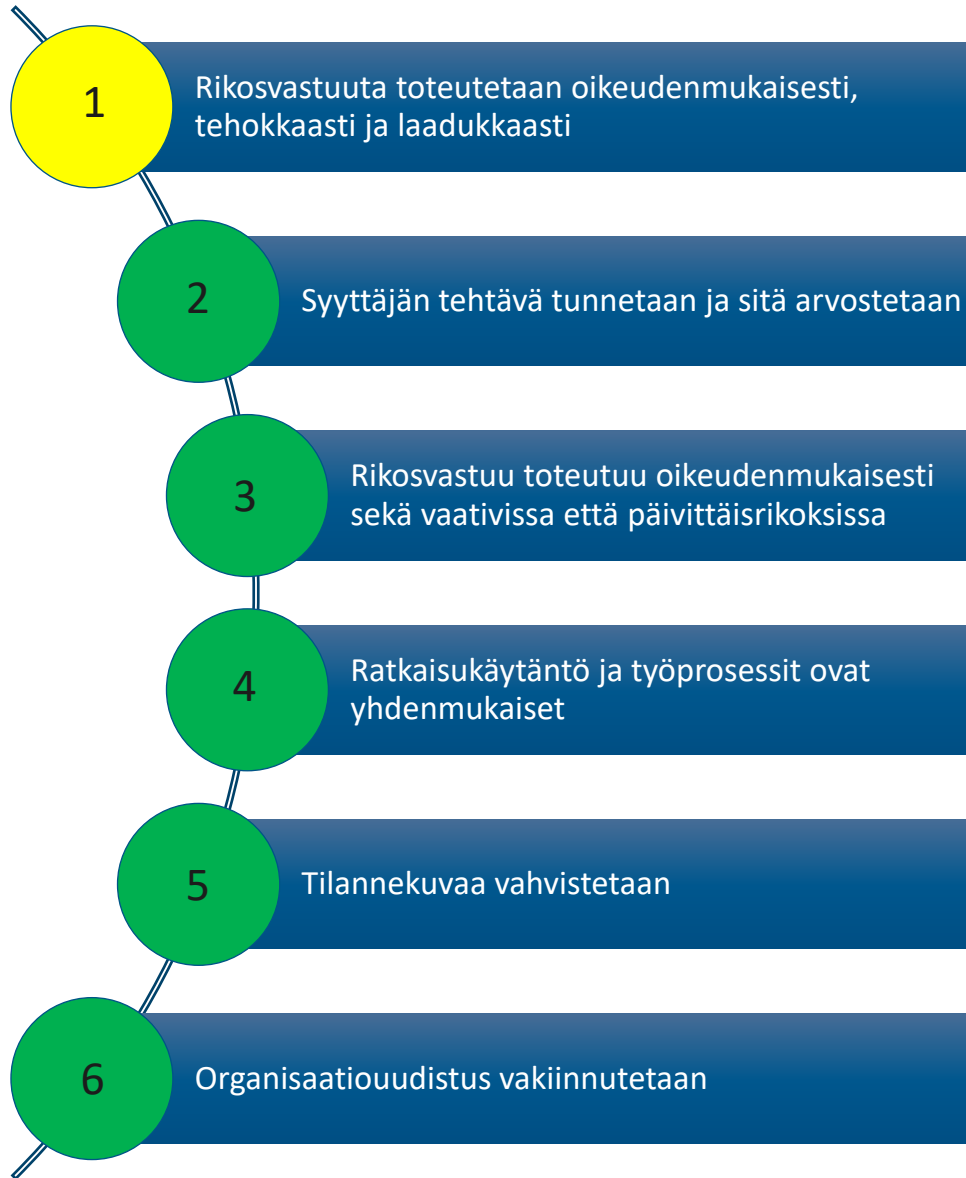


Syyttäjälaitoksen (152) puolivuosikatsaus 2022

Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ja toiminnalliset tuloksellisuustavoitteet



Päähavainnot ja johtopäätökset

Tulostavoitteet saavutetaan:

1. Syyttäjälaitos on toteuttanut lainkäyttötehtäviään laadukkaasti ja oikeudenmukaisesti. Rikosprosessin sujuvuutta käsitellään säännöllisillä tapaamisilla TIV:n ja paikallisten tuomioistuinten kanssa. Valtakunnalliset laaturyhmät on perustettu ja yhteistyötä tehostetaan valmistelemalla esitutkintayhteistyön ohjeistusta.
2. Syyttäjän työstä on viestitty monipuolisesti, aktiivisesti ja ennakoivasti eri kanavissa. Mainetutkimuksen suunnittelu on käynnissä. Hyvää työnantajakuva on ylläpidetty myös aktiivisella, mm. rekrytointia tukevalla yhteistyöllä korkeakoulujen kanssa.
3. Esitutkintayhteistyöohjeistus parantaa esitutkinta-aineiston laatua. Rikosprosessia koskeva yhteistyö POHA:n ja paikallisen tason esitutkintaviranomaisten kanssa on tiivistä. Erikoissyyttäjien joustavaa valtakunnallista käyttöä kehitetään. NOTO-ohjeistus jalkautettu; mahdollistanut massarikosten ratkaisukäytäntöjen ja työprosessien yhtenäistämisen.
4. Syyteprosessin laatutyö on alkanut. Valtakunnallista yhdenmukaisuutta varmistetaan myös aluetapaamisilla. Paikallisten osaamistiimien perustaminen jatkuu ja toimintaa valvotaan valtiosyyttäjävetoisesti.
5. Power BI -analytiikkatyökalu mahdollistaa laajojen seurantaraporttien hyödyntämisen joustavasti valtakunnallisesti. Säännölliset yhteistyöpalaverit TIV:n kanssa vakiinnutettu. Oikeudenhoidon selontekoon liittyvä työ on käynnissä.
6. Organisaatiouudistuksen toimivuutta arvioitu strategiapäivillä. Uudistus todettiin pääosin toimivaksi.

Tulostavoitteita ei saavuteta tai niiden saavuttamisessa on haasteita:

1. Rästän kasvun pysäyttämässä ei ole onnistuttu. Vuoden alusta kasvua on liki 1 000 asiaa kokonaismäärän ollessa kesäkuun lopussa noin 18 500. Kasvu on erityisen huolestuttavaa yli 12 kk vireillä olleissa asioissa. Rästän kasvun juurisyyden selvittäminen on painopistealueena syksyn 2022 aluetapaamisissa. Ylivuotisten kanteluasioiden ratkaisemista priorisoidaan.

Vaativien ja laajojen asioiden osuus työstä on kasvanut voimakkaasti (mm. jengityminen, järjestäytyneet rikollisuus, seksuaalirikokset, kyberrikollisuus, ihmiskauppa). Samalla kokemusta ja erityisosaamista vaativaa työtä ja juttukantaa on enemmän, mutta niiden hoitamiseen tarvittavaa riittävän osaavaa henkilöstöä aiempaa vähemmän. Vaativimpien asioiden käsittelyyn sitoutuu aiempaa enemmän kokeneiden syyttäjien työaikaa ja niiden hoitamiseen on jouduttu ja mahdollisesti joudutaan edelleen irrottamaan syyttäjiä tälläkin hetkellä aliresursoidusta keskivaikeasta asiakannasta, jonka voidaan olettaa voimistavan negatiivista tilannekehitystä.

Saapuvien asioiden määräksi ennakoidaan vuoden loppuun mennessä 86 000 asiaa, mikä on TUSO-arviota noin 5 000 (5,5 %) vähemmän. Asiaratkaisuja arvioidaan vuoden lopussa olevan 85 000 kpl. Vireillä olevien asioiden määrän ennakoidaan kasvavan vuoden 2022 loppuun mennessä noin 19 000 - 20 000 asiaan. Ylivuotisten asioiden osalta arvio on 2 000 kpl vuoden lopussa. Rekrytoitujen syyttäjien osaaminen ei vielä ole sellaisella tasolla, että sitä voitaisiin täysimääräisesti hyödyntää ylivuotisten asioiden tai muiden vaativien asioiden hoitamiseen. Uusien syyttäjien kouluttaminen vaatii aikaa ja sitoo kokeneempien syyttäjien työpanosta.

Istuntopäivien määrää joudutaan rajoittamaan syyteharkintatyön turvaamiseksi.

Henkilöstöön ja talouteen liittyvät tavoitteet



Päähavainnot ja johtopäätökset

Tulostavoitteet saavutetaan

7. Esimiesten johtamiskoulutuksen ohjelma toimeenpantu. Työkykyjohtamisen käyttö jatkuu ja on sisällytetty oikeudenhoidon selontekoon. Tutor-toimintaa on kehitetty keskitetympään suuntaan, millä vastataan kasvaneen apulaissyöttäjien määrän sekä harjoittelijajärjestelmän laajentamisen vaatimuksiin.

8. Strategisen henkilöstösuunnittelun projekti on lähes valmis sisältäen oikeudenhoidon selonteon tavoitteet. Y VES -palkkajärjestelmän kehittämistä on jatkettu OM:n johdolla. Osaamisen kehittämiseen ja henkilöstön pysyvyyteen on panostettu laatimalla henkilökohtaisia koulutus- ja urapolkusuunnitelmia sekä mahdollistamalla esim. oikeustradenomiopintoja.

9. Hilda-asianhallintajärjestelmä otettu käyttöön onnistuneesti. Vuonna 2022 toteutetaan MiniAIPA koulutukset. RikosAIPA:n käyttöönottokoulutukset siirtyvät vuodelle 2023 hankkeen jatkopäätöksen myötä. Hankintatoimintaa kehitetty suunnitelmallisesti. Toimi 2 projektin organisaatio perustettu ja asetettu seurattavat mittarit. Kilpailutuskalenterit ja kategoriamalli otettu käyttöön. Hankintaosaamiskartoitus on käynnissä ja ohjeet sekä mallit ovat päivityksen alla. Strategiset hankinnat on tunnistettu ja kilpailutukset käynnistyneet.

10 – 11. Laitostason HTV-tavoitteen ennakoidaan toteutuvan. Kirjoitushetkellä arvio syyttäjä HTV:n toteumasta jää kuitenkin noin 4 HTV:tä (1 %) alle tavoitetason. Rekrytointien ennakoidaan tehostuvan vuoden jälkipuoliskolla. Kestävyystarkastelujen ja kuukausiraportoinnin avulla pidetään yllä lyhyen ja keskipitkän aikavälin tilannekuvaa rahoituksen riittävydestä. Toimitilastrategian toimeenpano aloitetaan ja kaikissa käynnissä olevissa toimitilahankkeissa edistetään aktiivisesti Syyttäjälaitoksen erityistarpeita.

11. Siirtyvien määrärahojen taso pysyy hyvänä. LTA 2/2022:n todellinen käyttöaste tarkentuu alkusyksystä. Siirtyvän määrärahan tason ennakoidaan asettuvan 11 – 12 milj. euron välille (19 % - 21 %).

Tulostavoitteita ei saavuteta tai niiden saavuttamisessa on haasteita:

8. Kokeneiden syyttäjien eläköitymiset, irtisanoutumiset, sisäiset siirrot sekä osaavan henkilöstön saatavuus ja pysyvyys aiheuttavat haasteita toiminnan jatkuvuudelle ja aiheuttavat osaamisvajetta. Uudet rekrytoinnit eivät helpota tilannetta välittömästi, vaan kehitys tapahtuu pidemmällä aikavälillä. Määrärahat riittäisivät nykyistä selkeästi suurempaan rekrytointivolyymiin, jos henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen liittyviä haasteita ei olisi

Syyttäjien virkojen täyttäminen suunnitellusti on hankaloitunut; hakijoiden osaaminen ei ole riittävällä tasolla tehtävien vaativuuteen nähden. Ulkoinen syyttäjäpooli tuotti 300 hakijaa vuonna 2020. Juuri auki olleeseen (13.6.-4.7.2022) pooliin hakijoita oli vain 94. Joihinkin avoimiin tehtäviin ei ole ollut hakijoita lainkaan.

Syyttäjälaitos pyrkii kehittämään henkilöstösuunnittelua henkilöstöstrategian mukaisesti siten, että alueellisten henkilöstöbudjettien näkymä ulottuisi selkeästi nykyistä pidemmälle. Samalla tuotaisiin virkasuhteisiin varmuutta, joka edesauttaisi henkilöstön sitoutumista Syyttäjälaitokseen työnantajana.

Haasteista huolimatta vuonna 2022 syyttäjien määrän ennakoidaan kasvavan 18:lla viime vuoteen verrattuna.

9. AIPA:n minimun viable productin riittävydestä käytännön työssä ei välttämättä saada riittävää kuvaa koko rikosasioiden prosessin vaatimasta työstä, koska pilotointiaika jää lyhyeksi. Tehtävien siirrot hankkeen jälkeiseen ylläpitoon aiheuttavat kulupainetta tulevaisuudessa ja kehitystyö hidastuu. Järjestelmän toiminnallisuksien taso heijastuu suoraan syyttäjien muuhun kuin syyteharkintaan käytettävään työhön.

MiniAIPA:n käyttöönoton jälkeen todisteiden erittely tehdään manuaalisesti. Tämän ennakoidaan vähentävän syyttäjien keskimääräistä ratkaisutehokkuutta, pidentävän käsittelyaikoja sekä kasvattavan jo nyt kriittiseksi kasvaneen rästin määrää.

Hallinnonalan yhteisten tavoitteiden edistyminen

Valtionhallinnon ja hallinnonalan yhteiset HR-teemat

Syyttäjän työstä on viestitty aktiivisesti, ennakoivasti ja monipuolisesti.

Työkykyjohtamisen toimenpiteet toteutuksessa: univalmennus, Kiila-kuntoutukset, työnohjaus.

Sihteerityön kehittäminen jatkuu. Sihteeritiiminvetäjiä on koulutettu ja muodostettu verkosto.

Liikkuvuuden edistäminen (mm. sektoreiden työ tutuksi).

Yhteistyö korkeakoulujen kanssa aktiivista (harjoittelujärjestelmät, sihteerien työn esille tuominen, oikeustradenomiopinnot)

Syyttäjien osaamistiimien toiminta käynnistynyt.

Syyttäjälaitoksen koulutusohjelmaa toteutetaan suunnitelmallisesti etäyhteyksin.

Yhteiset ICT-tavoitteet

Pysyvästi säilytettävä materiaali tuotetaan ja säilytetään sähköisesti. Asiarekisteröinti vastaa tiedonhallintalakia hallinnollisissa asioissa.

Syyttäjälaitos osallistuu ORK:n johtamiin hankkeisiin aktiivisesti (Ratsu, Hilda, AIPA, ydintiedon hallinta -projekti).

Hilda-asianhallintajärjestelmä otettu käyttöön ja koulutus toteutettu.

AIPA-hanke jatkuu vuodelle 2023. MiniAIPA käyttöön syys-lokakuussa 2022 ja RikosAIPA H1 2023.

Tiedolla johtamisen edistäminen

Power BI -analytiikkatyökaluun perustuva raportointi- ja tilastointijärjestelmä on täysimittaisessa käytössä.

BI järjestelmien tietoja hyödynnetään Syyttäjälaitoksen kaikilla organisaatiotasoilla ja johtamisfoorumeilla päätöksenteon tukena. Uutta raportointityökalua hyödynnetään esimerkiksi resurssien kohdentamisessa alueen sisällä eri yksiköiden välillä.

Hankintatoimen kehittäminen

Syyttäjälaitoksen hankintaohje valmistuu vuoden 2022 aikana.

Syyttäjälaitos on keskitetysti mukana hallinnonalan yhteisissä hankinnoissa, niiden suunnittelussa ja toteutuksessa.

Hyödynnetään valtion sekä oikeusministeriön hallinnonalan yhteishankintojen volyyymi- ja resurssihyötyjä (mm. Senaatti, Valtori, Hansel, oikeusministeriö).

Syyttäjälaitos on organisoitunut kategoriamallin mukaisesti ja näiden osalta vahvistanut prosessihyötyä suhteessa koko hallinnonalalla.

Toimi 2 projektissa on perustettu projektiorganisaatio ja asetettu projektilla tavoitteet, mittarit ja seuranta.

Syyttäjälaitoksen strategiset hankinnat on tunnistettu ja niiden osalta kilpailutukset on käynnistetty.

Kestävän kehityksen edistäminen

Syyttäjälaitoksen ensimmäinen kestävä kehityksen raportti valmistunut.

Kannustetaan syyttäjälueita syyttäjäparin taikka syyttäjätimien käyttöön syyttäjän maalittamiseen ja uhkailuun potentiaalisesti johtavissa jutuissa.

Virkaehtosopimusratkaisujen vaikutusten arvioinnissa ei ole havaittu sukupuolivaikutusten kannalta kielteistä kehitystä.

Syyttäjälaitoksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vuonna 2022

Sukupuolivaikutuksia koskevaa tarkastelua sisällytty tulosohjaus- ja henkilöstötoimialan asiakirjoihin (mm. TAE, TP, HENK TP)

Syytälaitoksen suoritemäärät

Liite 1

KOKO MAA	1.1. - 30.6.2020		1.1. - 30.6.2021		1.1. - 30.6.2022		Muutos 21 - 22	Muutos %	Tavoite 2022
Avoinna kauden alussa	13 989		17 717		18 001		284	1,6 %	
Saapuneet asiat	47 342		45 566		43 023		-2 543	-5,6 %	91 000
tavanomaiset	37 592	79,41%	36 079	79,18%	34 046	79,13%	-2 033	-5,6 %	
erittelemättömät*	6 545	13,82%	6 313	13,85%	5 785	13,45%	-528	-8,4 %	
vaativat	3 205	6,77%	3 174	6,97%	3 192	7,42%	18	0,6 %	
Ratkaistut asiat	47 957		46 029		43 115		-2 914	-6,3 %	91 500
Käsittelyratkaisut	1 317		1 108		1 616		508	45,8 %	
Asiaratkaisut	46 640		44 921		41 499		-3 422	-7,6 %	
tavanomaiset	37 114	77,39%	36 327	78,92%	32 939	79,37%	-3 388	-9,3 %	
erittelemättömät*	6 330	13,20%	5 822	12,65%	5 647	13,61%	-175	-3,0 %	
vaativat	3 196	6,66%	2 772	6,02%	2 913	7,02%	141	5,1 %	
Avoinna kauden lopussa	13 374	-615	17 254	-463	17 909	-92	655	3,8 %	
Keskimääräinen ratkaisuaika kk	1,84		2,07		2,47		0,40	19,5 %	2,00
tavanomaiset	1,42		1,61		1,87		0,26	16,2 %	1,50
erittelemättömät*	3,08		3,47		4,17		0,70	20,2 %	2,50
vaativat	4,33		4,90		5,51		0,60	12,3 %	4,00
Vireillä 6-12 kk	2 001		3 801		4 104		303	8,0 %	3 000
Vireillä yli 12 kk	386		1 062		1 714		652	61,4 %	900
tavanomaiset	120	31,09%	376	35,40%	735	42,88%	359	95,5 %	
erittelemättömät	102	26,42%	336	31,64%	443	25,85%	107	31,8 %	
vaativat	164	42,49%	350	32,96%	536	31,27%	186	53,1 %	
Asiaratkaisujen profiili	46 640		44 921		41 499		-3 422	-7,6 %	
Syyte	30 627	65,67%	29 374	65,39%	26 106	62,91%	-3 268	-11,1 %	
Rm	8	0,02%	6	0,01%	2	0,00%	-4	-66,7 %	
SJP tpluop	2 646	5,67%	3 086	6,87%	2 663	6,42%	-423	-13,7 %	
SJP pros	2 761	5,92%	2 682	5,97%	2 730	6,58%	48	1,8 %	
ETL 4.3	6 219	13,33%	5 872	13,07%	6 219	14,99%	347	5,9 %	
ETL 4.4 pros	2 422	5,19%	2 191	4,88%	2 103	5,07%	-88	-4,0 %	
ETL 4.4 kust	667	1,43%	432	0,96%	429	1,03%	-3	-0,7 %	
S päätös	1 271	2,73%	1 269	2,82%	1 239	2,99%	-30	-2,4 %	
S Ilmoitus	19	0,04%	9	0,02%	8	0,02%	-1	-11,1 %	
Toimenpideratkaisujen profiili	59 113		57 088		53 586		-3 502	-6,1 %	
Syyte	30 671	51,89%	29 421	51,54%	26 177	48,85%	-3 244	-11,0 %	
Rm	41	0,07%	27	0,05%	14	0,03%	-13	-48,1 %	
SJP tpluop	4 155	7,03%	4 648	8,14%	4 319	8,06%	-329	-7,1 %	
SJP pros	10 174	17,21%	10 057	17,62%	10 138	18,92%	81	0,8 %	
ETL 4.3	7 111	12,03%	6 730	11,79%	6 968	13,00%	238	3,5 %	
ETL 4.4 pros	2 912	4,93%	2 685	4,70%	2 673	4,99%	-12	-0,4 %	
ETL 4.4 kust	769	1,30%	504	0,88%	497	0,93%	-7	-1,4 %	
S päätös	2 974	5,03%	2 821	4,94%	2 686	5,01%	-135	-4,8 %	
S Ilmoitus	306	0,52%	195	0,34%	114	0,21%	-81	-41,5 %	
Esitykset kirjalliseen menettelyyn	13 044	42,53%	12 592	42,80%	10 045	38,37%	-2 547	-20,2 %	
Hylätyt KO:ssa	1 266	9,95%	1 951	11,69%	1 488	11,61%	-463	-23,7 %	
Sjän valitukset KO:n ratkaisusta HO:een	292	2,29%	298	1,79%	255	1,99%	-43	-14,4 %	
Ratkaistujen asioiden painotetut työmäärät (sis. eritt. työläät)	279 350		264 622		264 311		-310	-0,1 %	531 544

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet

Liite 3

	Tilinpäätös 2020	Tilinpäätös 2021	Toteuma 1.1.- 30.6.2020	Toteuma 1.1.- 30.6.2021	Toteuma 1.1.- 30.6.2022	Talousarvio 2022	Tilinpäätösennuste 2022
Syyttäjälaitos yhteensä	523	558	258	269	289	580	585
syttäjät*	381,3	408,3	188,9	198,1	210,6	430,4	426,3
asiantuntijat**	18,7	21,3	9,5	10,7	11,8	23,0	24,0
toimistohenkilökunta	117,4	122,1	59,3	58,1	64,1	120,0	128,0
harjoittelijat	5,7	6,6	0,2	2,2	2,1	7,0	6,8
työllistetyt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

*) sisältää kaikki syyttäjätöimivaltaa saaneet (neuvotteleva virkamies ja ylitarkastaja)

**) sisältää hallintojohtaja, henkilöstö-, viestintä-, koulutus- ja tietopalvelupäälliköt sekä koulutussuunnittelija ja tarkastajat

Syyttäjälaitoksen tunnusluvut

Liite 4

1. Vaikuttavuus	TOT 1.1. - 30.6.2020	TOT 1.1. - 30.6.2021	TOT 1.1. - 30.6.2022	Tavoite 2022
Tulostavoite: Syyteharkinta suoritetaan joutuisasti ja yhdenvertaisesti koko valtakunnassa				
SYL 030 Keskimääräinen syyteharkinta-aika, enintään kk	1,84	2,07	2,47	2,0
SYL 040 6-12 kk syyteharkinnassa olleita asioita avoinna, enintään kpl	2 001	3 801	4 104	3 000
SYL 050 Yli 12 kk syyteharkinnassa olleita asioita avoinna, enintään kpl	386	1 062	1 714	900
Ratkaisuaika, tavanomaiset rikosasiat, enintään kk	1,42	1,61	1,87	1,5
Ratkaisuaika, erittelemättömät rikosasiat, enintään kk	3,08	3,47	4,17	2,5
Ratkaisuaika, vaativat rikosasiat, enintään kk	4,33	4,90	5,51	4,0
2. Tuotokset ja suoritteet	TOT 1.1. - 30.6.2020	TOT 1.1. - 30.6.2021	TOT 1.1. - 30.6.2022	Tavoite 2022
Tulostavoite: Suoritetaan syyteharkinta tehokkaasti				
Syyteharkintaan saapuneet asiat, kpl	47 342	45 566	43 023	91 000
SYL 020 Syyteharkinnassa ratkaistut asiat, kpl	47 957	46 029	43 115	91 500
4. Toiminnallinen tehokkuus	TOT 1.1. - 30.6.2020	TOT 1.1. - 30.6.2021	TOT 1.1. - 30.6.2022	Tavoite 2022
Tulostavoite: Rikosvastuu toteutetaan tuottavasti ja taloudellisesti				
SYL 060 Tuottavuus, painotettu tvömäärä /htv (koko henkilöstö) uusi mitt.	1 083	983	916	916
SYL 070 Tuottavuus, painotettu tvömäärä/htv (syyttäjät) uusi mitt.	1 479	1 336	1255	1 235
SYL 080 Taloudellisuus, euroa (toimintamenot/painotettu tvömäärä) uusi mitt.	92	98	105	110
5 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen	TOT 1.1. - 30.6.2020	TOT 1.1. - 30.6.2021	TOT 1.1. - 30.6.2022	Tavoite 2022
Tulostavoite: Parannetaan työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä henkilöstöstrategian mukaisesti.				
SYL 140 Tvötvytyväisyysindeksi	3,5	3,4	3,5	3,5
Sairauspoissaolot, päivää/htv	6,2	4,8	8,0	enint. 7
Koulutukseen osallistuminen, päivää/htv	1,26	1,99	2,33	5

Syyttäjälaitos yhteensä	HTV 1.1.-30.6.2022	HTV 1.1.-30.6.2021	HTV 1.1.-30.6.2020	HTV-erotus 2022-2021	%- muutos
Syyttäjät	210,6	198,1	188,9	12,5	6 %
Asiantuntijat	11,8	10,7	9,5	1,1	10 %
Toimistohenkilöstö	64,1	58,1	59,3	6,0	10 %
Yhteensä	286,5	266,9	257,8	19,6	7 %
Harjoittelijat	2,1	2,2	0,2	-0,1	-4 %
Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
YHTEENSÄ	288,6	269,1	258,0	19,5	7 %

Valtakunnansyyttäjätoimisto	HTV 1.1.-30.6.2022	HTV 1.1.-30.6.2021	HTV 1.1.-30.6.2020	Htv-erotus 2022-2021	%- muutos
Syyttäjät	9,9	9,0	8,6	0,9	10 %
Asiantuntijat	11,8	10,7	9,5	1,1	10 %
Toimistohenkilöstö	3,4	2,9	3,5	0,5	16 %
Yhteensä	25,1	22,6	21,6	2,5	11 %
Harjoittelijat	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
YHTEENSÄ	25,1	22,6	21,6	2,5	11 %

Syyttäjälalueet yhteensä	HTV 1.1.-30.6.2022	HTV 1.1.-30.6.2021	HTV 1.1.-30.6.2020	Htv-erotus 2022-2021	%- muutos
1. Syyttäjät	200,7	189,1	180,4	11,6	6 %
2. Toimistohenkilöstö	60,8	55,2	55,9	5,6	10 %
Yhteensä	261,4	244,3	236,2	17,1	7 %
3. Harjoittelijat	2,1	2,2	0,2	-0,1	-4 %
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
YHTEENSÄ	263,5	246,5	236,5	17,0	7 %

Syyttäjälalueet htv	HTV 1.1.-30.6.2022	HTV 1.1.-30.6.2021	HTV 1.1.-30.6.2020	Htv-erotus 2022-2021	%- muutos
ETELÄ-SUOMEN SYYTTÄJÄALUE	99,7	92,7	90,7	7,0	8 %
1. Syyttäjät	76,1	72,6	71,0	3,5	5 %
2. Toimistohenkilöstö	23,0	19,6	19,7	3,5	18 %
3. Harjoittelijat	0,6	0,6	0,0	0,0	0 %
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
LÄNSI-SUOMEN SYYTTÄJÄALUE	78,3	72,7	69,3	5,6	8 %
1. Syyttäjät	61,1	56,4	52,7	4,6	8 %
2. Toimistohenkilöstö	16,6	15,5	16,4	1,1	7 %
3. Harjoittelijat	0,7	0,7	0,2	-0,1	-11 %
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
ITÄ-SUOMEN SYYTTÄJÄALUE	47,6	46,2	44,4	1,4	3 %
1. Syyttäjät	37,1	34,2	32,5	3,0	9 %
2. Toimistohenkilöstö	10,3	11,5	11,8	-1,2	-10 %
3. Harjoittelijat	0,2	0,5	0,1	-0,3	-68 %
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
POHJOIS-SUOMEN SYYTTÄJÄALUE	35,7	32,9	30,2	2,8	8 %
1. Syyttäjät	24,9	24,5	22,7	0,4	2 %
2. Toimistohenkilöstö	10,2	8,2	7,5	2,0	25 %
3. Harjoittelijat	0,7	0,3	0,0	0,3	103 %
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
AHVENANMAAN MAAKUNNANSYTTÄJÄN	2,2	2,0	2,0	0,2	10 %
1. Syyttäjät	1,5	1,5	1,5	0,0	-3 %
2. Toimistohenkilöstö	0,7	0,5	0,5	0,2	47 %
3. Harjoittelijat	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
YHTEENSÄ	263,5	246,5	236,5	17,0	7 %

Syyttäjälaiueiden talousarvion toteuma 1.1.-30.6.2022

Liite 6

	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Pohjois-Suomi	Ahvenanmaa	VKST	Yhteensä
Palkat	7 748 160	5 965 439	3 691 330	2 640 006	145 435	2 024 503	22 214 873
Toimitilat	740 160	533 545	459 429	189 089	8 461	132 753	2 063 437
Investoinnit	66 553	3 706	0	0	0	3 771	74 030
Muut menot	175 131	123 690	110 410	64 942	2 346	81 279	557 798
Nettoutettavat tulot	-2 118	-29 561	-40 351	-23 308	0	-188	-95 526
Yhteensä	8 727 886	6 596 819	4 220 818	2 870 729	156 242	2 242 118	24 814 612

Syyttäjälaiueiden talousarvion toteuma 1.1.-30.6.2021

	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Pohjois-Suomi	Ahvenanmaa	VKST	Yhteensä
Palkat	7 360 899	5 583 293	3 443 941	2 416 221	135 331	1 891 838	20 831 523
Toimitilat	706 061	521 332	447 775	186 264	9 023	130 353	2 000 808
Investoinnit	2 888	28 244	0	1 733	0	0	32 865
Muut menot	213 218	140 968	125 361	58 909	2 189	71 112	611 757
Nettoutettavat tulot	0	-34 035	-49 060	-36 801	0	0	-119 897
Yhteensä	8 283 067	6 239 803	3 968 016	2 626 326	146 543	2 093 303	23 357 057