



Syyttäjälaitoksen henkilöstötilinpäätös 2025

2.2.2026
Dnro SY/145/2026
Satu Sarkala

Sisällysluettelo

1	Yleistä	3
1.1	Henkilötyövuodet.....	3
2	Henkilöstön määrä	6
3	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet	9
4	Koko- ja osa-aikaisuus	10
5	Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus	11
6	Työuran pituus.....	13
7	Ikärakenne.....	14
7.1	Henkilöstö ikäryhmittäin	17
8	Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa.....	19
8.1	Vaihtuvuus ja eläköityminen	19
9	Osaamisen kehittäminen.....	22
9.1	Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus	22
9.2	Koulutustasoindeksi	22
9.2.1	Henkilöstökoulutus	24
10	Työajan käyttö	27
10.1	Poissaolojen kokonaismäärä	27
10.2	Sairauspoissaolot ja terveysprosentti	28
11	Työterveys	31
12	Liitteet	33
	Yhteystiedot	33

1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstötilinpäätös vuodelta 2025 on 23. lajissaan. Henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2025 ja ovat kyseisen päivän poikkileikkaustietoja. Osa tiedoista, kuten poissaolot, ovat kertyneet vuoden 2025 aikana.

Henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista, osin valtion keskitetystä Tahti-raportoinnista. Osaamisen ja työterveyshuollon kulutiedot on koottu taloushallinnon järjestelmistä.

Syyttäjälaitos koostuu keskusyksikkönä toimivasta valtakunnansyyttäjän toimistosta (VKST) ja viidestä syyttäjälueesta: Pohjois-Suomi, Itä-Suomi, Länsi-Suomi, Etelä-Suomi ja Ahvenanmaa.

Henkilöstötilinpäätöksessä käsitellään vuosien 2023–2025 lukuja.

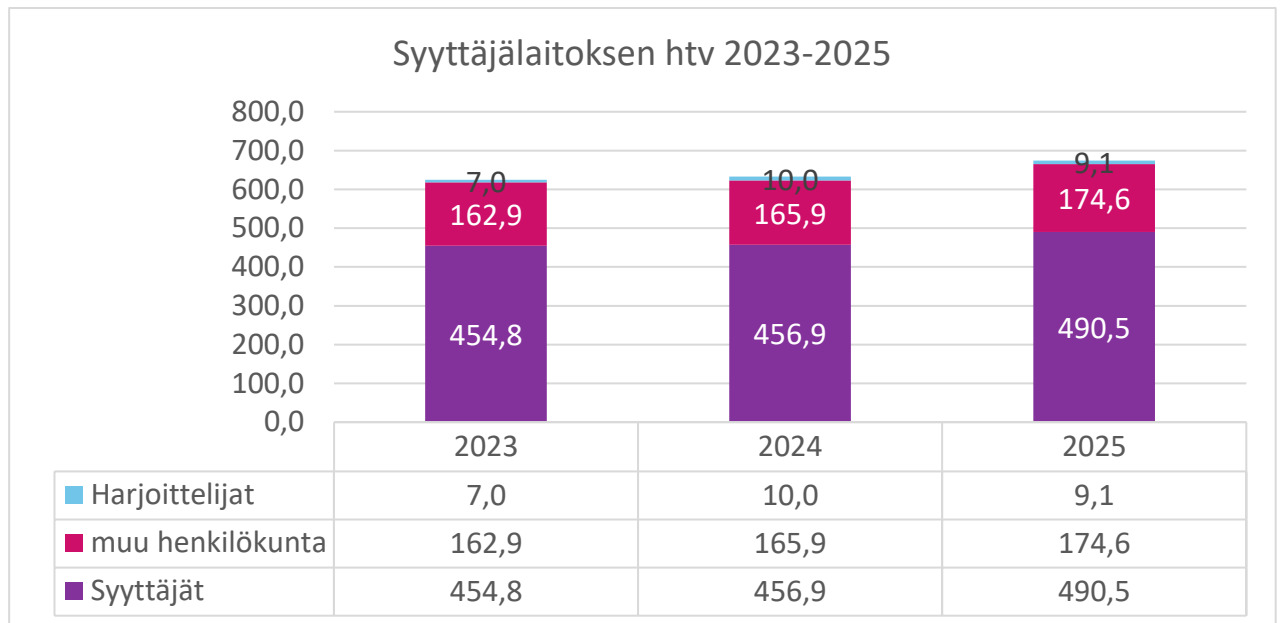
1.1 Henkilötyövuodet

Käsitteellä henkilötyövuosi (htv) tarkoitetaan säännöllistä vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylityötä eikä muuta normaalin työajan ylittävää työaikaa. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon eivät vaikuta muutokset esimerkiksi koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden palvelussuhteissa eivätkä palvelussuhteen kestossa.

Yhden kokoaikaisen työntekijän htv-määrä on aina enintään yksi. Osa-aikaisella työntekijällä esimerkiksi 75 %:n työaika on 0,75 htv:tä. Palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä htv:tä. Esitetyt luvut ovat Syyttäjälaitoksen yhteisiä. Tietoja on eritelty alueittain liitteissä.

Syyttäjälaitoksessa käytettiin vuoden aikana 674 htv:tä, joista harjoittelijoiden osuus oli 9 htv:tä. Htv-määrä nousi edellisestä vuodesta 41,2:lla. Muutoksesta 33,6 htv:tä kohdistui syyttäjiin ja 5,0 muuhun henkilöstöön. Harjoittelijoiden määrä laski 0,9:llä.

Alimmillaan henkilötyövuodet olivat vuonna 2015, jolloin sekä syyttäjien että muun henkilöstön määrä jäi 515:een. Korkeimmillaan henkilötyövuodet olivat vuonna 2025.



Syttäjäalueiden henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2023–2025

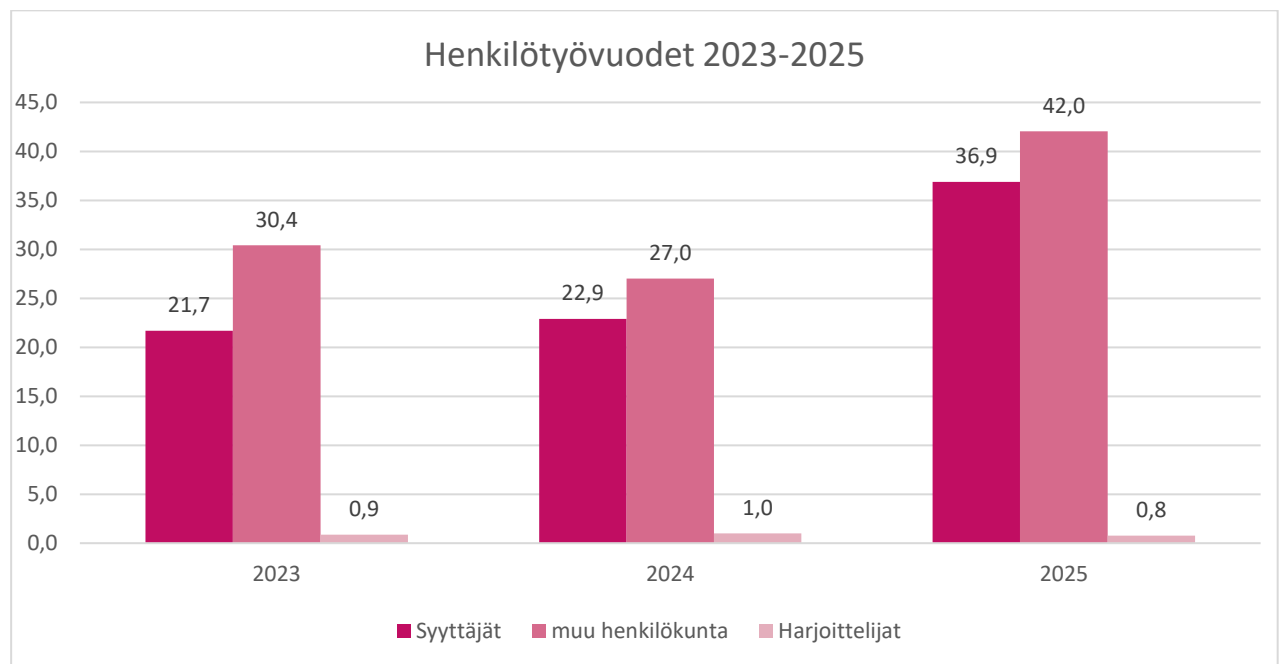
Tehtävänimike	2023	2024	2025
aluesyttäjä	330,3	341,2	357,0
apulaisyttäjä	38,3	29,5	31,2
erikoisyttäjä	56,9	56,0	58,3
johtava aluesyttäjä, maakunnansyttäjä	4,9	5,3	5,1
korkeakouluharjoittelija, AMK-harjoittelija	7,0	9,0	8,3
maakunnansyttäjä	1,8	2,0	2,0
syttäjänsihteri	132,8	129,9	132,5
YHTEENSÄ	571,90	572,9	594,4

VKST:ssä käytettiin 79,7 htv:tä, ilman harjoittelijoita 78,9. Määrä nousi edellisestä vuodesta 19,8 htv:llä. Nousua oli erityisesti syttäjissä. Henkilöstöryhmistä syttäjät käyttivät 36,9 htv:tä ja muu henkilöstö 42,0. Harjoittelijoita oli 0,9 htv:tä. Syttäjiin lasketaan valtakunnansyttäjä, apulaisvaltakunnansyttäjä, valtiosyttäjät, erikoisyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, aluesyttäjät ja syttäjän tehtävissä toimivat ylitarkastajat.

VKST:ssä henkilötyövuosia kasvatti toimiston organisaatiomuutos, jossa perustettiin uusi yksikkö sekä rekrytoitiin asiantuntijoita ja toimistohenkilöstöä uusiin tehtäviin.

Korkeakouluharjoittelijoita Syyttäjälaitos työllisti 9,1 henkilötyövuoden verran vuonna 2025. Työllistettyjä ei ollut.

VKST:n henkilötyövuodet 2023–2025



Harjoittelijoiden henkilötyövuodet Syyttäjälaitoksessa 2023–2025

Harjoittelijat htv	Etelä- Suomi	Länsi- Suomi	Itä- Suomi	Pohjois- Suomi	VKST	Ahvenanmaa
2022	1,8	2,3	0,5	1,1	0,9	0
2023	2,0	2,5	1,0	0,6	0,9	0
2024	3,7	2,5	2,5	0,3	1,0	0
2025	4,8	2,3	1,0	0,2	0,8	0

2 Henkilöstön määrä

Henkilöstön määrä kuvaa joulukuun viimeisen päivän tilannetta. Luvulla tarkoitetaan päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden määrää. Mukana ovat työllisyystyöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Määrää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Määrässä ovat mukana kaikki, joilla on ollut voimassa oleva palvelujakso Kiekussa 31.12.2025. Virkavapaalla olleet eivät ole luvussa mukana.

Syyttäjälaitoksessa työskenteli vuonna 2025 kaikkiaan 705 henkilöä, joista syyttäjiä 507 ja muuta henkilökuntaa 198. Miehiä oli 177 ja naisia 528. Syyttäjistä 33 % oli miehiä. Henkilöstömäärä nousi vuodenvaihteessa edellisestä vuodesta 41:llä, joista 32 oli naisia ja 9 miehiä. Korkeakouluharjoittelijoita ei vuodenvaihteessa ollut.

Syyttäjälaitoksessa kaikkien miesten osuus koko henkilöstöstä oli 25 % ja naisten 75 %. Toimistohenkilöstön ja VKST:n asiantuntijoiden ryhmä oli naisvaltainen: näissä ryhmässä oli 10 miestä.

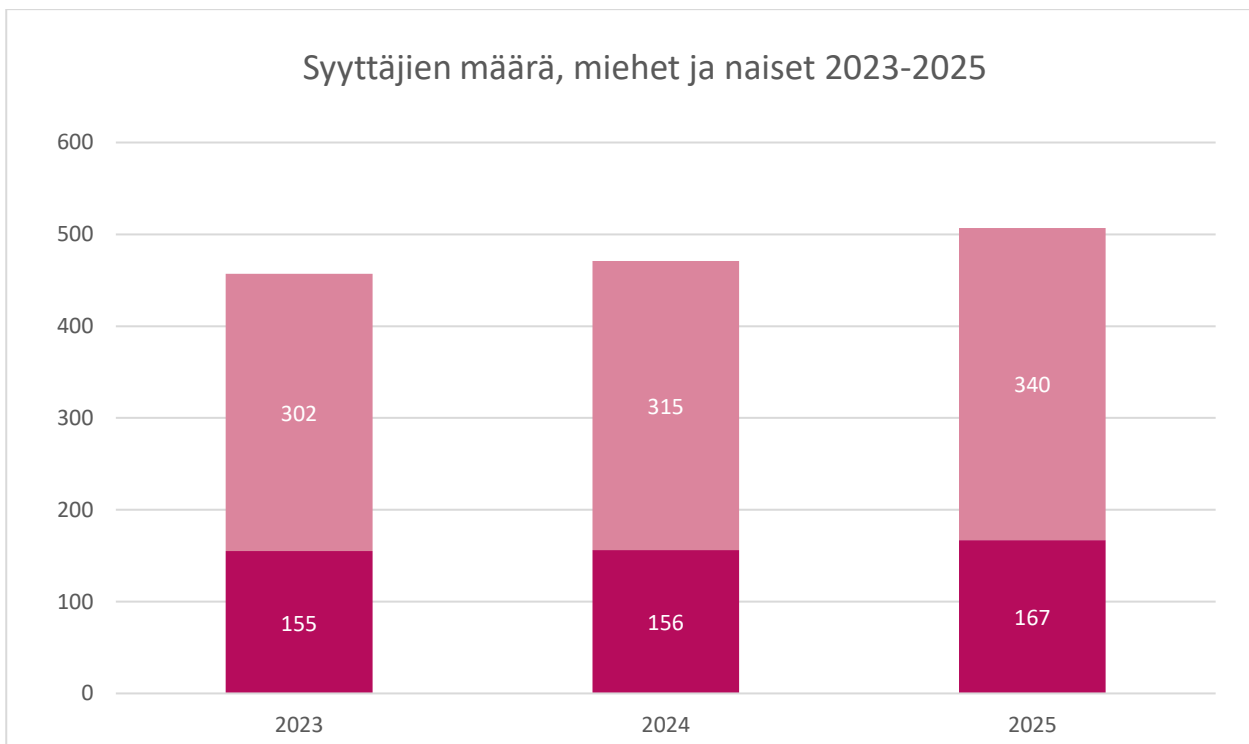
Syyttäjistä oli naisia 67 %, joka on suurin osuus Syyttäjälaitoksen historiassa. Kyseessä oli 12. kerta, kun naissyyttäjien osuus ylitti miessyyttäjien osuuden. Eniten naissyyttäjiä oli Etelä-Suomen alueella. Kaikilla alueilla oli sekä naisia että miehiä.

Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2023–2025

Vuosi	2023	2023	2023	2024	2024	2024	2025	2025	2025
Sukupuoli	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.
Syyttäjät	155	302	457	156	315	471	167	340	507
Muu henkilöstö	13	172	185	12	181	193	10	188	198
Yhteensä	168	474	642	168	496	664	177	528	705

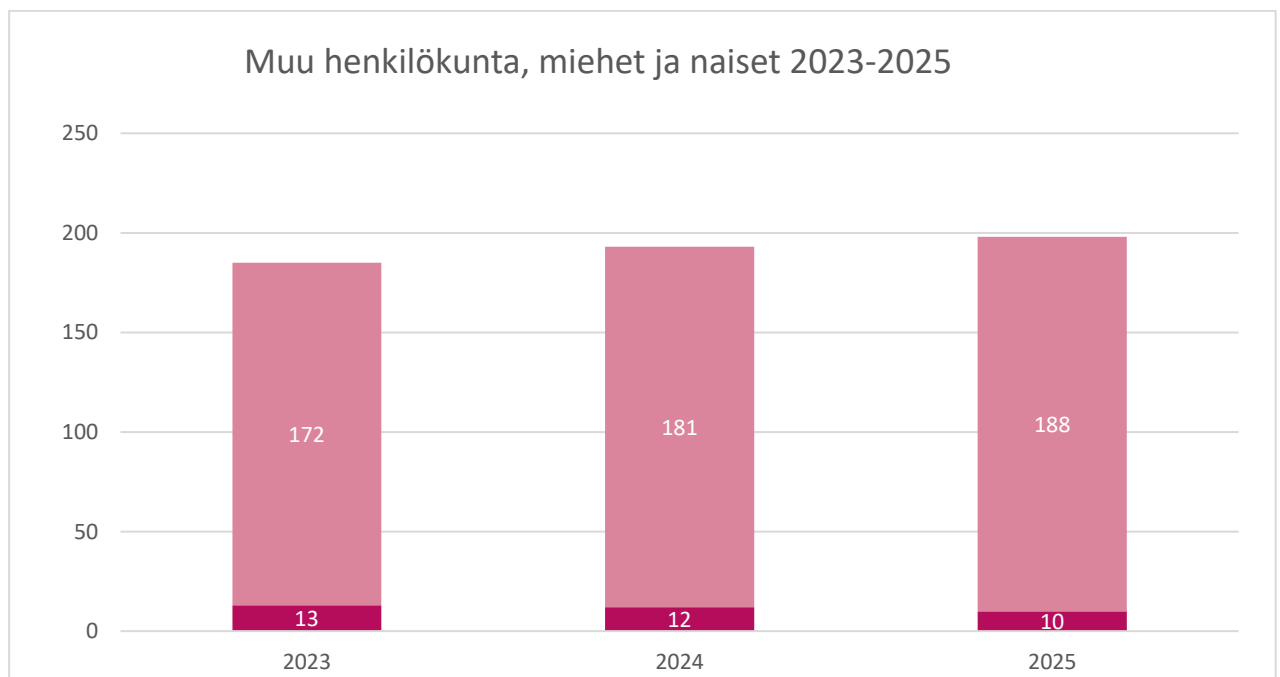
Miesten ja naisten määrä syyttäjälueilla ja VKST:ssä 31.12.2025

SYTTÄJÄALUE	2025				
sukupuoli	mies	%	nainen	%	Yhteensä
Etelä-Suomi	57	24,4	177	75,6	234
Länsi-Suomi	47	23,3	155	76,7	202
Itä-Suomi	29	26,1	82	73,9	111
Pohjois-Suomi	18	25,7	52	74,3	70
Ahvenanmaa	3	75,0	1	25,0	4
VKST	23	27,4	61	72,6	84
YHTEENSÄ	177	25,1	496	74,9	705



Mies- ja naissyyttäjien määrä alueittain 31.12.2025

SYTTÄJÄALUE	mies	%	nainen	%	yhteensä
Etelä-Suomi	54	29,8	127	70,2	181
Länsi-Suomi	44	28,6	110	71,4	154
Itä-Suomi	28	35,4	51	64,6	79
Pohjois-Suomi	18	37,5	30	62,5	48
Ahvenanmaa	3	100,0	0	0,0	3
YHTEENSÄ	147	31,6	318	68,4	465



Syyttäjälaitoksella työskentelee alue-, apulais- ja erikoissyyttäjiä sekä syyttäjäsihteereitä. Apulaissyyttäjät rekrytoidaan yhdeksän kuukauden pituiseen virkasuhteeseen, jonka aikana he suorittavat Syyttäjän startti -koulutusohjelman. Johtotehtävissä työskentelee johtavia aluesyyttäjiä. VKST:n henkilömäärä vuonna 2025 oli 84, joista miehiä oli 23 ja naisia 61.

VKST:n työntekijöiden määrä ja henkilötyövuodet 2023–2025

Vuosi	Miehet lkm	%	Naiset lkm	%	Yhteensä lkm	htv:t kaikki	htv:t (ei harj.)
2025	23	27,4	61	72,6	84	79,7	78,9
2024	16	23,5	52	76,5	68	59,9	58,9
2023	13	24,5	40	75,5	53	52,9	52,0

3 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

Vakinaisia virkamiehiä henkilöstöstä oli 498 ja määräaikaisia 210, joka oli 29 % henkilökunnasta. Määräaikaisten määrä nousi vuodesta 2024. Tähän vaikutti kasvanut henkilömäärä, uuden yksikön perustaminen VKST:hen ja rekrytoinnin hitaus. Virkojen täyttö on kesken ja edistyy vaativuustaso kerrallaan. Vuonna 2021 saatu lisämääräraha kasvatti henkilöstön määrää vuosina 2022–2025.

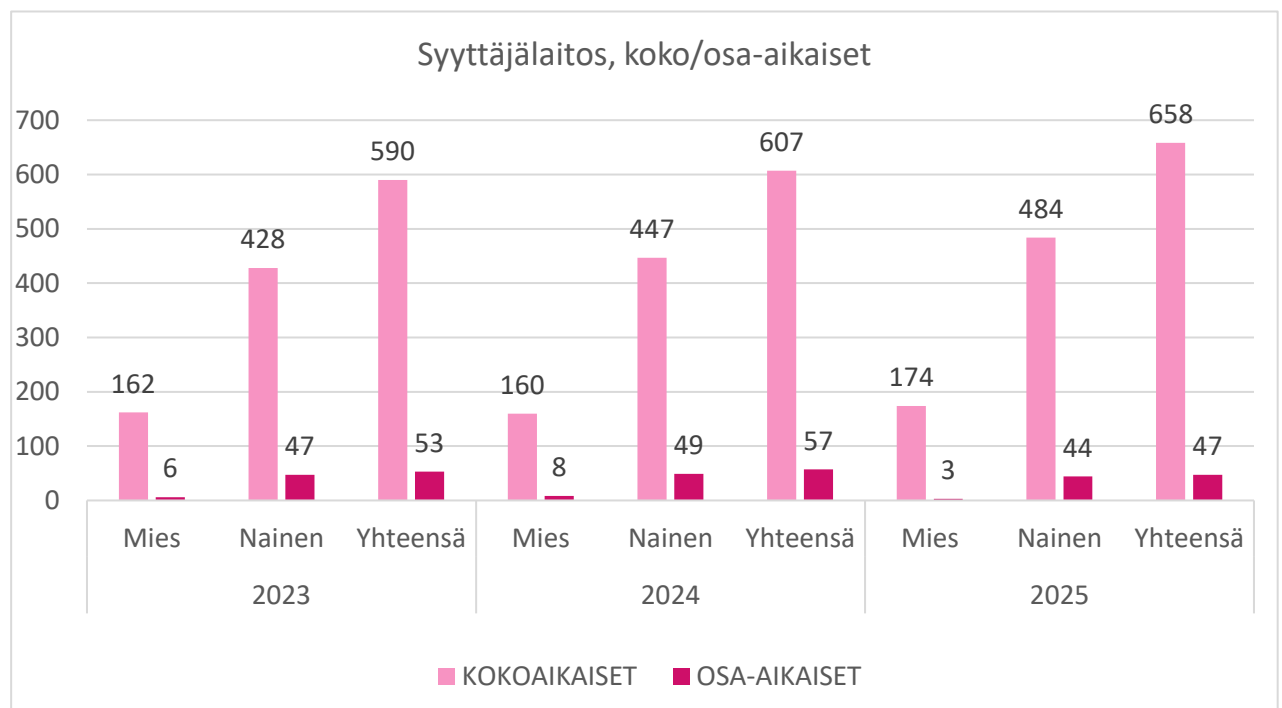
Määräaikaiset työsuhteet ja niiden perusteet	Määrä 2023	Miehet %- osuus 2023	Naiset %- osuus 2023	Määrä 2024	Miehet %- osuus 2024	Naiset %- osuus 2024	Määrä 2025	Miehet %- osuus 2025	Naiset %- osuus 2025
työn luonne jatko-opiskelija/ yliopisto-opiskelija	170	18,2	81,8	162	19,8	80,2	194	17,5	82,5
sijaisuus avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	18	27,8	72,2	8	50,0	50,0	12	33,3	66,7
harjoittelu säästösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	1		100	3		100	0		
							3	33,3	66,7

Määräaikaiset yhteensä	189	19,0	81,0	175	20,6	79,4	210	18,6	81,4
Vakinaiset yhteensä	456	28,7	71,3	487	27,7	72,3	498	27,7	72,3
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	612	27,3	72,7	645	25,9	74,1	708	25,0	75,0

4 Koko- ja osa-aikaisuus

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2025 oli 658 henkilöä. Osa-aikaisia oli 47, joista naisia 44 ja miehiä 3. Osa-aikaisten määrä nousi neljällä edellisestä vuodesta. Osa-aikaisista syyttäjiä oli 8, asiantuntijoita 3 ja muuta henkilökuntaa 46.

Osa-aikaisten määrä sisältää kaikki ne työntekijät, joilla on palvelujaksolla jokin osa-aikaisuus, kuten hoitovapaa tai muu työajan lyhentämisen peruste. Syyttäjälaitoksessa työskentelee osa-aikaisena useita oikeustieteen opiskelijoita syyttäjänsihteerin nimikkeellä.



5 Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä suuri osa työskentelee asiantuntijatehtävissä, jotka vaativat korkeaa koulutustasoa. Tehtävätasoisessa luokituksessa laitoksen virat on jaettu neljään ryhmään: johtotason työt, esihenkilö- ja työnjohtotyöt, asiantuntijatyöt ja toimeenpanevat työt. Määrittely vastaa valtion henkilöstökertomuksen luokittelua, joka perustuu EU:n yleiseen ISCO-88 (COM) -ammattiluokitukseen.

Tehtävätasoluokituksella virat on luokiteltu sen mukaan, millaisia johtamis- ja esihenkilötehtäviä niihin sisältyy. Käytetty tehtävätasoluokitus on seuraava:

1 = Johtotason työt: virastojen ja laitosten johtajat sekä tulosityksiköiden ja vastaavien vastuuyksiköiden johtajat

2 = Esihenkilötyöt: johto-, työnjohto- ja esihenkilötyöt, joissa työnjohdon ja esihenkilötehtävien osuus työajasta on yli puolet.

3 = Asiantuntijatyöt: virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatehtäviä ja joissa johto- ja esihenkilötyöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta.

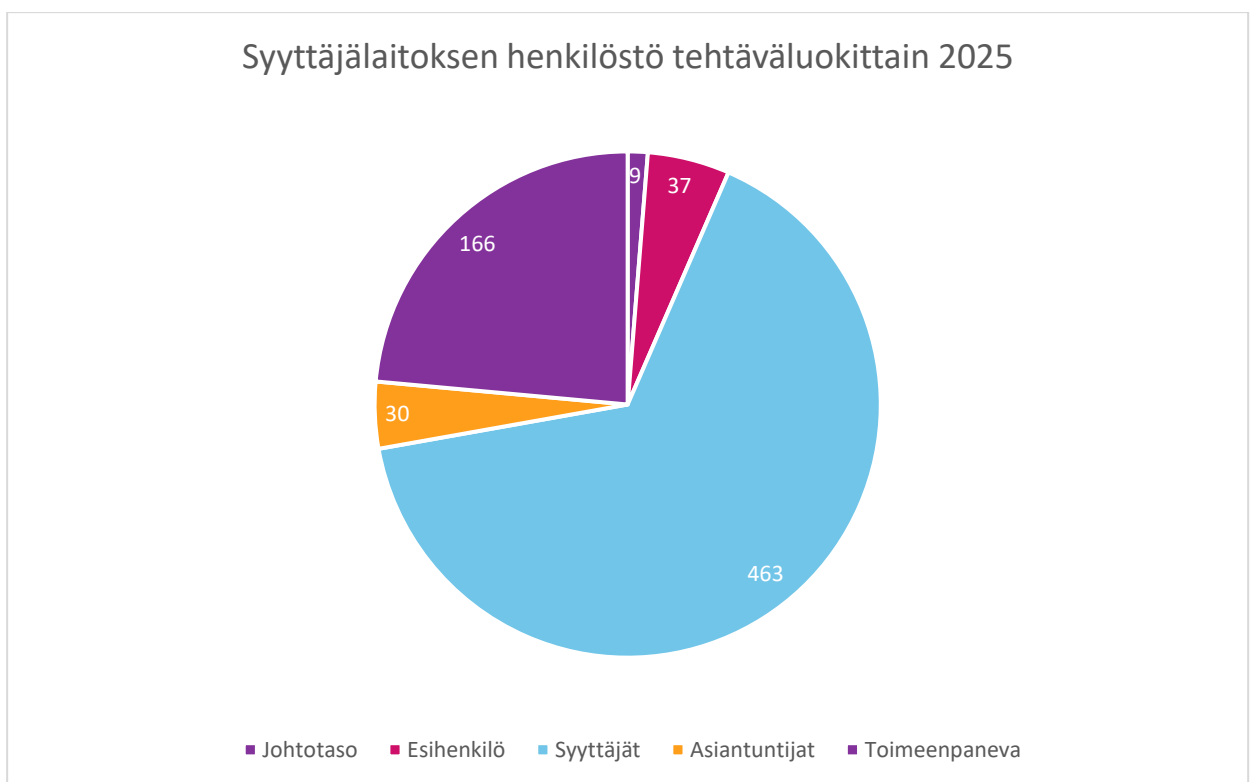
4 = Toimeenpanevat työt: työt, joissa valtaosa töistä tehdään ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella. Tehtäviin ei yleensä kuulu esihenkilö- ja johtamistehtäviä tai niitä on vain jonkin verran.

Tehtävätasot 2025	Miesten määrä	%	Naisten määrä	%	Määrä yhteensä	%
Johtotaso	4	0,6	5	0,7	9	1,3
Esihenkilö	20	2,8	17	2,4	33	5,2
Syyttäjät	143	20,3	320	45,4	432	65,7
Asiantuntijat	3	0,4	27	3,8	30	4,3
Toimeenpaneva	7	1,7	159	22,6	160	23,5
	177	25,1	528	74,9	664	100,0

Asiantuntijoita ovat VKST:ssä työskentelevät asiantuntijat. Toimeenpaneviin henkilöihin kuuluu koko toimistohenkilöstö.

Syyttäjälaitoksen johto on aiemmin ollut hyvin miesvaltaista, mutta sukupuolijakauman muutos näkyy myös johdon rakenteessa. Asiantuntijoita laitoksessa on 30, ja he työskentelevät VKST:ssä asiantuntijatehtävissä. Asiantuntijoista 27 on naisia.

Syyttäjistä yli puolet oli aiemmin miehiä. Vuosi 2014 oli ensimmäinen, kun enemmistö heistä oli naisia. Ero kasvoi 2015 ja 2016, tasaantui hieman 2017 ja kasvoi 2018 selvästi. Vuonna 2025 naissyyttäjiä oli 177 enemmän kuin miehiä. Esihenkilöt ovat pääasiassa syyttäjätalustaisia, ja heissä on miehiä enemmän, mutta määrät ovat hyvin lähellä toisiaan.



Organisaatiouudistuksessa 2019 perustettiin aluesyyttäjän ja erikoissyyttäjän virat. Lisäksi syyttäjälakeilla työskentelee apulaissyyttäjiä, joilla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta. Heidät nimitetään aluksi määräaikaiseen apulaissyyttäjän virkasuhteeseen yhdeksäksi kuukaudeksi.

Syyttäjälakeiden toimistohenkilöstö on naisvaltaista ja työskentelee syyttäjänsihteerinimikkeellä. Syyttäjänsihteerinimikettä käytetään myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita laitoksessa työskentelee ympäri vuoden.

Henkilöstön rakenne syyttäjäalueilla nimikkeittäin 31.12.2023–2025

Vuosi	2023			2024			2025		
Sukupuoli	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
johtava aluesyyttäjä	2	2	4	2	3	5	2	3	5
erikoissyyttäjä	23	33	56	21	35	56	25	36	61
aluesyyttäjä	115	230	345	115	238	353	109	251	360
apulaisyyttäjä	3	26	28	6	25	31	11	28	39
SYTTÄJIÄ YHTEENSÄ	143	290	433	144	301	445	147	318	465
syyttäjänsihteeri	10	143	153	11	137	148	7	149	156
harjoittelija					3	3			
MUU HENKILÖKUNTA YHTEENSÄ	10	143	153	11	140	151	7	149	156
Yhteensä	153	433	586	156	441	596	154	467	621

6 Työuran pituus

Syyttäjälaitoksen henkilöstö on sitoutunutta ja työurat pitkiä. Kuitenkin henkilöstörakenteen muutos näkyy palvelusajan lyhentymisenä.

Syyttäjien työuran pituus 2021–2025

	Palvelusaika	2021	2022	2023	2024	2025
Syyttäjät	0–9 vuotta	175	174	205	225	250
	10–19 vuotta	95	104	109	103	106
	20–29 vuotta	114	109	105	104	102

	30– vuotta					1
Syyttäjät		384	387	419	432	459

Kansliahenkilöstön työuran pituus 2021–2025

	Palvelusaika	2021	2022	2023	2024	2025
Kanslia- henkilöstö	0–9 vuotta	68	72	93	98	111
	10–19 vuotta	14	14	14	14	16
	20–29 vuotta	49	46	44	45	39
	30– vuotta					
Kansliahenkilöstö		131	132	151	157	166

Nimikkeittäin tarkasteltuna

Palvelusaika vuosia	2021		2022		2023		2024		2025	
	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet
Aluesyyttäjä	9,3	12,5	9,4	12,1	9,1	10,7	8,9	11,3	8,5	11,8
Erikoissyyttäjä	18,9	22,4	19,1	23,2	20,4	22,8	20,5	23,0	20,2	23,2
Syyttäjänsihtööri	12,6	4,2	12	5,1	10,5	5,2	10,7	5,0	9,5	6,9

7 Ikärakenne

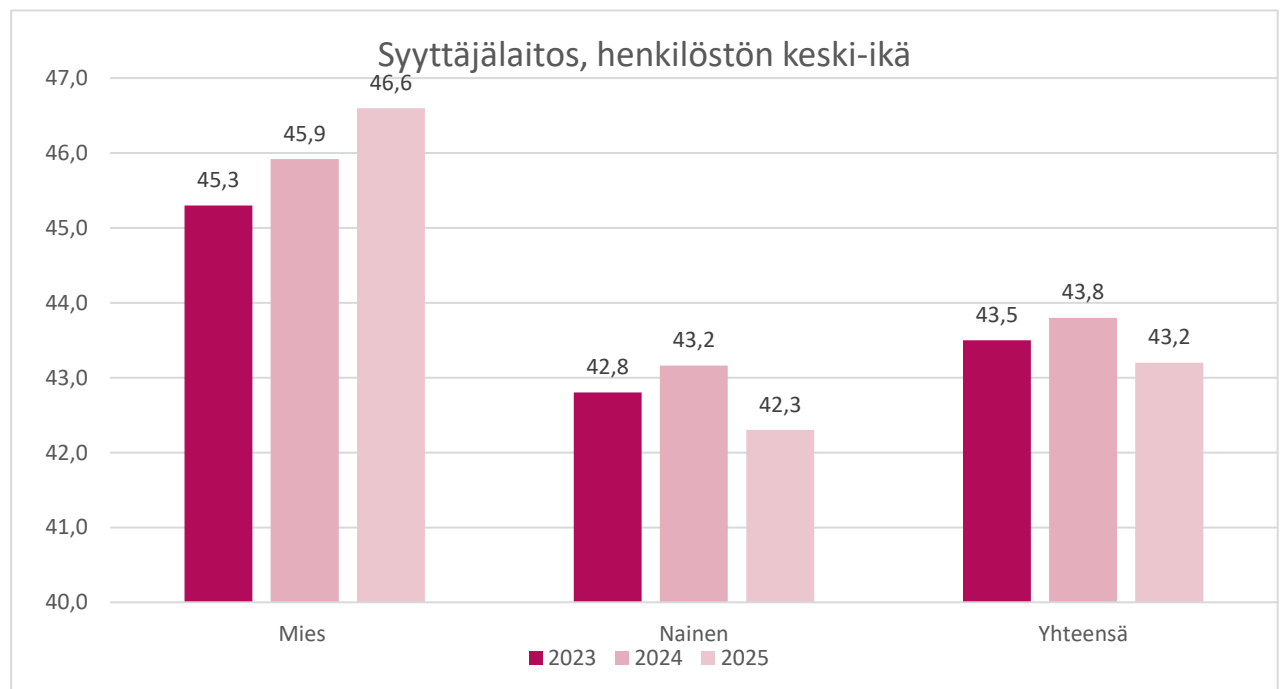
Tavoite on, että työntekijöitä olisi eri ikäluokissa mahdollisimman tasaisesti, jotta myös eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana. Pelkkä keski-ikä

ei välttämättä anna oikeaa kuvaa henkilöstörakenteesta. 43 vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on työntekijöitä suunnilleen yhtä paljon. Jos keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, jonka työkyvyn ylläpitoon pitää kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaita ja sitä vanhempia saisi olla enintään 45 % henkilöstöstä. Syyttäjälaitoksessa vähintään 45-vuotiaiden osuus oli 44,0 %.

Henkilöstön keski-ikä ylitti tavoitetason kahdella kuukaudella. Tavoitetaso on 43 vuotta. Keski-ikä laitoksessa oli 43,2 vuotta – naisilla 42,3 ja miehillä 46,6. Henkilöstöryhmistä asiantuntijat olivat iäkkäimpiä, keski-ikänsä 49,7 vuotta. Syyttäjien keski-ikä oli 43,3 vuotta ja toimistohenkilöstön 42,6.

Syyttäjälaitoksella keski-ikä oli hieman alempi kuin koko laitoksessa: alueilla 42,6 ja laitoksessa 43,2 vuotta. Naissyyttäjien keski-ikä alueilla oli yli vuoden alempi kuin kaikkien naisten keski-ikä. Miessyyttäjien keski-ikä alueilla oli noin 4 kuukautta alempi kuin koko laitoksessa. Toimistohenkilöstön keski-ikä laski yli vuodella edellisestä vuodesta.

Keski-ikä oli 6 kk matalampi kuin edellisenä vuonna.



Syyttäjälaitoksella keski-ikä oli 42,6 (43,0) vuotta. Kaikilla alueilla naisten keski-ikä oli 41,4 (42,1) ja miesten 46,4 (45,5) vuotta. Keski-ikä alueilla laski edellisvuodesta kuudella kuukaudella. Syyttäjien keski-ikä alueilla oli 42,8 (43,0) vuotta.

Miessyyttäjien keski-ikä oli 46,9 (46,5) ja naisten 41,0 (41,3) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä nousi neljällä kuukaudella, naisten laski kolmella. Alueittain syyttäjien keski-ikä oli Pohjois-Suomea lukuun ottamatta alle 45,0 vuotta. Korkein keski-ikä oli Pohjois-Suomessa, 45,4 vuotta, ja alhaisin Etelä-Suomessa, 42,0 vuotta.

Toimistohenkilöstön keski-ikä alueilla oli 41,9 (43,2) vuotta, 11 kuukautta syyttäjiä alempi. Etelä-Suomen toimistohenkilöstön keski-ikä oli korkein, 43,5 (44,2), ja Pohjois-Suomen alin, 38,1 (41,2) vuotta. Ahvenanmaan toimistohenkilöstöön kuuluu yksi syyttäjäsihteeri.

Syyttäjien keski-ikä syyttäjälueittain vuonna 2025

Syyttäjälue	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	46,9	41,0	42,8
Etelä-Suomi	45,5	40,6	42,0
Länsi-Suomi	47,8	40,9	42,9
Itä-Suomi	47,7	40,5	43,1
Pohjois-Suomi	48,1	43,8	45,4
Ahvenanmaa	42,8		42,8

Toimistohenkilöstön keski-ikä syyttäjälueittain vuonna 2025

Sukupuoli	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	36,3	42,2	41,9
Etelä-Suomi	43,6	43,4	43,5
Länsi-Suomi	31,6	42,5	41,8
Itä-Suomi	28,6	42,4	42,0
Pohjois-Suomi		38,1	38,1
Ahvenanmaa		x	x

VKST:n henkilöstö oli iäkkäämpää kuin syyttäjälueiden, 49,2 (51,6) vuotta. Syyttäjien keski-ikä VKST:ssä oli 48,0 (52,2), asiantuntijoiden 49,7 (50,5) ja toimistohenkilöstön 52,7 (54,2) vuotta. Keski-ikä laski edellisestä tarkasteluajankohdasta yli kahdella vuodella.

Muutoksen taustalla on toimiston kasvanut henkilömäärä, uuden yksikön perustaminen sekä erityisesti toimisto- ja asiantuntijatehtävien tarkastelu vuosina 2024–2025.

VKST:n henkilöstön keski-ikä vuonna 2025

Sukupuoli	Mies	Nainen	Kaikki
Koko henkilöstö	47,9	49,7	49,2
Syyttäjät	49,0	47,1	48,0
Asiantuntijat	40,3	50,6	49,7
Toimistohenkilöstö		52,7	52,7

7.1 Henkilöstö ikäryhmittäin

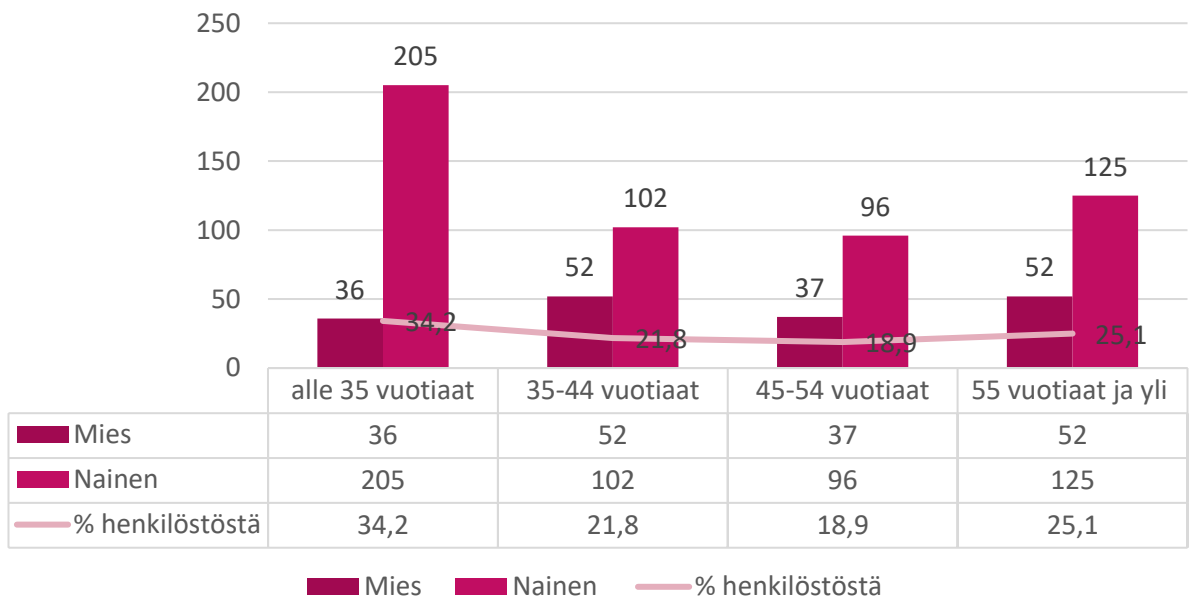
Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä yli 45-vuotiaita oli 310 henkilöä, 43,9 %. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 89 henkilöä ja naisista 221. Alle 35-vuotiaita oli 34,2 % ja 35–44-vuotiaita 21,8 %. Alle 35-vuotiaiden määrä nousi 27 henkilöllä ja 35–44-vuotiaiden määrä neljällä. 45–54-vuotiaiden määrä nousi neljällä henkilöllä ja yli 55-vuotiaiden kuudella.

Syyttäjälaitosten syyttäjistä yli 45-vuotiaita oli 190 henkilöä, 40,9 %. Toimistohenkilöstöstä yli 45-vuotiaita oli 68 henkilöä, 43,8 %.

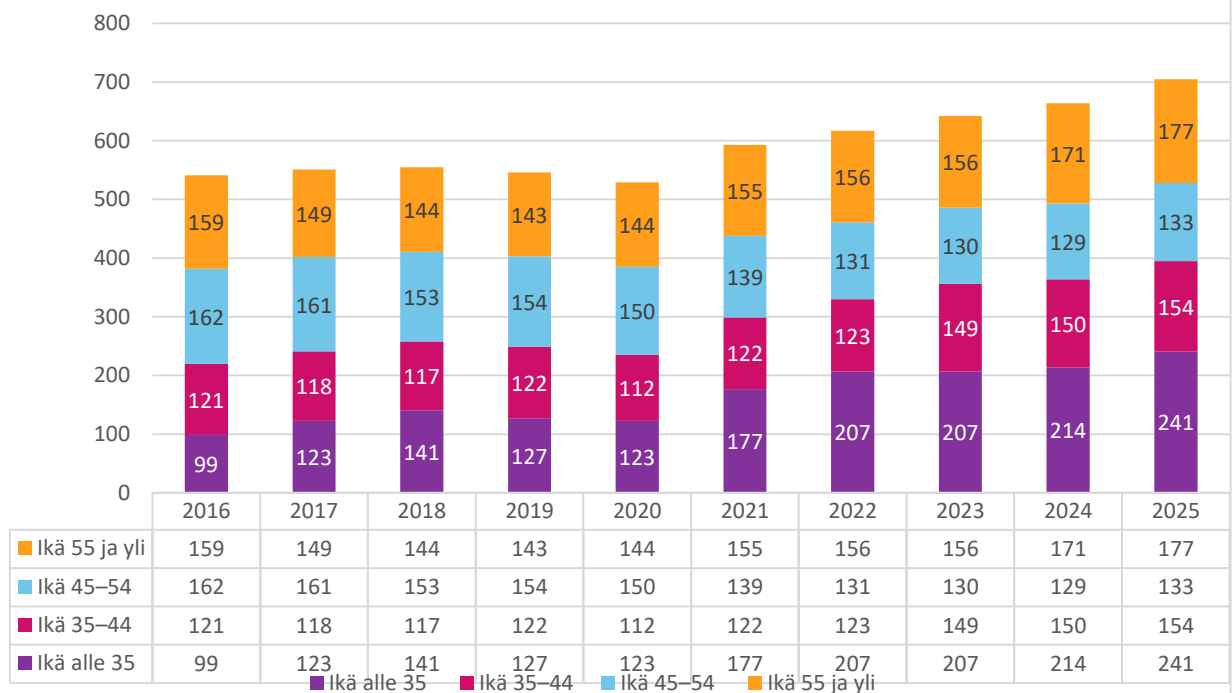
Henkilömäärä kasvoi erityisesti alle 35-vuotiaiden ryhmässä, 27 henkilöllä. Muissa ikäryhmissä henkilöstömäärä nousi 4–6 henkilöllä. Määrää kasvatti henkilöstön lisääntyminen 41:llä.

VKST:n henkilömäärä kasvoi 3–8:lla muissa ikäryhmissä kuin 45–54-vuotiaissa, jossa se laski kahdella. 45 vuotta täyttäneiden osuus oli 52 henkilöä (61,9 %).

Syttälaitoksen ikärakenne ikäryhmittäin 2025



Syttälaitoksen ikärakenne 2016-2025



Henkilöstö ikäryhmittäin syyttäjälueilla vuosina 2023–2025

Ikä	Toimisto 2023	Syyttäjä 2023	Toimisto 2024	Syyttäjä 2024	Toimisto 2025	Syyttäjä 2025
alle 35	66	139	60	150	69	161
35–44	20	120	22	115	19	114
45–54	19	93	18	89	19	94
55 ja yli	48	84	51	91	49	96
Yhteensä	153	436	151	445	156	465

8 Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot kuvaavat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esimerkiksi muun työnantajan palveluksesta tai lomautukselta, tai kun hän tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

8.1 Vaihtuvuus ja eläköityminen

Vuonna 2025 Syyttäjälaitokseen tuli (tulovaihtuvuus) 13 henkilöä yksityiseltä sektorilta. Kuntasektorilta tai toisesta valtion virastosta tuli 40 henkilöä.

Tulovaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

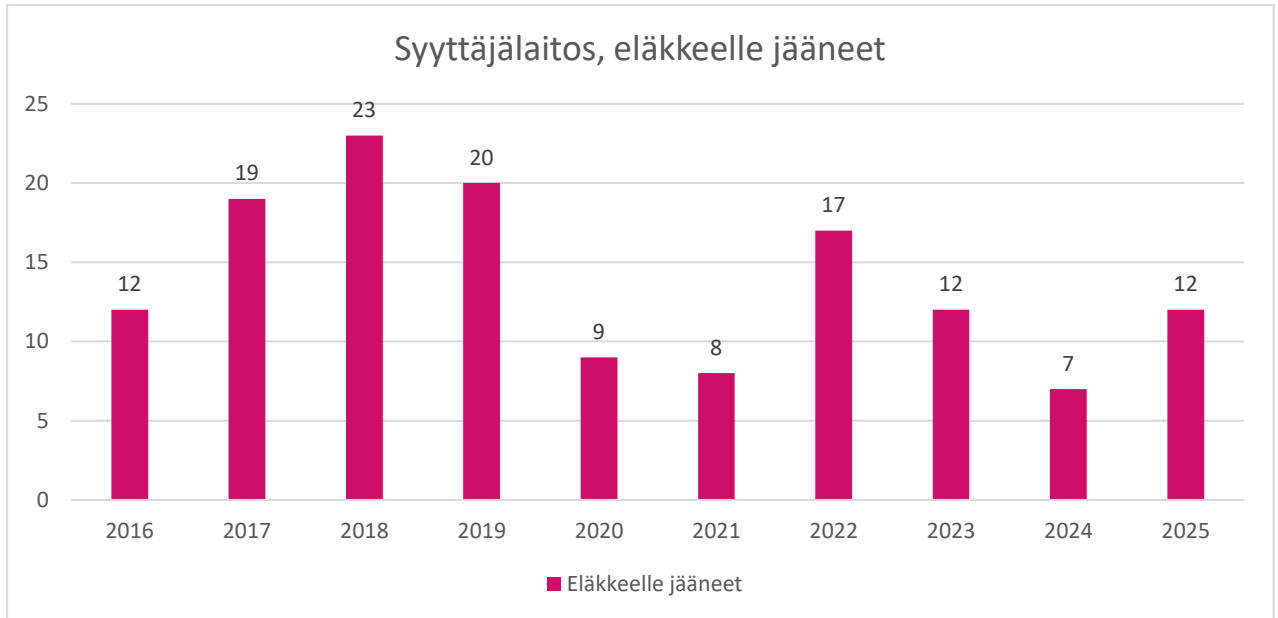
Tulosuunta	2023	2024	2025
yksityinen sektori	13	18	13
kunta tai kuntayhtymä	1	1	2
toinen valtion virasto tai laitos	47	39	38
palkattomalta virkavapaalta	1	14	15
Yhteensä	62	62	68

Lähtövaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

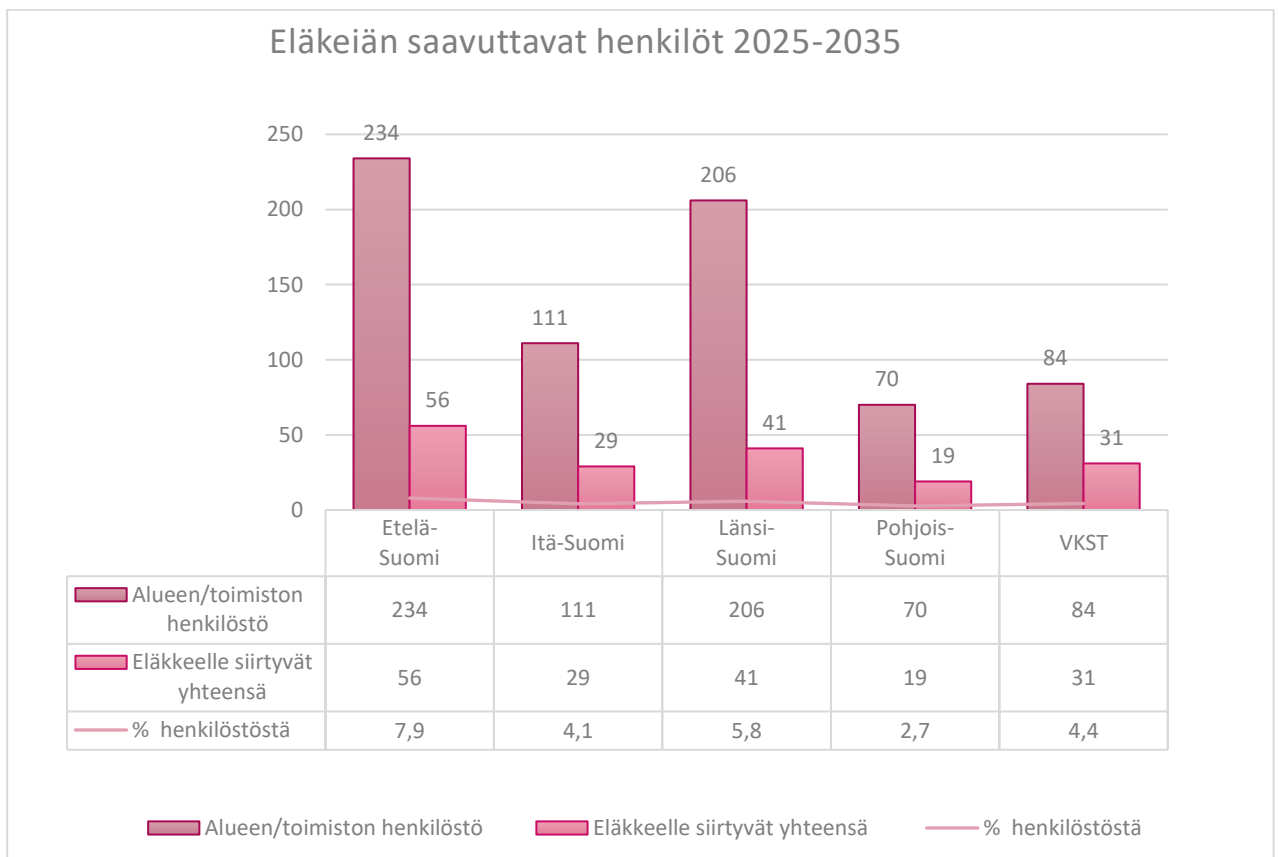
Lähtösuunta	2023	2024	2025
eläkkeelle jääneet	12	7	12
muu valtion virasto tai laitos	19	27	8
yksityisen palvelukseen siirtyneet	6	6	3
Yhteensä	38	40	23

Henkilökunnasta jäi vuonna 2025 eläkkeelle 12 henkilöä, joista syyttäjiä oli seitsemän, asiantuntijoita kaksi ja muuta henkilökuntaa kolme. Eläkkeelle siirtymisen syitä olivat vanhuus- ja työkyvyttömyyseläke. Syyttäjälaitoksessa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2035 mennessä 176 henkilöä. Näistä syyttäjiä on 107 ja muuta henkilöstöä 69. He ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 vuotta riippumatta todellisesta eläkkeelle jäämisen iästä.

Eläkkeelle jääneet 2016–2025



Eläkeiän saavuttavat syyttäjälaitteittain 2025–2035



9 Osaamisen kehittäminen

9.1 Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen tehtävien luonteen vuoksi suuri osa työstä on asiantuntijatyötä, joka vaatii korkeaa koulutusta. Osaamisen ylläpito ja kehittäminen vaativat myös jatkuvaa kouluttamista. Syyttäjälaitoksessa osaamista on lisätty muun muassa omalla koulutuksella sekä työtä ja toimintaa kehittämällä.

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan sekä viraston omaa että ulkopuolelta ostettua, työaikana järjestettyä koulutusta. Tähän kuuluvat myös lyhyet, alle päivän mittaiset koulutukset. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon ja kehittämiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä näihin kiinteästi kuuluvat tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet, koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset ja muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan investointeja henkilöstökoulutukseen koko raportointivuonna. Koulutusinvestointeihin kuuluvat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien määrä on raportoitu tiedoista, jotka henkilökunta on itse tallentanut Kiekuun. Kulut ovat kirjanpidosta ja kustannustiedot työnantajan Tahti-järjestelmästä.

9.2 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoindeksi kuvaa henkilöstön koulutustasoa. Se lasketaan henkilöstön peruskoulutustason perusteella:

- perusaste = $1,5 \times \text{ao. koulutustason henkilöstömäärä}$
- keskiaste = $3,5 \times \text{ao. koulutustason henkilöstömäärä}$
- alin korkea-aste = $5 \times \text{ao. koulutustason henkilöstömäärä}$
- alempi korkeakouluaste = $6 \times \text{ao. koulutustason henkilöstömäärä}$
- ylempi korkeakouluaste = $7 \times \text{ao. koulutustason henkilöstömäärä}$
- tutkijakoulutusaste = $8 \times \text{ao. koulutustason henkilöstömäärä}$.
- tutkijakoulutusaste = $8 \times \text{ao. koulutustason henkilöstömäärä}$.

Koulutustasoindeksi saadaan laskemalla numeroarvot yhteen ja jakamalla henkilöiden yhteismäärällä. Koulutustasoindeksin mahdollinen vaihteluväli on 1–8.

Taulukoissa on käytetty koulutusluokittelua Tilastokeskuksen luokituksen mukaan seuraavasti:

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasoinen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, teknikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, kuten entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste = lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot.

Syyttäjälaitoksen koulutustasoindeksi oli 6,4. Henkilöstöstä korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon oli suorittanut 83,3 % ja tutkijakoulutusasteen tutkinnon 1,7 %.

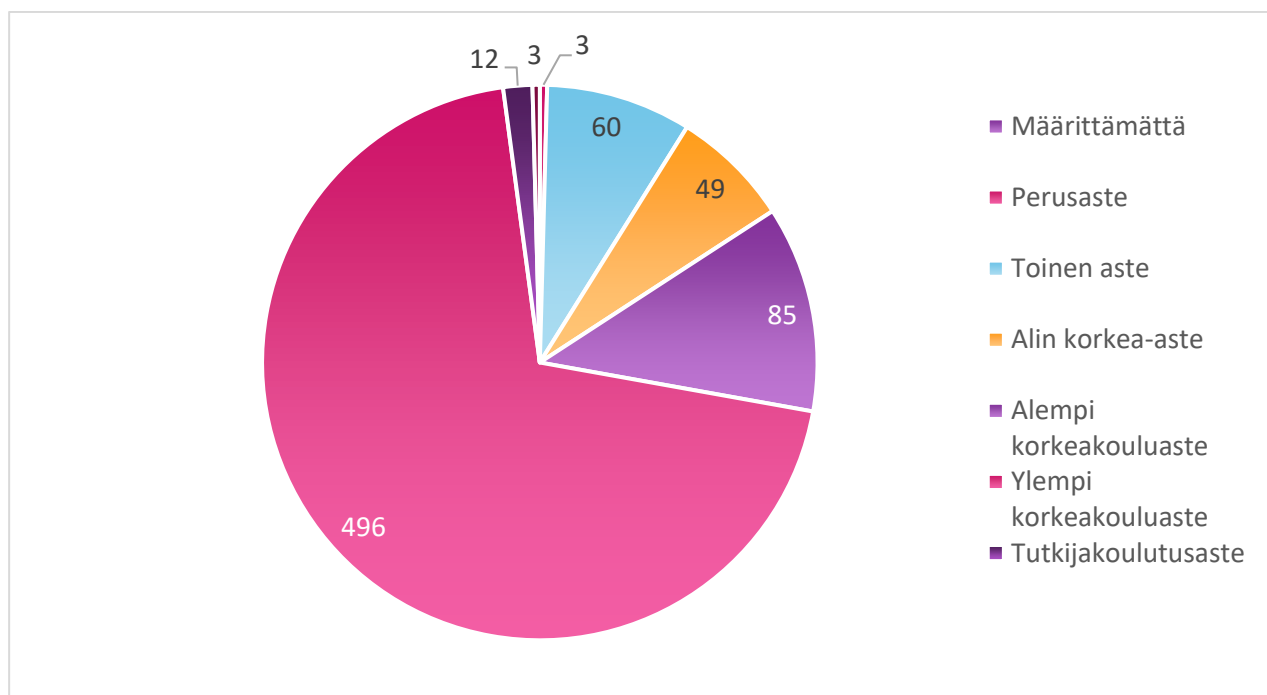
Koulutustaso 2022–2024

Vuosi	2023	2024	2025
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,4	6,4	6,4
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	83,3	85,0	83,8
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	69,3	71,9	71,8
Tutkijakoulutuksen (lisansiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	2,3	2,3	1,7

Koulutusrakenne 31.12.2023–2025 koulutusasteittain

Koulutus-aste	Perus-aste	Keski-aste	Alin korkea-aste	Alempi korkea-kouluaste	Ylempi korkea-kouluaste	Tutkija-koulutusaste	Koulutus-aste tuntematon	Kaikki
2025	3	60	49	85	496	12	3	708
2024	3	46	48	87	461	15	2	662
2023	2	53	48	90	433	15	4	646

Koulutusrakenne Tilastokeskuksen luokituksen mukaan 2025

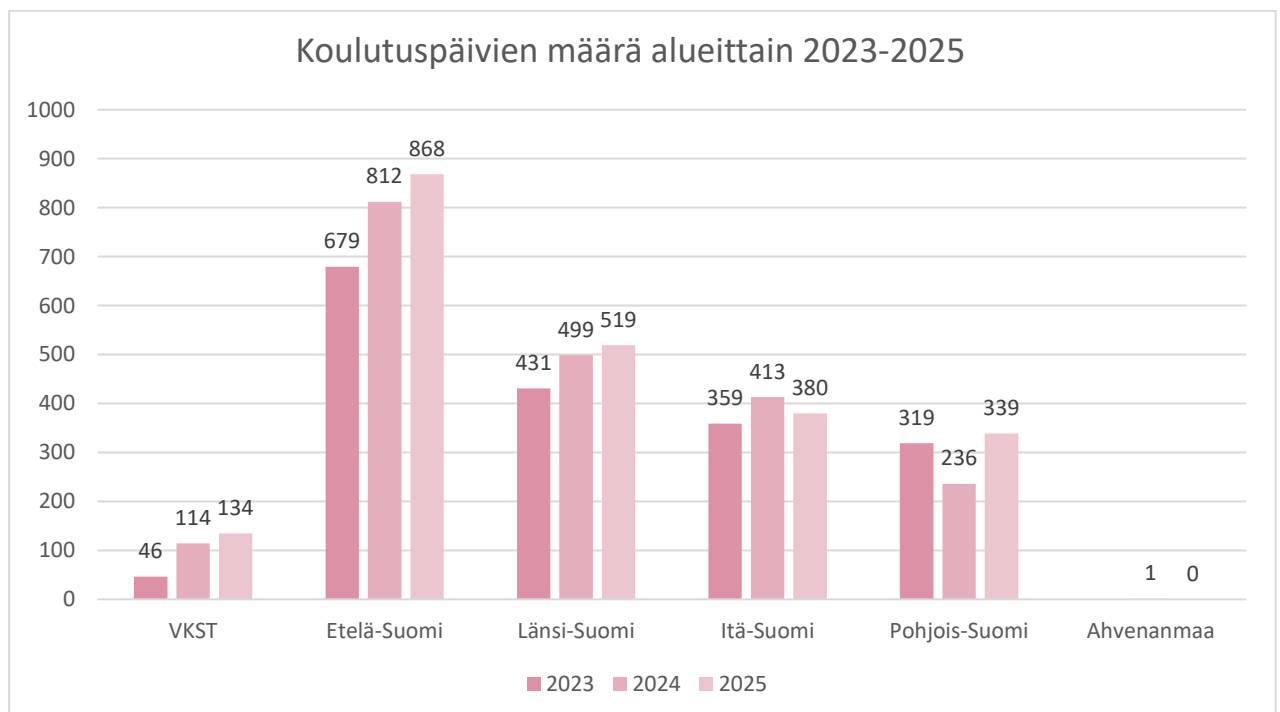
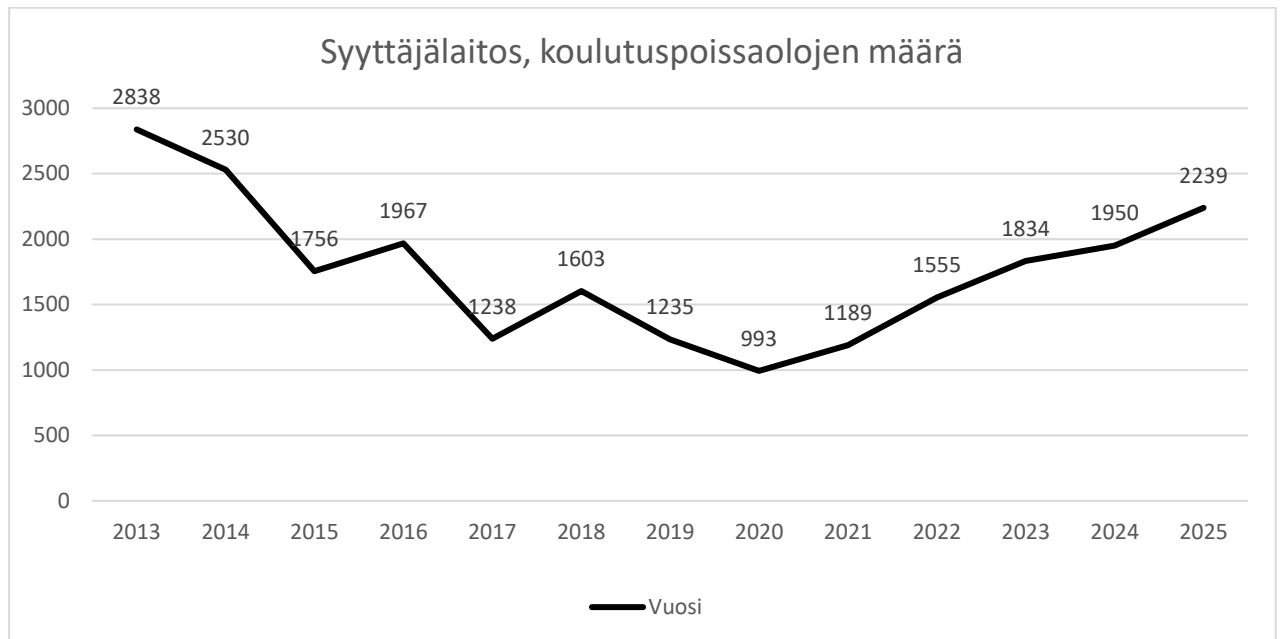


9.2.1 Henkilöstökoulutus

Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä oli 2 239 (1 950), joka on 289 päivää edellisvuotta enemmän. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,5 päivää (3,08).

Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 577 592 euroa (+ sivukulut). Matkakuluja

koulutuksista aiheutui 206 630 euroa (ilman ALV:tä). Koulutuspalveluja ostettiin 257 254 eurolla (mm. palkkioita ja tilavuokria). Koulutusmenoihin käytettiin 1 041 476 euroa. Kustannusten palautuksia saatiin EJTN:n ja VKST:n osaamisen kehittämistä.



Taulukot: Syyttäjälaitoksen koulutusmenot 2023–2025

Koulutuksiin osallistuneet ja koulutusten kustannukset	2023	2024	2025
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	388	419	496
Koulutuspäiviä	1822	1951	2228
Kustannus per osallistuja keskimäärin euroa	1334	1353	1295
Kustannus per henkilötyövuosi	1664	1710	1835

Lähde: Tahti (työajan ja työvoimakustannusten käyttö kustannuslajeittain)

Koulutusmenoja	2023	2024	2025
Matkakulut	283 888	245 530	206 630
Koulutuspalvelut	193 128	219 712	257 254
Yhteensä	477 016	465 242	463 884
Koulutuspäivien palkkakustannukset *	456 413	521 243	577 592
Yhteensä euroa	933 429	986 485	1 041 476

Kiekuun kirjatut koulutuspoissaolot lisääntyivät edellisvuodesta 277 päivällä.

Koulutuspäivien määrä on vaihdellut huippuvuoden 2013 luvusta 2 838 vuoden 2020 alhaisimpaan lukuun 993.

Syyttäjälaitoksen koulutustoiminta koostuu 1–3-päiväisistä koulutuksista, lyhyistä etäkoulutuksesta (1–3 h), verkkokoulutuksista ja syyttäjälaitosten omista koulutuksista.

Koulutustoiminnan määrä oli aiempien vuosien tasolla. Keskitettyjä, pitkiä koulutuksia oli 31 kpl. Koulutusta oli 55 päivää, osallistujia 850 ja oppilaispäiviä 1 649. Lyhytkestoisia koulutuksia oli 33 kpl, yhteensä 58 tuntia, 1 120 osallistujaa ja 2 568 oppilastuntia.

Vuoden 2025 merkittävä koulutuskokonaisuus oli henkilöstön kouluttaminen uuden aineistopankkijärjestelmän, AIPAn, käyttöön. VKST vastasi koulutusaineistosta ja koulutti alueelliset kouluttajat. Koulutustilaisuuksia oli 136 kpl.

Kielikoulutusta järjestettiin ruotsin (12 tuntia, 19 osallistujaa) ja englannin (6 tuntia, 21 osallistujaa) kielissä. Ensiapukoulutusta oli 20 tuntia, osallistujia 45. Työnohjausta tarjottiin 107 henkilölle.

Esihenkilöiden osaamista kehitettiin 360-arvioinneilla ja ajankohtaisten asioiden esihenkilöinfoilla. Uusia esihenkilöitä ohjattiin HAUSin Mahdollistaja-valmennusohjelmaan ja kokeneempia esihenkilöitä VALO-valmennusohjelmaan.

VKST:n organisaatiomuutoksen tuki jatkui yksiköiden työnohjauksella ja projektikoulutuksella.

Syyttäjälaitos osallistui valtiovarainministeriön *Työtä Suomen parhaaksi – Valtion henkilöstöstrategia 2030* -toimeenpanoryhmien työskentelyyn.

10 Työajan käyttö

10.1 Poissaolojen kokonaismäärä

Vuoden 2025 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat (58,4 % kaikista poissaoloista), perhevapaat 21,5 % sekä sairaudet ja työtapaturmat 9,6 %. Työaikalainalaiset käyttivät 2 346 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osa-aikaisilla syyttäjänsihteereillä. Opintovapaata käytettiin 800 päivää ja virkavapaata muualla työskentelyn vuoksi 4 923 päivää.

Poissaolot ryhmittäin vuosina 2023–2025

Poissaolon syy	2023		2024		2025	
	Päivät	% - kaikista poissaoloista	Päivät	% - kaikista poissaoloista	Päivät	% - kaikista poissaoloista
Vuosilomat	19 551	62,1 %	20 149	59,0 %	20 736	58,4 %
Lomarahen vaihtovapaa	1 331	4,2 %	1 344	3,9 %	1 377	3,9 %
Sairaus/työtapaturma	3 904	12,4 %	3 398	9,9 %	3 422	9,6 %
Kuntoutus	36	0,1 %	43	0,1 %	86	0,2 %
Perhevapaat	4 815	15,3 %	7 267	21,3 %	7 612	21,5 %
Reservin kertausharjoitus	33	0,1 %	25	0,1 %	24	0,1 %

Koulutus	1 822	5,8 %	1 951	5,7 %	2 228	6,3 %
Yhteensä	31 492	100 %	34 177	100 %	35 485	100 %

Koulutuspäivät lisääntyivät ja olivat 6,3 % poissaoloista. Sairauspoissaolot nousivat 24 päivällä 9,6 %:iin poissaoloista. Perhevapaat lisääntyivät 345 päivällä ja olivat 21,5 % poissaoloista, yli 7 000 päivää. Muita poissaolosyitä olivat esimerkiksi opintovapaat (800 päivää), virkavapaudet omassa virastossa (13 223) ja palkattomat vapaat oman viraston ulkopuolella (1 303 päivää).

10.2 Sairauspoissaolot ja terveysprosentti

Sairauspoissaolojen nähdään olevan yhteydessä työhyvinvointiin. Runsaat sairauspoissaolot lisäävät organisaation työvoimakustannuksia ja heikentävät tuloksellisuutta. Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä keston mukaan: 1–3 päivää, 4–60 päivää ja yli 60 päivää. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä voi olla merkki huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/htv kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Lukua voi käyttää vertailussa muihin organisaatioihin. Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus -luku kertoo, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä jaksoista.

Terveysprosentilla tarkoitetaan sitä prosenttiosuutta henkilöstöstä, jolla ei ole ollut sairauspoissaoloja vuoden aikana.

Syyttäjälaitoksessa on seurattu sairauspoissaoloja reaaliaikaisesti yli 10 vuotta. Tämän ansiosta voidaan ajoissa pureutua poissaolosyihin. Varhaisen välittämisen mallin avulla on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja tukemaan työhön paluuta. Näin on saatu sairauspoissaoloja vähenemään. Yksittäisen alueen tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukua edellisestä vuodesta olennaisesti.

Vuonna 2025 sairauspoissaolojen määrä oli 3 617 (3 606) työpäivää ja pysyi siten alle 4 000:ssa. Sairaustapauksia oli 968 (922). Sairauspäivien määrä nousi edellisestä vuodesta 11 työpäivällä. Sairaustapausten määrä nousi 46:lla. Sairauspäiviä oli 5,4 (5,7)/htv. Lyhyiden sairauspoissaolojen (1–3 päivää) osuus oli 36,3 % (30,6 %), 4–60 päivää kestäneiden 63,3 % ja yli 60 päivää kestäneiden 0,4 % (9,8 %). Yli 60 päivän sairauspoissaolot laskivat 341 työpäivällä.

Sairauspoissaolojen painopiste oli 1–3 ja 4–60 päivää kestäneissä poissaoloissa. Niiden osuus oli 100 % sairauspoissaoloista. Näistä 4–60 päivää kestäneitä oli 63 %. Matalin oli yli 60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus.

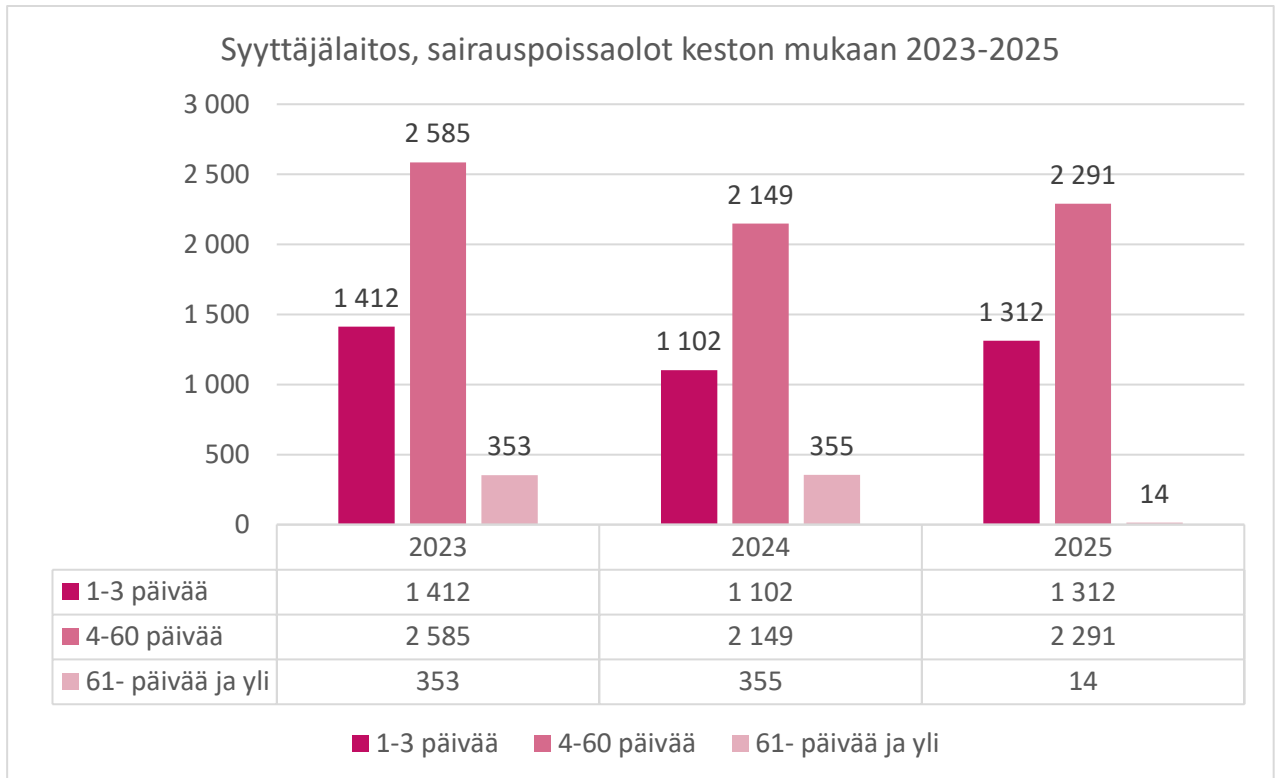
Palkkakustannuksia sairauspoissaoloista aiheutui 843 025 (774 973) euroa. Kustannus poissaolopäivää kohden oli 246,35 (229,89) euroa ja yhtä poissaolotapausta kohden 1 112 (1 093) euroa. Sairauspäivien osuus palkkamenoista oli 1,85 %. Sairauspoissaolojen kustannukset nousivat edellisestä vuodesta 68 052 eurolla, yhtä sairaustapausta kohden 19 eurolla. Tämä kertoo siitä, että sairauspoissaolojen määrän pysyessä lähes ennallaan poissaolojen painopiste on ollut syyttäjien poissaoloissa.

Sairauspäivät ja kustannukset 2025

	Kustannukset euroa	Kust/pv	Kust/tapaus
Sairauspäivät yhteensä	843 025	246,4	1 112
1 pv	52 759	219,8	220
2 pv	89 572	211,3	423
3 pv	69 594	212,8	638
4–10 pv	168 237	230,8	1 256
11–45 pv	301 500	257,5	5 583
46–65 pv	116 359	312,8	16 623
66–130 pv	44 978	282,9	22 489
yli 130 pv	0		

Syyttäjillä oli sairauspäiviä 2 207 (2 101) työpäivää, asiantuntijoilla 219 (299) työpäivää ja toimistohenkilöstöllä 1 191 (1 206) työpäivää. Sairauspäivien määrä laski edellisestä vuodesta kaikissa henkilöstöryhmissä.

Syyttäjälaitoksen terveysprosentti (ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden %-osuus) vuonna 2025 oli 59,6 % (58,9 %) (Tahti).



Syyttäjälaitoksessa on käytössä varhaisen tuen malli. Esihenkilöiden kykyä tunnistaa ja hallita sairauspoissaoloja on vahvistettu webinaareilla, yhteistyöllä Kevan kanssa ja Palkeiden tuottamalla ajantasaisella raportoinnilla. VKST ja Terveystalo tarkastelevat säännöllisesti Syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja. Huomiota on kiinnitetty erityisesti pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymät työkykyneuvottelut lisääntyivät vuonna 2025.

Sairauspoissaolot 2025

	Poissa olleiden määrä	Tapausten määrä	Kesto työpv	pv/tap.	pv/hlö	pv/htv
Syyttäjät	243	531	2 207	4,2	9,1	4,5
Asiantuntijat	27	83	219	2,6	8,1	6,7
Toimistohenkilöstö	131	354	1191	3,4	9,1	7,9
YHTEENSÄ	401	968	3617	3,7	9,0	5,4

Työtapaturmia Syyttäjälaitoksen henkilöstölle sattuu työn luonteen vuoksi hyvin vähän. Vuosittain sairauspoissaoloja aiheuttavia tapauksia on 1–2. Yleisimpiä työtapaturmia ovat liukastumiset ja kaatumiset työmatkalla.

Työtapaturmien kustannukset

Vuosi	2023	2024	2025
Kust. yhteensä	22 362	8 175	2 567
Kust/pv	319	303	183
Kust/tapaus	4 472	4 088	513

11 Työterveys

Työterveyshuollossa seurattavia kohteita ovat ennaltaehkäisevän työterveyshuollon kustannukset ja sairauden hoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Luvut kertovat, miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa ovat mukana kaikki työterveyskäynnit ostoineen (käynnit, laboratoriot, kuvantamiset, rokotukset, chat-palvelut ym.) riippumatta siitä, saadaanko niistä Kela-korvauksia.

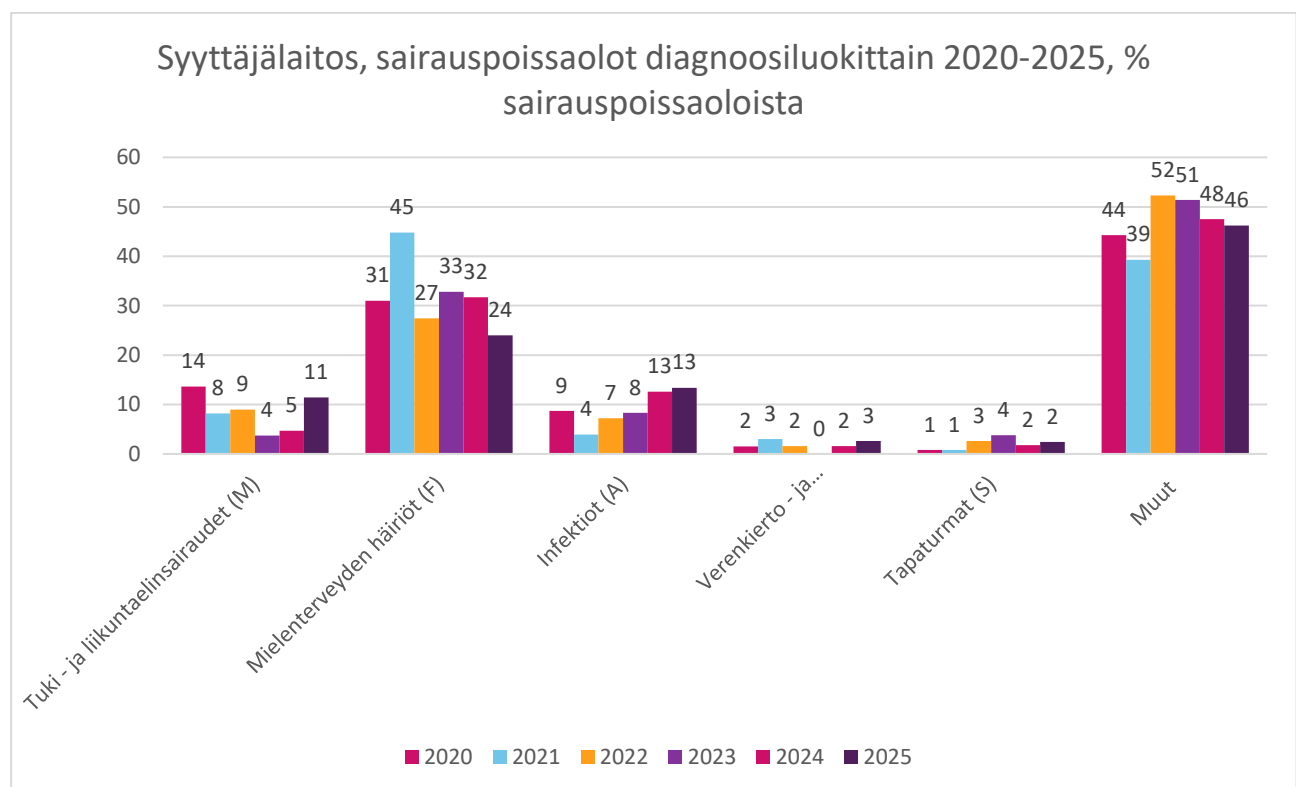
Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2025 olivat yhteensä 551 300 euroa (2024 yhteensä 553 819 euroa). Kustannukset koostuvat koko Syyttäjälaitoksen työterveyskustannuksista ja sisältävät myös ei-Kela-korvattavia kustannuksia, kuten chat-palveluja, rokotuksia, lyhytpsykoterapiaa, koulutus- ja valmennuspalveluita sekä sopimushallintakuluja.

Terveys- ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli 2 281 (2 963) kertaa. Vuoden 2020 alusta lähtien Syyttäjälaitoksessa on ollut vain yksi työterveyshuollon toimija. Luvuissa ovat koko henkilöstön käynnit.

Työterveyskäynnit

Vuosi	2023	2024	2025
Kustannukset euroa	440 454	477 581	467 012
htv	624	633	674
Käyntimäärä	2 947	2 963	2 281
hinta/htv	706	755	693
hinta/käynti	149	161	205
käyntejä/htv	4,7	4,7	3,4

Seuraavassa taulukossa on kuvattu työterveyshuollosta kirjoitettujen sairauspoissaolojen syyt diagnoosiluokittain, prosentteina kaikista kirjoitetuista sairauspoissaaloista. Nämä tiedot eivät ole saavutettavassa muodossa.



12 Liitteet

Erillisessä liitteessä on henkilöstöä kuvaavia taulukoita, jotka eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

Yhteystiedot

Syyttäjälaitos

Valtakunnansyyttäjän toimisto, henkilöstöyksikkö

Lintulahdenkuja 4 A

00530 Helsinki