

Syyttäjälaitoksen henkilöstötilinpäätös 2024

11.2.2025
Dnro SY/138/2025



**SYTTÄJÄLAIOS
ÅKLARMYNDIGHETEN**



Sisällys

1	Yleistä.....	3
1.1	Henkilötyövuodet	3
2	Henkilöstön määrä.....	6
3	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet	10
4	Koko- ja osa-aikaisuus.....	11
5	Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus	12
6	Työuran pituus.....	14
7	Ikärakenne	16
7.1	Henkilöstö ikäryhmittäin	19
8	Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa.....	21
8.1	Vaihtuvuus ja eläköityminen	21
9	Osaamisen kehittäminen.....	24
9.1	Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus	24
9.2	Koulutustasoindeksi.....	25
9.2.1	Henkilöstökoulutus.....	27
10	Työajan käyttö	30
10.1	Poissaolojen kokonaismäärä	30



10.2	Sairauspoissaolot ja terveysprosentti	31
11	Työterveys	35
12	Liitteet.....	38



1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstötilinpäätös vuodelta 2024 on 22. lajissaan. Henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2024 ja ovat kyseisen päivän poikkileikkaustietoja. Osa tiedoista, kuten poissaolot, ovat kertyneet vuoden 2024 aikana.

Henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista, osin valtion keskitetystä Tahti-raportoinnista. Koulutuksen ja työterveyshuollon kulutiedot on koottu taloushallinnon järjestelmistä.

Syyttäjälaitos koostuu keskusyksikkönä toimivasta valtakunnansyyttäjän toimistosta (VKST) ja viidestä syyttäjälueesta: Pohjois-Suomi, Itä-Suomi, Länsi-Suomi, Etelä-Suomi ja Ahvenanmaa.

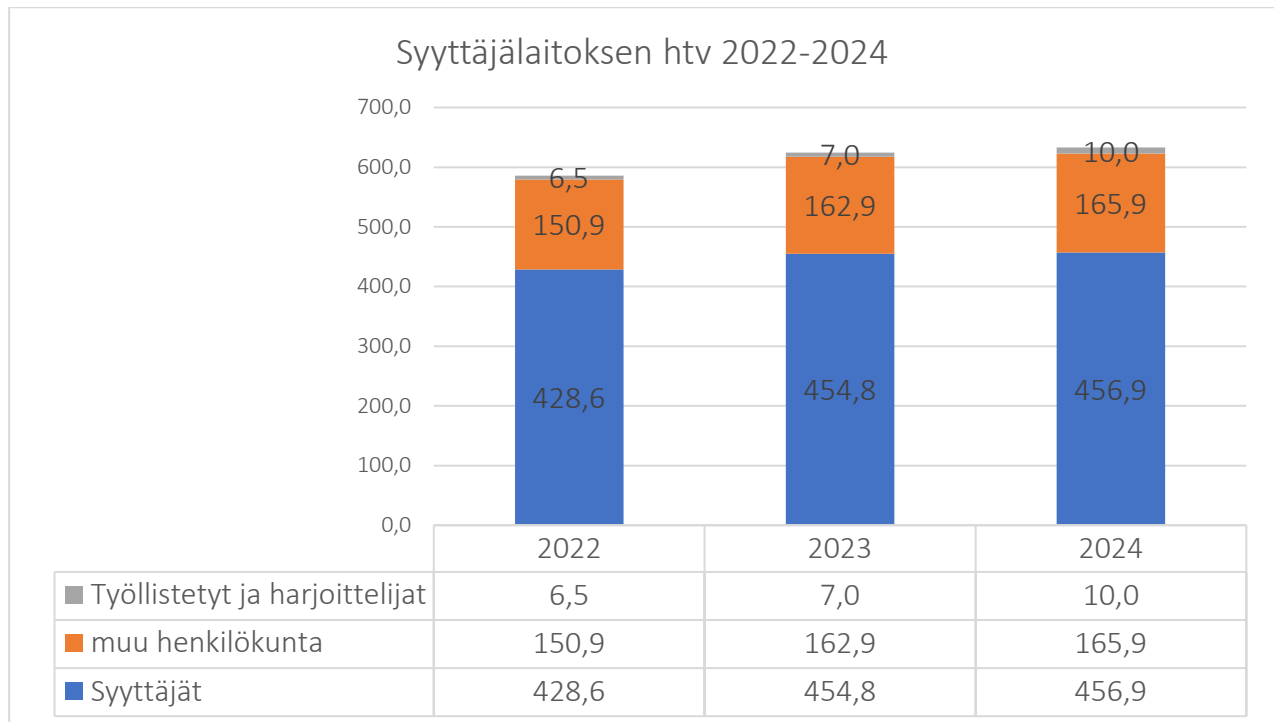
Henkilöstötilinpäätöksessä käsitellään vuosien 2022–2024 lukuja.

1.1 Henkilötyövuodet

Käsitteellä henkilötyövuosi (htv) tarkoitetaan säännöllistä vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylitöitä eikä muuta normaalin työajan ylittävää työaikaa. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon eivät vaikuta muutokset esimerkiksi koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden palvelussuhteissa eivätkä palvelussuhteen kestossa.

Yhden kokoaikaisen työntekijän htv-määrä on aina enintään yksi. Osa-aikaisen työntekijän esimerkiksi 75 %:n työaika on 0,75 htv:tä. Palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä htv:tä. Esitetyt luvut ovat Syyttäjälaitoksen yhteisiä. Tietoja on eritelty alueittain liitteissä.

Syyttäjälaitoksessa käytettiin vuoden aikana 632 htv:tä, joista työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 10 htv:tä. Htv-määrä nousi edellisestä vuodesta 8,1:llä. Muutoksesta 2,1 htv:tä kohdistui syyttäjiin ja 3,0 muuhun henkilöstöön. Harjoittelijoiden määrä nousi 3,0:lla.



Alimmillaan henkilötövuodet olivat vuonna 2015, jolloin sekä syyttäjien että muun henkilöstön määrä jäi 515:een. Korkeimmillaan henkilötövuodet olivat vuonna 2024.

Tehtävänimike	2022	2023	2024
aluesyyttäjä	316,2	330,3	341,2
apulaisyyttäjä	30,1	38,3	29,5
erikoissyyttäjä	53,8	56,9	56,0
johtava aluesyyttäjä, maakunnansyyttäjä	5,0	4,9	5,3
korkeakouluharjoittelija, AMK-harjoittelija	5,7	7,0	9,0
maakunnansyyttäjä	1,9	1,8	2,0
syyttäjänsihtööri	121,8	132,8	129,9
YHTEENSÄ	534,60	571,90	572,9

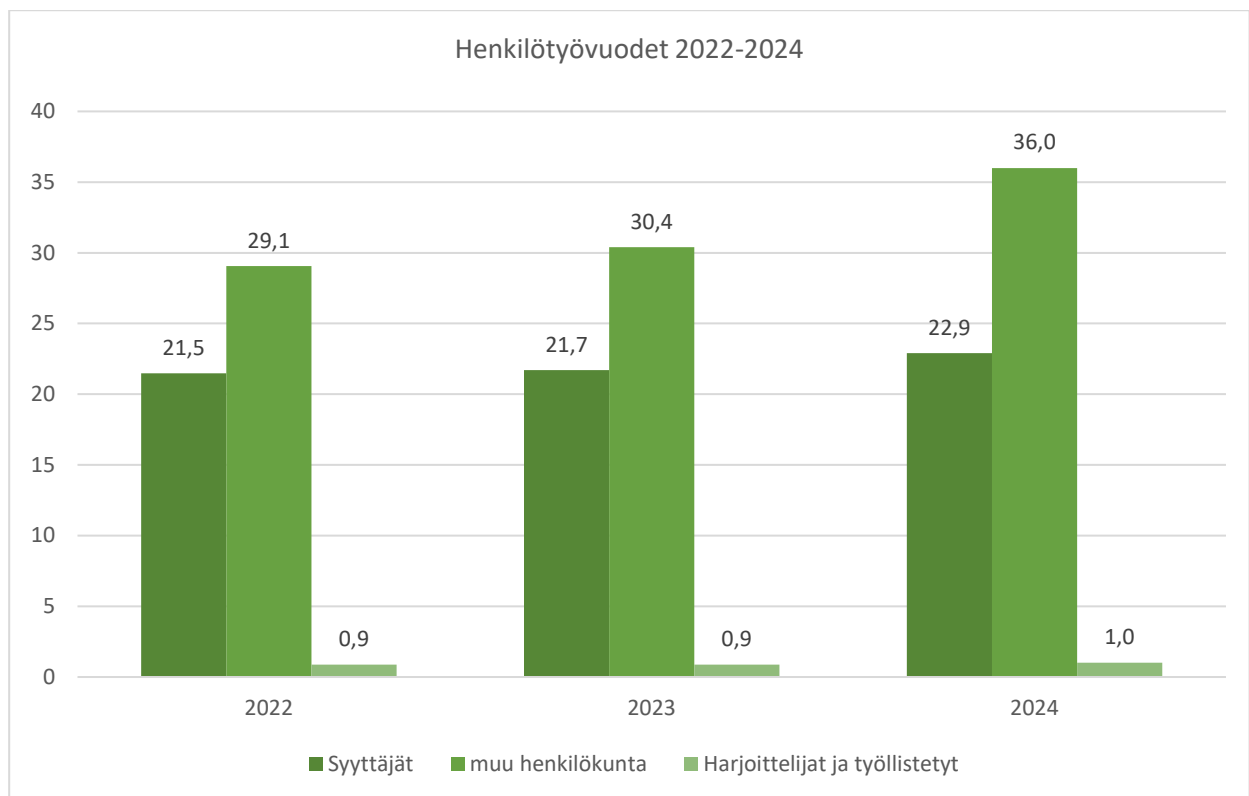
Syyttäjälaitosten henkilötövuodet nimikkeittäin 31.12.2022–2024



VKST:ssä henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 59,9, ilman harjoittelijoita 58,9. Määrä nousi edellisestä vuodesta 6,9 htv:llä. Nousua oli erityisesti asiantuntijoissa. Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät 22,9 htv:tä ja muu henkilöstö 36,0. Harjoittelijoita oli 1,0 htv:tä.

Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä, apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtionsyyttäjät, erikoissyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, aluesyyttäjät ja syyttäjän tehtävissä toimivat ylitarkastajat.

Henkilötyövuosia kasvatti toimiston organisaatiomuutos, jossa perustettiin uusia esihenkilötehtäviä ja uusi yksikkö sekä rekrytoitiin asiantuntijoita uusiin tehtäviin.



VKST:n henkilötyövuodet 2022–2024



Korkeakouluharjoittelijoita Syyttäjälaitos työllisti 9,9 henkilötyövuoden verran vuonna 2024. Työllistettyjä ei vuoden aikana ollut.

Harjoittelijat	Etelä-	Länsi-	Itä-	Pohjois-	VKST	Ahvenanmaa
htv	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi		
2021	2,0	2,3	1,1	0,5	0,8	0
2022	1,8	2,3	0,5	1,1	0,9	0
2023	2,0	2,5	1,0	0,6	0,9	0
2024	3,7	2,5	2,5	0,3	1,0	0

Harjoittelijoiden henkilötyövuodet Syyttäjälaitoksessa 2022–2024

2 Henkilöstön määrä

Henkilöstön määrä kuvaa joulukuun viimeisen päivän tilannetta. Luvulla tarkoitetaan päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden määrää. Mukana ovat työllisyystyöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Määrää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Määrässä ovat mukana kaikki, joilla on ollut voimassa oleva palvelujakso Kiekussa 31.12.2024. Virkavapaalla olleet eivät ole luvussa mukana.

Syyttäjälaitoksessa työskenteli vuonna 2024 kaikkiaan 664 henkilöä, joista syyttäjiä 472 ja muuta henkilökuntaa 192. Miehiä oli 168 ja naisia 496. Syyttäjistä 33 % oli miehiä. Henkilöstön määrä nousi vuodenvaihteessa edellisestä vuodesta 22:llä, jotka kaikki olivat naisia. Miesten määrä pysyi ennallaan. Korkeakouluharjoittelijoita oli kolme.

Miesten osuus koko henkilöstöstä oli 25 % ja naisten 75 %. Toimistohenkilöstön ja VKST:n asiantuntijoiden ryhmä oli naisvaltainen: tässä ryhmässä oli 12 miestä. Syyttäjistä naisia oli 67 %, eniten Syyttäjälaitoksen historiassa. Naisia oli syyttäjistä 11:ttä kertaa enemmän kuin miehiä. Eniten naissyyttäjiä oli Etelä-Suomen alueella. Kaikilla alueilla oli sekä naisia että miehiä.

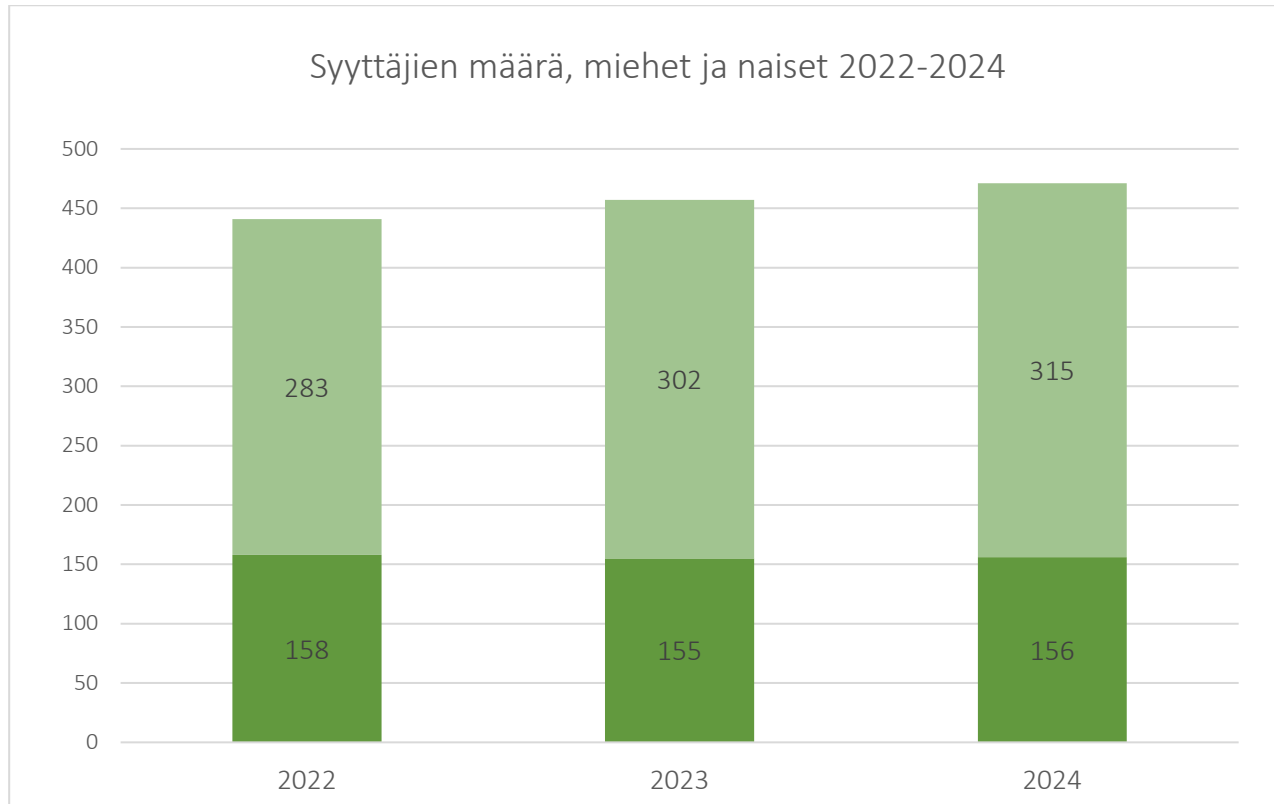


Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2022–2024

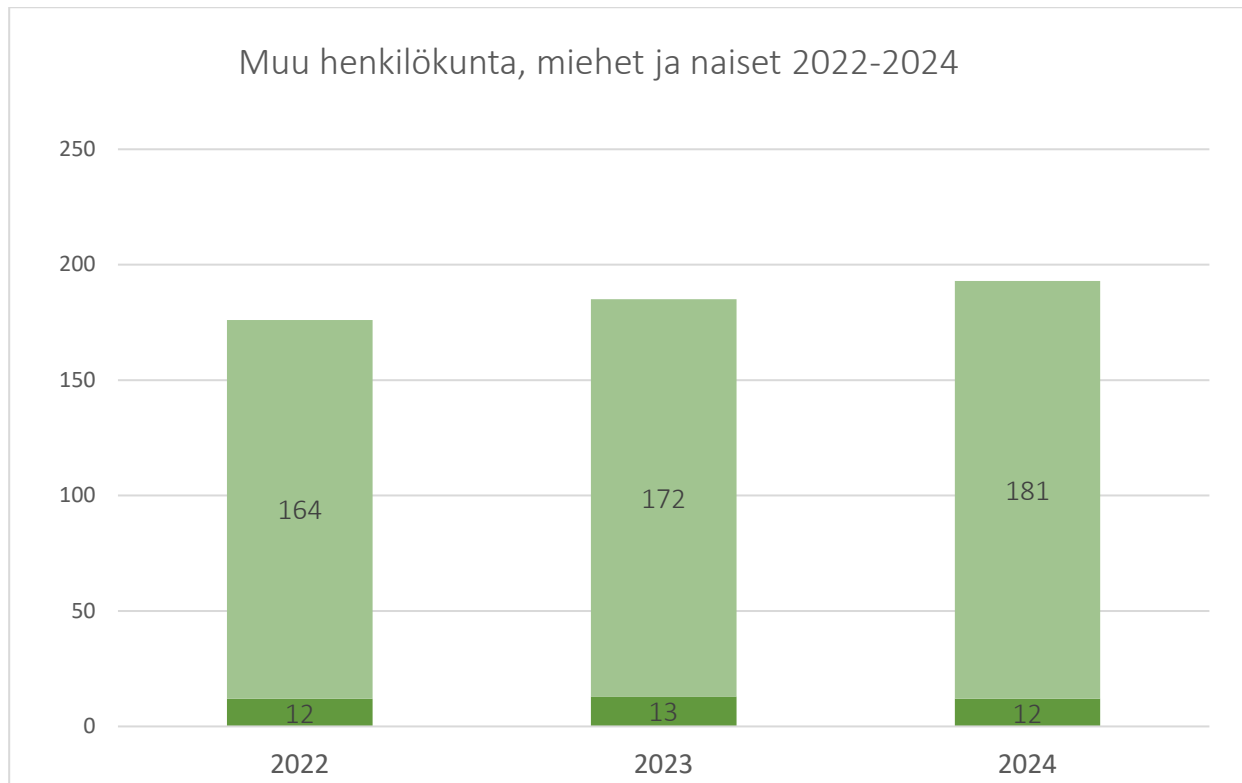
Vuosi	2022	2022	2022	2023	2023	2023	2024	2024	2024
Sukupuoli	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht.
Syyttäjät	158	283	441	155	302	457	156	315	471
Muu henkilöstö	12	164	176	13	172	185	12	181	193
Yhteensä	170	447	617	168	474	642	168	496	664

Henkilömäärä, miesten ja naisten määrä syyttäjäalueilla ja VKST:ssä 31.12.2024

SYTTÄJÄALUE	2024				
sukupuoli	mies	%	nainen	%	Yhteensä
Etelä-Suomi	59	25,3	174	74,7	233
Länsi-Suomi	44	24,2	138	75,8	182
Itä-Suomi	28	26,2	79	73,8	107
Pohjois-Suomi	18	25,7	52	74,3	70
Ahvenanmaa	3	75,0	1	25,0	4
VKST	16	23,5	52	76,5	68
YHTEENSÄ	168	25,3	496	74,7	664

**Mies- ja naissyyttäjien määrä alueittain 31.12.2024**

SYTTÄJÄALUE	mies	%	nainen	%	yhteensä
Etelä-Suomi	54	30,5	123	69,5	177
Länsi-Suomi	41	29,1	100	70,9	141
Itä-Suomi	28	37,8	46	62,2	74
Pohjois-Suomi	18	36,0	32	64,0	50
Ahvenanmaa	3	100,0	0	0,0	3
YHTEENSÄ	144	32,4	301	67,6	445



Syyttäjälalueilla työskentelee alue-, apulais- ja erikoissyyttäjiä sekä syyttäjänsihteereitä. Apulaissyyttäjät rekrytoidaan 9 kk mittaiseen virkasuhteeseen, jonka aikana he suorittavat *Syyttäjän startti* -koulutusohjelman. Johtotehtävissä työskentelee johtavia aluesyyttäjiä.

VKST:n henkilömäärä vuonna 2024 oli 68 henkilöä. Miehiä oli 16 ja naisia 52.

VKST:n työntekijöiden määrä ja henkilötyövuodet 2022–2024

Vuosi	Miehet lkm	%	Naiset lkm	%	Yhteensä lkm	htv:t kaikki	htv:t (ei harj.)
2024	16	23,5	52	76,5	68	59,9	58,9
2023	13	24,5	40	75,5	53	52,9	52,0
2022	13	25,0	39	75,0	52	51,4	50,5



3 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

Vakinaisia virkamiehiä henkilöstöstä oli 457 ja määräaikaisia 175, joka oli 26 % henkilökunnasta.

Määräaikaisten virkamiesten määrä saatiin vuonna 2024 laskuun edellisestä vuodesta.

Henkilömäärä kasvoi ja uusia virkoja. Virkojen täyttö on kesken ja edistyy vaativuustaso

kerrallaan. Vuonna 2021 saatu lisämääräraha kasvatti henkilöstön määrää vuosina 2022–2024.

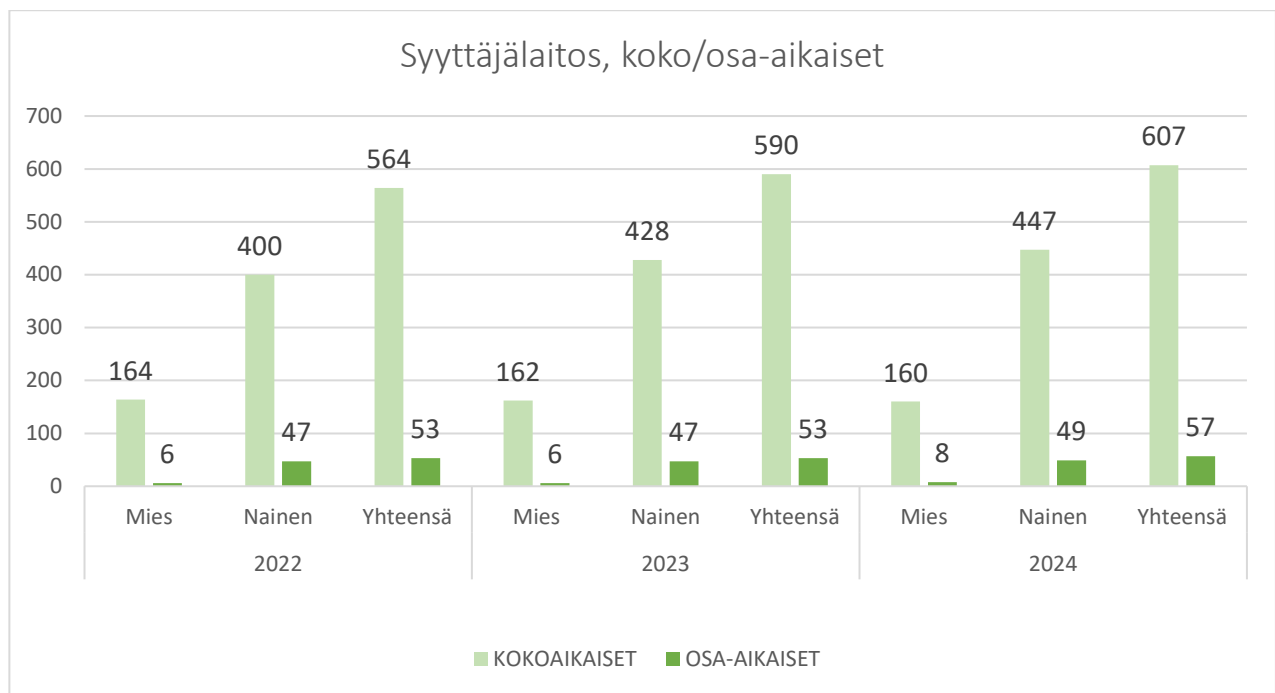
Määräaikaiset työsuhteet ja niiden perusteet	Määrä 2022	Miehet %- osuus 2022	Naiset %- osuus 2022	Määrä 2023	Miehet %- osuus 2023	Naiset %- osuus 2023	Määrä 2024	Miehet %- osuus 2024	Naiset %- osuus 2024
työn luonne jatko-opiskelija/ yliopisto-opiskelija työllisyyden hoitovaroin palkattu	162	18,5	81,5	170	18,2	81,8	162	19,8	80,2
sijaisuus avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	13	46,2	53,8	18	27,8	72,2	8	50,0	50,0
harjoittelu säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	3	0	100	1		100	3		100
							1		100
Määräaikaiset yhteensä	178	20,2	79,8	189	19,0	81,0	175	20,6	79,4
Vakinaiset yhteensä	434	30,2	69,8	456	28,7	71,3	487	27,7	72,3
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	612	27,3	72,7	645	25,9	74,1	662	25,8	74,2



4 Koko- ja osa-aikaisuus

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2024 oli 607 henkilöä. Osa-aikaisia oli 57, joista naisia 49 ja miehiä 8. Osa-aikaisten määrä nousi neljällä edellisestä vuodesta. Osa-aikaisista syyttäjiä oli 8, asiantuntijoita 3 ja muuta henkilökuntaa 46.

Osa-aikaisten määrä sisältää kaikki ne työntekijät, joilla on palvelujaksolla jokin osa-aikaisuus, kuten hoitovapaa tai muu työajan lyhentämisen peruste. Syyttäjälaitoksessa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena syyttäjänsihteerin nimikkeellä.





5 Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä suuri osa työskentelee asiantuntijatehtävissä, jotka vaativat korkeaa koulutustasoa. Tehtävätasoisessa luokituksessa laitoksen virat on jaettu neljään ryhmään: johtotason työt, esihenkilö- ja työnjohtotyöt, asiantuntijatyöt ja toimeenpanevat työt. Määrittely vastaa valtion henkilöstökertomuksen luokittelua, joka perustuu EU:n yleiseen ISCO-88 (COM) -ammattiluokitukseen.

Tehtävätasoluokituksella virat on luokiteltu sen mukaan, millaisia johtamis- ja esihenkilötehtäviä niihin sisältyy. Käytetty tehtävätasoluokitus on seuraava:

1 = Johtotason työt: virastojen ja laitosten johtajat sekä tulosityksiköiden ja vastaavien vastuuyksiköiden johtajat

2= Esihenkilötyöt: johto-, työnjohto- ja esihenkilötyöt, joissa työnjohdon ja esihenkilötehtävien osuus työajasta on yli puolet.

3 = Asiantuntijatyöt: virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä ja joissa johto- ja esihenkilötehtävien osuus on alle puolet kokonaistyöajasta.

4 = Toimeenpanevat työt: työt, joissa valtaosa töistä tehdään ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella. Tehtäviin ei yleensä kuulu esihenkilö- ja johtamistehtäviä tai niitä on vain jonkin verran.

Tehtävätasot 2024	Mies lkm	%	Nainen lkm	%	Yhteensä lkm	%
Johtotaso	4	0,6	5	0,8	9	1,4
Esihenkilö	20	3,0	13	2,0	33	5,0
Syyttäjät	132	19,9	300	45,2	432	65,1
Asiantuntijat	4	0,6	26	3,9	30	4,5
Toimeenpaneva	11	1,7	149	22,4	160	24,1
	171	25,8	493	74,2	664	100,0

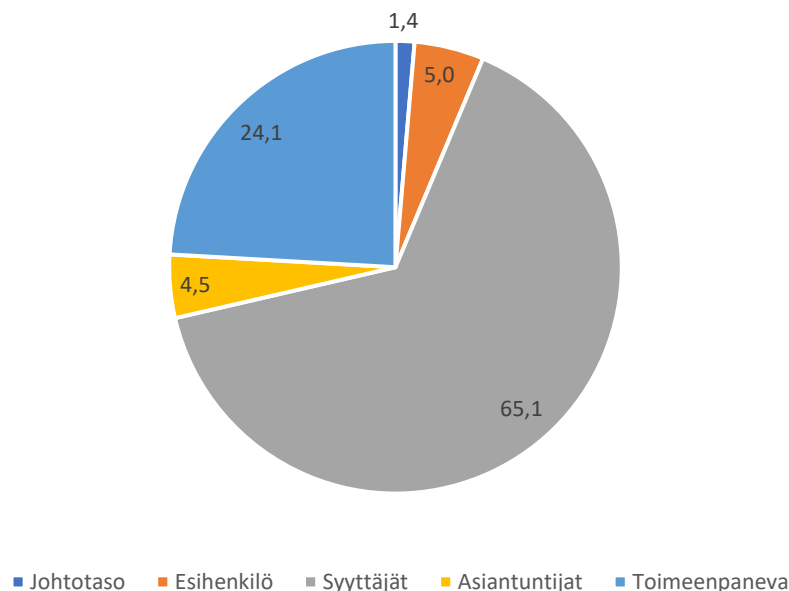


Asiantuntijoita ovat VKST:ssä työskentelevät asiantuntijat. Toimeenpaneviin henkilöihin kuuluu koko toimistohenkilöstö.

Syyttäjälaitoksen johto on aiemmin ollut hyvin miesvaltaista. Henkilöstön sukupuolijakauman muutos näkyy myös johdon rakenteessa. Asiantuntijoita on 30, ja he työskentelevät VKST:ssä asiantuntijatehtävissä. Asiantuntijoista 26 on naisia.

Aiemmin syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, mutta vuonna 2014 ensimmäistä kertaa enemmistö syyttäjistä oli naisia. Vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 ero hieman tasaantui. Vuonna 2018 naisten määrä kasvoi selvästi. Vuonna 2024 syyttäjistä oli naisia 168 enemmän kuin miehiä. Esihenkilöt ovat pääasiassa syyttäjätaustaisia. Enemmistä esihenkilöistä on miehiä.

Syyttäjälaitoksen henkilöstö tehtäväluokittain 2024



Organisaatiouudistuksessa 2019 perustettiin aluesyyttäjän ja erikoissyyttäjän virat. Lisäksi syyttäjälakeilla työskentelee apulaissyyttäjiä, joilla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta. Heidät nimitetään aluksi yhdeksän kuukauden pituiseen apulaissyyttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen.



Toimistohenkilöstö syyttäjäalueilla on pääosin naisvaltaista ja työskentelee syyttäjänsihteeri-nimikkeellä. Syyttäjänsihteeri-nimikettä käytetään myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita laitoksessa työskentelee ympäri vuoden.

Henkilöstön rakenne syyttäjäalueilla nimikkeittäin 31.12.2022–2024

Vuosi	2022			2023			2024		
Sukupuoli	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	Yhteensä
johtava aluesyyttäjä	3	2	5	2	2	4	2	3	5
erikoissyyttäjä	22	32	54	23	33	56	21	35	56
aluesyyttäjä	109	209	318	115	230	345	115	238	353
apulaisyyttäjä	13	29	42	3	26	28	6	25	31
SYTTÄJIÄ YHTEENSÄ	147	272	419	143	290	433	144	301	445
syyttäjänsihteeri	10	134	144	10	143	153	11	137	148
harjoittelija		2	2					3	3
MUU HENKILÖKUNTA									
YHTEENSÄ	10	136	146	10	143	153	11	140	151
Yhteensä	157	408	565	153	433	586	156	441	596

6 Työuran pituus

Syyttäjälaitoksen henkilöstö on sitoutunutta ja työurat ovat pitkiä. Henkilöstörakenteen muutos näkyy työuran pituudessa. Työuran pituutta voidaan tarkastella eri henkilöstöryhmissä.

**Syyttäjien työuran pituus 2021-2024**

	TALOSSAOLOAIKA	2021	2022	2023	2024
Syyttäjät	0–9 vuotta	175	174	205	225
	10–19 vuotta	95	104	109	103
	20–29 vuotta	114	109	105	104
Syyttäjät		384	387	419	432

Kansliahenkilöstön työuran pituus 2021-2024

	TALOSSAOLOAIKA	2021	2022	2023	2024
Kanslia- henkilöstö	0–9 vuotta	68	72	93	98
	10–19 vuotta	14	14	14	14
	20–29 vuotta	49	46	44	45
Kansliahenkilöstö		131	132	151	157

Nimikkeittäin tarkasteltuna:



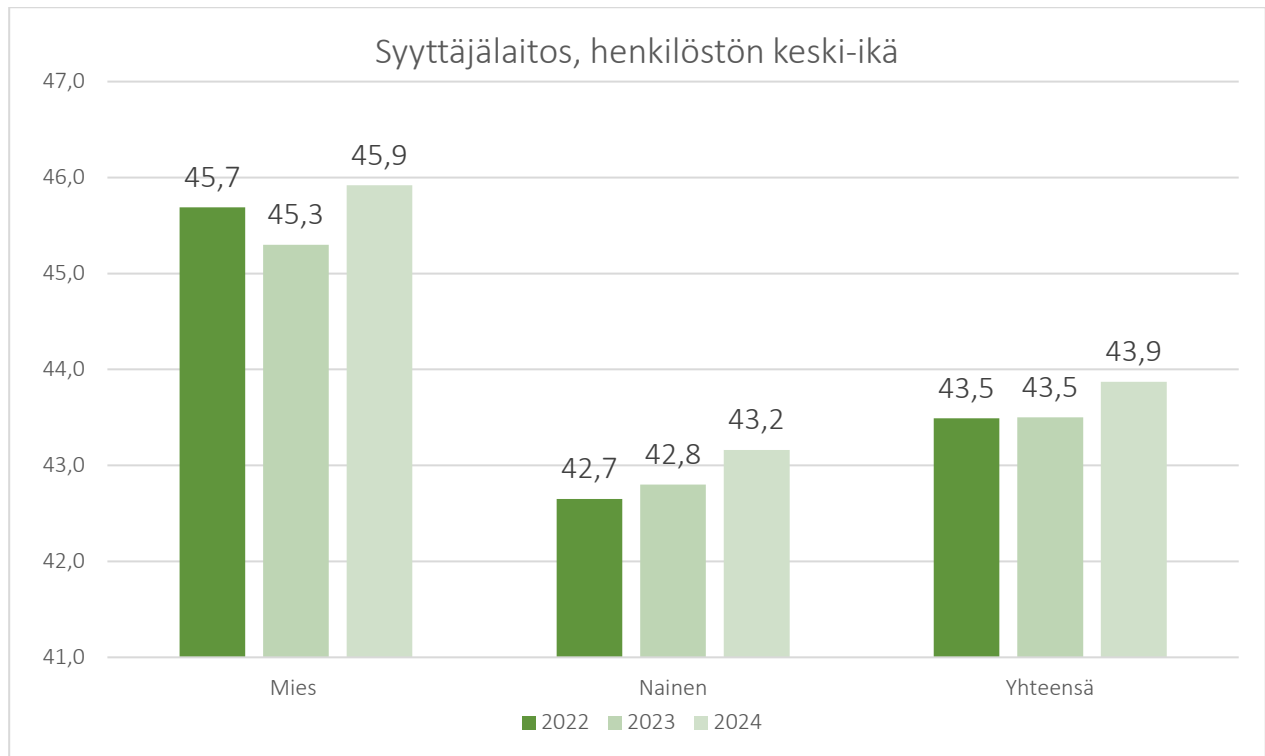
TALOSSA- OLO-AIKA, vuosia	2021		2022		2023		2024	
	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet
Aluesyyttäjä	9,3	12,5	9,4	12,1	9,1	10,7	8,9	11,3
Erikoissyyttäjä	18,9	22,4	19,1	23,2	20,4	22,8	20,5	23
Syyttäjänsihtööri	12,6	4,2	12	5,1	10,5	5,2	10,7	5,0

7 Ikärakenne

Tavoite on, että eri ikäluokissa olisi henkilöitä mahdollisimman tasaisesti, jolloin myös eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana. Pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43 vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Jos keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, jonka työkyvyn ylläpitoon pitää kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaita ja sitä vanhempia saisi olla enintään 45 % henkilöstöstä. Syyttäjälaitoksessa vähintään 45-vuotiaiden osuus oli 45,2 %.

Henkilöstön keski-ikä ylitti tavoitetason 9 kuukaudella. Tavoitetaso on 43 vuotta. Keski-ikä laitoksessa oli 43,9 vuotta – naisilla 43,2 vuotta ja miehillä 45,9 vuotta. Henkilöstöryhmittäin tarkasteltuna asiantuntijat olivat iäkkäin ryhmä, keski-ikänsä 50,5 vuotta. Syyttäjien keski-ikä oli 43,5 vuotta ja toimistohenkilöstön 43,9 vuotta.

Syyttäjälaitosten henkilöstön keski-ikä oli hieman alempi kuin koko Syyttäjälaitoksen: alueilla 43,0 ja koko Syyttäjälaitoksessa 43,9 vuotta. Naissyyttäjien keski-ikä alueilla oli yli vuoden alempi kuin kaikkien naisten keski-ikä. Miessyyttäjien keski-ikä alueilla oli noin 4 kk alempi kuin koko Syyttäjälaitoksessa. Toimistohenkilöstön keski-ikä nousi edellisestä vuodesta yli vuodella.



Keski-ikä oli 7 kk korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Syyttäjäalueilla keski-ikä oli 43,0 (42,7) vuotta. Kaikkien syyttäjäalueilla työskentelevien naisten keski-ikä oli 42,1 (41,8) vuotta ja miesten 45,5 (45,1) vuotta. Keski-ikä alueilla nousi edellisestä vuodesta viidellä kuukaudella. Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 43,0 (42,8) vuotta.

Miessyyttäjien keski-ikä oli 46,5 (45,9) vuotta ja naisten 41,3 (41,4) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä nousi, naisten laski kuukaudella. Syyttäjäalueittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli Pohjois-Suomea lukuun ottamatta alle 45,0 vuotta. Korkein keski-ikä oli Pohjois-Suomen syyttäjäalueella, 45,9 vuotta, ja alhaisin Etelä-Suomen syyttäjäalueella, 41,7 vuotta.

Toimistohenkilöstön keski-ikä oli syyttäjäalueilla 43,2 (42,1) vuotta. Toimistohenkilöstö oli 2 kk iäkkäämpää kuin syyttäjät. Länsi-Suomen syyttäjäalueella oli korkein keski-ikä, 44,7 (43,5) vuotta. Pohjois-Suomen alueen toimistohenkilöstö oli nuorinta, 41,2 (40,0) vuotta. Ahvenanmaalla työskentelee yksi toimistohenkilöstöön kuuluva syyttäjänsihtööri.



Keski-ikä tarkasteltuna syyttäjäalueittain, ensimmäisessä taulukossa syyttäjät ja seuraavassa toimistohenkilöstö.

Syyttäjien keski-ikä syyttäjäalueittain jaoteltuna vuonna 2024

Syyttäjäalue	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	46,5	41,3	43,0
Etelä-Suomi	43,9	40,7	41,7
Länsi-Suomi	49,1	41,3	43,5
Itä-Suomi	46,8	40,7	43,0
Pohjois-Suomi	48,7	44,3	45,9
Ahvenanmaa	41,8	0,0	41,8

Toimistohenkilöstön keski-ikä syyttäjäalueittain jaoteltuna vuonna 2024

Sukupuoli	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	37,4	44,1	43,2
Etelä-Suomi	37,4	45,3	44,6
Länsi-Suomi		44,7	44,7
Itä-Suomi		43,1	43,1
Pohjois-Suomi		41,2	41,2
Ahvenanmaa		x	x

VKST:n henkilöstö oli iäkkäämpää kuin syyttäjäalueiden, 51,6 (51,2) vuotta. Syyttäjien keski-ikä oli 52,2 (50,5) vuotta, asiantuntijoiden 50,5 ja toimistohenkilöstön 54,2 vuotta. Keski-ikä nousi edellisestä tarkasteluajankohdasta neljällä kuukaudella.

**VKST:n henkilöstön keski-ikä vuonna 2024**

Sukupuoli	Mies	Nainen	Kaikki
Koko henkilöstö	50,5	52,0	51,6
Syyttäjät	53,3	51,3	52,2
Asiantuntijat	42,0	51,6	50,5
Toimistohenkilöstö	0,0	54,9	54,2

7.1 Henkilöstö ikäryhmittäin

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita oli 300 henkilöä, 45,2 % henkilöstöstä. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 85 henkilöä ja naisista 215. Alle 35-vuotiaisiin kuului 32,2 % henkilöstöstä ja 35–44-vuotiaisiin 22,6 %. Alle 35-vuotiaiden määrä nousi seitsemällä henkilöllä ja 35–44-vuotiaiden määrä yhdellä. 45–54-vuotiaiden määrä laski yhdellä henkilöllä ja yli 55-vuotiaiden nousi 15:llä.

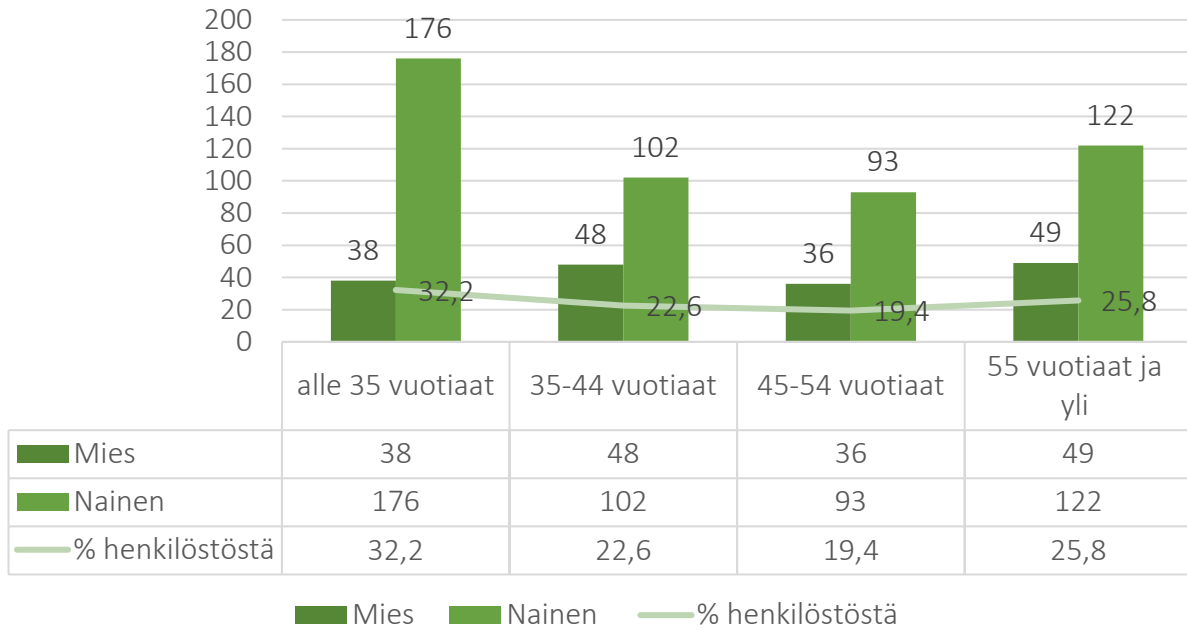
Syyttäjälaitosten syyttäjistä yli 45-vuotiaita oli 180 henkilöä, 40,4 %. Toimistohenkilöstöstä yli 45-vuotiaita oli 69 henkilöä, 45,7 %.

Syyttäjälaitoksen henkilömäärä kasvoi erityisesti alle 35-vuotiaiden ja yli 55-vuotiaiden ryhmissä. Muissa ikäryhmissä henkilöstömäärä nousi tai laski 1 henkilöllä. Kasvuun vaikutti henkilöstön lisääntyminen 22 henkilöllä.

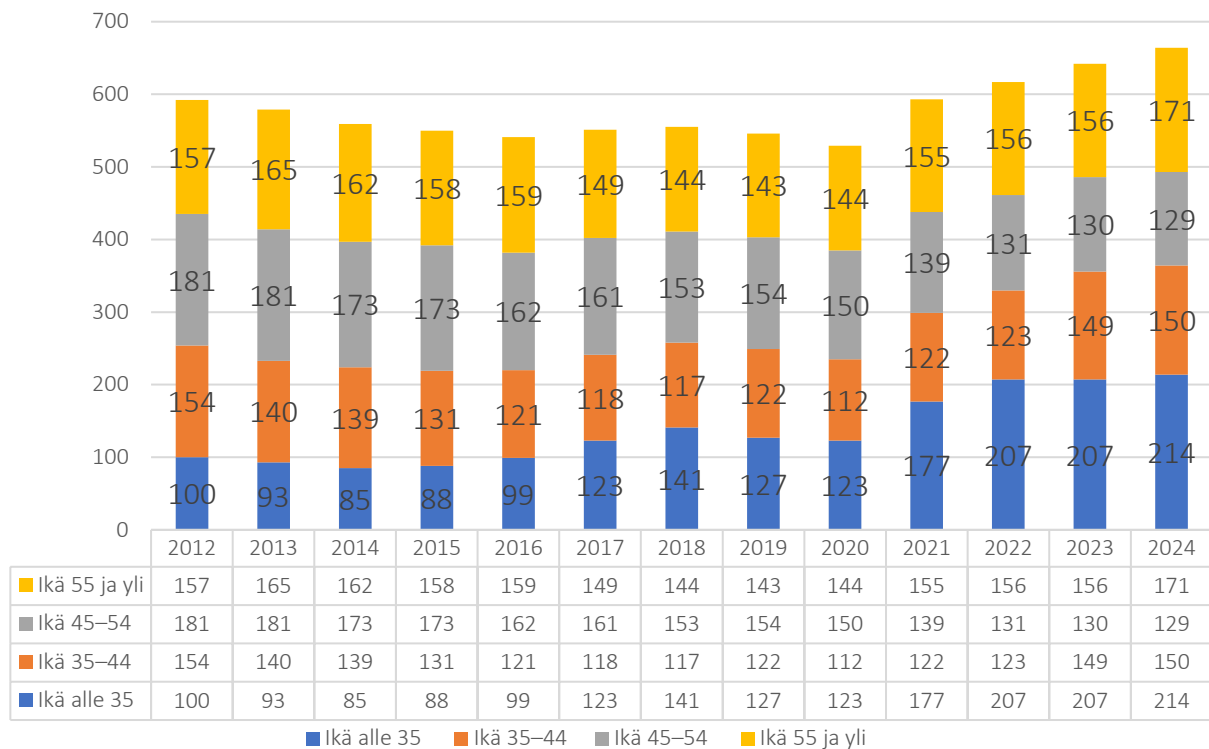
VKST:n henkilömäärä kasvoi kaikissa ikäryhmissä 2–5 henkilöllä. 45 vuotta täyttäneiden osuus oli 51 henkilöä (75 %).



Syyttäjälaitoksen ikärakenne ikäryhmittäin 2024



Syyttäjälaitoksen ikärakenne 2022-2024



**Henkilöstö ikäryhmittäin syyttäjäalueilla jaettuna ikäryhmiin vuosina 2022–2024**

Ikä	Toimisto	Syyttäjä	Toimisto	Syyttäjä	Toimisto	Syyttäjä
	2022	2022	2023	2023	2024	2024
alle 35	72	131	66	139	60	150
35–44	9	106	20	120	22	115
45–54	18	97	19	93	18	89
55 ja yli	47	85	48	84	51	91
Yhteensä	146	419	153	436	151	445

8 Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot kuvaavat vaihtuvuutta koko vuoden aikana.

Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esimerkiksi muun työnantajan palveluksesta tai lomautukselta, tai kun hän tulee ensimmäistä kertaa työelämäänsä (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

8.1 Vaihtuvuus ja eläköityminen

Vuonna 2024 Syyttäjälaitokseen tuli (tulovaihtuvuus) 18 henkilöä yksityiseltä sektorilta.

Kuntasektorilta tai toisesta valtion virastosta tuli 40 henkilöä.

**Tulovaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa**

Tulosuunta	2022	2023	2024
yksityinen sektori	11	13	18
kunta tai kuntayhtymä	2	1	1
toinen valtion virasto tai laitos	45	47	39
palkattomalta virkavapaalta	2	1	14
Yhteensä	59	62	62

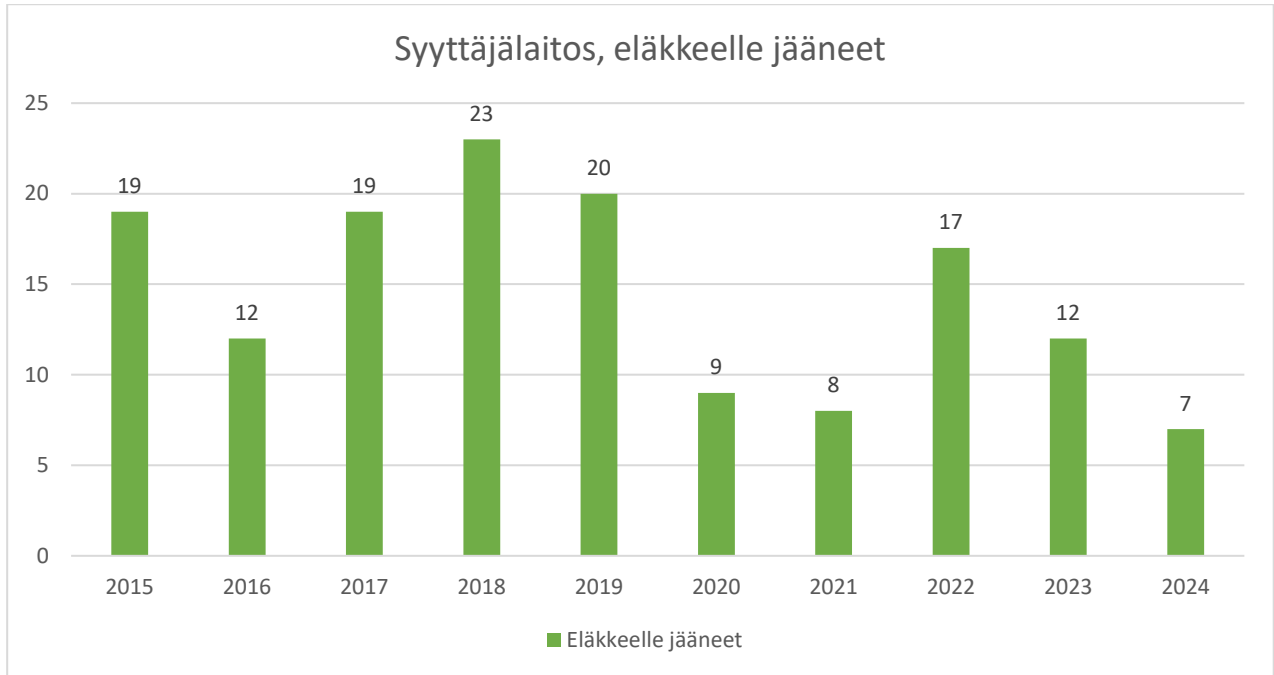
Lähtövaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

Lähtösuunta	2022	2023	2024
eläkkeelle jääneet	17	12	7
muu valtion virasto tai laitos	16	19	27
yksityisen palvelukseen siirtyneet	11	6	6
Yhteensä	44	38	40

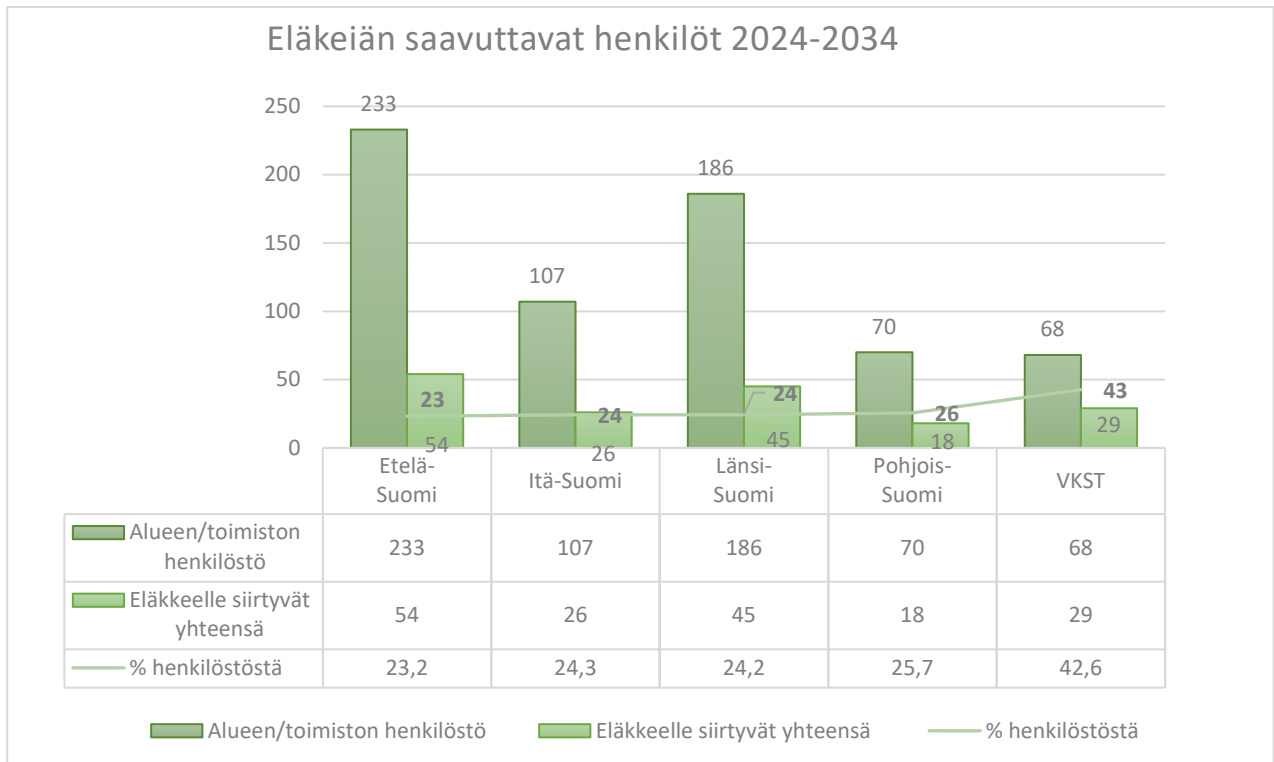
Henkilökunnasta jäi vuonna 2024 eläkkeelle 7 henkilöä, joista johtoon kuului 1 henkilö, syyttäjiin 4 ja muuhun henkilökuntaan 2 henkilöä. Eläkkeelle siirtymisen syitä olivat vanhuus- ja työkyvyttömyyseläke. Syyttäjälaitoksessa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2034 mennessä 172 henkilöä. Näistä syyttäjiä on 103 ja muuta henkilöstöä 69. He ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 vuotta riippumatta todellisesta eläkkeelle jäämisen iästä.



Eläkkeelle jääneet 2015–2024



Eläkeiän saavuttavat syyttäjälueittain 2024–2034





9 Osaamisen kehittäminen

9.1 Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen tehtävien luonteen vuoksi suuri osa työstä on asiantuntijatyötä, joka vaatii tekijältään korkeaa koulutusta. Osaamisen ylläpito ja kehittäminen vaativat myös jatkuvaa kouluttamista. Syyttäjälaitoksessa osaamisen ylläpitoon on panostettu resursseja muun muassa omalla koulutuksella sekä työtä ja toimintaa kehittämällä.

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka järjestetään työaikana. Myös lyhyet, alle päivän mittaiset koulutukset luetaan mukaan koulutukseen.

Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon ja kehittämiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä näihin koulutuksiin kiinteästi kuuluvat tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet, koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset ja muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien määrä on raportoitu tiedoista, jotka henkilökunta on vienyt Kiekuun itse. Kulut ovat kirjanpidosta.

9.2 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoindeksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Indeksä lasketaan henkilöstön peruskoulutustasojen perusteella niin, että

- perusaste = 1,5 x ao. koulutustason henkilöstömäärä
- keskiaste = 3,5 x ao. koulutustason henkilöstömäärä
- alin korkea-aste = 5 x ao. koulutustason henkilöstömäärä
- alempi korkeakouluaste = 6 x ao. koulutustason henkilöstömäärä
- ylempi korkeakouluaste = 7 x ao. koulutustason henkilöstömäärä
- tutkijakoulutusaste = 8 x ao. koulutustason henkilöstömäärä.

Koulutustasoindeksi saadaan laskemalla numeroarvot yhteen ja jakamalla henkilöiden yhteismäärällä. Koulutustasoindeksin mahdollinen vaihteluväli on 1–8.

Taulukoissa on käytetty koulutusluokittelua Tilastokeskuksen luokituksen mukaan siten, että

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasoinen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, teknikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, kuten entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste = lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot.



Syyttäjälaitoksen koulutustasoindeksi oli 6,4. Henkilöstöstä korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon oli suorittanut 85,0 % ja tutkijakoulutusasteen tutkinnon 2,3 %.

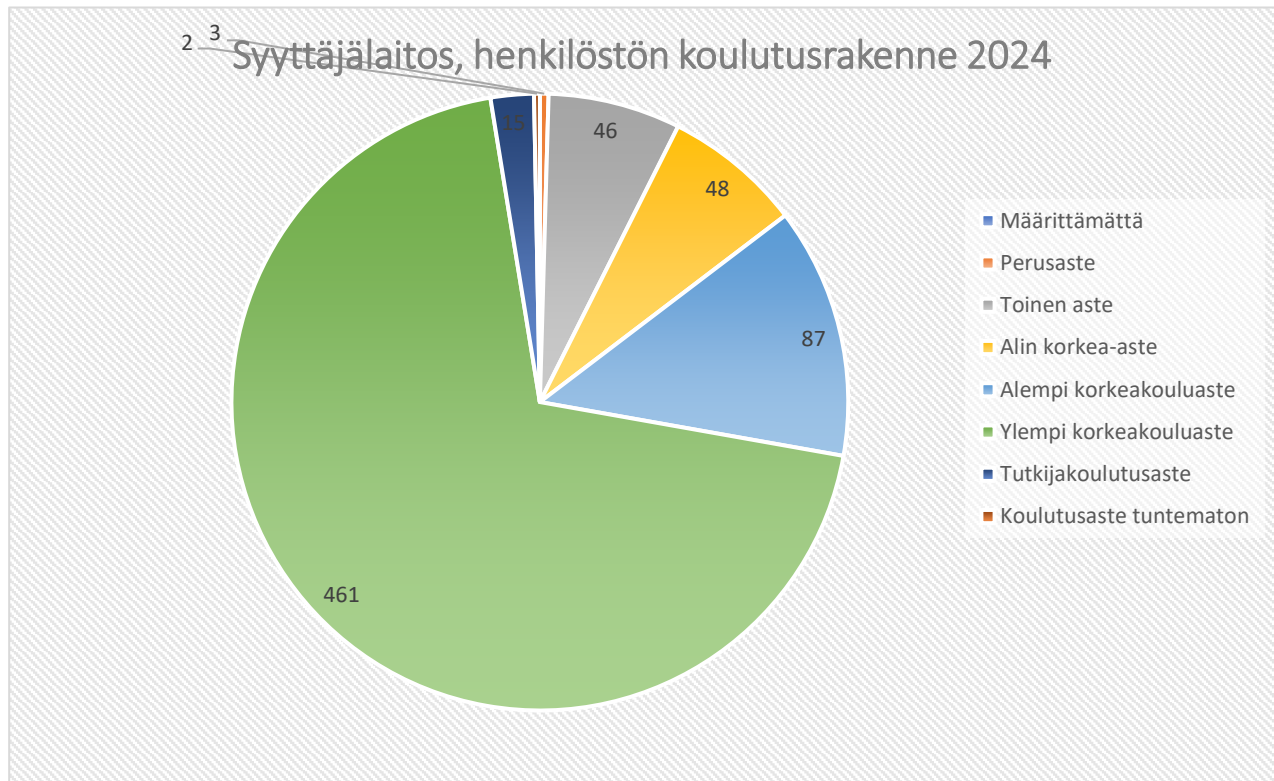
Koulutustaso 2022–2024

Vuosi	2022	2023	2024
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,4	6,4	6,4
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	78,1	83,3	85,0
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	71,2	69,3	71,9
Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	2,1	2,3	2,3

Koulutusrakenne 31.12.2022–2024 koulutusasteittain

Koulutus-aste	Tieto määrittämättä	Perus-aste	Keski-aste	Alin korkea-aste	Alempi korkea-kouluaste	Ylempi korkea-kouluaste	Tutkija-koulutusaste	Koulutus-aste tunte-maton	Kaikki
2024		3	46	48	87	461	15	2	662
2023		2	53	48	90	433	15	4	646
2022	6	2	37	48	82	423	13	1	612

Koulutusrakenteen määrittely on edellä esitetyn Tilastokeskuksen luokituksen mukainen.

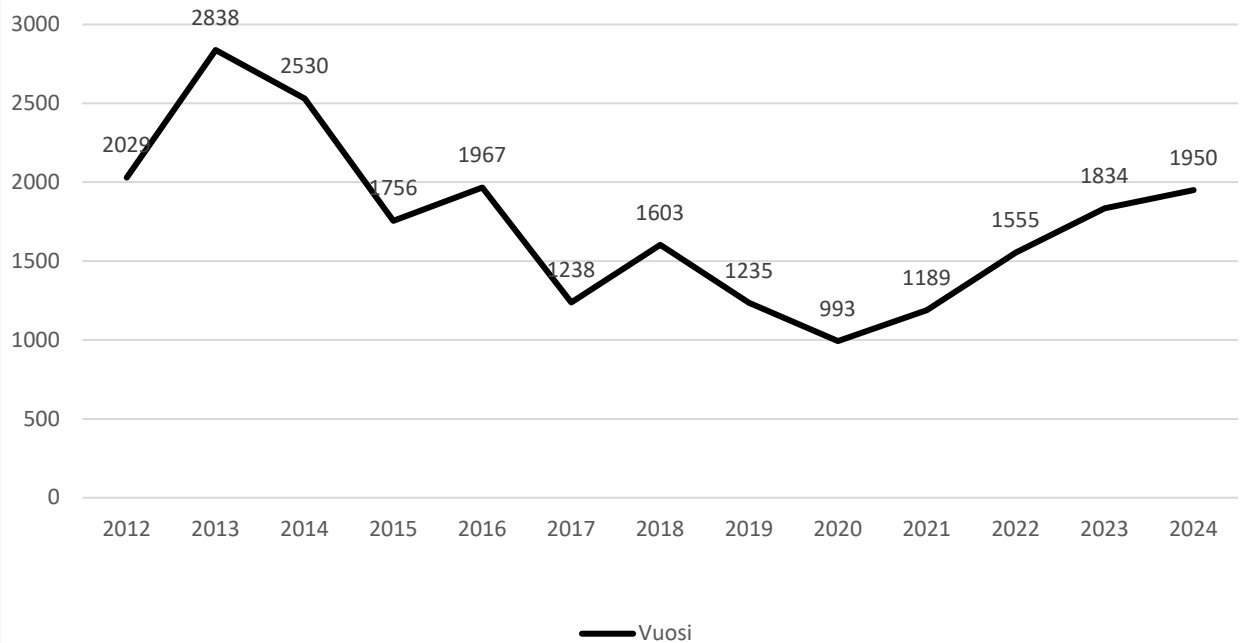


9.2.1 Henkilöstökoulutus

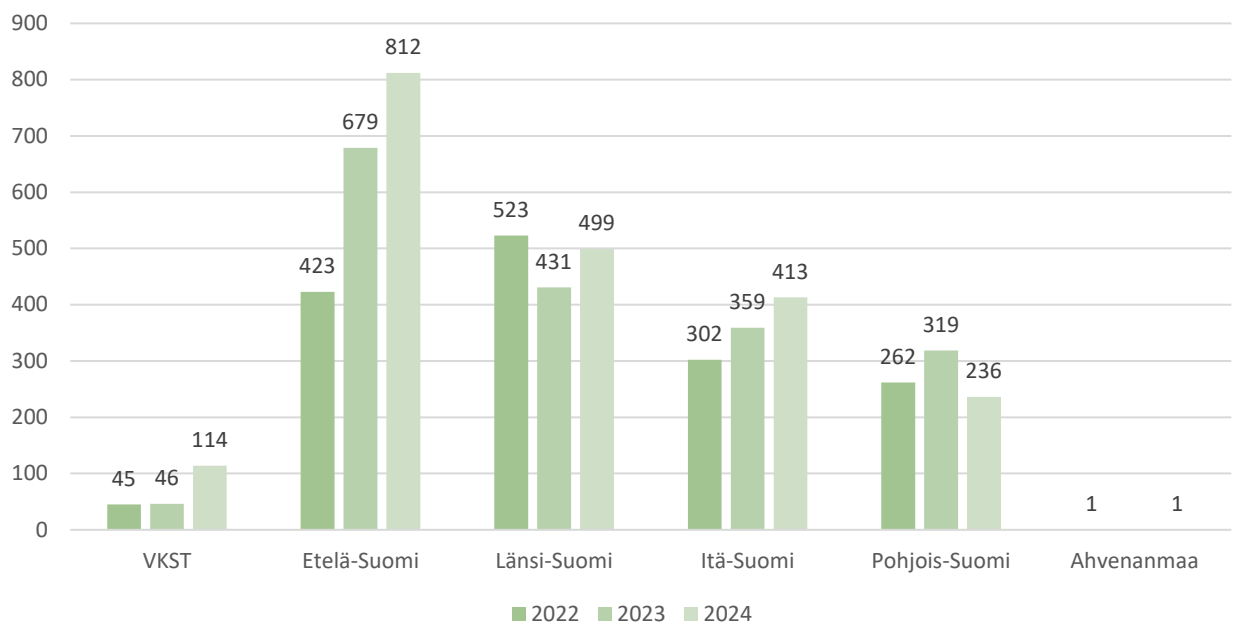
Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä henkilöstöllä oli yhteensä 1 950 (1 834), joka on 116 päivää enemmän kuin vuonna 2023. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 3,08 päivää (2,9). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 491 696 euroa (+ sivukulut). Matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 245 530 euroa (ilman ALV:tä). Erilaisia koulutuspalveluja ostettiin 219 712 eurolla (mm. palkkioita, tilavuokria). Koulutusmenoihin panostettiin 986 485 euroa. Syyttäjälaitos sai kustannusten palautuksia EJTN:n ja VKST:n osaamisen kehittämisestä.



Syyttäjälaitos, koulutuspöissaolojen määrä



Koulutuspäivien määrä alueittain 2022-2024



**Taulukot: Syyttäjälaitoksen koulutusmenot 2022–2024**

Koulutuksiin osallistuneet ja koulutusten kustannukset	2022	2023	2024
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	355	388	419
Koulutuspäiviä	1549	1822	1951
Kustannus per osallistuja keskimäärin euroa	1141	1334	1353
Kustannus per henkilötyövuosi	1460	1664	1710

Lähde: Tahti (työajan ja työvoimakustannusten käyttö kustannuslajeittain)

Koulutusmenoja	2022	2023	2024
Matkakulut	173 843	283 888	245 530
Koulutuspalvelut	194 002	193 128	219 712
Yhteensä	367 845	477 016	465 242
Koulutuspäivien palkkakustannukset *	381 198	456 413	521 243
Yhteensä euroa	749 043	933 429	986 485

Kiekuun kirjatut koulutuspoissaolot lisääntyivät edellisestä vuodesta 116 päivällä.

Koulutuspäivien määrä on vaihdellut huippuvuoden 2013 luvusta 2 838 vuoden 2020 alhaisimpaan lukuun 993. Koronan takia koulutukset järjestettiin verkko-opetuksena, millä oli suuri vaikutus matkakuluihin.

Syyttäjälaitoksen koulutustoiminta koostuu 1–3-päiväisistä koulutuksista, lyhytkestoisesta etäkoulutuksesta (1–3 h), verkkokoulutuksista ja syyttäjälaitosten omista koulutuksista.



Keskitettyä koulutusta järjestettiin 57 päivää. Niissä oli osallistujia 915 ja oppilaspäiviä 1 649. Lyhytkestoista koulutusta oli 58 tuntia, osallistujia 1 120 ja oppilastunteja 2 568.

Vuoden aikana järjestettiin kertauskoulutusta aineistopankkijärjestelmään 215,5 tuntia, osallistujia 625 henkilöä. Ensiapukoulutusta toteutettiin 20 tuntia, osallistujia 91.

Esihenkilöiden johtamisosaamista kehitettiin esihenkilöhankkeessa, jossa määriteltiin esihenkilö- ja johtamistyöhön kuuluvat tehtävät. Samalla luotiin Syyttäjälaitoksen esihenkilöpolku ja sen tukitoimet. Uudet esihenkilöt ohjattiin HAUSin Mahdollistaja-valmennukseen.

VKST:n organisaatiomuutosta tuettiin hankkeella, jossa luotiin osastojen ja yksiköiden yhteiset pelisäännöt ja toimivat prosessit. Tavoitteena oli varmistaa henkilöstön työkyky ja motivaatio sekä esihenkilöiden osaaminen.

Syyttäjälaitos osallistui valtiovarainministeriön *Työtä Suomen parhaaksi – Valtion henkilöstöstrategia 2030* -toimeenpanoryhmien työskentelyyn. Teemaa esiteltiin johdolle ja esihenkilöille.

10 Työajan käyttö

10.1 Poissaolojen kokonaismäärä

Vuoden 2024 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat (59,0 % kaikista poissaoloista), perhevapaat 21,3 % ja sairaus/työtapaturmat 9,9 %. Työaikainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana yhteensä 2 500 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osa-aikaisina työskentelevillä syyttäjänsihteereillä. Opintovapaata käytettiin 634 päivää ja virkavapaata muualla työskentelyn vuoksi 7 050 päivää.

**Poissaolot ryhmittäin vuosina 2022–2024**

Poissaolon syy	2022		2023		2024	
	Päivät	% kaikista poissaoloista	Päivät	% kaikista poissaoloista	Päivät	% kaikista poissaoloista
Vuosilomat	18 949	61,1 %	19 551	62,1 %	20 149	59,0 %
Lomarahen vaihtovapaa	1 406	4,5 %	1 331	4,2 %	1 344	3,9 %
Sairaus/työtapaturma	3 987	12,9 %	3 904	12,4 %	3 398	9,9 %
Kuntoutus	103	0,3 %	36	0,1 %	43	0,1 %
Perhevapaat	5 010	16,1 %	4 815	15,3 %	7 267	21,3 %
Reservin kertausharjoitus	22	0,1 %	33	0,1 %	25	0,1 %
Koulutus	1 549	5,0 %	1 822	5,8 %	1 951	5,7 %
Yhteensä	31 026	100 %	31 492	100 %	34 177	100 %

Koulutukseen käytetty aika nousi päivinä hieman ja oli 5,7 % poissaoloista. Sairauspoissaolot laskivat yli 500 päivällä 9,9 %:iin poissaoloista. Perhevapaat lisääntyivät 2 452 päivällä ja olivat 21,3 % poissaoloista, yli 7 000 päivää.

Muita poissaolosyitä olivat esimerkiksi opinto- ja tutkimusvapaat (1 332 päivää), vuorotteluvapaa (960), virkavapaudet omassa virastossa (12 226) sekä palkattomat vapaat oman viraston ulkopuolella (1 239 päivää).

10.2 Sairauspoissaolot ja terveysprosentti

Sairauspoissaolojen nähdään olevan yhteydessä henkilöstön työhyvinvointiin. Runsaat sairauspoissaolot lisäävät organisaation työvoimakustannuksia ja heikentävät tuloksellisuutta. Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1–3 päivää, 4–60 päivää ja yli 60 päivää kestävät sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/htv kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voi käyttää, kun vertaillaan sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus, kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä jaksoista.



Terveysprosentti-käsitteellä tarkoitetaan sitä prosenttiosuutta henkilöstöstä, jolla ei ole ollut sairauspoissaoloja vuoden aikana.

Syyttäjälaitoksessa on seurattu sairauspoissaoloja reaaliaikaisesti yli kymmenen vuoden ajan. Reaaliaikaisen seurannan ansiosta voidaan ajoissa pureutua poissaolojen syihin. Varhaisen välittämisen mallin avulla on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen. Näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Yksittäisen alueen tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

Vuonna 2024 sairauspoissaolot laskivat alle 4 000:een ja olivat 3 606 (4 354) työpäivää. Sairaustapauksia oli 922 (1054). Sairauspäivien määrä laski edellisestä vuodesta 744 työpäivällä. Sairaustapausten määrä laski 132:lla. Henkilötyövuotta kohden sairauspäiviä oli 5,7 (7,0). Lyhyiden sairauspoissaolojen (1–3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 30,6 %, kun taas 4–60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 59,6 % ja yli 60 päivää kestäneiden 9,8 %. Yli 60 päivää kestäneet sairauspoissaolot nousivat kahdella työpäivällä.

Sairauspoissaolojen painopiste oli 1–3 ja 4–60 päivää kestävässä poissaoloissa. Niiden osuus oli kaikkiaan 90 % sairauspoissaoloista. Näistä 4–60 päivää kestäneitä poissaoloja oli 59 %.

Sairauspoissaoloista aiheutui poissaolokustannuksia 774 973 euroa. Kustannukset poissaolopäivää kohden olivat 229,89 euroa ja yhtä poissaolotapausta kohden 1 093 euroa. Sairauspäivien osuus palkkamenoista oli 1,8 %. Sairauspoissaolojen kustannukset laskivat edellisestä vuodesta 159 549 eurolla, yhtä sairaustapausta kohden 163 eurolla.

**Sairauspäivät ja kustannukset 2024**

	Kustannukset euroa	Kust/pv	Kust/tapaus
Sairauspäivät yhteensä	774 973	229,89	1 093
1 pv	47 532	212,2	212
2 pv	71 992	196,7	393
3 pv	70 571	232,9	698
4–10 pv	196 742	225,9	1 269
11–45 pv	196 177	233,8	5 162
46–65 pv	47 865	290,1	15 955
66–130 pv	37 804	266,2	18 902
yli 130 pv	108 284	230,6	35 428

Syyttäjillä oli sairauspäiviä 2 101 (2 961) työpäivää, asiantuntijoilla 299 (164) työpäivää ja toimistohenkilöstöllä 1 206 (1 225) työpäivää. Sairauspäivät lisääntyivät edellisestä vuodesta asiantuntijoiden ryhmässä ja laskivat syyttäjien ryhmässä.

Syyttäjälaitoksen terveysprosentti (ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden %-osuus) vuonna 2024 oli 58,9 % (55,9 %) (Tahti).



Syyttäjälaitoksessa on käytössä varhaisen tuen malli. Esihenkilöiden kykyä tunnistaa ja hallita sairauspoissaoloja on vahvistettu webinaareilla, yhteistyöllä Kevan kanssa ja Palkeiden tuottamalla ajantasaisella raportoinnilla. VKST ja Terveystalo tarkastelevat säännöllisesti Syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja. Terveystalossa on kiinnitetty huomioita erityisesti pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymät työkykyneuvottelut lisääntyivät vuonna 2024.

Sairauspoissaolot 2024

	Poissa olleiden määrä	Tapausten määrä	Kesto työpv	pv/tap.	pv/hlö	pv/htv
Syyttäjät	244	498	2 101	4,2	8,6	4,6
Asiantuntijat	26	77	299	3,9	11,5	10,3
Toimistohenkilöstö	116	347	1 206	3,5	10,4	8,2
YHTEENSÄ	386	922	3 606	3,9	9,3	5,7



Työtapaturmia Syyttäjälaitoksen henkilöstölle sattuu työn luonteen vuoksi hyvin vähän. Vuosittain sairauspoissaoloja aiheuttavia tapauksia on 1–2. Yleisimpiä työtapaturmia ovat liukastumiset ja kaatumiset työmatkalla.

Työtapaturmien kustannukset

Vuosi	2022	2023	2024
Kust. yhteensä	15 726	22 362	8 175
Kust/pv	271	319	303
Kust/tapaus	7 863	4 472	4 088

11 Työterveys

Työterveyshuollossa seurattavia kohteita ovat ennaltaehkäisevän työterveyshuollon kustannukset ja sairauden hoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Luvut kertovat, miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa ovat mukana kaikki työterveyskäynnit ostoineen (käynnit, laboratoriot, kuvantamiset, rokotukset, chat-palvelut ym.) riippumatta siitä, saadaanko niistä Kela-korvauksia.

Työterveyshuollon kustannukset Syyttäjälaitoksessa vuonna 2024 olivat yhteensä 553 819 euroa (2023 yhteensä 508 454 euroa). Kustannukset koostuvat koko Syyttäjälaitoksen työterveyskustannuksista ja sisältävät myös ei-Kela-korvattavia kustannuksia, kuten chat-palvelut, rokotukset, lyhytpsykoterapian, koulutus- ja valmennuspalveluita sekä sopimushallintakuluja.



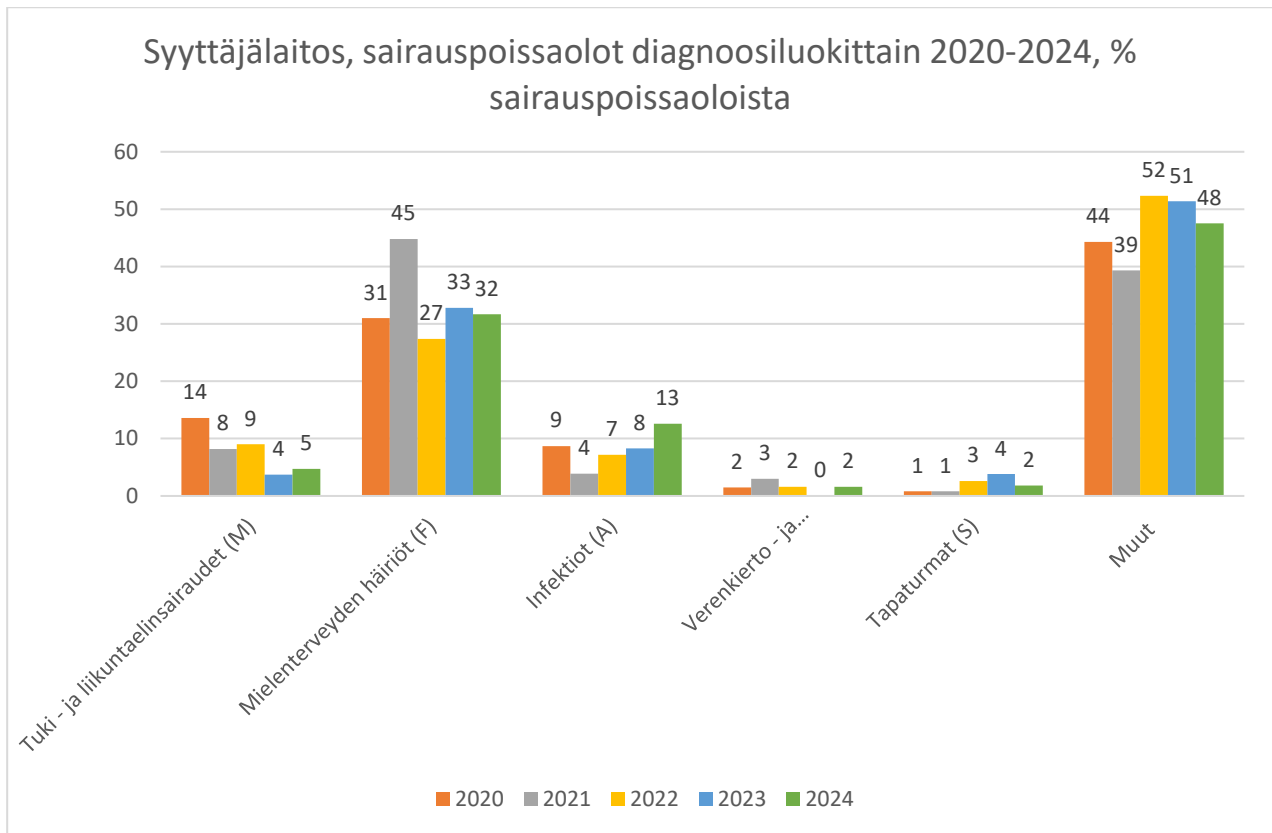
Terveys- ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli 2 963 (2 947) kertaa. Vuoden 2020 alusta lähtien Syyttäjälaitoksessa on ollut vain yksi työterveyshuollon toimija. Luvuissa ovat koko henkilöstön käynnit.

Työterveyskäynnit

Vuosi	2022	2023	2024
Kustannukset euroa	379 686	440 454	477 581
htv	586	624	633
Käyntimäärä	1 978	2 947	2 963
hinta/htv	648	706	755
hinta/käynti	192	149	161
käyntejä/htv	3,4	4,7	4,7

Taulukossa on kuvattu työterveyshuollosta kirjoitettujen sairauspoissaolojen syyt diagnoosiluokittain, prosentteina kaikista kirjoitetuista sairauspoissaoloista.

Nämä tiedot eivät ole saavutettavassa muodossa.





12 Liitteet

Seuraavassa esitellään taulukoita ja liitteitä, jotka eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet	2020	2021	2022	2023	2024
Syyttäjät	381,3	408,3	428,6	454,8	456,9
Asiantuntijat	18,7	21,3	22,9	24,4	29,0
Toimistohenkilöstö	117,4	122,1	128,0	138,5	136,9
Harjoittelijat	5,7	6,6	6,5	7,0	10,0
Työllisyysyöntekijät					
Laitoksen henkilötyövuodet yhteensä	523,0	558,3	585,96	624,67	632,78
VKST	2020	2021	2022	2023	2024
Syyttäjät	17,4	19,4	21,5	21,7	22,9
Asiantuntijat	18,7	21,3	22,9	24,4	29,0
Toimistohenkilöstö	7,4	5,7	6,2	6,0	7,0
Harjoittelijat	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0
YHTEENSÄ	44,2	47,1	51,4	53,0	59,9
Syyttäjäalueet yhteensä	2020	2021	2022	2023	2024
Syyttäjät	363,8	389,0	407,1	433,1	434,0
Toimistohenkilöstö	110,0	116,3	121,8	132,5	129,9
Harjoittelijat	4,9	5,9	5,7	6,1	9,0
Työllisyysyöntekijät	0,00	0,00	0,0	0,0	0,0
YHTEENSÄ	478,7	511,2	534,6	571,7	572,9
Etelä-Suomi	182,8	190,1	204,5	224,9	224,1
Syyttäjät	141,8	147,7	155,9	170,1	168,9



Toimistohenkilöstö	39,3	40,4	46,8	52,7	51,5
Harjoittelijat	1,7	2,0	1,8	2,0	3,7
Länsi-Suomi	140,6	153,7	158,9	170,9	175,7
Syyttäjät	106,8	117,4	123,4	134,1	138,0
Toimistohenkilöstö	32,1	34,0	33,1	34,3	35,2
Harjoittelijat	1,8	2,3	2,3	2,5	2,5
Itä-Suomi	90,0	95,6	95,6	98,9	100,7
Syyttäjät	66,2	71,4	74,6	75,0	72,9
Toimistohenkilöstö	22,5	23,1	20,5	22,9	25,3
Harjoittelijat	1,4	1,1	0,5	1,0	2,5
Pohjois-Suomi	61,0	67,9	71,5	73,3	68,2
Syyttäjät	46,2	49,5	50,2	51,2	51,1
Toimistohenkilöstö	14,9	17,9	20,2	21,6	16,7
Harjoittelijat		0,5	1,1	0,6	0,3
Ahvenanmaa	4,0	4,0	4,2	3,7	4,2
Syyttäjät	2,9	3,0	2,9	2,8	3,1
Toimistohenkilöstö	1,2	1,0	1,2	1,0	1,1
Harjoittelijat					



Syyttäjälaitoksen henkilömäärä	2020	2021	2022	2023	2024
Syyttäjät	390	424	441	457	472
Asiantuntijat	20	22	23	26	32
Toimistohenkilöstö	118	146	150	159	157
Harjoittelijat	1	1	3	0	3
Työllisyysyöntekijät	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ	529	593	617	642	664
VKST yhteensä	2020	2021	2022	2023	2024
Syyttäjät	18	21	22	21	27
Asiantuntijat	20	22	23	26	32
Toimistohenkilöstö	6	6	6	6	9
Harjoittelijat			1	1	
Työllisyysyöntekijät					
YHTEENSÄ	44	49	52	53	68
Syyttäjälalueet yhteensä	2020	2021	2022	2023	2024
Syyttäjät	372	403	419	436	445
Toimistohenkilöstö	112	140	144	153	148
Harjoittelijat	1	1	2	0	3
Työllisyysyöntekijät	0			0	
YHTEENSÄ	485	544	565	589	596
Etelä-Suomi	181	201	223	231	233
Syyttäjät	140	151	164	171	177
Toimistohenkilöstö	41	49	59	60	55
Harjoittelijat		1	0		1
Länsi-Suomi	146	164	164	177	182
Syyttäjät	114	123	124	137	141
Toimistohenkilöstö	32	41	38	40	41



Harjoittelijat			2		
Itä-Suomi	93	101	100	101	107
Syyttäjät	68	76	78	72	74
Toimistohenkilöstö	24	25	22	29	31
Harjoittelijat	1				2
Pohjois-Suomi	61	74	74	76	70
Syyttäjät	47	50	50	53	50
Toimistohenkilöstö	14	24	24	23	20
Harjoittelijat					
Ahvenanmaa	4	4	4	4	4
Syyttäjät	3	3	3	3	3
Toimistohenkilöstö	1	1	1	1	1
Harjoittelijat					



SYTTÄJÄLAITOS, HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA 2023-2024

	2023			2024		
	Miehiä	Naisia	Yhteensä	Miehiä	Naisia	Yhteensä
Syyttäjälaitos yhteensä	168	474	642	168	496	664
Syyttäjät	155	302	457	156	315	471
Asiantuntijat	3	23	26	4	29	33
Toimisto- henkilöstö	10	149	159	8	149	157
Harjoittelijat				0	3	3
Valtakunnan- syyttäjän toimisto	13	40	53	16	52	68
Syyttäjät	10	11	21	12	14	26
Asiantuntijat	3	23	26	4	29	33
Toimisto- henkilöstö	0	6	6	0	9	9
Harjoittelijat						
Syyttäjäalueet yhteensä	155	434	589	152	444	596
Syyttäjät	145	291	436	144	301	445
Toimisto- henkilöstö	10	143	153	8	140	148
Harjoittelijat				0	3	3
Etelä-Suomi	60	171	231	59	174	233
Syyttäjät	51	120	171	54	123	177
Toimisto- henkilöstö	9	51	60	5	50	55
Harjoittelijat					1	1



Länsi-Suomi	43	134	177	44	138	182
Syyttäjät	42	95	137	41	100	141
Toimisto- henkilöstö	1	39	40	3	38	41
Harjoittelijat						
Itä-Suomi	30	71	101	28	79	107
Syyttäjät	30	42	72	28	46	74
Toimisto- henkilöstö	0	29	29		31	31
Harjoittelijat					2	2
Pohjois-Suomi	19	57	76	18	52	70
Syyttäjät	19	34	53	18	32	50
Toimisto- henkilöstö	0	23	23		20	20
Harjoittelijat						
Ahvenanmaa	3	1	4	3	1	4
Syyttäjät	3	0	3	3	0	3
Toimisto- henkilöstö	0	1	1		1	1
Harjoittelijat						



	2023		2024	
SYTTÄJÄLAITOS yhteensä	Koko-aikainen	Osa-aikainen	Koko-aikainen	Osa-aikainen
Syyttäjät	452	6	463	8
Asiantuntijat	24	2	30	3
Toimistohenkilöstö	114	45	111	46
Harjoittelijat	0	0	3	0
YHTEENSÄ	590	53	607	57

VKST	52	2	65	3
Syyttäjät	22		26	
Asiantuntijat	24	2	30	3
Toimistohenkilöstö	6		9	
Harjoittelijat				
Syyttäjäalueet yhteensä	538	51	542	54
Syyttäjät	430	6	437	8
Toimistohenkilöstö	108	45	102	46
Harjoittelijat	0	0	3	0
Etelä-Suomi	210	21	215	18
Syyttäjät	169	2	172	5
Toimistohenkilöstö	41	19	42	13
Harjoittelijat			1	
Länsi-Suomi	163	14	166	16
Syyttäjät	135	2	139	2
Toimistohenkilöstö	28	12	27	14
Harjoittelijat				
Itä-Suomi	91	10	94	13



Syyttäjät	70	2	73	1
Toimistohenkilöstö	21	8	19	12
Harjoittelijat			2	
Pohjois-Suomi	70	6	63	7
Syyttäjät	53		50	
Toimistohenkilöstö	17	6	13	7
Harjoittelijat				
Ahvenanmaa	4		4	
Syyttäjät	3		3	
Toimistohenkilöstö	1		1	
Harjoittelijat				



	2022			2023			2024		
Kustannuslaji	Kustannukset	%:a palkkaus- menoista	Kust/pv	Kustannukset	%:a palkkaus- menoista	Kust/pv	Kustannukset	%:a palkkaus- menoista	Kust/pv
Palkkausmenot	37 168 554	100,00		40 695 050	100,00		42 155 685	100,00	
Henkilötyövuodet	586	0,00		624	0,00		633	0,00	
Luont.ed. pid. yhteensä	240	0,00		240	0,00		240	0,00	
Pidetty vuosiloma	4 544 166	12,23	251	4 843 003	11,90	260	4 878 091	11,57	257
Lomarahaa	1 724 467	4,64	0	1 806 372	4,44	0	1 942 817	4,61	0
Pidetty lomarahavapaa	350 713	0,94	249	350 559	0,86	263	365 343	0,87	272
Säästövapaa	244 738	0,66	286	286 243	0,70	300	356 198	0,84	308
Perhevapaat yhteensä	195 879	0,53	147	264 564	0,65	215	414 753	0,98	236
Isyysvapaat tai sitä vastaavat etuudet yhteensä	9 582	0,03	26	2 761	0,01	26	0	0,00	0
Arkipyhäkorvaus (kk- palkkaiset)	1 132 659	3,05	230	1 605 652	3,95	234	1 854 347	4,40	241
Sairauspäivät yhteensä	856 218	2,30	218	934 535	2,30	244	774 973	1,84	230
Tapaturmat yhteensä	15 727	0,04	271	22 362	0,05	319	8 176	0,02	303
Tilapäinen hoitovapaa (lapsen sairaus)	37 301	0,10	217	31 380	0,08	213	30 652	0,07	217
Reservin kertausharjoitus	3 993	0,01	181	8 436	0,02	256	4 573	0,01	183
Muu palkallinen vapaa	8 198	0,02	210	12 589	0,03	257	25 808	0,06	281
Koulutus yhteensä	381 199	1,03	246	456 413	1,12	251	521 243	1,24	267
Luottamusmies- toiminta	32 250	0,09	32250	660	0,00	47			
Yhteistoiminta ja työsuojelutoiminta	162	0,00	162	477	0,00	159	456	0,00	170
Virkistystoiminta	9 130	0,02	192	11 477	0,03	193	16 632	0,04	199
Kuntoutuspoissaolo	23 998	0,06	233	9 403	0,02	261	13 560	0,03	315

Syyttäjälaitos, palkkausmenot kustannuslajeittain (Tahti 2024 -tiedot)