



**VALTAKUNNANSYYTTÄJÄNVIRASTON TULOSTAVOITEASIAKIRJA
KAUDELLE 2017 - 2020**

Oikeusministeriö ja Valtakunnansyyttäjänvirasto ovat neuvotelleet ja sopineet vuosien 2017 - 2020 tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen osoitettavat resurssit.

Tulostavoitteiden toteutumisesta raportoidaan oikeusministeriölle Valtakunnansyyttäjänviraston puolivuotisraportissa ja toimintakertomuksessa.

Tulosneuvottelu käytiin 17.10.2016 oikeusministeriössä.

Oikeusministeriö:

Osastopäällikkö Arto Kujala (puheenjohtaja)
Hallitusneuvos Katariina Jahkola
Neuvotteleva virkamies Mika Appelsin

Valtakunnansyyttäjänvirasto:

Valtakunnansyyttäjä Matti Nissinen
Apulaisvaltakunnansyyttäjä Raija Toiviainen
Valtionsyyttäjä Christer Lundström

SISÄLLYSLUETTELO

1	STRATEGINEN KEHYS	3
1.1	Perustehtävä	3
1.2	Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskinhallinta)	3
1.3	Visio ja strategiset tavoitteet.....	4
2	TULOSSOPIMUS VUODELLE 2017 ja KAUDELLE 2017 - 2020	5
2.1	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	5
2.2	Toiminnallinen tuloksellisuus.....	6
2.3	Henkilöstö	7
2.4	Talous ja infra	8
3	VUODEN 2017 VOIMAVARAT	9
3.1	Henkilöstö	9
3.2	Määrärahat.....	9
4	VOIMASSAOLO JA SEURANTA (ml riskienhallinta)	9
5	ALLEKIRJOITUS	9

LIITTEET

Liite 1	Syyttäjälaitoksen tunnuslukuja 2014 - 2020
Liite 2	Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2014 - 2020
Liite 3	Syyttäjälaitoksen taloudellisia tunnuslukuja 2014 - 2020
Liite 4	Syyttäjälaitoksen suoritemäärät 2014 - 2020
Liite 5	Syyttäjälaitoksen toimenpidetaulukko 2016 - 2020

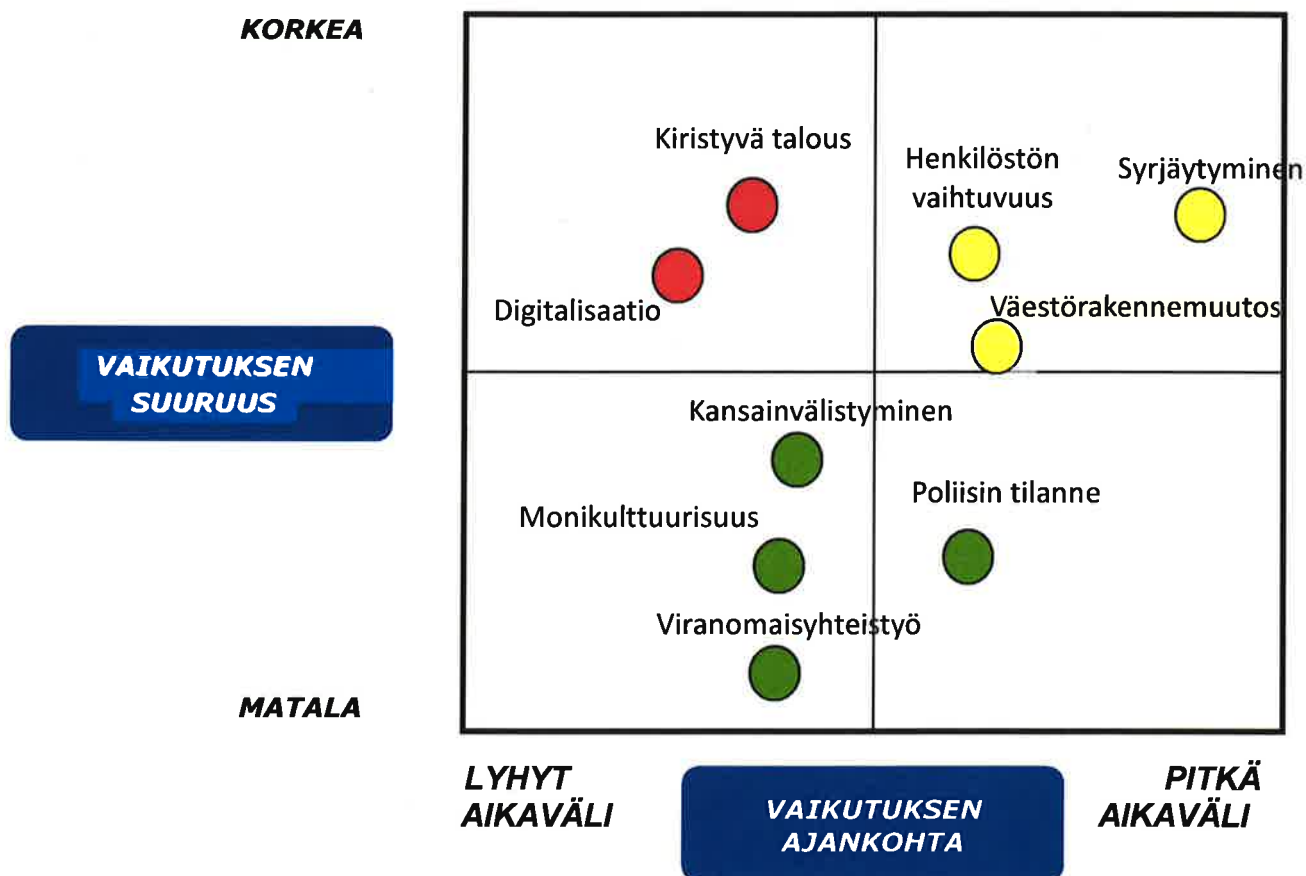
1 STRATEGINEN KEHYS

1.1 Perustehtävä

Syyttäjälaitoksen perustehtävänä on huolehtia rikosvastuun toteuttamisesta osana rikosasioiden käsittelyketjua tehokkaasti ja laadukkaasti asianosaisten oikeusturva huomioon ottaen. Asianosaisten kannalta keskeisiä ja mitattavissa olevia yhdenvertaisuuteen ja muuhun laatuun vaikuttavia tekijöitä ovat käsittelyn nopeus ja ero ratkaisuprofiileissa.

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskinhallinta)

Keskeisiksi arvioidut lähitulevaisuuden muutostekijät vaikutuksineen on esitetty oheisessa nelikentässä.



Kuva 1: Muutosvoimat

Kuvassa korkeaa ja nopeaa vaikuttavuutta on korostettu punaisella, korkeaa mutta hitaampaa keltaisella ja matalampaa ajasta riippumatta vihreällä. Muutosvoimat voivat olla uhkia, mahdollisuuksia tai näkökulmasta riippuen kumpaakin.

Suunnittelukauden merkittävin muutostekijä on valtion ja sen myötä oikeuslaitoksen ja lainkäytön kiristynvä talous. Se vaikuttaa suoraan määrärahojen niukkuutena ja myös välillisesti pakkona rohkeasti uudistaa sisäisiä prosesseja ja toimintaa tavoitteena tuottavuuden parantaminen. Tässä tarkoituksessa myös rikosasioiden Aipa-järjestelmän käyttöönottoon liittyvät digitalisaation edut tulee täysimääräisesti hyödyntää. Yhteiskunnallinen syrjäytymiskehitys tulee näkymään myös syyttäjien työssä. Henkilöstön vaihtuvuus jatkuu suurena johtuen näköpiirissä olevasta eläköitymisestä ja siitä, että kokeneiden syyttäjien siirtyminen tuomareiksi jatkunee. Henkilöstösuunnittelussa erityistä huomiota ansaitsee Suomen väestörakenteen muutos erityisesti siltä osin, että työikäinen aktiiviväestö keskittyy voimakkaasti pääkaupunkiseudulle ja muutamiin muihin kasvukeskuksiin. Kansainvälistymiskehityksessä on syytä ottaa huomioda EIO:n vaikutus. Oikeusprosessien kehittämistyö painottunee suunnittelukauden loppupuolelle.

1.3 Visio ja strategiset tavoitteet

Syyttäjälaitoksen visiona vuoteen 2025 on *”Olemme osaava, vahva ja vaikuttava rikosvastuun toteuttaja. Meillä on hyvä tehdä työtä turvallisemman yhteiskunnan puolesta.”*

Vision pohjalta ja samalla oikeusministeriön strategiakarttaan tukeutuen on alla olevassa strategiakartassa määritelty tärkeimmät tavoitteet ulottuen vuoteen 2020.

Ministeriön määrittelemät tavoitteet ovat kuvassa valkoisissa ja syyttäjälaitoksen omat tavoitteet keltaisissa tekstikentissä.

VISIO 2025

Olemme osaava, vahva ja vaikuttava rikosvastuun toteuttaja.
Meillä on hyvä tehdä työtä turvallisemman yhteiskunnan puolesta

Syyttäjälaitos

Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet (ASIAKAS, KANSALAINEN)

Syyttäjälaitos on arvostettu ja luotettava toimija, joka vaikuttaa rikoksille kielteisen yleisen mielipiteen muodostumiseen.

Oikeusturva toteutuu käytännössä.

Rikosvastuu toteutuu tehokkaasti. Rikollisuus ja sen haitat vähenevät, turvallisuus ja sen tunne lisääntyvät.

Toiminnalliset tuloksellisuustavoitteet (PROSESSIT, ORGANISAATIO, JOHTAMINEN, INFRA)

Organisaatorakenne ja toimitilaverkosto ovat tarkoituksenmukaiset ja tukevat henkilöstön osaamisen vahvistamista

Tietojärjestelmät ovat käyttäjäystävällisiä ja tukevat toimintaa

Käsittelyketjut ja -menettelyt määräytyvät asian laadun ja vaativuuden mukaan

Toiminnan johtaminen on ammattimaista ja tukee muutoksia

Hallinnonalan sisäinen ja poikkiallinen yhteistyö ja kehittäminen lisäävät toiminnan vaikuttavuutta

Henkilöstötavoitteet

Henkilöstö osallistuu keskusteluun työhönsä vaikuttavista asioista.

Johtaminen on innostavaa ja eelmiestyö tukee tuloksellista toimintaa.

Osaamisen kehittäminen ja uudistuminen ovat osa normaalia toimintaa.

Henkilöstöllä on hyvä henkinen, fyysinen, eettinen ja sosiaalinen toimintakyky.

Talouteen liittyvät tavoitteet

Toiminnan strategisuus vahvistuu uudistuneen tulosohjauksen myötä.

Toiminta ja talous ovat tasapainossa ja yhteensovitettu strategisten linjausten pohjalta

Taloudellinen liikkumavara (puskuri) mahdollistaa kehittämisen

Kuva 2: Strategiakartha

2 TULOSSOPIMUS VUODELLE 2017 ja KAUELLE 2017 - 2020

2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet kaudella 2017 – 2020 ovat:

Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet (ASIAKAS, KANSALAINEN)

Syyttäjälaitos on arvostettu ja luotettava toimija, joka vaikuttaa rikoksille kielteisen yleisen mielipiteen muodostumiseen.

Oikeusturva toteutuu käytännössä.

Rikosvastuu toteutuu tehokkaasti. Rikollisuus ja sen haitat vähenevät, turvallisuus ja sen tunne lisääntyvät.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2017 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Syyttäjälaitos on arvostettu ja luotettava toimija, joka vaikuttaa rikoksille kielteisen yleisen mielipiteen muodostumiseen.

- syyttäjälaitoksen edustajat osallistuvat aktiivisesti ja asiantuntevasti lainvalmisteluun ja yhteiskunnalliseen keskusteluun

Oikeusturva toteutuu käytännössä

- ns. ylivuotisten avoinna olevien asioiden määrä käännetään laskuun

Rikosvastuu toteutuu tehokkaasti. Rikollisuus ja sen haitat vähenevät, turvallisuus ja sen tunne lisääntyvät.

- virastokohtaisia ratkaisuprofiileja seurataan ja syyt suurimpiin eroihin selvitetään (yhdenvertaisuus)
- priorisointiohjeistuksen toimivuutta seurataan (joutuisuus)

2.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Toiminnallisen tuloksellisuuden tavoitteet kaudella 2017 – 2020 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2017 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Organisaatorakenne ja toimitilaverkosto ovat tarkoituksenmukaiset ja tukevat henkilöstön osaamisen vahvistamista.

- ns. yhden viraston malliin siirtyminen valmistellaan Valtakunnansyyttäjänvirastossa tavoitteena toteutus 1.1.2018 (työnimenä "Syyttäjälaitos 2.0")

Tietojärjestelmät ovat käyttäjäystävällisiä ja tukevat toimintaa.

- tuetaan AIPA:n suunnittelua syyttäjänäkökuilmasta

Käsittelyketjut ja menettelyt määräytyvät asian laadun ja vaativuuden mukaan

- valmistaudutaan summaarisen menettelyn laajentamiseen
- syyteneuvottelun käyttöala vakiinnutetaan kustannustehokkaalle tasolle
- "Syyttäjälaitos 2.0" hankkeen yhteydessä siirrytään nopeasti käsiteltävien asioiden osalta keskitettyyn yhdenmukaiseen menettelyyn
- selvitetään mahdollisuus palveluprosessin kehittämiseen keskitetyllä valtakunnallisella palvelutoiminnolla

Toiminnan johtaminen on ammattimaista ja tukee muutoksia

- osana organisaatiouudistusta esimiesten muutosjohtamisenvalmiuksia parannetaan
- syyttäjälaitoksen johto huolehtii siitä, että Kieku-järjestelmässä tehtävässä työpanoksen kohdentamisesta saadaan talousarviolainsäädännön edellyttämä riittävä ja luotettava tieto.

Hallinnonalan sisäinen ja poikkihallinnollinen yhteistyö ja kehittäminen lisäävät toiminnan vaikuttavuutta

- syyttäjälaitoksen sisäistä yhteistyötä edellyttävien avaintoimintojen (tulosohjaus, laadun ohjaus ja osaamisen kehittäminen) työprosessit ja vastuut määritellään
- lisätään ja kehitetään yhteistyötä Poliisihallituksen kanssa

Käsittelyajoille asetetut tavoitteet on esitetty LIITTEESSÄ 1.

2.3 Henkilöstö

Henkilöstöön liittyvät tavoitteet kaudella 2017 – 2020 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2017 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Henkilöstö osallistuu keskusteluun työhönsä vaikuttavista asioista

- laajojen tukiryhmien käyttö "Syyttäjälaitos 2.0" valmistelussa

Johtaminen on innostavaa ja esimiestyö tukee tuloksellista toimintaa

- esimiesten vuorovaikutustaitoja parannetaan
- selvitetään apulaispäälliköiden roolin, tehtäväkuvan ja valmennuksen kehittämistarve

Osaamisen kehittäminen ja uudistuminen ovat osa normaalia toimintaa

- kehityskeskustelujen käytettävyyttä ja vaikuttavuutta lisätään
- TAITO-hanke saatetaan loppuun osana "Syyttäjälaitos 2.0" valmistelua

Henkilöstöllä on hyvä henkinen, fyysinen, eettinen ja sosiaalinen toimintakyky

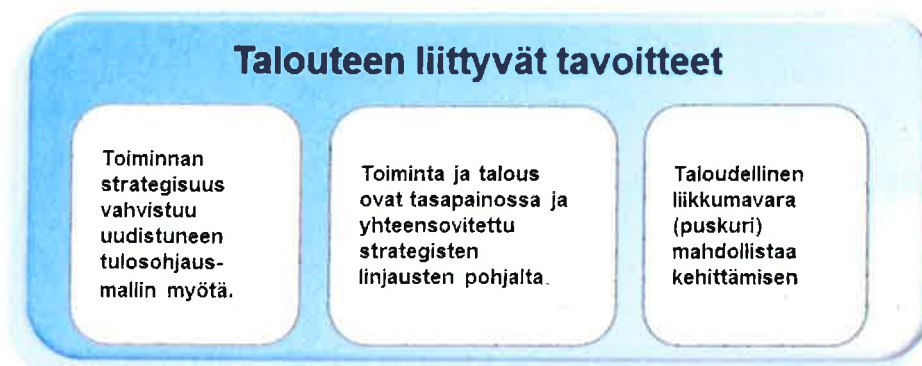
- työhyvinvointia painottavaa toimintaa tuetaan

- etätyön tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään
- syyttäjälaitoksen eettiset linjaukset siirretään osaksi arkityötä

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuosia koskevat luvut on esitetty LIITTEESSÄ 2.

2.4 Talous ja infra

Talouteen ja infraan liittyvät tavoitteet kaudella 2017 – 2020 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2017 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Toiminnan strategisuus vahvistuu uudistuneen tulosohjausmallin myötä.

- KIEKU:n käyttö vakiinnutetaan
- Heha ja taha verkostojen toimintaa laajennetaan ja vakiinnutetaan
- kirjanpitoyksikön toiminta vakiinnutetaan
- strategiakartan edellyttämien toimenpiteiden vastuut jaetaan ja strategiakartta pidetään ajan tasalla
- raportointijärjestelmiä kehitetään johtamisen käyttöön

Toiminta ja talous ovat tasapainossa ja yhteen sovitettu strategisten linjausten pohjalta

- johdon, esimiesten ja muun avainhenkilöstön osaaminen varmistetaan
- KIEKU-raportoinnilla tuetaan talouden ja toiminnan suunnittelua

Taloudellinen liikkumavara (puskuri) mahdollistaa kehittämisen

- syyttäjälaitoksen siirtyvissä määrärahoissa varaudutaan Aipan omarahoitussuuden kattamiseen

Kauden 2017 - 2020 tulostavoitteet toimenpiteineen on koottu LIITTEESEEN 5.

Taloudelliset tunnusluvut 2014 – 2020 on esitetty LIITTEESSÄ 3.

3 VUODEN 2017 VOIMAVARAT

3.1 Henkilöstö

Syyttäjälaitoksen henkilöstömäärä vuonna 2017 on 529 henkilötyövuotta.

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2014 – 2020 ovat LIITTEESSÄ 2.

3.2 Määrärahat

Syyttäjälaitoksen määräraha vuodelle 2017 on 44 758 000 euroa. Siirtyvän määrärahan arvioidaan vuoden 2016 lopussa olevan noin 10,5 M€. AIPA-tietojärjestelmän omarahoitusosuus on tarkoitus kattaa siirtyvästä määrärahasta (noin 5,3 M€).

Taloudelliset tunnusluvut 2014 – 2020 ovat LIITTEESSÄ 3.

4 VOIMASSAOLO JA SEURANTA (ml riskienhallinta)

Numeraalinen seuranta on sisällytetty mittareihin, jotka on esitetty LIITTEESSÄ 5. Muu seuranta sisällytetään sanallisina arvioina toimintakertomukseen.

Valtakunnansyyttäjänvirasto laatii puolivuosisikatsauksen tilinpäätösennusteineen elokuun 15. päivään mennessä ja toimintakertomuksen edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta 15. helmikuuta mennessä. Puolivuosisikatsaukseen ja toimintakertomukseen liitetään arvio riskienhallinnan tilasta ja näköpiirissä olevista riskeistä ja keinoista niiden torjumiseksi.

5 ALLEKIRJOITUS



Arto Kujala
Osastopäällikkö



Matti Nissinen
Valtakunnansyyttäjä

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2014 - 2021

Liite 2

Henkilötyövuodet	Toteutuma		Tavoite 2016	TPE 2016	Tavoite 2017	Tavoite 2018	Tavoite 2019	Tavoite 2020
	31.12.2014	31.12.2015						
Syyttäjälaitos	537,4	515,3	544,0	527,1	528,8	528,8	528,8	528,8
syyttäjät	367,2	356,5		369,8	370,0	370,0	370,0	370,0
asiantuntijat	10,5	9,1		10,8	15,0	15,0	15,0	15,0
toimistohenkilökunta	153,5	142,4		139,6	137,0	137,0	137,0	137,0
harjoittelijat	5,4	6,2		6,8	6,8	6,8	6,8	6,8
työllistetyt	0,8	1,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valtakunnansyyttäjänvirasto	40,4	36,5	40,0	37,1	41,8	41,8	41,8	41,8
syyttäjät	21,4	19,5	22,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0
asiantuntijat	10,5	9,1		10,8	15,0	15,0	15,0	15,0
toimistohenkilökunta	7,7	7,0		6,5	7,0	7,0	7,0	7,0
harjoittelijat	0,8	0,8		0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
työllistetyt								
Syyttäjänvirastot	497,1	478,8	504,0	490,0	487,0	487,0	487,0	487,0
syyttäjät	345,9	337,0	352,0	350,9	351,0	351,0	351,0	351,0
toimistohenkilökunta	145,7	135,4	146,0	133,2	130,0	130,0	130,0	130,0
harjoittelijat	4,7	5,5	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
työllistetyt	0,8	1,0						
Muita henkilöstötietoja								
Työtyytyväisyysindeksi	3,45	3,47						
Sairauspoissaolot (työpä)	3 372	3 011						
Koulutukseen osallistuminen (pv)	3 933	1 756						

Syöttäjälaitoksen taloudellisia tunnuslukuja 2014 - 2020

Liite 3

Kesken

	Toteutuma 31.12.2014	Toteutuma 31.12.2015	Tulostavoite 2016	TPE 2016	Tavoite 2017	Tavoite 2018	Tavoite 2019	Tavoite 2020
Palkat	3 527 641	3 226 860	3 324 227	3 203 319	3 665 936	3 657 759	3 644 031	3 702 077
Toimililat	463 382	462 280	477 387	465 141	347 387	347 387	347 387	347 387
Investoinnit	7 712	493	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
Muut menot	438 063	353 110	440 000	598 792	440 000	440 000	440 000	440 000
Nettoutelut	-11 910	-13 628	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
Vaitakunnansyöttäjänvirasto	4 424 908	4 029 115	4 251 615	4 277 252	4 463 323	4 455 186	4 441 418	4 499 464
Palkat	33 472 849	32 557 205	33 341 662	33 050 059	32 259 031	32 186 763	32 064 463	32 611 734
Toimililat	3 808 644	3 681 222	3 923 760	3 448 347	3 923 760	3 923 760	3 923 760	3 923 760
Investoinnit	132 213	144 542	130 000	130 000	130 000	130 000	130 000	130 000
Muut menot	2 021 647	1 862 734	2 050 000	1 795 866	2 050 000	2 050 000	2 050 000	2 050 000
Nettoutelut	-25 799	-49 081						
Syöttäjävirastot	39 405 555	38 196 623	39 445 423	38 424 272	38 362 792	38 290 524	38 168 224	38 715 494
Yhteensä	43 834 463	42 225 738	43 697 037	42 701 524	42 826 115	42 745 710	42 609 642	43 214 958
Tietohallintomenot	1 787 194	1 560 517	2 922 160	1 580 387	1 876 188	4 241 500	4 241 500	1 864 000
- vakiopalvelu	1 400 191	1 102 352	1 174 160	1 143 568	1 112 464	1 180 000	1 180 000	1 180 000
- jatkuvapalvelut (ylläpito)	213 358	220 626	215 000	219 806	329 641	265 000	265 000	265 000
- kehittäminen	51 285	73 703	1 390 000	62 797	131 855	50 000	50 000	50 000
- asiakkuuden hallinta					616	1 000	1 000	1 000
- projektipalvelu	6 912	75	18 000	64 092	8 000	8 000	8 000	8 000
- lisäpalvelut	115 447	107 834	125 000	83 623	168 612	160 000	160 000	160 000
- ORK/OTK:n palikkausmenot					125 000	2 577 500	2 577 500	200 000
- AIPAn jatkokehittäminen								
Palkeet	272 006	165 506	380 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
Kaikki yhteensä	45 893 662	43 951 761	46 999 197	44 581 911	45 002 303	47 287 210	47 151 142	45 378 958
Määräraha								
TA	45 923 000	46 223 000	46 992 000	46 992 000	44 758 000	44 628 000	44 051 000	44 034 000
LTA			-302 000					
Yhteensä	45 923 000	46 223 000	46 690 000	46 690 000	44 758 000	44 628 000	44 051 000	44 034 000
Aik. vuosille siirtyneet	6 097 155	6 126 493	6 272 388	8 397 732	10 505 821	10 261 519	7 602 309	4 502 168
Käytettävissä	52 020 155	52 349 493	53 264 388	55 087 732	55 263 821	54 869 519	51 653 309	48 536 168
Seuraavalle vuodelle siirt.	6 126 493	8 397 732	6 265 191	10 505 821	10 261 519	7 602 309	4 502 168	3 157 209
	13,3 %	19,1 %	13,3 %	23,6 %	22,8 %	16,1 %	9,5 %	7,0 %

Syyttäjälaitoksen suorittamäärät 2014 - 2020							Liite 4
Syyttäjänvirasto	Toteutuma		Toteutus		TUSO		Tavoite 2018
	1.1.2014 - 31.12.2014	1.1.2015 - 31.12.2015	Tavoite 2016	Tavoite 2017	Tavoite 2016	Tavoite 2017	
Avoimaa kauden alussa	14 259	13 657					
Saapuneet asiat	84 409	83 370	83 000	83 000	83 000	83 000	83 000
tavanomaiset	50 550	59 695	49 007	58,76%			
erittelemättömät	29 709	35,20%	29 892	35,85%			
vaativat	4 150	4,92%	4 471	5,36%			
Ratkaisut asiat	84 846	83 948	83 000		83 000	83 000	83 000
Käsittelyratkaisut	5 970	5 598					
Astiatkaisut	78 876	78 350					
tavanomaiset	47 409	60,11%	46 359	59,17%			
erittelemättömät	27 533	34,91%	28 047	35,80%			
vaativat	3 934	4,99%	3 944	5,03%			
Avoimaa kauden lopussa	13 821	13 279					
Keskimääräinen syyteharkinta-sikka	1,97	2,00	2,00		2,00	2,00	2,00
tavanomaiset	1,60	1,64	2,00		2,00	2,00	2,00
erittelemättömät	2,33	2,33	2,50		2,50	2,50	2,50
vaativat	3,82	3,76	3,50		3,50	3,50	3,50
Vireillä 6-12 kk	2 173	2 566			2 200	2 200	2 200
Vireillä yli 12 kk	209	264	200		200	340	320
tavanomaiset	86	41,15%	73	27,65%			
erittelemättömät	66	31,58%	122	46,21%			
vaativat	57	27,27%	69	26,14%			
Astiatkaisujen profiili	78 876	78 350					
Syyte	54 444	69,02%	53 008	67,66%			
Rm	589	0,75%	464	0,59%			
SJP tuloop	4 129	5,23%	4 024	5,14%			
SJP pros	6 086	7,72%	5 661	7,23%			
ETL 4.3	6 488	8,23%	6 799	8,68%			
ETL 4.4 pros	2 956	3,75%	3 623	4,62%			
ETL 4.4 kust	2 570	3,26%	3 195	4,08%			
S päätös	1 504	1,91%	1 486	1,91%			
S ilmoitus	110	0,14%	80	0,10%			
Toimenpideratkaisujen profiili	101 848	99 135					
Syyte	54 511	53,52%	53 066	53,53%			
Rm	766	0,75%	657	0,66%			
SJP tuloop	6 522	6,40%	6 478	6,53%			
SJP pros	19 409	19,06%	17 408	17,56%			
ETL 4.3	7 859	7,72%	8 192	8,26%			
ETL 4.4 pros	3 656	3,79%	4 673	4,71%			
ETL 4.4 kust	2 656	2,80%	3 455	3,49%			
S päätös	4 974	4,88%	4 252	4,33%			
S ilmoitus	1 093	1,07%	914	0,92%			
Esilykkeet kirjalliseen menettelyyn	22 380	41,06%	22 554	42,50%			
Hylätyt KO:ssa	7 834	14,52%	7 253	13,75%			
Sija valitukset KO:n takaisiin HO:sen	1 146	2,12%	1 123	2,13%			
Päätetty ylimäärä (ratkaistut asiat)	463 097		468 698		485 000	495 000	470 000

Tavoite	Toimenpiteet	Kuvaus	Aikataulu	Vastuut
Yhteiskunnallinen vaikuttavuus				
Syyttäjälaitos on arvostettu ja luotettava toimija, joka vaikuttaa rikokalle kielteisen yleisen mielipiteen muodostumiseen.	<ul style="list-style-type: none"> syyttäjälaitoksen edustajat osallistuvat aktiivisesti ja asiantuntevasti linjavalintoihin ja yhteiskunnalliseen keskusteluun. 		2016 - 2019	
Oikeusturva toteutuu käytännössä.	<ul style="list-style-type: none"> ns. ylivuolisten avoimien asioiden määrä käännetään laskuun 		2017 - 2020	
Rikosvastuu toteutuu tehokkaasti. Rikollisuus ja sen haitat vähenevät, turvallisuus ja sen tunne lisääntyvät.	<ul style="list-style-type: none"> virasokohteaisia ratkaisuprofiileja seurataan ja syyt suurimpiin eroihin selvitetään (yhdenvertaisuus) priorisointiohjeistuksen toimivuutta seurataan (joulukuus) 		2016 - 2019 2016 - 2017	
Toiminnallinen tuloksellisuus				
Organisaatorakenne ja toimilaverkosto ovat tarkoituksenmukaiset ja tukevat henkilöstön osaamisen kehittämistä.	<ul style="list-style-type: none"> ns. yhden väestön mallin siirtyminen valmistellaan Valtakunnansyyttäjäjärjestössä tavoitteena toteutus 1.1.2018 (työnimenä "Syyttäjälaitos 2.0") 		2016 - 2018	
Tietojärjestelmät ovat käyttäjystävällisiä ja tukevat toimintaa.	<ul style="list-style-type: none"> tuetaan AIPA:n suunnitelmien syyttäjänkäytöstä 		2016 - 2018	
Käsitteelyajat ja -menettelyt määräytyvät asian laadun ja vaativuuden mukaan.	<ul style="list-style-type: none"> valmisteluun laajan summaarisen menettelyn laajentamiseen syytenuvottelun käyttöä vakiinnutetaan kustannustehokkaille tasolle Syyttäjälaitos 2.0 hankkeen yhteydessä siirytään nopeasti käsiteltävien asioiden osalta keskitettyyn yhdenmukaiseen menettelyyn selvitellään mahdollisuus palveluprosessin kehittämiseen keskitetyllä valtakunnallisella palvelu/toiminnolla 		2017-2018 2016 - 2017 2017 - 2018 2017 - 2018	
Toiminnan johtaminen on ammattimaista ja tukee muutoksia.	<ul style="list-style-type: none"> osana organisaatio uudistusta syyttäjälaitoksen johtoryhmän toiminta jännetäytetään syyttäjälaitoksen johto huolehtii siitä, että Kieku-järjestelmässä tehtävissä työprosessin kehittämistä saadaan talousarvio- ja läsnäolokäytännön edellyttämä riittävä ja luotettava tieto 		2016 - 2018	
Hallinnon alan sisäinen ja poikkiallinen yhteistyö ja kehittäminen lisäävät toiminnan vaikuttavuutta.	<ul style="list-style-type: none"> syyttäjälaitoksen sisäistä yhteistyötä edellyttävien avaintoimintojen (tulosohjaus, laadun ohjaus ja osaamisen kehittäminen) työprosessit ja vastuut määritellään lisätään ja kehitetään yhteistyötä Poliisihallituksen kanssa 		2016 - 2017 2016 - 2018	
Henkilöstö				
Henkilöstö osallistuu keskusteluun työhönsä vaikuttavista asioista	<ul style="list-style-type: none"> laajojen tukiryhmien käyttö Syyttäjälaitos 2.0 valmistelussa 		2016 - 2017	
Johtaminen on innostavaa ja osamiestyytukea tukevaa toimintaa.	<ul style="list-style-type: none"> esimiesten vuorovaikutustaitoja parannetaan selvitellään apulaispääliköiden roolin, tehtäväkuvan ja valmistuksen kehittämistarve 		2016 - 2018 2016 - 2018	
Osaamisen kehittäminen ja uudistuminen ovat osa normaalia toimintaa.	<ul style="list-style-type: none"> TAITTO-hankkeen valmistelu saatetaan loppuun niin, että se otetaan käyttöön vuonna 2018 työhyvinvointia painottavaa toimintaa tuetaan 		2017 - 2018	
Henkilöstöllä on hyvä henkinen, fyysinen, eettinen ja sosiaalinen toimintakyky	<ul style="list-style-type: none"> esityön tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään syyttäjälaitoksen eettiset linjat kehitetään osaksi arkiälyä 		2016 - 2019 2016 - 2017	
Talous				
Toiminnan strategisuus vahvistuu uudistuneen tulosohjauksen myötä.	<ul style="list-style-type: none"> KIEKU:n käyttöä vakiinnutetaan Heha ja laha verkostojen toimintaa laajennetaan ja vakiinnutetaan Kirjanpitoaikakäytön lopinnut vakiinnutetaan strategiakartan edellyttämien toimenpiteiden vastuut jaotetaan ja strategiakartta pidetään ajan tasalla raportointijärjestelmiä kehitetään johtamisen käyttöön 		2016 - 2017 2017 - 2018 2017 - 2018 2016 - 2019 2016 - 2019	
Toiminta ja talous ovat tasapainossa ja yhteensovitteluja strategisten linjausten pohjalta.	<ul style="list-style-type: none"> johtoon, esimiesten ja muun avainhenkilöstön osaaminen valmistetaan KIEKU-raportoinnilla tuetaan talouden ja toiminnan suunnittelua 		2016 - 2017 2016 - 2019	
Taloudellinen liikkumavara (puskuri) mahdollistaa kehittämisen	<ul style="list-style-type: none"> syyttäjälaitoksen siirtyvissä määrärahoissa varaudutaan Alpan omavaraisuuden keltamiseen 		2017 - 2019	