



TULOSTAVOITEASIAKIRJA

9.10.2017

**VALTAKUNNANSYYTTÄJÄNVIRASTON TULOSTAVOITEASIAKIRJA  
KAUDELLE 2018 - 2021**

Oikeusministeriö ja Valtakunnansyyttäjänvirasto ovat neuvotelleet ja sopineet vuosien 2018 - 2021 tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen osoitettavat resursit.

Tulostavoitteiden toteutumisesta raportoidaan oikeusministeriölle Valtakunnansyyttäjänviraston puolivuotisraportissa ja toimintakertomuksessa.

Tulosneuvottelu käytiin 9.10.2017 oikeusministeriössä.

Oikeusministeriö:

Kansliapäällikkö Asko Välimaa (puheenjohtaja)  
Osastopäällikkö Arto Kujala  
Hallitusneuvos Katariina Jahkola  
Talousjohtaja Tapio Laamanen  
Neuvotteleva virkamies Miia Ljungqvist  
Erikosisiantuntija Jukka Oikarainen

Valtakunnansyyttäjänvirasto:

Valtakunnansyyttäjä Raija Toiviainen  
Apulaisvaltakunnansyyttäjä Jukka Rappe  
Hallintojohtaja Joanna Autiovuori

## SISÄLLYSLUETTELO

1	STRATEGINEN KEHYS .....	3
1.1	Perustehtävä .....	3
1.2	Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskinhallinta) .....	3
1.3	Visio ja strategiset tavoitteet .....	4
2	TULOSSOPIMUS VUODELLE 2018 ja KAUDELLE 2018 - 2021 .....	5
2.1	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus .....	5
2.2	Toiminnallinen tuloksellisuus .....	6
2.3	Henkilöstö .....	7
2.4	Talous ja infra .....	8
3	VUODEN 2018 VOIMAVARAT .....	9
3.1	Henkilöstö .....	9
3.2	Määrärahat .....	9
4	VOIMASSAOLO JA SEURANTA (ml riskienhallinta) .....	9
5	ALLEKIRJOITUS .....	9

## LIITTEET

Liite 1	Syyttäjälaitoksen tunnuslukuja 2015 - 2021
Liite 2	Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2015 - 2021
Liite 3	Syyttäjälaitoksen taloudellisia tunnuslukuja 2015 – 2021
Liite 4	Syyttäjälaitoksen suoritemäärät 2015- 2021

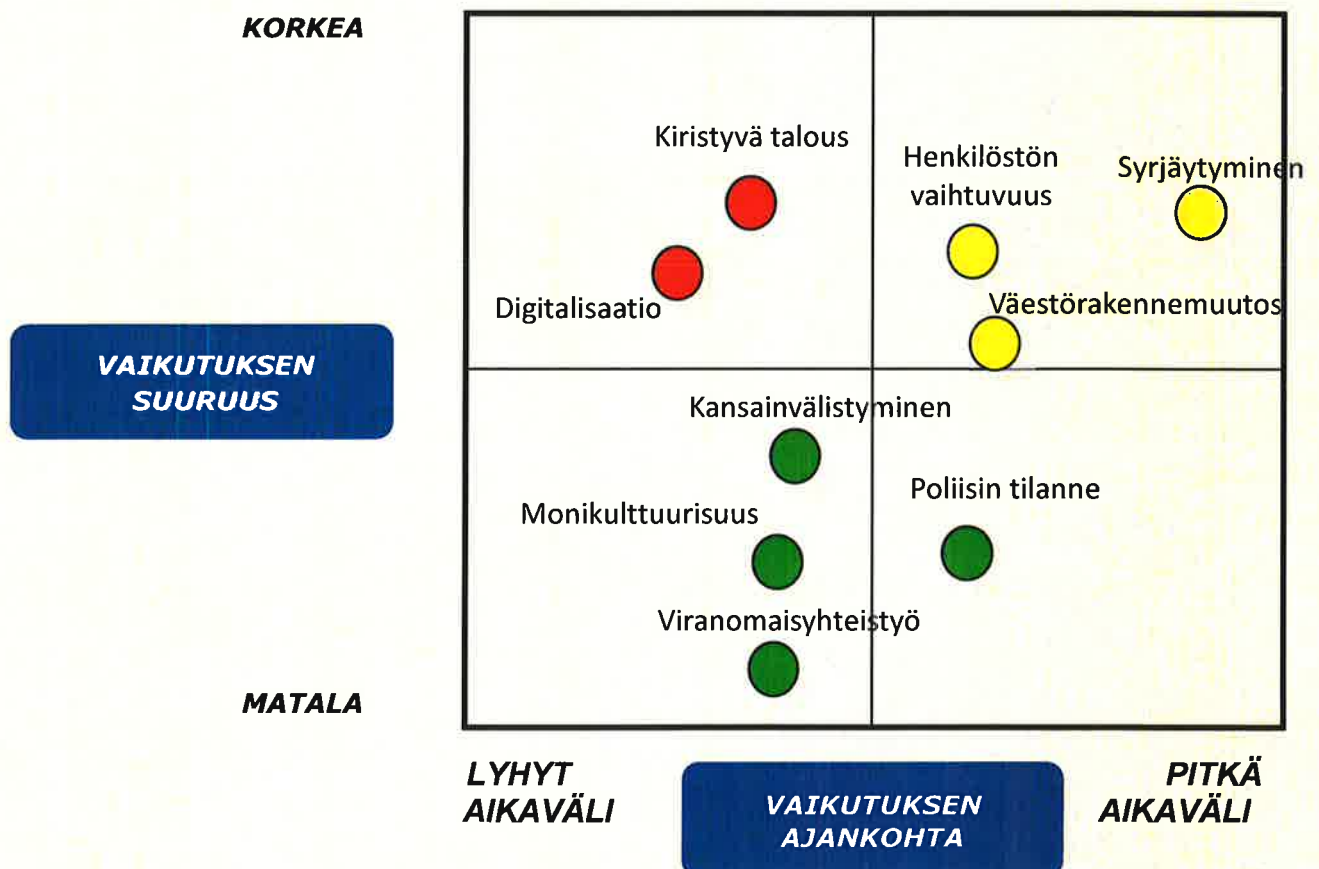
## 1 STRATEGINEN KEHYS

### 1.1 Perustehtävä

Syyttäjälaitoksen perustehtävänä on huolehtia rikosvastuun toteuttamisesta osana rikosasioiden käsittelyketjua tehokkaasti ja laadukkaasti asianosaisten oikeusturva huomioon ottaen. Asianosaisten kannalta keskeisiä ja mitattavissa olevia yhdenvertaisuuteen ja muuhun laatuun vaikuttavia tekijöitä ovat käsittelyn nopeus ja ero ratkaisuprofiileissa.

### 1.2 Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskinhallinta)

Keskeisiksi arvioidut lähitulevaisuuden muutostekijät vaikutuksineen on esitetty oheisessa nelikentässä.



Kuva 1: Muutosvoimat

Kuvassa korkeaa ja nopeaa vaikuttavuutta on korostettu punaisella, korkeaa mutta hitaampaa keltaisella ja matalampaa ajasta riippumatta vihreällä. Muutosvoimat voivat olla uhkia, mahdollisuuksia tai näkökulmasta riippuen kumpaakin.

Suunnittelukauden merkittävin muutostekijä on valtion ja sen myötä oikeuslaitoksen ja lainkäytön kiristynyt talous. Se vaikuttaa suoraan määrärahojen niukkuutena ja myös välillisesti pakkona rohkeasti uudistaa sisäisiä prosesseja ja toimintaa tavoitteena tuottavuuden parantaminen. Tässä tarkoituksessa myös rikosasioiden AIPA-järjestelmän käyttöönottoon liittyvät digitalisaation edut tulevat täysimääräisesti hyödyntäviä. Yhteiskunnallinen syrjäytymiskehitys ja terrorismiuhka tulevat näkymään myös syyttäjien työssä. Henkilöstön vaihtuvuus jatkuu suurena johtuen näköpiirissä olevasta eläköitymisestä ja siitä, että kokeneiden syyttäjien siirtyminen tuomareiksi jatkunee. Henkilöstösuunnittelussa erityistä huomiota ansaitsee Suomen väestörakenteen muutos erityisesti siltä osin, että työikäinen aktiiviväestö keskittyy voimakkaasti pääkaupunkiseudulle ja muutamainkin muihin kasvukeskuksiin. Kansainvälistymiskehityksessä on syytä ottaa huomioon EIO:n vaikutus. Oikeusprosessien kehittämistyö painottunee suunnittelukauden loppupuolelle.

### 1.3 Visio ja strategiset tavoitteet

Syyttäjälaitoksen visiona vuoteen 2025 on *”Olemme osaava, vahva ja vaikuttava rikosvastuun toteuttaja. Meillä on hyvä tehdä työtä turvallisemman yhteiskunnan puolesta.”*

Vision pohjalta ja samalla oikeusministeriön strategiakarttaan tukeutuen on alla olevassa strategiakartassa määritelty tärkeimmät tavoitteet ulottuen vuoteen 2021.

Ministeriön määrittelemät tavoitteet ovat kuvassa valkoisissa ja syyttäjälaitoksen omat tavoitteet keltaisissa tekstikentissä.

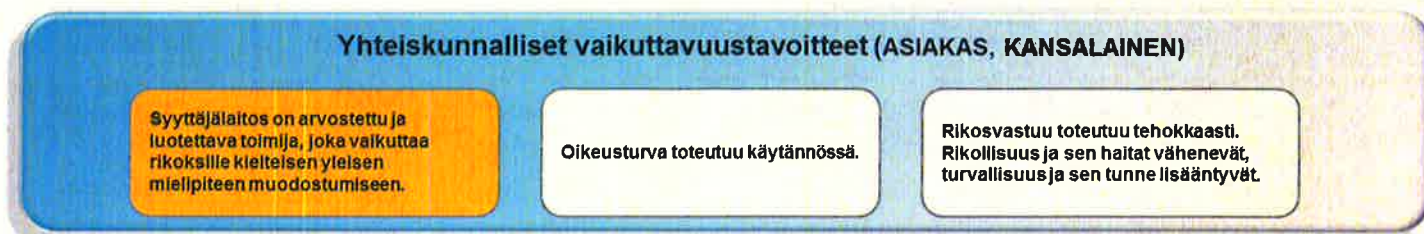


Kuva 2: Strategiakartta

## 2 TULOSSOPIMUS VUODELLE 2018 ja KAUELLE 2018 - 2021

### 2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet kaudella 2018 – 2021 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2018 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Syyttäjälaitos on arvostettu ja luotettava toimija, joka vaikuttaa rikoksille kielteisen yleisen mielipiteen muodostumiseen.

- syyttäjälaitoksen edustajat osallistuvat aktiivisesti ja asiantuntevasti lainvalmisteluun ja yhteiskunnalliseen keskusteluun

Oikeusturva toteutuu käytännössä

- ns. ylivuotisten avoinna olevien asioiden määrä käännetään laskuun



Rikosvastuu toteutuu tehokkaasti. Rikollisuus ja sen haitat vähenevät, turvallisuus ja sen tunne lisääntyvät.

- virastokohtaisia ratkaisuprofiileja seurataan ja syyt suurimpiin eroihin selvitetään (yhdenvertaisuus)
- priorisointiohjeistuksen toimivuutta seurataan (joutuisuus)

## 2.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Toiminnallisen tuloksellisuuden tavoitteet kaudella 2018 – 2021 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2018 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Organisaatorakenne ja toimitilaverkosto ovat tarkoituksenmukaiset ja tukevat henkilöstön osaamisen vahvistamista.

- ns. yhden viraston malliin siirtyminen valmistellaan Valtakunnansyyttäjänvirastossa tavoitteena toteutus 1.9.2018 (työnimenä ”Syyttäjälaitos 2.0”)

Tietojärjestelmät ovat käyttäjäystävällisiä ja tukevat toimintaa.

- tuetaan AIPA:n suunnittelua syyttäjänäkökulmasta

Käsittelyketjut ja menettelyt määräytyvät asian laadun ja vaativuuden mukaan

- valmistaudutaan summaarisen menettelyn laajentamiseen
- syyteneuvottelun käyttöala vakiinnutetaan kustannustehokkaalle tasolle
- ”Syyttäjälaitos 2.0” hankkeen yhteydessä siirrytään nopeasti käsiteltävien asioiden osalta keskitettyyn yhdenmukaiseen menettelyyn
- selvitetään mahdollisuus palveluprosessin kehittämiseen keskitetyllä valtakunnallisella palvelutoiminnolla

Toiminnan johtaminen on ammattimaista ja tukee muutoksia

- osana organisaatiouudistusta esimiesten muutosjohtamisen valmiuksia parannetaan
- syyttäjälaitoksen johto huolehtii siitä, että Kieku-järjestelmässä tehtävässä työpanoksen kohdentamisesta saadaan talousarviolainsäädännön edellyttämä riittävä ja luotettava tieto.

Hallinnonalan sisäinen ja poikkihallinnollinen yhteistyö ja kehittäminen lisäävät toiminnan vaikuttavuutta

- syyttäjälaitoksen sisäistä yhteistyötä edellyttävien avaintoimintojen (tulosohtaus, laadun ohjaus ja osaamisen kehittäminen) työprosessit ja vastuut määritellään
- lisätään ja kehitetään yhteistyötä Poliisihallituksen kanssa
- tiivistetään yhteistyötä valtakunnansyyttäjänviraston ja Poliisihallituksen sekä näiden tulosohtauksesta vastaavien oikeusministeriön ja sisäministeriön osastojen välillä
- vahvistetaan valmiuksia terrorististen rikosten käsittelemiseksi

Käsittelyajoille asetetut tavoitteet on esitetty LIITTEESSÄ 1.

## 2.3 Henkilöstö

Henkilöstöön liittyvät tavoitteet kaudella 2018 – 2021 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2018 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Henkilöstö osallistuu keskusteluun työhönsä vaikuttavista asioista

- laajojen tukiryhmien käyttö "Syyttäjälaitos 2.0" valmistelussa

Johtaminen on innostavaa ja esimiestyö tukee tuloksellista toimintaa

- esimiesten vuorovaikutustaitoja parannetaan
- selvitetään apulaispäälliköiden roolin, tehtäväkuvan ja valmennuksen kehittämistarve

Osaamisen kehittäminen ja uudistuminen ovat osa normaalia toimintaa

- kehityskeskustelujen käytettävyyttä ja vaikuttavuutta lisätään
- syyttäjien erikoistumishanke saatetaan loppuun osana "Syyttäjälaitos 2.0" valmistelua

Henkilöstöllä on hyvä henkinen, fyysinen, eettinen ja sosiaalinen toimintakyky

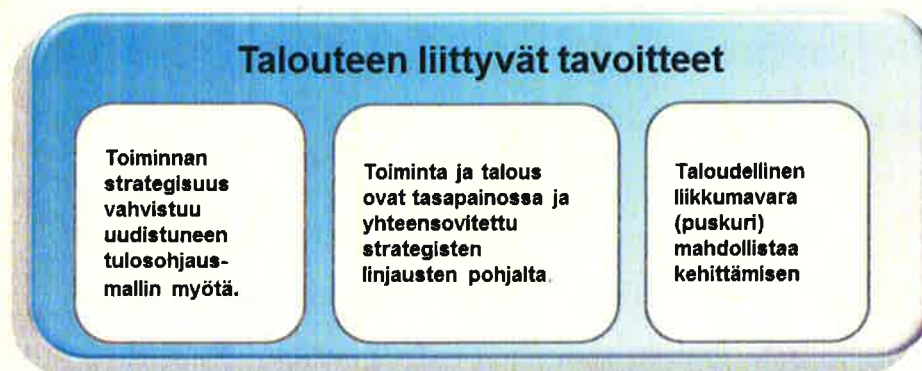
- työhyvinvointia painottavaa toimintaa tuetaan
- etätöön tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään

- syyttäjälaitoksen eettiset linjaukset siirretään osaksi arkityötä

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuosia koskevat luvut on esitetty LIITTEESSÄ 2.

## 2.4 Talous ja infra

Talouteen ja infraan liittyvät tavoitteet kaudella 2018 – 2021 ovat:



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2018 tavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

Toiminnan strategisuus vahvistuu uudistuneen tulosohjausmallin myötä.

- Kiekun käyttö vakiinnutetaan
- toiminnan tuki keskitetään tulevaan keskusyksikköön
- strategiakartan edellyttämien toimenpiteiden vastuut jaetaan ja strategiakartta pidetään ajan tasalla
- raportointijärjestelmiä kehitetään johtamisen käyttöön

Toiminta ja talous ovat tasapainossa ja yhteen sovitettu strategisten linjausten pohjalta

- johdon, esimiesten ja muun avainhenkilöstön osaaminen varmistetaan
- KIEKU-raportoinnilla tuetaan talouden ja toiminnan suunnittelua

Taloudellinen liikkumavara (puskuri) mahdollistaa kehittämisen

- syyttäjälaitoksen siirtyvissä määrärahoissa varaudutaan AIPA:n omara-hoitusosuuden kattamiseen

Kauden 2018 - 2021 tulostavoitteiden toimeenpanoa varmistava toimenpidelista päivitetään tulossopimuksen tekemisen jälkeen.

Taloudelliset tunnusluvut 2015 – 2021 on esitetty LIITTEESSÄ 3.



### 3 VUODEN 2018 VOIMAVARAT

#### 3.1 Henkilöstö

Syyttäjälaitoksen henkilöstömäärä vuonna 2018 on 523 henkilötyövuotta.

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2015 – 2021 ovat LIITTEESSÄ 2.

#### 3.2 Määrärahat

Syyttäjälaitoksen määräraha vuodelle 2018 on 44 205 000 euroa. Siirtyvän määrärahan arvioidaan vuoden 2017 lopussa olevan noin 11,1 M€. AIPA-tietojärjestelmän omarahoitusosuus on tarkoitus kattaa siirtyvästä määrärahasta (noin 8 M€).

Taloudelliset tunnusluvut 2015 – 2021 ovat LIITTEESSÄ 3.

### 4 VOIMASSAOLO JA SEURANTA (ml riskienhallinta)

Numeraalinen seuranta on sisällytetty mittareihin, jotka on esitetty LIITTEESSÄ 4. Muu seuranta sisällytetään sanallisina arvioina toimintakertomukseen.

Valtakunnansyyttäjänvirasto laatii puolivuosisikatsauksen tilinpäätösennusteineen elokuun 15. päivään mennessä ja toimintakertomuksen edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta 15. helmikuuta mennessä. Puolivuosisikatsaukseen ja toimintakertomukseen liitetään arvio riskienhallinnan tilasta ja näköpiirissä olevista riskeistä ja keinoista niiden torjumiseksi.

### 5 ALLEKIRJOITUS



Arto Kujala  
Osastopäällikkö



Raija Toiviainen  
Valtakunnansyyttäjä



# Syytälaitoksen tunnuslukuja 2015 - 2021

liite 1

Vaadittavuus:	TOT 31.12.2015	TOT 31.12.2016	Tavoite 2017	Tavoite 2018	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021
<b>Tuotostavoite:</b> Toteutetaan oikeudennukainen syyteharkinta joutuisasti ja yhdenvertaisesti koko valtakunnassa							
SYL_039 Keskimääräinen syyteharkinta-aika, enintään kk	2,00	1,99	2,00	2,00	2,0	2,00	2,00
SYL_040 6-12 kk syyteharkinnassa olleita asioita avoimena, enintään kpl	2 566	2 147	2 200	2 200	2 000	2 000	2 000
SYL_050 Yli 12 kk syyteharkinnassa olleita asioita avoimena, enintään kpl	264	293	340	320	300	280	280
Syyteharkinta-aika, avunomaistot rikossasiin, enintään kk	1,64	1,58	2,00	2,00	2,0	2,00	2,00
Syyteharkinta-aika, erittelemättömät rikossasiin, enintään kk	2,33	2,31	2,50	2,50	2,5	2,50	2,50
Syyteharkinta-aika, vaivat rikossasiin, enintään kk	3,76	4,22	3,50	3,50	3,5	3,50	3,50
<b>Tuotokset ja suoritteet</b>							
<b>Tuotostavoite:</b> Suoritetaan syyteharkinta tehokkaasti							
Syyteharkintaan saapuneet asiat, kpl	83 370	80 256	83 000	82 000	78 000	78 000	78 000
SYL_020 Syyteharkinnassa ratkaistut asiat, kpl	83 948	80 500	83 000	81 000	78 000	78 000	78 000
<b>Tuotosten ja suoritteiden tehokkuus</b>							
<b>Tuotostavoite:</b> Toteutetaan rikosvastuu noottavasti ja nautollisesti							
Tuototavauus uusi mittari, enintäänä työmäärä/ htv (koko henkilökunta)	910	881	936	899	904	904	904
Tuototavauus uusi mittari, painotettu työmäärä/ htv (svvitiijät)	1 315	1 242	1 388	1 263	1 270	1 274	1 284
Taloudellisuus uusi mittari, euroa (toimintamenot/painotettu työmäärä)	93,77	95,15	90,91	96,10	97,47	98,98	97,04
<b>Henkilöisten valmiusarvojen hallinta ja kehittämisen</b>							
<b>Tuotostavoite:</b> Parannetaan työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä henkilöstöstrategian mukaisesti.							
SYL_140 Työtyytyväisyysindeksi	3,47	3,53	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Johinlusuindeksi	3,39	3,33	3,32	3,33	3,33	3,33	3,33
Sairauspoissaolot, päivää/hv	5,80	6,30	enint. 6	enint. 7	enint. 7	enint. 8	enint. 9
Koulutukseen osallistuminen, päivää/hv	3,41	4,23	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5





## Syöttäjälaitoksen henkilötyövuodet 2015 - 2021

liite 2

Henkilötyövuodet	TP-2015	TP-2016	Tuso TAE 2017	TPE 2017	Tavoite 2013	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021
<b>Syöttäjälaitos</b>	515,3	524,9	528,3	526,3	522,3	515,3	519,8	519,8
syöttäjät	356,5	372,3	370,0	374,0	369,0	366,0	366,0	366,0
asiantuntijat	9,1	11,3	15,0	15,0	27,0	27,0	27,0	27,0
toimistohenkilökunta	142,4	134,8	137,0	130,0	120,0	120,0	120,0	120,0
harjoitteilijat	6,2	6,5	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8
työllistetyt	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Valtakunnansyöttäjän-</b>								
<b>virasto</b>	36,5	37,6	41,3	38,8	50,8	50,8	50,8	50,8
syöttäjät	19,5	18,2	19,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
asiantuntijat	9,1	11,3	15,0	15,0	27,0	27,0	27,0	27,0
toimistohenkilökunta	7,0	7,4	7,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
harjoitteilijat	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
työllistetyt		0,0		0,0				
<b>Syöttäjänvirastolaitteet</b>	478,8	487,3	487,0	488,0	472,0	469,0	469,0	469,0
syöttäjät	337,0	354,1	351,0	356,0	351,0	348,0	348,0	348,0
toimistohenkilökunta	135,4	127,5	130,0	125,0	115,0	115,0	115,0	115,0
harjoitteilijat	5,5	5,7	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
työllistetyt	1,0	0,0		1,0				
<b>Muita henkilötyövuotta</b>								
Työvyhyäisyindeksi	3,47	3,53						
Sairauspoissaolot (työpv)	3 011	3 292						
Koulutukseen osallistuminen (pv)	1 756	2 219						

Tukitehtävien keskittäminen valtakunnansyöttäjän kansliaan aiheuttaa 10 htv:n siirtämisen syöttäjänvirastoilta keskusyksikköön



SYYTTÄJÄLAITOKSEN TALOUSLUVUT 2015 - 2021

liite 3

	TP-2015	TP-2016	Tuso TAF 2017	TPE 08-2017	Tavoite 2018	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021
Palkat	3 226 860	3 023 945	3 665 936	2 981 732	3 642 000	3 644 031	3 702 077	3 702 077
Toimitilat	462 280	460 812	347 387	326 930	321 000	321 000	321 000	321 000
Investoinnit	493	1 404	20 000	199 516	20 000	20 000	20 000	20 000
Muut menot	353 110	449 218	440 000	403 813	410 000	410 000	410 000	410 000
Nettoutettavat tulot	-13 628	-25 428	-10 000	-11 471	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
<b>Valtakunnansyyttäjänvirasto</b>	<b>4 029 115</b>	<b>3 909 952</b>	<b>4 463 323</b>	<b>3 900 519</b>	<b>4 383 000</b>	<b>4 385 031</b>	<b>4 443 077</b>	<b>4 443 077</b>
Palkat	32 557 205	32 962 408	32 259 031	33 049 726	32 111 726	32 007 726	32 639 726	32 639 726
Toimitilat	3 681 222	3 401 970	3 923 760	3 746 172	3 700 000	3 504 029	3 504 029	3 504 029
Investoinnit	144 542	101 279	130 000	79 579	100 000	100 000	100 000	100 000
Muut menot	1 862 734	2 101 429	2 050 000	1 603 019	1 800 000	1 800 000	1 800 000	1 800 000
Nettoutettavat tulot	-49 081	-118 510		-106 265	-150 000	-150 000	-150 000	-150 000
<b>Syyttäjänvirastot</b>	<b>38 196 623</b>	<b>38 448 576</b>	<b>38 362 792</b>	<b>38 372 231</b>	<b>37 561 726</b>	<b>37 261 755</b>	<b>37 893 755</b>	<b>37 893 755</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>42 225 738</b>	<b>42 358 527</b>	<b>42 826 115</b>	<b>42 272 750</b>	<b>41 944 726</b>	<b>41 646 786</b>	<b>42 336 832</b>	<b>42 336 832</b>
Tietohallintomenot	1 560 517	1 343 996	1 876 188	1 876 188	3 583 000	3 713 000	3 733 000	2 888 000
- Valtorin palvelut	1 102 352		1 112 484		1 180 000	1 180 000	1 180 000	1 180 000
- jatkuvatpalvelut (ylläpito)	220 626		329 641		265 000	265 000	265 000	265 000
- kehittäminen	73 703		131 855		50 000	50 000	50 000	50 000
- asiakkuuden hallinta			616		1 000	1 000	1 000	1 000
- projektipalvelu	75							
- lisäpalvelut	6 741		8 000		8 000	8 000	8 000	8 000
- ORK/OTTK:n palkkausmenot	107 834		168 612		160 000	160 000	160 000	160 000
- AIPAn jatkokehittäminen			125 000		1 899 000	2 049 000	2 069 000	1 204 000
Oikeushallinnon palvelukeskus	165 506	284 346	300 000	600 000	600 000	450 000	460 000	405 000
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>43 951 761</b>	<b>43 996 869</b>	<b>45 002 303</b>	<b>44 748 938</b>	<b>46 107 726</b>	<b>45 809 786</b>	<b>46 519 832</b>	<b>45 609 832</b>
Muut TA-tilit		-35 214						
<b>25.30.01 käyttö yhteensä</b>		<b>44 032 083</b>						
<b>Määräraha 25.30.01</b>								
TA	46 223 000	46 992 000	44 748 000	44 748 000	44 205 000	43 758 000	44 393 000	44 393 000
LTA		-302 000						
<b>Yhteensä</b>	<b>46 223 000</b>	<b>46 690 000</b>	<b>44 748 000</b>	<b>44 748 000</b>	<b>44 205 000</b>	<b>43 758 000</b>	<b>44 393 000</b>	<b>44 393 000</b>
Aik. vuosilta siirtyneet	6 126 493	8 397 732	11 055 649	11 055 649	10 801 346	8 898 621	6 846 835	4 720 003
Käytettävissä	52 349 493	55 087 732	55 803 649	55 803 649	55 006 346	52 656 621	51 239 835	49 113 003
Seuraavalle vuodelle siirt.	8 397 732	11 055 649	10 801 346	11 054 711	8 898 621	6 846 835	4 720 003	3 503 171
Siirtyvän määrärahan osuus varainhoitovuoden talousarviomäärärahasta	18,2 %	23,7 %	24,1 %	24,7 %	20,1 %	15,6 %	10,6 %	7,9 %





Syyttäjälaitoksen suoritemäärät 2015 -2021				liite 4				
Syyttäjälaitos	011 - 31.12.	1.1.2015 - 31.12.2015	1.1.2016 - 31.12.2016	Tavoite 2017	Tavoite 2018	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021
<b>Avoinna kauden alussa</b>	12 990	13 857	13 305					
<b>Saapuneet asiat</b>	87 254	83 370	80 256	83 000	82 000	78 000	78 000	78 000
tavanomaiset	54 334	49 007	47 248					
erittelemättömiä	29 284	29 892	28 793					
vaativat	3 636	4 471	4 215					
		58,79%	58,87%					
		35,85%	35,88%					
		5,36%	5,25%					
<b>Ratkaistut asiat</b>	84 846	83 946	80 600	83 000	81 000	78 000	78 000	78 000
<b>Käsittely-ratkaisut</b>	4 252	5 598	3 540					
<b>Asiaratkaisut</b>	80 594	78 350	76 960					
tavanomaiset	50 429	46 359	45 163					
erittelemättömiä	26 786	26 047	27 684					
vaativat	3 379	3 944	4 113					
		59,17%	58,68%					
		35,80%	35,97%					
		5,03%	5,34%					
<b>Avoinna kauden lopussa</b>	15 398	13 279	13 061					
<b>Keskimääräinen syytoharkinta-aika</b>	1,93	2,00	1,99	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
tavanomaiset	1,51	1,64	1,58	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
erittelemättömiä	2,41	2,33	2,31	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
vaativat	4,00	3,76	4,22	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
<b>Vireillä 6-12 kk</b>	2 253	2 566	2 147	2 200	2 200	2 000	2 000	2 000
<b>Vireillä yli 12 kk</b>	146	264	293	340	320	300	280	280
tavanomaiset	24	73	83					
erittelemättömiä	79	122	147					
vaativat	43	69	63					
		27,65%	28,33%					
		46,21%	50,17%					
		26,14%	21,50%					
<b>Asiaratkaisujen profiili</b>	80 594	78 360	76 960					
Syyte	59 276	53 008	51 304					
Rm	916	464	360					
SJP lupop	4 232	4 024	3 939					
SJP pros	5 613	5 661	4 966					
ETL 4.3	4 778	6 799	7 929					
ETL 4.4 pros	1 953	3 623	3 725					
ETL 4.4 kust	2 186	3 195	3 219					
S päätös	1 452	1 496	1 429					
S ilmoitus	188	80	89					
		67,68%	66,66%					
		0,59%	0,47%					
		5,14%	5,12%					
		7,23%	6,45%					
		8,68%	10,30%					
		4,62%	4,84%					
		4,08%	4,18%					
		1,91%	1,86%					
		0,10%	0,12%					
<b>Toimenpideratkaisujen profiili</b>	103 567	99 136	97 931					
Syyte	59 402	53 066	51 427					
Rm	1 254	657	507					
SJP lupop	6 878	6 478	6 512					
SJP pros	18 476	17 408	16 529					
ETL 4.3	6 098	8 192	9 362					
ETL 4.4 pros	2 660	4 673	4 754					
ETL 4.4 kust	2 546	3 455	3 543					
S päätös	4 664	4 292	4 387					
S ilmoitus	1 589	914	910					
		53,53%	52,51%					
		0,66%	0,52%					
		6,53%	6,65%					
		17,56%	16,88%					
		8,26%	9,56%					
		4,71%	4,85%					
		3,49%	3,62%					
		4,33%	4,48%					
		0,92%	0,93%					
<b>Esiytykset kirjalliseen menettelyyn</b>	24 400	22 554	21 542					
<b>Hylätyt KO:sa</b>	3 300	7 253	6 455					
<b>Sjän valitukset KO:n ratkaisulupa KO:een</b>	1 600	1 123	1 134					
		42,50%	41,89%					
		13,75%	13,23%					
		2,13%	2,32%					
<b>Painotettu työ määrä (ratkaistut asiat)</b>	446 856	468 698	462 380	495 000	470 000	470 000	470 000	470 000

