

Tarkentava virkaehtosopimus virastoerän
kohdentamisesta syyttäjiä koskevaan
palkkausjärjestelmään

Sopimus on tehty 26 päivänä helmikuuta 2019
Valtakunnansyyttäjänviraston ja Julkisan
koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta 9.3.2018 tehdyn keskustason virka- ja työehtosopimuksen 8 §:n mukaisesti.

Sopimuksella sovitaan valtion virka- ja työehtosopimuksella 1.4.2019 lukien palkkoja korottavan virastoerän kohdentamisesta syyttäjien palkkausjärjestelmään.

2 § Virastoerän kohdentaminen

Virastoerä 0,75 % sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta kohdennetaan muuttamalla allekirjoittamispyytäkirjan liitteenä olevaa tyyppitehtäväluettoa 1.4.2019 lukien. Muutoksesta ja 1,1 % yleiskorotuksesta johtuva uusi tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko on liitteenä 1.

3 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

4 § Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.4.2019 ja on voimassa 31.3.2020 saakka. Sopimus on tämän jälkeen voimassa vuoden kerrallaan, ellei joku sopimuspuolista irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Sopimuskaudelle 2018-2020 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset.

5 § Allekirjoitukset

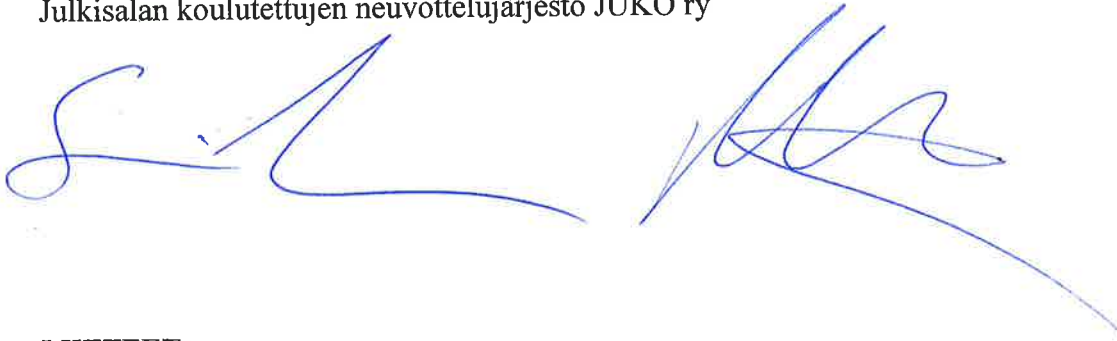
Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä 26. päivänä helmikuuta 2019

Valtakunnansyyttäjänvirasto



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



LIITTEET:

Liite 1 Tehtäväkohtainen palkanosa 1.4.2019 alkaen

Liite 2 Allekirjoittamispöytäkirja ja sen liitteet

LIITE 1

Tehtäväkohtainen palkanosa 1.4.2019 lukien

Vaativuustaso	Tehtäväkohtainen palkka (peruspalkka) €/kk
10	3 316,48
11	3 843,55
12	4 187,07
13	4 398,34
14	4 570,23
15	4 728,99
16	4 879,95
17	5 085,18
18	5 502,87
19	5 730,54
20	5 952,03
21	6 206,74

Tarkentavan virkaehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirja, joka tehtiin 26. päivänä helmikuuta 2019 Valtakunnansyyttäjänviraston ja Julkisen alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä

1 § Yleistä

Allekirjoittaneet sopijaosapuolet ovat 26.2.2019 allekirjoitetulla tarkentavalla virkaehtosopimuksella sopineet 0,75 %:n virastoerän kohdentamisesta syyttäjien palkkausjärjestelmään. Tämä allekirjoittamispöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena, mutta kuvaa osapuolten yhteistä tarkoitusta virkaehtosopimuksessa sovitusta ratkaisusta ja tavoitteesta kohdentaa vuoden 2019 virastoerä.

2 § Virastoerän 1.4.2019 kohdentamista koskeva sopimusratkaisu

2.1. Vaativuustason 14 ottaminen käyttöön erikoistuneille kihlakunnansyyttäjille (14 A)

Vuoden 2019 virastoerä, 0,75 % sopimusalan palkkasummasta kohdistetaan syyttäjien urapolun kehittämiseen. Tyyppitehtävälueetelon (Liite 1 Tyyppitehtävälueetelo 1.4. - 30.9.2019) avataan uusi tehtäväryhmä S14, millä parannetaan kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi.

Uuden S14-vaativuustason määritelmä on seuraavanlainen:

14 A Kihlakunnansyyttäjä (erikoistunut kihlakunnansyyttäjä)

- Syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia tehtäviä ja toimii syyttäjänä suurimmissa ja vaativimmissa jutuissa, jotka kokonaan tai osittain (vähintään 1/3 työpanoksesta) ovat erikoistumisalueen erityisen vaativia asioita;
- hoitavat lähtökohtaisesti vain vaativia juttuja
- edellyttää:
 - * kykyä suunnitella ja vetää laajoja ja monimutkaisia rikosprosesseja
 - * syyttäjän perustaitojen erittäin hyvää hallintaa, osaamista erikoistumisalueeseen kuuluvilla vähintään 1-3 osaamisalueilla
 - * erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta vaativien juttujen hoitamisesta tai muuta rinnasteista kokemusta

Vaativuustasolla säilytetään lakimies (B). Johtava maakunnansyyttäjä siirretään vaativuustasolle 15.

Sopijapuolet toteavat, että vaativien tehtävien kokonaismäärä virastoittain määräytyy juttukannan mukaan ja juttujen vaativuus on suhteellista.

Virkaehtosopimusneuvotteluissa on sovittu, että 55 henkilön viran palkkaus vahvistetaan vaativuustason S14 mukaiseksi 1.4.2019 lukien.

Viran palkkauksen muutoksella ei ole vaikutusta niihin tehtävämääräyksiin tai voimassa oleviin määräaikaisiin palvelussuhteisiin, joiden palkkaus on korkeampi kuin S14 (14 henkilöä).

Kustannusvaikutusten laskennassa (liite 2: Laskelma sopimuksen kustannusvaikutuksista) on huomioitu palkkamuutosten kustannusvaikutukset korkeammissa virkasuhteissa tai tehtävämääräyksissä toimivat henkilöt seuraavasti. Nimetyistä henkilöistä seitsemän henkilöä toimii apulaispäällikön tehtävissä 30.9.2019 asti. Niissä virastoissa, joissa on tehtäviin määrättyjä apulaispäälliköitä, nimitetään heidän tilalleen määräaikaiseen virkasuhteeseen 1.4.-30.9.2019 henkilöt S14-vaativuustasolle tai tilalle valitaan henkilöitä, joiden viran palkkaus muutetaan määräaikaisesti. Näin toimitaan pääsääntöisesti myös 1.10.2019 lukien, ellei ole erityisiä perusteita toimia toisin. Tällöin palvelussuhteet jätetään täyttämättä tai virkojen palkkaus jätetään määräaikaisesti muuttamatta taikka määräaikaiset palvelussuhteet täytetään toisen vaativuustason mukaisesti.

Jos henkilö itse hakeutuu ja siirtyy alemman vaativuustason viran tai tehtävämääräyksen mukaisiin tehtäviin, alenee henkilön palkkaus muutosta vastaavasti.

Virkaehtosopimuksen tultua voimaan S13-tehtävämääräyksien määrä vähenee S14-virkoihin siirtyvää määrää vastaavasti.

Sopimusratkaisun yhteydessä yhden henkilön virka siirretään Itä-Suomen syyttäjänvirastosta Salpausselän syyttäjänvirastoon ja hänen virkapaikkansa muutetaan Lappeenrantaan 1.4.2019. Palkkaluokan muutoksen ja siirron edellytyksenä on virkamiehen kirjallinen suostumus.

Itä-Suomen syyttäjänvirastossa yhden henkilön virkapaikka sijoitetaan Mikkeliin ja Salpausselän syyttäjänvirastossa yhden virkamiehen Lahteen 1.4.2019 lukien. Pohjanmaan syyttäjänvirastossa yhden virkamiehen virkapaikka sijoitetaan Vaasaan 1.10.2019 lukien. Mainittujen kolmen henkilön palkkaluokan muutoksen edellytyksenä on henkilön antama kirjallinen suostumus virkapaikan muuttamiseen. Länsi-Uudenmaan ja Itä-Uudenmaan syyttäjänvirastoissa ei virkapaikkoihin tehdä muutoksia, sillä Espoon ja Vantaan toimitilat eivät tällä hetkellä mahdollista uusien henkilöiden siirtymistä toimitiloihin.

Palkkausjärjestelmän kehittämisellä kannustetaan syyttäjiä erikoistumaan ja kehittämään osaamistaan. Erikoistumisella parannetaan syyttäjien edellytyksiä hoitaa vaativia syyteasioita. Muutoksella korotetaan 33 naisen ja 22 miehen palkkausta joten muutokset osaltaan edistävät palkkatasa-arvoa syyttäjälaitoksessa.

2.2. Nopean käsittelyn tiiminvetäjät

Virastoeränevotteluissa 2018 sovittiin, että virastoeränevotteluissa 2019 määritellään nopean toiminnan tiiminvetäjän palkkauksen määräytymisen perusteet. Sopijaosapuolet toteavat, että nopean käsittelyn toiminta on edelleen vakiintumatonta. Sopijaosapuolet toteavat, että tiiminvetäjän tehtävät eivät yksinomaan yllä S14-vaativuustason viran tehtävien edellyttämään vaativuuteen. Sopijaosapuolet sopivat, että tiiminvetäjien palkkauksen perusteet määritetään siinä vaiheessa kun tiiminvetäjän tehtävät ovat vakiintuneet. Asia käsitellään syyttäjälaitoksen arviointiryhmässä ja tyyppitehtävälueteloa päivitetään tarvittaessa.

3 § Tarkentavaan virkaehtosopimukseen tulevat muutokset 1.10.2019 lukien

Laki Syyttäjälaitoksesta (32/2019) astuu voimaan ja nykyinen syyttäjälaitoksesta annettu laki (439/2011) kumoutuu 1.10.2019 lukien. Osana virkaehtosopimusta sovitaan, että sopimukseen tulevat liitteen 4 mukaiset muutokset voimaan 1.10.2019 lukien (liite 3: Tyypitehtävälue tte lo 1.10.2019 lukien).

4 § Tuloksellisuusraportointi

Keskustason sopimuksen 6 §:ssä on sovittu kertaerästä, jonka maksaminen 6 §:n 3 momentin mukaisesti perustuu virastojen tuloksellisuutta edistävien ja tuottavuutta parantavien toimenpiteiden toteuttamiseen vuosina 2018 ja 2019. Tuloksellisuuteen perustuva nk. kertaerä on suuruudeltaan 9,2 % yleisen virka- ja työehtosopimuksen 7 §:n mukaisesta kuukausipalkkauksesta ja se on syyttäjälaitoksessa maksettu tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä.

Syyttäjälaitos osoittaa tuloksellisuutensa ja tuottavuutensa parantamisen raportoimalla oman ydintoimintansa tuloksellisuutta osoittavista toimenpiteistä. Syyttäjälaitoksessa on tuloksellisuuden parantamiseksi käynnistetty vuonna 2018 rikosasioiden nopea käsittely. Nopean käsittelyn tarkoituksena on vapauttaa resursseja vaativampien juttujen käsittelyyn, lisätä nopeasti käsiteltävissä asioissa tehtävien syyttäjien ratkaisujen yhdenmukaisuutta ja laatua sekä parantaa mahdollisuuksia syyttäjien työtaakan valtakunnalliseen tasaamiseen yksinkertaisia työtehtäviä siirtämällä.

Nopean käsittelyn seurannan kohteena ovat ensisijaisesti: juttujen määrä ja käsittelyajat, juttujen käsittelyyn varattavat htv-resurssit, ratkaisujen laatu ja yhdenmukaisuus, prosessien yhdenmukaisuus sekä nopean käsittelyn vaikutus muiden juttujen käsittelyyn. Myös nopean käsittelyn tiimin hoitamien istuntopäivien määriä käräjä- ja hovioikeuksissa pyritään seuraamaan (Liite 4: Rikosasioiden nopean käsittelyn tuloksellisuus v. 2018 - 2019)

5 § Palkkausjärjestelmän kehittäminen

Sopijaosapuolet toteavat, että syyttäjälaitoksen arviointiryhmä alkaa tarkastella ja miettiä tulevia tarkentavan virkaehtosopimuksen kehittämistarpeita syksyllä 2019. Erityisen tarkastelun kohteena ovat seuraavaksi muun muassa nk. moniosajat ja palkkausjärjestelmän kehittäminen heidän osaltaan.

Sopijaosapuolet sopivat, että tarkentavan virkaehtosopimuksen tyypitehtävälue tte loon pyritään lisäämään virkojen edellytykset niiden virkojen osalta, joissa kuvauksia ei vielä ole.

6 § Sopimuksen täytäntöönpano

Sopimuksen täytäntöönpano käynnistetään viivytyksettä tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Sopimusratkaisuun perustuvat palkkamutokset pyritään toteuttamaan huhtikuun 2019, kuitenkin viimeistään toukokuun 2019 palkanmaksun yhteydessä.

7 § Voimassaolo

Tämä allekirjoittamispöytäkirja tulee voimaan 1.4.2019 ja on voimassa kuten tämän pöytäkirjan 1 §:ssä mainittu virkaehtosopimus. Tämä allekirjoittamispöytäkirja tulee irtisanotuksi myös valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta tehdyn virkaehtosopimuksen irtisanomisella.

Tämä allekirjoittamispöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena, mutta se ilmaisee osapuolten yksimielisen käsityksen siinä käsitellyistä asioista.

Helsingissä 26. päivänä helmikuuta 2019

Valtakunnansyyttäjänvirasto



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Liitteet

Liite 1 Tyypitehtäväluekkelo 1.4.2019 – 30.9.2019

Liite 2 Laskelma sopimuksen kustannusvaikutuksista

Liite 3 Tyypitehtäväluekkelo 1.10.2019 lukien

Liite 4 Rikosasioiden nopean käsittelyn tuloksellisuus v. 2018 - 2019

Tehtävän vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon ne perustehtävät, joita henkilön hoitamaan virkaan kuuluu. Arvioinnissa ei oteta huomioon henkilöön sidottuja erityistehtäviä, joita hoidetaan perustehtävän ohella ja jotka tulevat erikseen arvioitaviksi suoritusosan yhteydessä.

11 Kihlakunnansyyttäjä

- syyttäjän perustehtävä, jossa toimiva pystyy hoitamaan kaikenlaisia juttuja, joista osa voi olla myös laajoja
- ratkaistavat asiat vaihtelevat, työ on monipuolista
- työ painottuu tavanomaisiin ja osin erittelemättömiin juttuihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta
- merkittävän määrän nopean toiminnan juttuja
- edellyttää syyttäjän ratkaisu- ja toimintavaihtoehtojen hallintaa sekä aikaisempaa syyttäjänkokemusta tai muuta siihen rinnastettavaa kokemusta, mutta ei välttämättä erikoisasantuntemusta

12 A Kihlakunnansyyttäjä (vaativat tehtävät)

- syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia tehtäviä ja toimii syyttäjänä suurissa ja vaativissa jutuissa
- viraston sisäisessä juttujaossa edellyttää vastuun ottamista huomattavasta osasta niistä jutuista, jotka lain soveltamisen ja näytön arvioinnin kannalta vaativia ja jotka edellyttävät laajaa kokemusta ja perehtyneisyyttä. Vaativien tehtävien kokonaismäärä virastoittain määräytyy juttukannan mukaan
- työ painottuu vaativiin ja osin erittelemättömiin juttuihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta taikka
- merkittävän määrän nopean toiminnan juttuja ja lisäksi vaativimmat nopean toiminnan jutuista
- edellyttää
 - *kykyä suunnitella ja vetää laajoja rikosprosesseja
 - *syyttäjän perustaitojen hyvää hallintaa ja syvempää erityisosaamista jollakin tehtäväalueella (olematta erikoissyyttäjä)
 - *erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta tai muuta rinnasteista kokemusta

B Syyttäjäylitarkastaja (vaativat tehtävät)

- Valtakunnansyyttäjänviraston asiantuntijatehtävä, johon kuuluu syyttäjiä ja heidän ratkaisujaan koskevien kanteluiden käsittely, lausuntojen valmistelu ja

- osallistuminen erikseen määrättyihin hankkeisiin sekä vaativiin asiantuntija- ja koulutustehtäviin
- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan
- edellyttää hyvää syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta

13

A Kihlakunnansyyttäjä (vaativimmat tehtävät)

- johtavan kihlakunnansyyttäjän vaativimpiin kihlakunnansyyttäjän tehtäviin nimeämät henkilöt virastoissa, jotka valtakunnansyyttäjä määrää
- juttujaossa saavat hoitaakseen vaativimmat ja vaikeimmat niistä jutuista, jotka muuten jaettaisiin S 12 virkaa hoitaville syyttäjäille ja hoitavat lähtökohtaisesti vain vaativia juttuja
- palkkaus maksetaan tason S 13 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii tässä tehtävässä

B Kihlakunnansyyttäjä (poliisirikosten tutkinnanjohtaja)

- Valtakunnansyyttäjänvirastossa poliisirikosten tutkinnanjohtajana toimiva kihlakunnansyyttäjä
- palkkaus maksetaan tason S 13 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii tässä tehtävässä

14

A Kihlakunnansyyttäjä (erikoistunut kihlakunnansyyttäjä)

- Syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia tehtäviä ja toimii syyttäjänä suurimmissa ja vaativimmissa jutuissa, jotka kokonaan tai osittain (vähintään 1/3 työpanoksesta) ovat erikoistumisalueen erityisen vaativia asioita;
- hoitavat lähtökohtaisesti vain vaativia juttuja
- edellyttää:
 - * kykyä suunnitella ja vetää laajoja ja monimutkaisia rikosprosesseja
 - * syyttäjän perustaitojen erittäin hyvää hallintaa, osaamista erikoistumisalueeseen kuuluvilla vähintään 1-3 osaamisalueilla
 - * erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta vaativien juttujen hoitamisesta tai muuta rinnasteista kokemusta

B Lakimies

- Valtakunnansyyttäjänviraston vaativat erityisasiantuntija-tehtävät
- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan sekä hyvää syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta ja laajaa erityisasiantuntemusta tehtäväalueelta

15

Johtava maakunnansyyttäjä

- johtava maakunnansyyttäjä Ahvenanmaan maakunnan syyttäjänvirastossa
- vastaa viraston johtamisesta ja hoitaa sen lisäksi pääasiassa vaativia ja erittelemättömiä juttuja

16

Kihlakunnansyyttäjä (vaativimpien ja laaja-alaisimpien erikoissyyttäjätason juttujen hoitaminen)

- valtakunnansyyttäjän S16 tehtäviin nimeämät henkilöt
- hoitavat syyttäjän tehtäviä ensisijaisesti erikoistumisalueidensa valtakunnallisesti erityisen vaativissa asioissa
- antavat asiantuntijatukea muille syyttäjille erikoistumisalueensa kysymyksissä
- palkkaus maksetaan tason S 16 mukaan vain ajalta, jonka henkilö hoitaa erikoissyyttäjätason juttuja

17

A Erikoissyyttäjä (vaativimmat ja laaja-alaisimmat erikoissyyttäjän tehtävät)

- valtakunnansyyttäjän erikoissyyttäjän tehtäviin nimeämät henkilöt
- hoitavat syyttäjän tehtäviä erikoistumisalueidensa valtakunnallisesti erityisen vaativissa asioissa
- antavat asiantuntijatukea muille syyttäjille erikoistumisalueensa kysymyksissä
- valtakunnallisia erityisasiantuntija-, kehittämis-, koulutus-, yhdyshenkilö- ja sidosryhmäyhteistyötehtäviä
- palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii erikoissyyttäjän tehtävissä

B Erikoissyyttäjä (poliisirikosten tutkinnanjohtaja)

- Valtakunnansyyttäjänvirastossa poliisirikosten tutkinnan valtakunnallisesta koordinoinnista vastaava erikoissyyttäjä
- palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii erikoissyyttäjän tehtävissä

C Apulaispäällikkö

- valtakunnansyyttäjän näihin tehtäviin määräämät henkilöt
- hoitavat esimiestehtävän ohella pääasiassa vaativia ja erittelemättömiä juttuja
- palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii apulaispäällikön tehtävissä

D Neuvotteleva virkamies

- Valtakunnansyyttäjänviraston vaativat erityisasiantuntijatehtävät
- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan sekä hyvää syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta ja laajaa erityisasiantuntemusta tehtäväalueelta

18 Valtionsyyttäjä

- Valtakunnansyyttäjänvirastossa valtionsyyttäjän tehtävissä toimivat

19 Johtavat kihlakunnansyyttäjät

- johtavat kihlakunnansyyttäjät virastoissa, joissa syyttäjien määrä on 7 - 34

20 Yksikön päällikkönä toimiva valtionsyyttäjä

- valtionsyyttäjän tehtävissä toimivat, jotka valtakunnansyyttäjä on määrännyt hoitamaan yksikön päällikön tehtäviä

21 Johtava kihlakunnansyyttäjä

- johtavat kihlakunnansyyttäjät virastoissa, joissa syyttäjien määrä on yli 34

Laskelma 0,75 % virastoerän kohdentamisesta syyttäjälaitoksessa

liite 2 allekirjoittamispöytäkirjaan

Laskelma ei pidä sisällään sivukuluja eikä lomarahoja.

Virastoerän 0,75 % laskennan pohjana on käytetty joulukuun 2018 palkkatietoja.

Korotuksia tehtiin seuraavasti	
S12 → S14	14 henkilöä
S13 → S14	41 henkilöä
S14 → S15	1 henkilö

Korotusvara	Syyttäjä VES kuukausipalkkojen lähtötilanne joulukuussa 2018	Virastoerän määrä 0,75 % kuukaudessa (=nostovara / kk)	Vaativuustasojen nostojen vaikutus / kk	Päivitetty syyttäjä VES kuukausipalkat virastoerän kohdentamisen jälkeen	Muutos %
0,75 %	2 174 724,75	16 310,44	16 407,21	2 191 131,96	0,75 %

0,75 % virastoerän kohdentaminen kasvattaa syyttäjien tarkentavan VES:n palkkakustannuksia 16 407,21 euroa kuukaudessa. Vuositasolla muutos on 196 886,53 euroa.

Tehtävän vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon ne perustehtävät, joita henkilön hoitamaan virkaan kuuluu. Arvioinnissa ei oteta huomioon henkilöön sidottuja erityistehtäviä, joita hoidetaan perustehtävän ohella ja jotka tulevat erikseen arvioitaviksi suoritusosan yhteydessä.

11 Aluesyyttäjä

- syyttäjän perustehtävä, jossa toimiva pystyy hoitamaan kaikenlaisia juttuja, joista osa voi olla myös laajoja
- ratkaistavat asiat vaihtelevat, työ on monipuolista
- työ painottuu tavanomaisiin ja osin erittelemättömiin juttuihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta
- merkittävän määrän nopean toiminnan juttuja
- edellyttää syyttäjän ratkaisu- ja toimintavaihtoehtojen hallintaa sekä aikaisempaa syyttäjänkokemusta tai muuta siihen rinnastettavaa kokemusta, mutta ei välttämättä erikoisasantuntemusta

12 A Aluesyyttäjä (vaativat tehtävät)

- syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia tehtäviä ja toimii syyttäjänä suurissa ja vaativissa jutuissa
- syyttäjäalueen sisäisessä juttujaossa edellyttää vastuun ottamista huomattavasta osasta niistä jutuista, jotka lain soveltamisen ja näytön arvioinnin kannalta vaativia ja jotka edellyttävät laajaa kokemusta ja perehtyneisyyttä. Vaativien tehtävien kokonaismäärä virastoittain määräytyy juttukannan mukaan
- työ painottuu vaativiin ja osin erittelemättömiin juttuihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta taikka
- merkittävän määrän nopean toiminnan juttuja ja lisäksi vaativimmat nopean toiminnan jutuista
- edellyttää
 - *kykyä suunnitella ja vetää laajoja rikosprosesseja
 - *syyttäjän perustaitojen hyvää hallintaa ja syvempää erityisosaamista jollakin tehtäväalueella (olematta erikoissyyttäjä)
 - *erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta tai muuta rinnasteista kokemusta

B Syyttäjäylitarkastaja (vaativat tehtävät)

- Valtakunnansyyttäjän toimiston asiantuntijatehtävä, johon kuuluu syyttäjiä ja heidän ratkaisujaan koskevien kanteluiden käsittely, lausuntojen valmistelu ja

- osallistuminen erikseen määrättyihin hankkeisiin sekä vaativiin asiantuntija- ja koulutustehtäviin
- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan
- edellyttää hyvää syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta

13

A Aluesyyttäjä (vaativimmat tehtävät)

- johtavan aluesyyttäjän vaativimpiin aluesyyttäjän tehtäviin nimeämät henkilöt syyttäjälueella, joiden määrät syyttäjälueittain valtakunnansyyttäjä määrää
- juttujaossa saavat hoitaakseen vaativimmat ja vaikeimmat niistä jutuista, jotka muuten jaettaisiin S 12 virkaa hoitaville syyttäjille ja hoitavat lähtökohtaisesti vain vaativia juttuja
- palkkaus maksetaan tason S 13 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii tässä tehtävässä

B Aluesyyttäjä (poliisirikosten tutkinnanjohtaja)

- Valtakunnansyyttäjän toimistossa poliisirikosten tutkinnanjohtajana toimiva aluesyyttäjä
- palkkaus maksetaan tason S 13 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii tässä tehtävässä

14

A Aluesyyttäjä (erikoistunut aluesyyttäjä)

- Syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia tehtäviä ja toimii syyttäjänä suurimmissa ja vaativimmissa jutuissa, jotka kokonaan tai osittain (vähintään 1/3 työpanoksesta) ovat erikoistumisalueen erityisen vaativia asioita;
- hoitavat lähtökohtaisesti vain vaativia juttuja
- edellyttää:
 - * kykyä suunnitella ja vetää laajoja ja monimutkaisia rikosprosesseja
 - *syyttäjän perustaitojen erittäin hyvää hallintaa, osaamista erikoistumisalueeseen kuuluvilla vähintään 1-3 osaamisalueilla
 - *erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta vaativien juttujen hoitamisesta tai muuta rinnasteista kokemusta

B Lakimies

- Syyttäjälaitoksen vaativat erityisasiantuntijatehtävät
- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan sekä hyvää syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta ja laajaa erityisasiantuntemusta tehtäväalueelta

15

Johtava maakunnansyyttäjä

- johtava maakunnansyyttäjä Ahvenanmaan syyttäjäalueella, joissa syyttäjien määrä on alle 7
- vastaa syyttäjäalueen johtamisesta ja hoitaa sen lisäksi pääasiassa vaativia ja erittelemättömiä juttuja

16

Aluesyyttäjä (vaativimpien ja laaja-alaisimpien erikoissyyttäjätason juttujen hoitaminen)

- valtakunnansyyttäjän S16 tehtäviin nimeämät henkilöt
- hoitavat syyttäjäntehtäviä ensisijaisesti erikoistumisalueidensa valtakunnallisesti erityisen vaativissa asioissa
- antavat asiantuntijatukea muille syyttäjille erikoistumisalueensa kysymyksissä
- palkkaus maksetaan tason S 16 mukaan vain ajalta, jonka henkilö hoitaa erikoissyyttäjätason juttuja

17

A Erikoissyyttäjä (vaativimmat ja laaja-alaisimmat erikoissyyttäjän tehtävät)

- Syyttäjä, joka hoitaa syyttäjäntehtäviä erikoistumisalueidensa valtakunnallisesti erityisen vaativissa asioissa
- antavat asiantuntijatukea muille syyttäjille erikoistumisalueensa kysymyksissä
- valtakunnallisia erityisasiantuntija-, kehittämis-, koulutus-, yhdyshenkilö- ja sidosryhmäyhteistyötehtäviä

B Erikoissyyttäjä (poliisirikosten tutkinnanjohtaja)

- Valtakunnansyyttäjän toimistossa poliisirikosten tutkinnan valtakunnallisesta koordinoinnista vastaava erikoissyyttäjä
- palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii erikoissyyttäjän tehtävissä

C Apulaispäällikkö

- valtakunnansyyttäjän näihin tehtäviin määräämät henkilöt
- hoitavat esimiestehtävän ohella pääasiassa vaativia ja erittelemättömiä juttuja
- palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii apulaispäällikön tehtävissä

D Neuvotteleva virkamies

- Valtakunnansyyttäjän toimiston vaativat erityisasiantuntijatehtävät

- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan sekä hyvää syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta ja laajaa erityisasiantuntemusta tehtäväalueelta

18 Valtionsyyttäjä

- Valtakunnansyyttäjän toimistossa valtionsyyttäjän tehtävissä toimivat

19 Avoin

20 Yksikön päällikkönä toimiva valtionsyyttäjä

- valtionsyyttäjän tehtävissä toimivat, jotka valtakunnansyyttäjä on määrännyt hoitamaan yksikön päällikön tehtäviä

21 Johtava aluesyyttäjä

- johtavat aluesyyttäjät syyttäjäalueilla, joissa syyttäjien määrä on yli 34

Liite 4 Rikosasioiden nopean käsittelyn tuloksellisuus vuonna 2018 – 2019

Rikosasioiden nopea käsittely on käynnistynyt eri syyttäjänvirastoissa vaiheittain siten, että se otettiin viimeisenä täysimääräisesti käyttöön Salpausselän syyttäjänvirastossa joulukuussa 2018. Muissa virastoissa se käynnistyi 1.9.2018 mennessä. Nopean käsittelyn tavoitteena on, että pienellä syyttäjämäärällä hoidetaan suuri määrä nopeasti käsiteltäviä rikosasioita keskitetysti. Tällaisiksi luokitellaan yksinkertaiset ja selvät rikosasiat.

Nopean käsittelyn asioita ratkaistiin tarkastelujaksolla 1.9.-31.12.2018 koko maassa yhteensä 14.108 kappaletta (vuositasolla 42.324 asiaa). Nopeaan käsittelyyn on alkuvaiheessa nimetty yhteensä 52 syyttäjää, joista seitsemän syyttäjää toimivat tiiminvetäjinä. Asioiden keskimääräinen käsittelyaika vaihteli tarkastelujaksolla eri virastoissa kolmen päivän ja 96 päivän välillä. Kuudessa virastossa kymmenestä päästiin alle toiminnolle tavoitteeksi asetetun kahden viikon keskimääräiseen käsittelyaikaan. Asioiden keskimääräinen käsittelyaika tarkastelujaksolla oli 12 päivää.

Nopea käsittely saadaan tehokkaimmilleen vasta myöhemmässä vaiheessa, kun syyttäjälle on ehtinyt kertyä tehtävässä tarvittava ammattitaito ja hän on vapautunut muista syyttämismuutoksista (muuta kuin nopean käsittelyn juttuja koskeva syyteharkinta sekä näitä asioita koskevat istunnot).

Ratkaisujen määriin ovat käynnistysvaiheessa vaikuttaneet esimerkiksi uuden toiminnan organisointi ja uuden toimintakulttuurin omaksuminen, sähköisten menetelmien kehittäminen, aiemmin sovittujen istuntojen hoitaminen muissa kuin nopean käsittelyn asioissa, syyteharkinnan suorittaminen vanhoissa syyttäjälle jääneissä muissa asioissa sekä eroavaisuudet luonnosteluun käytettävissä olevissa resursseissa eri virastoissa.

Nopean käsittelyn tavoitteina ovat linjauspäätöksen mukaan 1) vapauttaa toisten syyttäjien työaika muiden asioiden syyttäjän tehtävien hoitamiseen, 2) lisätä nopeasti käsiteltävissä asioissa tehtävien syyttäjien ratkaisujen yhdenmukaisuutta ja laatua sekä 3) parantaa mahdollisuuksia syyttäjien työtaakan valtakunnalliseen tasaamiseen yksinkertaisia työtehtäviä siirtämällä.

Vuoden 2019 aikana seurataan erityisesti kohtien 1 ja 2 toteutumista.