

Tarkentava virkaehtosopimus virastoerän kohdentamisesta syyttäjiä koskevaan palkkausjärjestelmään

Sopimus on tehty 19 päivänä maaliskuuta 2021 Syyttäjälaitoksen ja Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä.

## 1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta 8.4.2020 tehdyn keskustason virka- ja työehtosopimuksen 6 §:n mukaisesti.

Sopimuksella sovitaan valtion virka- ja työehtosopimuksella 1.5.2021 lukien palkkoja korottavan virastoerän kohdentamisesta syyttäjien palkkausjärjestelmään.

## 2 § Virastoerän kohdentaminen

Virastoerä 1 % sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta kohdennetaan tarkistamalla vaatavuustasoille S11 ja S12 sijoitetuista syyttäjistä niiden palkkausta, jotka hoitavat vaativimpia ja vaikeimpia ao. ryhmissä.

Ratkaisulla muutetaan myös valtakunnansyyttäjän toimistoon sijoitetun poliisirikosten tutkinnanjohtajana toimivan aluesyyttäjän palkkaus vaatavuustasolta S13 tasolle S14.

## 3 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

#### 4 § Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.5.2021 ja on voimassa 28.2.2022 saakka. Sopimus on tämän jälkeen voimassa vuoden kerrallaan, ellei joku sopimuspuolista irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Sopimuskaudelle 2020-2022 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset.

#### 5 § Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä 19. päivänä maaliskuuta 2021

Syyttäjälaitos

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

LIITTEET:

- Liite 1 Tehtäväkohtainen palkanosa 1.6.2021 alkaen
- Liite 2 Allekirjoittamispöytäkirja ja sen liitteet

Liite 1 Tehtäväkohtainen palkanosa 1.6.2021 lukien

Vaativuustaso	Tehtäväkohtainen palkka (peruspalkka) €/kk
10	3 385,48
11	3 923,52
12	4 274,19
13	4 489,85
14	4 665,32
15	4 827,38
16	4 981,48
17	5 190,98
18	5 617,37
19	5 849,77
20	6 075,87
21	6 335,89

## Liite 2

Tarkentavan virkaehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirja, joka tehtiin 19. päivänä maaliskuuta 2021 Syyttäjälaitoksen ja Julkisen alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä

### 1 § Yleistä

Allekirjoittaneet sopijaosapuolet ovat 19.3.2021 allekirjoitetulla tarkentavalla virkaehtosopimuksella sopineet 1 %:n virastoerän kohdentamisesta syyttäjien palkkausjärjestelmään. Tämä allekirjoittamispöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena, mutta kuvaa osapuolten yhteistä tarkoitusta virkaehtosopimuksessa sovitusta ratkaisusta.

### 2 § Virastoerän 1.5.2021 kohdentamista koskeva sopimusratkaisu

#### 2.1. Vaativimpia ja vaikeimpia juttuja tasoilla S11 ja S12 hoitavien syyttäjien vaativuustason muutos

Vuoden 2021 virastoerä, 1 % sopimusalan palkkasummasta kohdistetaan syyttäjiin, jotka työskentelevät ns. moniosajien syyttäjryhmässä ja jotka hoitavat näissä ryhmissä vaativuustasojen vaativimpia juttuja. Samalla S13 vaativuustason tehtäväkuvausta muutetaan niin, että vaativuustaso ei ole sidottu tehtävämääräyksiin lukuun ottamatta tapauksia, joissa kyse on selvästi määräaikaisesta tehtävästä. Tällainen tehtävä on erityisesti nopean menettelyn tiiminvetäjän tehtävä. Muutoksella ei muuteta sitä perussääntöä, että henkilön itse hakeutuessa ja siirtyessä alemman vaativuustason mukaisiin tehtäviin, alenee henkilön palkkaus muutosta vastaavasti.

Ratkaisulla muutetaan myös tyyppitehtäväluettelossa valtakunnansyyttäjän toimistoon sijoitetun poliisirikosten tutkinnanjohtajana toimivan aluesyyttäjän palkkaus tasolta S13 tasolle S14.

Uusi, muutoksen mukaisesti tarkistettu 1.5.2021 voimaan tuleva tyyppitehtävälueettelo on tämän allekirjoittamispyöytäkirjan liitteenä 1.

Virkaehtosopimusneuvotteluissa on sovittu, että 61 henkilön viran palkkaus muuttuu sopimusratkaisun yhteydessä 1.5.2021 lukien.

Viran palkkauksen muutoksella ei ole vaikutusta niihin määräaikaisiin tehtävämääräyksiin tai voimassa oleviin palvelussuhteisiin, joiden palkkaus on korkeampi kuin sopimuksen yhteydessä vahvistettu vaativuustaso.

Kustannusvaikutusten laskennassa (liite 2: Laskelma sopimuksen kustannusvaikutuksista) on huomioitu palkkamuuutosten kustannusvaikutukset korkeammissa virkasuhteissa tai tehtävämääräyksissä toimivien henkilöiden vakinaisen viran mukaisesti. Nimetyistä henkilöistä yhdeksän henkilöä toimii apulaispäällikön tai nopean toiminnan tiiminvetäjän tehtävissä. Niillä alueilla, joissa on näihin tehtäviin määrättyjä syyttäjiä, joilla vakinaisen viran palkkausta tarkistetaan, valitaan heidän tilalleen määräaikaiseen tehtävään syyttäjä hoitamaan korotetun vaativuustason mukaista tehtävää, millä varmistetaan sopimuksen kustannusvaikutuksen toteutuminen.

Syyttäjälaitoksen juttukannassa on tapahtunut viime vuosien aikana yleistä vaativoitumista ja Syyttäjälaitoksen tavoitteena on vastata tähän muutokseen kohdentamalla korotuksia vaativimpia juttuja hoitavien syyttäjien vaativuustasoihin. Tällä pyritään ylläpitämään Syyttäjälaitoksen tuloksellisuutta ja kykyä hoitaa vaativia juttuja laadukkaasti ja tuottavasti sekä parantamaan kilpailukykyä pitää osaava henkilöstö Syyttäjälaitoksen palveluksessa. Tällä sopimusratkaisulla osaltaan toteutetaan tätä muutostavoitetta kohdentamalla korotus ryhmään, joka hoitaa ns. moniosaajien ryhmässä tasoillaan vaativimpia juttuja. Kohdennusten alueellisessa jakaumassa on huomioitu moniosaajille saapuneen juttukannan painotetun työmäärän jakautuminen Syyttäjälaitoksen eri alueille. Virkojen tullessa avoimeksi tehdään vastaavaa täytettävien virkojen vaativuustasojen tarkastelua ottaen huomioon juttukannan vaativuus ja sen kehitys.

Tasolla S13 on aikaisemmin hoidettu sanotun moniosaajasyöttäjien ryhmän vaativimpia juttuja määräaikaisella tehtävämääräyksellä, mutta näiden vaativimpien juttujen ja ao. asioita hoitavien syyttäjien määrässä ei ole tapahtunut alenemista, jolloin vaativuustason muuttaminen pysyväisluontoiseksi muissa kuin selkeästi määräaikaisissa tehtävissä on perusteltua. Tähän ryhmään tällä hetkellä kuuluvien syyttäjien viran vaativuustaso muuttuu vaativuustason vakinaistamisen myötä nyt tehtävämääräyksellä vahvistettua vaativuustasoa S13 vastaavaksi. Vakinaistaminen ei koske niitä syyttäjiä, joiden S13 tason palkkaus sopimuksen tekohetkellä perustuu määräaikaiseen nopean menettelyn tiiminvetäjän tehtävään.

Edellä sanotulla muutoksella korotetaan 37 naisen ja 23 miehen palkkausta. Naisten osuus nousijoista on 70 % tasolta S11 tasolle S12 ja 54 % tasolta S12 tasolle S13. Ottaen huomioon syyttäjien sukupuolijakauma ja naisten suuri osuus erityisesti niillä alueilla, joilla korotuksia on eniten, arvioidaan korotusten kohdentumisen kohtelevan sukupuolia tasapuolisesti suhteessa ao. vaativuustasoilla olevien syyttäjien sukupuolijakaumaan.

## 2.2. Nopean toiminnan tiiminvetäjät

Osapuolet sopivat myös, että nopean toiminnan tiiminvetäjän palkkaus vahvistetaan tasolle S13. Tehtävä on säännönmukaisesti määräaikainen, jolloin ao. vaativuustason mukainen palkkaus on tämän ryhmän osalta tehtävämääräykseen kytkettynä myös määräaikainen.

## 2.3. Poliisirikosten tutkinnanjohtaja valtakunnansyyttäjän toimistossa

Sopimusratkaisulla vahvistetaan valtakunnansyyttäjän toimistoon sijoitetun poliisirikosten tutkinnanjohtajan tehtävän vaativuustasoksi S14. Ratkaisulla pyritään vahvistamaan tehtävän palkkauksellista kilpailukykyä ja houkuttelevuutta kokeneiden hakijoiden keskuudessa.

## 7 § Voimassaolo

Tämä allekirjoittamispöytäkirja tulee voimaan 1.5.2021 ja on voimassa kuten tämän pöytäkirjan 1 §:ssä mainittu virkaehtosopimus. Tämä allekirjoittamispöytäkirja tulee irtisanotuksi myös valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta tehdyn virkaehtosopimuksen irtisanomisella.

Tämä allekirjoittamispöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena, mutta se ilmaisee osapuolten yksimielisen käsityksen siinä käsitellyistä asioista.

Helsingissä 19. päivänä maaliskuuta 2021

Syyttäjälaitos

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

## Liitteet

- Liite 1 Tyyppitehtävälueetelo 1.5.2021 lukien
- Liite 2 Laskelma sopimuksen kustannusvaikutuksista

### Liite 1 Tyyppitehtävät 1.5.2021 lukien

Tehtävän vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon ne perustehtävät, joita henkilön hoitamaan virkaan kuuluu. Arvioinnissa ei oteta huomioon henkilöön sidottuja erityistehtäviä, joita hoidetaan perustehtävän ohella ja jotka tulevat erikseen arvioitaviksi suoritusosan yhteydessä.

#### 11 Aluesyyttäjä

- syyttäjän perustehtävä, jossa toimiva pystyy hoitamaan kaikenlaisia asioita, joista osa voi olla myös laajoja
- ratkaistavat asiat vaihtelevat, työ on monipuolista
- työ painottuu tavanomaisiin ja osin erittelemättömiin juttuihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta
- merkittävän määrän nopean toiminnan juttuja
- edellyttää syyttäjän ratkaisu- ja toimintavaihtoehtojen hallintaa sekä aikaisempaa syyttäjänkokemusta tai muuta siihen rinnastettavaa kokemusta, mutta ei välttämättä erikoisasantuntemusta

#### 12 A Aluesyyttäjä (vaativat tehtävät)

- syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia asioita
- syyttäjäalueen sisäisessä juttujaossa edellyttää vastuun ottamista huomattavasta osasta niistä asioista, jotka ovat lain soveltamisen ja näytön arvioinnin kannalta vaativia ja jotka edellyttävät laajaa kokemusta ja perehtyneisyyttä
- työ painottuu vaativiin ja osin erittelemättömiin asioihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta, taikka merkittävään määrään nopean toiminnan juttuja ja lisäksi vaativimpiin nopean toiminnan jutuista
- edellyttää:
  - kykyä suunnitella ja vetää laajoja rikosprosesseja



- syyttäjän perustaitojen hyvää hallintaa ja syvempää erityisosaamista jollakin tehtäväalueella (olematta erikoissyyttäjä)
- erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta tai muuta rinnasteista kokemusta

#### B Syyttäjälitarkastaja (vaativat tehtävät)

- valtakunnansyyttäjän toimiston asiantuntijatehtävä, johon kuuluu syyttäjiä ja heidän ratkaisujaan koskevien kanteluiden käsittely, lausuntojen valmistelu ja osallistuminen erikseen määrättyihin hankkeisiin sekä vaativiin asiantuntija- ja koulutustehtäviin
- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan
- edellyttää hyvää Syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta

#### 13 A Aluesyyttäjä (vaativimmat tehtävät)

- syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta laajimpia ja vaativimpia niistä asioista, jotka muuten jaettaisiin S 12 vaatavuustasolla oleville syyttäjille
- Työ painottuu vaativiin asioihin ja vaikeimpiin erittelemättömiin asioihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta
- edellyttää:
  - kykyä suunnitella ja vetää laajoja rikosprosesseja
  - syyttäjän perustaitojen erittäin hyvää hallintaa,
  - erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta vaativien juttujen hoitamisesta tai muuta rinnasteista kokemusta

#### B Nopean menettelyn tiiminvetäjä

- johtavan aluesyyttäjän nopean menettelyn tiiminvetäjän tehtävään määräämät henkilöt
- palkkaus maksetaan tason S13 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii tässä tehtävässä

#### 14 A Aluesyyttäjä (erikoistunut aluesyyttäjä)

- syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia tehtäviä ja toimii syyttäjänä suurimmissa ja vaativimmissa jutuissa, jotka kokonaan tai osittain (vähintään 1/3 työpanoksesta) ovat erikoistumisalueen erityisen vaativia asioita;
- hoitavat lähtökohtaisesti vain vaativia juttuja
- edellyttää:
  - kykyä suunnitella ja vetää laajoja ja monimutkaisia rikosprosesseja
  - syyttäjän perustaitojen erittäin hyvää hallintaa, osaamista erikoistumisalueeseen kuuluvilla vähintään 1-3 osaamisalueilla
  - erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta vaativien juttujen hoitamisesta tai muuta rinnasteista kokemusta

#### B Lakimies

- Syyttäjälaitoksen vaativat erityisasiantuntijatehtävät
- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan sekä hyvää syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta ja laajaa erityisasiantuntemusta tehtäväalueelta

#### C Aluesyyttäjä (poliisirikosten tutkinnanjohtaja)

- valtakunnansyyttäjän toimistossa poliisirikosten tutkinnanjohtajana toimiva aluesyyttäjä
- palkkaus maksetaan tason S 14 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii tässä tehtävässä

#### 15 Avoin

#### 16 Aluesyyttäjä (vaativimpien ja laaja-alaisimpien erikoissyyttäjätason juttujen hoitaminen)

- valtakunnansyyttäjän S16 tehtäviin nimeämät henkilöt
- hoitavat syyttäjäntehtäviä ensisijaisesti erikoistumisalueidensa valtakunnallisesti erityisen vaativissa asioissa
- antavat asiantuntijatukea muille syyttäjille erikoistumisalueensa kysymyksissä
- palkkaus maksetaan tason S 16 mukaan vain ajalta, jonka henkilö hoitaa erikoissyyttäjätason juttuja

## 17 A Erikoissyyttäjä (vaativimmat ja laaja-alaisimmat erikoissyyttäjän tehtävät)

- syyttäjä, joka hoitaa syyttäjän tehtäviä erikoistumisalueidensa valtakunnallisesti erityisen vaativissa asioissa
- antavat asiantuntijatukea muille syyttäjille erikoistumisalueensa kysymyksissä
- valtakunnallisia erityisasiantuntija-, kehittämis-, koulutus-, yhdyshenkilö- ja sidosryhmäyhteistyötehtäviä

## B Erikoissyyttäjä (poliisirikosten tutkinnanjohtaja)

- valtakunnansyyttäjän toimistossa poliisirikosten tutkinnan valtakunnallisesta koordinoinnista vastaava erikoissyyttäjä
- palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii erikoissyyttäjän tehtävässä

## C Apulaispäällikkö

- valtakunnansyyttäjän näihin tehtäviin määräämät henkilöt
- hoitavat esimiestehtävän ohella pääasiassa vaativia ja erittelemättömiä juttuja
- palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii apulaispäällikön tehtävissä

## D Neuvotteleva virkamies

- valtakunnansyyttäjän toimiston vaativat erityisasiantuntijatehtävät
- edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan sekä hyvää Syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta ja laajaa erityisasiantuntemusta tehtäväalueelta

## 18 Valtionsyyttäjä

- valtakunnansyyttäjän toimistossa valtionsyyttäjän tehtävissä toimivat

## 19 Avoin

## 20 Yksikön päällikkönä toimiva valtiosyyttäjä

- valtiosyyttäjän tehtävissä toimivat, jotka valtakunnansyyttäjä on määrännyt hoitamaan yksikön päällikön tehtäviä

## 21 Avoin

### Liite 2 Laskelma sopimuksen kustannusvaikutuksista

Laskelma 1,0 prosentin virastoerän kohdentamisesta Syyttäjälaitoksesta

Laskelma ei pidä sisällään sivukuluja eikä lomarahoja.

Virastoerän 1,0 % korotus suhteutetaan tammikuun 2021 palkkoihin.

Korotuksia tehtiin seuraavasti

S11 → S12	27 henkilöä
S12 → S13	33 henkilöä
S13 → S14	1 henkilö

Korotusvara	1,00 %
Syyttäjä VES kuukausipalkkojen lähtötilanne tammikuussa 2021	2093703,7
Virastoerän määrä 1,0 % kuukaudessa (=nostovara / kk)	20 937,04
Vaativuustasojen nostojen vaikutus / kk	20 943,32
Päivitetyt syyttäjä VES kuukausipalkat virastoerän kohdentamisen jälkeen	2 114 647,02
Muutos %	1,0003 %

Korotus	S11 → S12	S12 → S13	S13 → S14	Kaikki korotukset
Miehiä	8	15	1	24
Naisia	19	18	-	37
Yhteensä	27	33	1	61