

Tarkentava virkaehtosopimus virastoerän kohdentamisesta syyttäjiä koskevaan palkkausjärjestelmään

Sopimus on tehty 8. päivänä tammikuuta 2024 Syyttäjälaitoksen ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä.

1 Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta 1.3.2023 tehdyn keskustason virka- ja työehtosopimuksen 6 S:n mukaisesti.

Sopimuksella sovitaan valtion virka- ja työehtosopimuksella 1.3.2024 lukien palkkoja korottavan virastoerän kohdentamisesta syyttäjien palkkausjärjestelmään.

2 Virastoerän kohdentaminen

Palkkausjärjestelmän kehittämiseen sovitaan käytettäväksi 1,36 %:n suuruinen virastoerä, jolloin yleiskorotuksen suuruudeksi 1.3.2024 lukien jää 1,14 %.

Virastoerä kohdennetaan tarkistamalla vaativuustason S 1 1 tehtäväkohtaista palkanosaa 2,41 prosentilla ja vaativuustason SI 7 tehtäväkohtaista palkanosaa 3,46 prosentilla.

Tyypitoimenkuvaluetteloon lisätään uusi syyttäjälitarkastajan tehtävä S 14, johon siirretään kaksi syyttäjälitarkastajan tehtävässä toimivaa syyttäjää.

3 Virkaehtosopimuksen tekstimuutokset

Syyttäjien palkkausjärjestelmää koskevan virkaehtosopimuksen 1 S:ää, 2 S:ää ja 6 S:ää muutetaan siten, että Valtakunnansyyttäjänvirastoa, syyttäjänvirastoja ja syyttäjälaitosta koskevat määräykset muutetaan koskemaan Syyttäjälaitosta.

Poistetaan 7 -kohdan määräys kihlakuntalisästä.

4 Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua 2

työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

5 Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.3.2024 ja on voimassa 28.2.2025 saakka. Sopimus on tämän jälkeen voimassa vuoden kerrallaan, ellei joku sopimuspuolista irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Sopimuskaudelle 1.3.2023 - 28.2.2025 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset.

6 Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä 8. päivänä tammikuuta 2024



Joanna Autiovuori
Hallintojohtaja
Syyttäjälaitos



Sari Aho
Päätoiminen pääluottamusmies
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

LIITTEET:

Liite 1 Tehtäväkohtainen palkanosa 1.3.2024 alkaen
Liite 2 Allekirjoittamispöytäkirja ja sen liitteet

LIITE 1

Tehtäväkohtainen palkanosa 1.3.2024 lukien

Vaativuustaso	Tehtäväkohtainen palkka (peruspalkka) €/kk
s 10	3 614,79
s 11	4 289,10
s 12	4 563,70
s 13	4 793,98
s 14	4 981,33
s 15	5 154,37
s 16	5 318,90
s 17	5 732,21
s 18	5 997,86
s 19	6 246,01
s 20	6 487,42
s 21	6 765,05

Syyttäjien palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirja, joka tehtiin 8. päivänä tammikuuta 2024 Syyttäjälaitoksen ja Julkisen alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä

1 Yleistä

Allekirjoittaneet sopijaosapuolet ovat 8.1.2024 allekirjoitetulla tarkentavalla virkaehtosopimuksella sopineet 1,36 %:n virastoerän kohdentamisesta syyttäjien palkkausjärjestelmään.

Sopijaosapuolet ovat myös sopineet allekirjoittamispöytäkirjan määräysten päivittämisestä vastaamaan Syyttäjälaitoksen organisaatiorakennetta ja asemaa

virkaehtosopimuksen osapuolena sekä ajantasaisia menettelytapoja. Ajantasaistetut määräykset sisältyvät tähän allekirjoittamispyöytäkirjaan.

Sopijaosapuolet ovat lisäksi sopineet allekirjoittamispyöytäkirjan liitteiden päivittämisestä vastaamaan valtakunnansyyttäjän toimiston vuonna 2024 toimeenpantavan organisaatiouudistuksen yhteydessä tapahtuvia poliisirikosten tutkinnanjohtotehtävien muutoksia. Henkilökohtaisen palkanosan muussa osaamisessa voidaan muutoksen jälkeen huomioida poliisirikosten tutkinnanjohtajan tehtävä silloin, kun tehtävää hoidetaan muutoin kuin päätoimisesti muualla kuin valtakunnansyyttäjän toimiston poliisirikosityksikössä. Muutos tulee voimaan uuden yksikön aloittaessa toimintansa ja joka tapauksessa viimeistään 1.10.2024.

Työnantaja jatkaa virkojen vaativuustasojen tarkastelua niiden tullessa avoimeksi sen varmistamiseksi, että tehtävien vaativuustasot vastaavat Syyttäjälaitoksen tehtävien vaativoitumisen muutoksia.

Sopimuksen tavoitteena on Syyttäjälaitoksen tuloksellista toimintaa tukeva ja kilpailukykyä parantava, tehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen työsuoritukseen ja pätevyyteen perustuva oikeudenmukainen palkkaus. Tavoitteena on kannustaa henkilöstöä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin ja parantamaan työsuoritustaan sekä tukea henkilöstön kehittymistä. Tavoitteena on myös kehittää esimiestyötä ja parantaa johtamista.

2 Vaativuuden arviointijärjestelmä ja vaativuuden arviointia koskevat yleiset periaatteet

Sopimusosapuolet ovat arvioineet sopimusalaan kuuluvissa viroissa toimivien virkamiesten tehtävät ottamalla huomioon syyttäjiä koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen 4 S:ssä mainitut vaativuustekijät ja laatineet niiden pohjalta tehtäväkokonaisuudet (päätehtävät).

Jokaiselle Syyttäjälaitoksen tehtäväkokonaisuudelle (tyyppitoimenkuvalle) on määritelty tehtäväkuvaus (LIITE 1) ja vaativuustaso ja sen mukaan määräytyvä tehtäväkohtainen palkka.

Menettely tapauksissa, joissa arviointi- ja kehittämisryhmä virkaehtosopimuksen mukaan käsittelee vaativuusarviointiasian, on seuraava:

Esimies tekee ehdotuksen tehtävän vaativuudesta suhteuttamalla henkilön tehtävän tyyppitoimenkuviin. Syyttäjäl alueella työskentelevien syyttäjien osalta ehdotuksen tekee johtava aluesyyttäjä tai apulaispäällikkö. Apulaispäällikön ehdotukseen johtava aluesyyttäjä antaa oman lausuntonsa ja toimittaa ehdotuksen valtakunnansyyttäjän toimistolle. Valtakunnansyyttäjän toimiston tehtävien vaativuuden arvioi valtakunnansyyttäjän toimisto. Tehtävän vaativuustason vahvistaa tämän jälkeen valtakunnansyyttäjä.

Jos Syyttäjälaitokseen palkataan henkilö sellaiseen tehtävään, joka ei sisälly liitteenä oleviin tyyppitehtäviin, laaditaan tehtävästä tehtäväkuvaus. Tehtäväkuvaus lähetetään arviointi- ja kehittämisryhmälle, joka määrittelee oman kantansa tehtävän vaativuustasoon kirjallisen tehtäväkuvauksen perusteella. Tehtävän vaativuustason vahvistaa tämän jälkeen valtakunnansyyttäjä.

Henkilön tehtävän vaativuutta tarkastellaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä ja aina, kun tehtävissä on tapahtunut olennaisia muutoksia.

3 Henkilökohtainen palkanosa ja suorituksen arviointia koskevat yleiset periaatteet

Suorituksen arvioinnissa käytetään syyttäjien tehtävien erityispiirteet huomioon ottavaa suoritusarviointilomaketta (LIITE 2). Arviointien oikeellisuuden ja yhdenmukaisuuden varmistamiseksi lomakkeeseen liittyy asteikon soveltamisohje.

Suoritusarvioinnin osatekijät ovat seuraavat:

1. ammattitaito ja sen kehittäminen
2. tuloksellisuus ja vastuuntunto
3. yhteistyötaidot
4. muu osaaminen

Henkilökohtaista työsuoritusta tarkastellaan henkilön ja hänen esimiehensä välisissä vuotuisissa kehityskeskusteluissa. Keskusteluissa sovitaan vuosittaisista tulos- ja kehittymistavoitteista, jotka otetaan myös suorituksen arvioinnissa huomioon. Suoritusarvioinnit voidaan tehdä näiden keskusteluiden yhteydessä.

Henkilökohtaisen palkanosan ja sen perusteena olevien arvioiden tulee perustua oikeudenmukaiseen arviointitapaan ja ne tulee suorittaa tasapuolisuutta noudattaen.

Määrärahatilanne ei saa vaikuttaa suoritusarviointiin.

Menettely suorituksen arvioinnissa on seuraava:

Lähin esimies tekee ehdotuksen henkilön työsuorituksen arvioinniksi ja henkilö voi esittää oman arvionsa suoritusarvioinniksi. Syyttäjälaitoksen työjärjestyksessä on määräykset Syyttäjälaitoksen lähiesimiehistä ja suoritusarviointien vahvistamisesta.

Osapuolet korostavat, että uuden henkilön henkilökohtaisen palkanosan määrittämisessä on kysymys henkilön pätevyyteen, osaamiseen, työkokemukseen ja aikaisempaan suoriutumiseen ja niistä saatavaan tietoon perustuvasta arvioinnista. Arvioinnissa noudatetaan sopimuksen mukaisia suorituksen arviointitekijöitä ja suhteutetaan arviointi muun henkilöstön osalta noudatettuun arviointikäytäntöön. Henkilökohtainen palkanosa vahvistetaan myös näissä tapauksissa henkilökohtaisen palkanosan taulukon mukaisesti.

4 Arviointi- ja kehittämisryhmä

Syyttäjälaitos asettaa arviointi- ja kehittämisryhmän, jossa ovat edustettuina eri sopimusosapuolet. Ryhmässä on yhtä monta työnantajaa ja järjestöä edustavaa jäsentä. Syyttäjälaitos nimeää työnantajaa edustavat jäsenet, joista yksi toimii ryhmän puheenjohtajana. Allekirjoittajajärjestö nimeää omat edustajansa.

Arviointi- ja kehittämisryhmän tehtävänä on, sen lisäksi mitä tarkentavassa virkaehtosopimuksessa on sovittu, huolehtia tehtävien vaativuuden arvioinnin yhdenmukaisuudesta sekä kehittää arviointijärjestelmän toimivuutta. Arviointi- ja kehittämisryhmässä tarkastellaan vuosittain, miten järjestelmä on toiminut sekä seurataan alan palkkauksen kilpailukyvyyn kehittymistä.

Mikäli ryhmässä ei synny yhteistä näkemystä käsiteltävässä asiassa, kirjataan mielipiteet ja saatetaan ne asian ratkaisevan työnantajan tietoon.

Arviointi- ja kehittämisryhmä kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kokous on kutsuttava koolle myös, jos pääsopij ajärjestö pyytää sen koolle kutsumista tarkemmin määritellyn asian käsittelyä varten.

5 Henkilöstön ja esimiesten koulutus ja perehdyttäminen

Syyttäjälaitoksen tehtävänä on huolehtia esimiesten ja henkilöstön kouluttamisesta ja perehdyttämisestä palkkausjärjestelmään siten, että esimiehillä on riittävät valmiudet soveltaa järjestelmää ja että kaikki tuntevat palkkausjärjestelmän tavoitteet ja periaatteet.

6 Voimassaolo

Tämä allekirjoittamispyytäkirja tulee voimaan 1.3.2024 ja on voimassa kuten tämän pyytäkirjan 1 S:ssä mainittu virkaehtosopimus. Tämä allekirjoittamispyytäkirja tulee irtisanotuksi myös valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta tehdyn virkaehtosopimuksen irtisanomisella.

Tämä allekirjoittamispöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena, mutta se ilmaisee osapuolten yksimielisen käsityksen siinä käsitellyistä asioista.

Helsingissä 8. päivänä tammikuuta 2024



Joanna Autiovuori
Hallintojohtaja
Syyttäjälaitos



Sari Aho
Päätoiminen pääluottamusmies
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.

Liitteet

Liite 1 Tyypitehtäväluettelo 1.3.2024 lukien

Liite 2 Laskelma sopimuksen kustannusvaikutuksista

Tehtävän vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon ne perustehtävät, joita henkilön hoitamaan virkaan kuuluu. Arvioinnissa ei oteta huomioon henkilöön sidottuja erityistehtäviä, joita hoidetaan perustehtävän ohella ja jotka tulevat erikseen arvioitaviksi suoritusosan yhteydessä.

11 Aluesyyttäjä

- syyttäjän perustehtävä, jossa toimiva pystyy hoitamaan kaikenlaisia asioita, joista osa voi olla myös laajoja - ratkaistavat asiat vaihtelevat, työ on monipuolista - työ painottuu tavanomaisiin ja osin erittelemättömiin juttuihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta - hoitaa merkittävän määrän nopean toiminnan juttuja - edellyttää syyttäjän ratkaisu- ja toimintavaihtoehtojen hallintaa sekä aikaisempaa syyttäjänkokemusta tai muuta siihen rinnastettavaa kokemusta, mutta ei välttämättä erikoisasiantuntemusta

12 A Aluesyyttäjä (vaativat tehtävät)

- syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia asioita - syyttäjälueen sisäisessä juttujaossa edellyttää vastuun ottamista huomattavasta osasta niistä asioista, jotka ovat lain soveltamisen ja näytön arvioinnin kannalta vaativia ja jotka edellyttävät laajaa kokemusta ja perehtyneisyyttä - työ painottuu vaativiin ja osin erittelemättömiin asioihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta, taikka merkittävään määrään nopean toiminnan juttuja ja lisäksi vaativimpiin nopean toiminnan jutuista - edellyttää • kykyä suunnitella ja vetää laajoja rikosprosesseja, e syyttäjän perustaitojen hyvää hallintaa ja syvempää erityisosaamista jollakin tehtäväalueella (olematta erikoissyyttäjä) sekä

- erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta tai muuta rinnasteista kokemusta

B Syyttäjälitarkastaja (vaativat tehtävät)

- valtakunnansyyttäjän toimiston asiantuntijatehtävä, johon kuuluu syyttäjiä ja heidän ratkaisujaan koskevien kanteluiden käsittely, lausuntojen valmistelu ja osallistuminen erikseen määrättyihin hankkeisiin sekä syyttäjän tehtäviin ja vaativiin asiantuntija- ja koulutustehtäviin - edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan - edellyttää hyvää Syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta

13

A Aluesyyttäjä (vaativimmat tehtävät)

- syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta laajimpia ja vaativimpia niistä asioista, jotka muuten jaettaisiin S 12 vaativuustasolla oleville syyttäjille - työ painottuu vaativiin asioihin ja vaikeimpiin erittelemättömiin asioihin, joita hoidetaan suurin osa työajasta - edellyttää • kykyä suunnitella ja vetää laajoja rikosprosesseja,

- syyttäjän perustaitojen erittäin hyvää hallintaa sekä
- erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta vaativien juttujen hoitamisesta tai muuta rinnasteista kokemusta

B Nopean menettelyn tiiminvetäjä

-johtavan aluesyyttäjän nopean menettelyn tiiminvetäjän tehtävään määräämät henkilöt - palkkaus maksetaan tason S 13 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii tässä tehtävässä

14

A Aluesyyttäjä (erikoistunut aluesyyttäjä)

- syyttäjä, joka hoitaa lain soveltamisen kannalta vaativia tehtäviä ja toimii syyttäjänä suurimmissa ja vaativimmissa jutuissa, jotka kokonaan tai osittain (vähintään 1/3 työpanoksesta) ovat erikoistumisalueen erityisen vaativia asioita - hoitavat lähtökohtaisesti vain vaativia juttuja - edellyttää • kykyä suunnitella ja vetää laajoja ja monimutkaisia rikosprosesseja, • syyttäjän perustaitojen erittäin hyvää hallintaa ja osaamista erikoistumisalueeseen kuuluvilla vähintään 1—3 osaamisalueella sekä • erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta vaativien juttujen hoitamisesta tai muuta rinnasteista kokemusta

B Lakimies

- Syyttäjälaitoksen vaativat erityisasiantuntijatehtävät - edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan sekä hyvää syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta ja laajaa erityisasiantuntemusta tehtäväalueelta

C Aluesyyttäjä (poliisirikosten tutkinnanjohtaja)

- valtakunnansyyttäjän toimistossa poliisirikosten tutkinnanjohtajana toimiva aluesyyttäjä - palkkaus maksetaan tason S 14 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii tässä tehtävässä

D Syyttäjälitarkastaja (vaativimmat tehtävät)

- valtakunnansyyttäjän toimiston asiantuntijatehtävä, johon kuuluu syyttäjiä ja heidän ratkaisujaan koskevien lain soveltamisen kannalta vaativien kanteluiden käsittely (vähintään 1/3 kanteluasioiden työpanoksesta), lausuntojen valmisteluja osallistuminen erikseen määrättyihin hankkeisiin sekä vaativiin syyttäjän-, asiantuntija- ja koulutustehtäviin - edellyttää • kelpoisuutta syyttäjän virkaan, • hyvää Syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta, • kykyä arvioida laajoja ja monimutkaisia kanteluasioita, • syyttäjän perustaitojen erittäin hyvää hallintaa sekä • erittäin vankkaa ja pitkäaikaista syyttäjänkokemusta vaativien juttujen hoitamisesta tai muuta rinnasteista kokemusta

15 Avoin

16 Aluesyyttäjä (vaativimpien ja laaja-alaisimpien erikoissyyttäjätason juttujen hoitaminen)

- valtakunnansyyttäjän S 16 tehtäviin nimeämät henkilöt - hoitavat syyttäjätehtäviä ensisijaisesti erikoistumisalueidensa valtakunnallisesti erityisen vaativissa asioissa - antavat asiantuntijatukea muille syyttäjille erikoistumisalueensa kysymyksissä - palkkaus maksetaan tason S 16 mukaan vain ajalta, jonka henkilö hoitaa erikoissyyttäjätason juttuja

17 A Erikoissyyttäjä (vaativimmat ja laaja-alaisimmat erikoissyyttäjän tehtävät) - syyttäjä, joka hoitaa syyttäjätehtäviä erikoistumisalueidensa valtakunnallisesti erityisen vaativissa asioissa - antavat asiantuntijatukea muille syyttäjille erikoistumisalueensa kysymyksissä - valtakunnallisia erityisasiantuntija-, kehittämis-, koulutus-, yhdyshenkilö- ja sidosryhmäyhteistyötehtäviä

B Erikoissyyttäjä (poliisirikosten tutkinnanjohtaja)

- valtakunnansyyttäjän toimistossa erityisen vaativista poliisirikosten tutkinnanjohtajatehtävistä vastaava erikoissyyttäjä - palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii erikoissyyttäjän tehtävässä

C Apulaispäällikkö

- valtakunnansyyttäjän näihin tehtäviin määräämät henkilöt - hoitavat esimiestehtävän ohella pääasiassa vaativia ja erittelemättömiä juttuja - palkkaus maksetaan tason S 17 mukaan vain ajalta, jonka henkilö toimii apulaispäällikön tehtävissä

D Neuvotteleva virkamies

- valtakunnansyyttäjän toimiston vaativat erityisasiantuntijatehtävät - edellyttää kelpoisuutta syyttäjän virkaan sekä hyvää Syyttäjälaitoksen toiminnan tuntemusta ja laajaa erityisasiantuntemusta tehtäväalueelta

18 Valtionsyyttäjä

- valtakunnansyyttäjän toimistossa valtionsyyttäjän tehtävissä toimivat

19 Avoin

20 Osaston päällikkönä toimiva valtionsyyttäjä

- valtionsyyttäjän tehtävissä toimivat, jotka valtakunnansyyttäjä on määrännyt hoitamaan osaston päällikön tehtäviä

21 Avoin

0,50 %
0,84 %
0,02 %
1,36 %

Syyttäjälaitos

laskelma sopimuksen kustannusvaikutuksista 1.3.2024

Kohdennettavissa (syys 23)

2 489 549

	Vaati nyt	Korotuksen jälkeen	Korotus %
S11 korotus (100 e)	4 142,06	4 242,06	1,0241

	Vaati nyt	Korotuksen jälkeen	Korotus %
S17 korotus (189,88 e)	5 480,12	5 670,00	1,0346

Korotus yllä olevien perusteella

S11 keskipalkka	4 554	4 664,22
S17 keskipalkka	7 567	7 829,26

	Vanha ka. palkka / kk	Uusi ka. Palkka / kk	Vaikutus / kk
S11	113	514 632,07	12 424,54
S17	80	605 365,38	20 975,23
Ylitarkastajat	2	12 612,98	492,92
Yhteensä		13 105,90	33 892,70

Yleiskorotuksen osuudeksi jää